



လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် အကြမ်းဖက်မှုမှ အကာအကွယ်ပေးသည့် ကွန်ယက် (PSEA ကွန်ယက်) ၊ မြန်မာ

အလုပ်ဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များ (TOR) ၂၀၂၁

နောက်ခံသမိုင်း

၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် ဖွဲ့စည်းခဲ့သော PSEA ကွန်ယက်၊ မြန်မာသည် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးမှ ထုတ်ပြန်ကြေငြာသည့် သတင်းတို (၂၀၀၃) အပါအဝင် PSEAဆိုင်ရာ နိုင်ငံတကာ ကတိကဝတ်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် တာဝန်ယူထားသည်။ PSEA မဟာနည်းဗျူဟာ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ နှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ် မှ လမ်းညွှန်ထားသော လုပ်ငန်းစဉ်များ ပါဝင်သည်။ ယခု အလုပ်ဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များသည် ယခင် ၂၀၁၉ တွင် HCT Humanitarian Coordination Team မှ ထောက်ခံအတည်ပြုခဲ့သည့် အလုပ်ဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များကို ပြုပြင်မွမ်းမံထားသည်။

ဖွဲ့စည်းပုံ နှင့် အစီရင်ခံခြင်း

ဤကွန်ယက်သည် ဌာန ညှိနှိုင်းရေးမှူး(RC)/ လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာ ညှိနှိုင်းရေးမှူး (HC) ၏ ကြီးကြပ်မှုအောက်တွင် လုပ်ကိုင်ရမည်ဖြစ်ပြီး သူ/သူမ ထံ နှင့် လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာ နိုင်ငံတွင်းအဖွဲ့ထံကိုပါ (HCT) အစီရင်ခံရမည် ဖြစ်သည်။ မြန်မာနိုင်ငံသည် HCT နှင့် UNCT (UN Country Team) နှစ်ခုစလုံး တည်ရှိနေသည့်အခြေအနေတွင် ရှိနေသောကြောင့် ကွန်ယက်အနေဖြင့် တိုးတက်မှုများကို UNCT အား အသိပေးသွားမည် ဖြစ်ပြီး ယခုဖိုရမ်တွင်ပါ တိုးတက်မှုများကို အချိန်နှင့်အမျှ ဖော်ပြပသွားမည်။ ယခုကွန်ယက်အား UNWomen နှင့် UNFPA တို့မှ ပူးတွဲသဘာပတိအဖြစ် (ထို့အပြင် တနှစ်တစ်ခါ ပြောင်းနေသော အစိုးရ မဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းဖြင့်) ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။ အေဂျင်စီများအတွင်း PSEA ညှိနှိုင်းရေးမှူး နှင့် နိုင်ငံတွင်းမှ PSEA ညှိနှိုင်းရေးမှူး တို့မှ အတွင်းရေးမှူးဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့များ လုပ်ဆောင်သွားပါမည်။

ကွန်ယက်၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များ

The PSEA ကွန်ယက်သည် ကုလသမဂ္ဂ၊ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အပေါင်းပါ ဝန်ထမ်းများမှ ကျူးလွန်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း နှင့် အကြမ်းဖက်မှု ဆိုင်ရာအကာအကွယ်ပေးခြင်းနှင့် အခြားသော သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များအား ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးသည့်၊ ကြီးကြပ်ပေးသည့် အဓိက အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။ တိုင်ကြားမှုများကို စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများနှင့်



ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေး၊ သို့မဟုတ် တိုင်ကြားလာသူများနှင့် တိုက်ရိုက်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှု
စသည်တို့အတွက် ယခုကွန်ယက်သည် တာဝန် ယူသွားမည် မဟုတ်ပါ။

