

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး အချက်အလက်များ

TGH နှင့် RCDF မှ ပြုလုပ်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း ပုံစံအမျိုးမျိုး သည် လူ့အခွင့်အရေးကို ကြီးလေးစွာချိုးဖောက် ခြင်းဖြစ်ပြီး ထိခိုက်လွယ်သူများအပေါ် အာဏာအလွဲသုံးစား ပြုလုပ်ခြင်း ဖြစ်သည်။

- TGH နှင့် RCDF သည်လူတိုင်း၏ဂုဏ်သိက္ခာကို ထိန်းသိမ်းရန် ကတိ ကဝတ်ပြုထားပြီး ၎င်းတို့၏ဝန်ထမ်းများနှင့်မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်း များက အောက်ပါအချက်များကို လိုက်နာရမည်။
- ❖ ပိုက်ဆံ၊ အလုပ်အကိုင်ပေးခြင်း၊ ပစ္စည်းများ (သို့) အခြားပံ့ပိုးမှုပုံစံနှင့် လဲလှယ်၍ လိင်ပိုင်း ဆိုင်ရာဆက်ဆံမှု ပြုလုပ်ရန် မတောင်းဆိုရ
 - ❖ မဖွယ်မရာ/မသင့်လျော်စွာ မပြုလုပ်ရ
 - ❖ ကလေးများ (သို့) လူငယ်များအား ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားခြင်းမပြုရ
 - ❖ ကလေးများ၊ လူငယ်များနှင့် ရုပ်ပိုင်း/လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာဆက်ဆံမှုများ မရှိစေရ

အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများ၊ လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက် နေသည့် ရပ်ရွာရှိလူများ သို့မဟုတ် အခြားထိခိုက် လွယ်သူများအား လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း နှင့်/သို့မဟုတ် ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ် ထုတ်ခြင်းအား ဝန်ထမ်းများသာမက တာဝန်ရှိသည့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များမှ ကျူးလွန်ပါက လည်း TGH နှင့် RCDF အနေဖြင့် သက်ညှာမှုရှိမည်မဟုတ်ပါ

ဝန်ထမ်းများနှင့်အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူ များအကြား မည်သည့်အပြုအမူ မျှို့ကိုတားမြစ်ထားသနည်း။



ပိုက်ဆံ၊ အလုပ်အကိုင်ပေးခြင်း၊ ပစ္စည်းများ (သို့) အခြားဝန်ဆောင်မှုပုံစံနှင့် လဲလှယ်၍ လိင်ပိုင်း ဆိုင်ရာဆက်ဆံမှု ပြုလုပ်ရန် မတောင်းဆိုရ



ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် လိင်ပိုင်းအားဖြင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း များပြုလုပ်၍မရပါ။ ၎င်းတို့မှာ မဖွယ်မရာနည်းဖြင့်ထိတွေ့ခြင်း၊ သို့မဟုတ် သင့်အား မသက်မသာခံစားမိစေသည့် အရာများကို ပြုလုပ်ခိုင်းစေခြင်း/တောင်းဆိုခြင်း။





သင်ထိခိုက်ခံရလျှင် တိတ်ဆိတ်စွာ မနေပါနှင့်။
 သင်ယုံကြည်သူ တစ်ဦးဦးထံမှ အကူအညီတောင်းပါ။
 အပြစ်ရှိသည် သို့မဟုတ် ရှက်ဖို့လိုသည်ဟု
 ခံစားသည်မှာ ပုံမှန် ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော် သင်၏ အပြစ်
 မဟုတ်ပါ။ သင့်အနေဖြင့် ၎င်းကို ရပ်တန့်ရန်
 အကူအညီတောင်းခံရန် သင့်တွင် အခွင့်အရေးရှိပြီး
 ၎င်းကို သင်ကိုယ်တိုင် စီမံရန် မလိုပါ။

သတိပြုရန်

ကလေးများ (၁၈ နှစ်အောက်လူငယ်များ)
 နှင့်လိင်ဆက်ဆံခြင်းကို တင်းကြပ်စွာတားမြစ်သည်။
 အသက်အရွယ် သို့မဟုတ်
 ဒေသဆိုင်ရာသဘောတူခွင့်ပြုချက်အသက်အရွယ်မခွဲခြားဘဲဖြစ်မှု
 ဆိုင်ရာတရားစွဲဆိုခြင်းနှင့်အပြစ်ပေးခြင်းခံရနိုင်သည်။
 ကလေး၏ အသက်အရွယ်အကဲဖြတ်မှုအတွက်
 အမှားတစ်ခုသည် လက်ခံနိုင်သောကာကွယ်မှုမဟုတ်ပါ။