PSEA ကွန်ယက်ပူးတွဲ သဘာပတိ

ကုလသမဂ္ဂအေဂျင်စီများမှ ကွန်ယက်ပူးတွဲသဘာပတိများမှာ UNWomen နှင့် UNFPA တို့ဖြစ်ပြီး
၎င်းတို့သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင်ကျားမရေးရာ တိုးတက်စေရေးအတွက် သူတို့၏ ဦး ဆောင်မှုကြောင့်
ကွန်ယက်တွင် ပါဝင်ဦးဆောင်နေခြင်း ဖြစ်သည်။ နိုင်ငံ အတွင်း
အဆင့်အဆင့်ရွေးချယ်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်မှတစ်ဆင့် NGO တွဲဖက်သဘာပတိကို ခန့်အပ်လိမ့်မည်။ နိုင်ငံတကာ
သို့ ပြည်တွင်း အစိုးရ မဟုတ်သော အဖွဲ့တစ်ခုခု ဖြစ်ပြီး ၎င်း အေဂျင်စီ သည် PSEA
ကြိုးပမ်းမှုများကိုသိသိသာသာပံ့ပိုးရန်စွမ်းရည်၊ နည်းပညာကျွမ်းကျင်မှုနှင့် အချိန် ရှိရမည်။

PSEA Networks များအတွက် PASA Networks အတွက်အဆိုပြုထားသော IASC ဖွဲ့စည်းပုံနှင့်အညီ၊
ပူးတွဲဥက္ကဋ္ဌများသည် PSEA အစီအစဉ်၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးဆောင်မှုနှင့်
ဦးတည်ချက်အတွက်တာဝန်ရှိသည်။ တွဲဖက်သဘာပတိများသည်အခြားဖိုရမ်များနှင့်အထူးသဖြင့် Gender
Theme Group နှင့် Humanitarian Action in Gender နှင့်အခြား နိုင်ငံတွင်း ပလက်ဖောင်းများတွင် PSEA
ကိုအလျဉ်းသင့်သလိုမြှင့်တင်လိမ့်မည်။ ပူးတွဲသဘာပတိများသည် PSEA ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ
လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို အတတ်နိုင်ဆုံးနှင့်ရရှိနိုင်သည့်အရင်းအမြစ်များကိုထောက်ရှု၍
လိုအပ်သလိုပြန်လည်ပံ့ပိုးပေးလိမ့်မည်။ ပူးတွဲသဘာပတိများ ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းများကို
မထမ်းဆောင်နိုင်ပါက ၎င်းတို့အနေဖြင့်ရာထူးမှမဆင်းမီအနည်းဆုံးတစ်လကြိုတင်အသိပေးရမည်ဖြစ်သည်။

I/LNGO Co-Chair

I/LNGO Co-Chair - စိတ်ဝင်စားမှု ပြသသော အဖွဲ့အစည်းမှ ကွန်ယက်မှ အတည်ပြု ခန့်အပ်ထားသော
I/LNGO တစ် ဦး မှတာဝန်ယူနိုင်သည် ။ NGO ၏ သက်တမ်းမှာ တစ်နှစ် ဖြစ်သည် ။ NGO အဖွဲ့၏သဘာပတိ
၏ အဓိက လုပ်ငန်း သည် အစိုးရ မဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများကို ဦးဆောင်မှုအား ဖိုရမ်အသီးသီး၌ ဦး
ဆောင်မှုပေးခြင်းနှင့်ကွန်ယက်လှုပ်ရှားမှုများအားမြှင့်တင်ပေးခြင်းသို့ဖြင့် ဆောင်ရွက်ရန် ဖြစ်သည် ။ NGO
တွဲဖက်သဘာပတိသည်လည်း ဝန်ထမ်းများရှိနေသောအမျိုးသားအဆင့် PSEA
ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့များတွင်တက်ကြွစွာပါဝင်သင့်သည်။ NGO တွဲဖက်သဘာပတိက လိုအပ်သော
ဦးဆောင်ပေးနိုင်သည် စူးစိုက်လိုသည့် Theme
ကို ရှာဖွေပြီး တစ်နှစ်တာ အတွင်း ဦးစားပေး ဆောင်ရွက်သွားမည် (ဥပမာအသိပညာပေးခြင်း၊
စွမ်းရည်မြှင့်တင်ခြင်း၊)

PSEA ညှိနှိုင်းရေးမှူး



PSEA ညှိနှိုင်းရေးမှူး (များ) သည် RC/HC သို့အစီရင်ခံခြင်းနှင့် Inter-Agency PSEA Network ကိုနေ့စဉ်နှင့်အမျှကြီးကြပ်ခြင်းနှင့် HCT နှင့်ထိတွေ့ဆက်ဆံခြင်းအတွက်တာဝန်ရှိသည်။ ၎င်းတွင် PSEA Focal Point စာရင်းကိုထိန်းသိမ်းခြင်း၊ PSEA ကွန်ယက်စာပို့ခြင်းစာရင်း၊ PSEA စွမ်းရည်တည်ဆောက်ခြင်း အရင်းအမြစ်များကိုစုဆောင်းခြင်း၊ ဖြန့်ဝေခြင်း၊ MIMU PSEA ဝက်ဘ်ဆိုက်အကြောင်းအရာစီမံခန့်ခွဲမှု၊ စာရွက်စာတမ်းများရေးဆွဲခြင်းနှင့်ကွန်ယက်အဖွဲ့ဝင်များသို့အီးမေးလ်များပို့ခြင်းတို့ပါဝင်သည်။ PSEA ကွန်ယက်တွဲဖက်သဘာပတိများနှင့် အနီးကပ်အလုပ်လုပ်ဆောင်ကာ PSEA ညှိနှိုင်းရေးမှူးသည် အောက်ပါတာဝန်များရှိလိမ့်မည်။

ပြည်တွင်း PSEA အစီအစဉ်ကိုတည်ထောင်ခြင်းကိုအကူအညီ ပြုခြင်း။ PSEA sectorများ/အစုလိုက်အပြုံလိုက်လုပ်ငန်းသို့ PSEA ဆောင်ရွက်ချက်များကို တင်ပြခြင်း ICCG အစည်းအဝေးများတွင်ပုံမှန်ပါဝင်ပါ။ PSEA မဟာဗျူဟာနှင့်လုပ်ငန်းစီမံချက်၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ရေးကိုအကူအညီ ပြုခြင်း။ ပြည်နယ်များတွင် ဖွဲ့စည်းထားသော ကွန်ယက် အဖွဲ့များကို နည်းပညာအထောက်အပံ့ပေးရန်၊ ကွန်ယက်အစည်းအဝေးအစီအစဉ်မူကြမ်းများ ၊ PSEA ကွန်ယက်ကိုကြီးကြပ်ပါ။ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး သင်တန်းရရှိထားသော ပြည်တွင်းရှိ စုံစမ်းစစ်ဆေးသူများအဖွဲ့ ကို စီမံပါ။ အဖွဲ့အစည်းများအတွင်း PSEA အားကောင်းလာစေရန်ပံ့ပိုးပေးခြင်း၊ သက်ရောက်မှုရှိသော လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများအတွက် အထူးသဖြင့်ပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့် ပူးပေါင်းကူညီပံ့ပိုးပါ။ အေဂျင်စီအချင်းချင်း CBCM တည်ထောင်ခြင်းကို အကူအညီ ပေးပါ။ ပြည်တွင်း၌လေ့ကျင့်ရေးနှင့် စွမ်းရည်မြှင့်တင်ရေးကိုညှိနှိုင်းပါ။ PSEA မဟာဗျူဟာနှင့်လုပ်ငန်းစီမံချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် တိုးတက်မှုနှင့်စိန်ခေါ်မှုများကို RC/HC နှင့် HCT/UNCT သို့ပုံမှန်ဆက်သွယ်ပါ။

နည်းပညာဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအဖွဲ့

ကွန်ယက်၏ ပူးတွဲသဘာပတိများ၊ ကွန်ယက်၏ ညှိနှိုင်းရေးမှူး၊ ကလေးသူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးကဏ္ဍခွဲမှ ညှိနှိုင်းရေးမှူး၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုကဏ္ဍမှ ညှိနှိုင်းရေးမှူး နှင့် ကုလသမဂ္ဂ၊ အစိုးရမဟုတ်သော နိုင်ငံတကာ အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်း (၇) ခု တို့မှ အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူများ နှင့် ဖွဲ့စည်းထားသော နည်းပညာဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအဖွဲ့မှ PSEA ကွန်ယက်အား အထောက်အပံ့များ ပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။ နည်းပညာဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်မှာ အဓိကစာရွက်စာတမ်းများအား ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် နှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များတွင် ဗျူဟာကျသော ခေါင်းဆောင်မှုများ ပေးနိုင်ရန် ဖြစ်သည်။