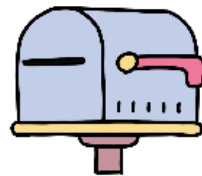
ကိုယ်တိုင်ခံစားနေရခြင်း၊ မသင့်လျော်သောအပြုအမူကို တွေ့ရှိပါက မည်သို့ဆောင်ရွက်နိုင်သလဲ။



အင်တာနက်ရှိပါက အောက်ပါ
 အီးမေးလ် လိပ်စာကို အီးမေးလ်ပို့ပါ။
stopabuse@trianglegh.org



ဖုန်းဆက်လို့ရပါက အောက်ပါ
 ဖုန်းနံပါတ်များကို ဆက်သွယ်ပါ။
 ရန်ကုန်တာဝန်ခံ - 09 25243 2039
 ပလက်ဝတာဝန်ခံ - 09 25243 1856



TGH/RCDF စာထည့်ပုံးတွင်
 စာထည့်နိုင်ပါသည်။



အထက်ပါ အချက်များဖြင့် မတိုင်
 ကြားနိုင်ပါက TGH/RCDF ဝန်ထမ်း
 တစ်ဦးဦး (သို့) ရပ်ရွာမှတာဝန်ခံ
 တစ်ဦးဦးကိုတိုင်ကြားနိုင်သည်။

အစီရင်ခံစာများတွင် နာမည်များဖော်ပြရန် မလိုသော်လည်း နောက်ဆက်
 တွဲအတွက် ဆက်သွယ်ရန်ဖုန်းနံပါတ် (သို့) လိပ်စာလိုအပ်ပါသည်။
 ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် လက်မခံနိုင်သော အပြုအမူများကို သံသယရှိပါက
 အစီရင်ခံစာတင်ပြရန် တာဝန်ရှိသည်။

အစီရင်ခံစာတိုင်းကိုလျှို့ဝှက်စွာထိန်းသိမ်းထားမည်။
 နောက်ထပ်သတင်းအချက်အလက်လိုအပ်ပါက PSEA
 တာဝန်ခံများကိုဆက်သွယ်ပါ။

တိုင်ကြားပြီးပါက ဘာဆက်ဖြစ်မလဲ

❖ လျှို့ဝှက်စွာထိန်းသိမ်းထားခြင်း

အစီရင်ခံစာတိုင်းကိုလျှို့ဝှက်စွာထိန်းသိမ်းထားမည်။

❖ အတည်ပြုခြင်း

TGH / RCDF မှတင်ပြသော အချက်အလက်များအား
 အတည်ပြုရန် တိုင်ကြားချက်၏ ပြင်းထန်မှုအပေါ်
 အခြေခံ၍ ရဲဌာနသို့ ညွှန်းပို့နိုင်သည်။

❖ ထိခိုက်သူများအား နားထောင်ပေးခြင်းနှင့် ညွှန်းပို့ပေးခြင်း

ထိခိုက်လွယ်သူများအား ဂရုစိုက်သည့်အပြုအမူဖြင့်
 စကားပြောဆိုပေးရန် လိုအပ်သည်။
 အခြေအနေပေါ်မူတည်၍ ထိခိုက်သူများအား
 သင့်တော်သည့် ကဏ္ဍအလိုက်အထူးဝန်ဆောင်မှုများ
 (ဆေးဝါး၊ လူမှုရေး၊ ဥပဒေ၊ ရဲအရေး
 အစရှိသည့်ဝန်ဆောင်မှုများ) ထံသို့ ညွှန်းပို့ပေးရန်
 လိုအပ်သည်။

❖ စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာအပြစ်ပေးသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ

PSEA နှင့် TGH ၏ ရုံးပိုင်းဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများအရ TGH
 မူဝါဒများအား ချိုးဖောက်သည့် သို့မဟုတ်
 မသင့်တော်သည့်အပြုအမူများ ပြုလုပ် သည့်
 ဝန်ထမ်းများသည် စာဖြင့်သတိပေးခံရခြင်းမှ
 ကြိုတင်အသိမပေးပဲ သို့မဟုတ် လျော်ကြေးမပေးပဲ
 အလုပ်မှရပ်စဲခံရသည်အထိ အပြစ်ပေးခံရနိုင်သည်။