အဖွဲ့ဝင်မှု

မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာ အရေးပေါ်အခြေအနေများ၊ ဖွံ့ဖြိုးရေး နှင့်/သို့မဟုတ် ငြိမ်းချမ်းရေး အခင်းအကျင်းများတွင် လုပ်ကိုင်နေသည့် ကုလသမဂ္ဂ၊ အစိုးရမဟုတ်သော



အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများမှ အောက်ပါ အနိမ့်ဆုံး သတ်မှတ်ချက်များ ပြည့်မီသူများသည် PSEA ဆိုင်ရာ အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူများအဖြစ် အဖွဲ့ဝင် ဖြစ်နိုင်သည်။ ဝန်ထမ်းအပြောင်းအလဲဖြစ်ပါက စဉ်ဆက်မပြတ်သွားစေရန် အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူ ၂ ဦးအား ကွန်ယက်တာဝန်များအား ဝေမျှထားနိုင်သည်။ အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူများမှ ၎င်းတို့၏ အေဂျင်စီများ/အဖွဲ့အစည်းများတွင် PSEA လုပ်ငန်းစဉ်များအကောင်အထည်ဖော်ရန် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပြီး ကွန်ယက်၏ လုပ်ငန်းစဉ်များတွင်ပါ ပါဝင်ဆောင်ရွက်သွားမည်။ PSEA ဆိုင်ရာ အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူ အားလုံးသည် အေဂျင်စီများကြားပြုလုပ်သည့် အစည်းအဝေးများ/ဖိုရမ်များတွင် ၎င်းတို့၏ အေဂျင်စီများ/အဖွဲ့အစည်းများ ကိုယ်စား ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ရမည်။

အဖွဲ့ဝင်များအားလုံးတွင် အောက်ပါ အနိမ့်ဆုံး လိုအပ်ချက်များ အသင့်ရှိနေသင့်သည်။

- i) PSEA/safeguarding ဆိုင်ရာ အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူ ခန့်အပ်ထားခြင်း
- ii) လုပ်ထုံးလုပ်နည်း ကျင့်ဝတ်များ (Code of Conduct) သို့မဟုတ် PSEA/safeguarding မူဝါဒ အသင့်ရှိနေခြင်း
- iii) PSEA/safeguarding အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူ၏ အလုပ်ဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များကို အလုပ်ဖော်ပြချက်ထဲတွင် ထည့်သွင်းထားခြင်း
- iv) PSEA/safeguarding ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းတွင်း ကျရောက်နိုင်သည့် အန္တရာယ်များကို ဆန်းစစ်ထားခြင်း နှင့်/သို့မဟုတ် PSEA/safeguarding ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအစီအစဉ် အသင့်ရှိနေခြင်း
- v) PSEA ဆိုင်ရာ အခြေခံ သဘောတရားများကို စေတနာ့ဝန်ထမ်းများအားလုံး နှင့် ရန်ပုံငွေတစ်ဆင့်လက်ခံဆောင်ရွက်နေသော မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ အပါအဝင် ဝန်ထမ်းအားလုံး သင်တန်းတတ်ထားရမည်။
- vi) ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူများအား ဝန်ဆောင်မှုများ ရရှိရန် မည်ကဲ့သို့ လွှဲပြောင်းရမည် အပါအဝင် မကျေနပ်ချက်တိုင်တန်းချက်များ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်း တုန့်ပြန်သည့် စနစ် အသင့်ရှိနေခြင်း
- vii) လိုအပ်ချက်များရှိပါက ပြည်တွင်းစုံစမ်းစစ်ဆေးသူများ၏ အကူအညီဖြင့်လျင်မြန်သောစုံစမ်းစစ်ဆေးမှု ပြုလုပ်သည်ကိုသေချာစေပါ

ကွန်ယက်အဖွဲ့ဝင်များအားလုံးအနေဖြင့် အဖွဲ့ဝင်စတင်ဝင်ရောက်ချိန် သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ပြီး မကြာမီအချိန်အတွင်း အောက်ပါ လိုအပ်ချက်များ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရမည်။

- i) အဖွဲ့အစည်းအတွင်း PSEA/safeguarding မူဝါဒ အားကောင်းစေခြင်း/အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းအတွက် အရင်းအမြစ်များ ခွဲဝေပေးခြင်း (ဥပမာ-



သင်တန်း၊ ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေသည့် ပစ္စည်းများ(printing materials) ၊ ရုပ်ရှာလူထု ပူးပေါင်းပါဝင်စေရန် ပြုလုပ်ခြင်း စသည်)

ii) လုပ်ငန်းအကောင်အထည်ဖော်သည့် ဒေသတွင်း ရရှိနိုင်သည့် ကျား၊မ အခြေပြု အကြမ်းဖက်ခြင်း (GBV)ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများ၏ သတင်းအချက်အလက်များအား ပုံမှန် ပြုပြင်မွမ်းမံပြီး PSEA ဆိုင်ရာ အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူများ နှင့် ဝန်ထမ်းလက်လှမ်းမီစေရန် သို့မဟုတ် ပြုပြင်မွမ်းမံထားသည့် လွှဲပြောင်းညွှန်းဆိုနိုင်သည့် သတင်းအချက်အလက်များ လက်လှမ်းမီစေခြင်း

iii) ထိန်းသိမ်းထိမ်ချန်ရမည့် သတင်းအချက်အလက်များ မဟုတ်ပါက ပုံမှန်အစီရင်ခံခြင်း အပါအဝင် PSEA ကွန်ယက် အစီရင်ခံသည့် မူဘောင်တွင် ပါဝင်နိုင်ရန် အဖွဲ့အစည်း၏ အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှုမှ အတည်ပြုထောက်ခံမှု သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုချက်

iv) PSEA/safeguarding ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းတွင်း ကျရောက်နိုင်သည့် အန္တရာယ်များကို ဆန်းစစ်ချက်(ဆိုလိုသည်မှာ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ဆန်းစစ်ချက်) ပုံမှန် ပြုလုပ်ထားပြီး MIMU ဆန်းစစ်ချက် ပလက်ဖောင်းတွင် ဖော်ပြပေးခြင်း

အဖွဲ့ဝင်များမှ လုပ်ဆောင်ရမည့် တာဝန်ဝတ္တရားများ

အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုစီ၏ အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှုတွင် PSEA အတွက် နှင့် ၎င်းတို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင်း လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများသည် PSEA အား ထောက်ခံအားပေးနေကြောင်း သေချာစေရန် ၎င်းတို့တွင် တာဝန်ရှိပါသည်။ ထိုလုပ်ငန်းစဉ်များသည်လည်း ထိရောက်စွာ အသက်ဝင်နေပြီး ပုံမှန်စောင့်ကြည့်ပြီး ပြန်လည်သုံးသပ်ရန်လည်း လိုအပ်ပါသည်။ PSEA ကွန်ယက်အဖွဲ့ဝင်များသည် အောက်ပါတို့ကို ကတိကဝတ်ပြုပါသည်။

i) မိမိအဖွဲ့အစည်း၏ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ ရန်ပုံငွေတစ်ဆင့်ခံ ရယူထားသူများ၊ သို့မဟုတ် အပေါင်းအဖော်အဖွဲ့အစည်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ခြင်း အပါအဝင် ၎င်းတို့ အဖွဲ့အစည်း၏ PSEA/safeguarding မူဝါဒများအား အမြင့်ဆုံး စံသတ်မှတ်မှုများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် အကောင်အထည်ဖော်ရန်

ii) အစီရင်ခံခြင်းမူဘောင် စာတမ်းအရ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် SEA ဆိုင်ရာ စွပ်စွဲတိုင်တန်းမှုများအတွက် စုပေါင်း တာဝန်ယူကြရန်

iii) အထူးသဖြင့် ကောင်းမွန်သော အလေ့အကျင့်များနှင့် ကွန်ယက်အစည်းအဝေးများမှ ပေါ်ထွက်လာသည့် ကိစ္စရပ်များအတွက် အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူများ နှင့် အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲသူများအကြား အပြန်အလှန် ပုံမှန် ဆက်သွယ်မှု ရှိရမည်။



iv) ကွန်ယက်အစည်းအဝေးများအား ပုံမှန်တက်ရောက်ရန် နှင့် သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်း/အေဂျင်စီများ၏ တိုးတက်ပြောင်းလဲမှုများကို ပြောဆိုတင်ပြရန်၊ မူကြမ်းရေးဆွဲထားသော စာတမ်းများအပေါ်ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး တုံ့ပြန်မှုများ ပေးရန်။ တုံ့ပြန်မှုပေးရာတွင် အင်္ဂလိပ်ဘာသာ သို့မဟုတ် မြန်မာဘာသာတို့ဖြင့် ပေးနိုင်ပြီး နှုတ်ဖြင့်သော်လည်းကောင်း၊ စာဖြင့်သော်လည်းကောင်း ပေးနိုင်သည်။

အဓိက လုပ်ငန်းတာဝန်များ

ကွန်ယက်အနေဖြင့် အေဂျင်စီများအကြား လက်ရှိကော်မတီ၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာ အနိမ့်ဆုံးစံသတ်မှတ်ချက်များ၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း နှင့် အကြမ်းဖက်မှုဆိုင်ရာ အဓိကမဏ္ဍိုင်ကြီး (၄)ရပ်တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အေဂျင်စီများအကြား အသိပညာပေးခြင်းအား တိုးမြှင့်သွားရန် ဦးစားပေးသွားမည်ဖြစ်ပြီး အောက်ပါ ကဏ္ဍများတွင် အကောင်အထည် ဖော်သွားပါမည်။

၁။ ဒေသခံလူထုများ၏ ပူးပေါင်းပါဝင်မှု နှင့် ထောက်ခံမှု

- ရပ်ရွာလူထုများနှင့် ဆက်သွယ်ရေး ရှိစေရန် နှင့် တုံ့ပြန်မှု၊ တိုင်တန်းမှုယန္တရားများသည် လက်လှမ်းမီသော၊ သင့်တော်သော၊ နှင့် PSEA ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ အပါအဝင် အစီရင်ခံနိုင်သော အခြေအနေများ ဖြစ်စေရန် သေချာစေခြင်း။
- ဒေသခံ ရပ်ရွာလူထုများ၏ ရပိုင်ခွင့်များ၊ ကုလသမဂ္ဂ၊ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ ဝန်ထမ်းများမှ မျှော်လင့်ထားသော လုပ်ထုံးလုပ်နည်း စံနှုန်းများ နှင့် ၎င်းတို့ တိုင်တန်းမှုများ ပြုလုပ်နိုင်/ဖြစ်ရပ်များ ဆွေးနွေးနိုင်သော အဆက်အသွယ်များဆိုင်ရာ အသိပညာပေးခြင်းများကို ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။

၂။ ကာကွယ်ခြင်း

- နိုင်ငံတွင်း ဝန်ထမ်းအားလုံးအတွက် SEA ဆိုင်ရာ အသိပညာပေးခြင်းများ ဖော်ဆောင်ရန် နှင့် ထောက်ပံ့နိုင်ရန် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။
- ထိခိုက်သက်ရောက်မှုရှိသော ပြည်သူလူထုများထံသို့ ယဉ်ကျေးမှုအရ ကိုက်ညီမှုရှိသော၊ လက်လှမ်းမီသော၊ နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံသော သတင်းအချက်အလက်များကို ကွန်ယက်အဖွဲ့ဝင်များမှ ဝေမျှဖြန့်ဝေပေးမှု သေချာစေခြင်း
 - ကျရောက်နိုင်သည့် အန္တရာယ်ဖြစ်စေသော အချက်များ သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်မှုကို ဦးဆောင်ရန် နှင့် ၎င်းအန္တရာယ်များ လျော့ကျစေရန် ဗျူဟာများ ဖော်ထုတ်ခြင်း။
 - လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာ အရေးပေါ် နှင့် ဖွံ့ဖြိုးရေး လုပ်ဆောင်သော အေဂျင်စီများမှ လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ် safeguarding ဆိုင်ရာ လူခန့်ခြင်း နှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း



နှင့် အကြမ်းဖက်မှုများ ကင်းရှင်းကြောင်း ဝန်ထမ်းမခန့်ခံ နောက်ခံသမိုင်း ကောင်းမွန်ကြောင်း စစ်ဆေးခြင်း စသည့် ကောင်းမွန်သော အလေ့အကျင့်ကောင်းများကို တသမတတ်တည်းဖြစ်စေရန် ထောက်ခံတိုးမြှင့်ပေးခြင်း

- SEA ကာကွယ်ပေးသည့် စနစ်များ အားကောင်းစေရန် ဥပမာ- လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ အလေ့အကျင့်ကောင်းများ၊ PSEA ဆိုင်ရာများအား ထည့်သွင်းရန် နှင့် ကွင်းဆင်းအဆင့်များတွင်ပါ PSEA ဆိုင်ရာ သဘောတူညီမှုများပါဝင်သော လုပ်ငန်းတာဝန်များ၊ စသည်တို့ကို ကွန်ယက်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် မိတ်ဖက်များအား ထောက်ခံပြောဆိုခြင်း။ ယင်းသို့ ပြုလုပ်ရာတွင် ဝန်ထမ်းအသစ်များအတွက် နောက်ခံရည်ညွှန်းနိုင်မည့်သူများအား ကောက်ခံမေးမြန်းခြင်းအား မဖြစ်မနေ ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ ပါဝင်နိုင်သည်။
- SEA ဆိုင်ရာ ကာကွယ်ခြင်းတွင် လစ်ဟာမှုများရှိမရှိ ဆန်းစစ်ခြင်း နှင့် ၎င်းတို့ကို ဖြည့်ဆည်းနိုင်ရန် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း

၃။ တုံ့ပြန်မှု စနစ်များ

- အဖွဲ့ဝင် အဖွဲ့အစည်းများတွင် ထိရောက်သော ရုံးတွင်း တိုင်တန်းချက်များ နှင့် ၎င်းတို့ကို လျှို့ဝှက်စွာ ကိုင်တွယ်ရမည့် အခြေခံမူများနှင့် ကိုက်ညီသော စုံစမ်းစစ်ဆေးသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ အသင့်ရှိနေစေရန် သေချာစေခြင်း။
- PSEA အတွက် အစီရင်ခံခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များအား သင့်တော်သလို နှင့် ဖြစ်နိုင်ပါက ဆီလျော်အောင် ဆောင်ရွက်ပြီး ထိုအစီရင်ခံစာများအား အချိန်နှင့် တပြေးညီ စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီး အကူအညီရရှိစေရန် လွှဲပြောင်းပေးစေနိုင်ခြင်း။
- ကုလသမဂ္ဂ၊ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အခြားသော သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများအကြား PSEA ဆိုင်ရာ တိုင်တန်းမှုလွှဲပြောင်းပေးသည့် ယန္တရားတစ်ခုကို တည်ထောင်ပြီး ထိန်းသိမ်းထားခြင်း
- ရင်သန်ကျန်ရစ်သူကို တည်ရှိဆဲ လွှဲပြောင်းညွှန်းဆိုနိုင်သည့် လမ်းကြောင်းများအရ လိုအပ်သည့် အကူအညီနှင့် အထောက်အပံ့များ ရရှိရန် ဆီလျော်စေခြင်း။
- SEA တိုင်တန်းချက်တစ်ခု ရရှိပြီးနောက် အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်သည့် အဖွဲ့အစည်းများကို အထောက်အပံ့ပေးနိုင်ရန် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်မည့်သူများ စုစည်းပြုစုပြီး ထိန်းသိမ်းထားခြင်း။

၄။ စီမံခန့်ခွဲမှု နှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှု

- ၂ လ၊ ၃ လ လျှင် တစ်ကြိမ် ပုံမှန် အစည်းအဝေးများ ကျင်းပခြင်း နှင့် အစည်းအဝေးမှတ်တမ်းများအား အဖွဲ့ဝင် အားလုံးများအား ပြန်လည် ဝေမျှခြင်း နှင့် MIMU PSEA



ပေါ်တယ်တွင် မှတ်တမ်းများ တင်ပြခြင်း။ သီးခြားကျင်းပသည့် အစည်းအဝေးများလည်း
လိုအပ်သလို ဖိတ်ခေါ်ကျင်းပသွားနိုင်သည်။

- ကွန်ယက်အဖွဲ့ဝင်များ လိုအပ်ချက်များနှင့် စိတ်ဝင်စားသည့်
အကြောင်းအရာများပေါ်မူတည်၍ ပိုမိုသေးငယ်သော အဖွဲ့ငယ်လေးများဖြင့် သီးခြားတွေ့ဆုံသည့်
လုပ်ငန်းအဖွဲ့များလည်း ဖွဲ့စည်းခြင်း။
- အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူများ နှင့် မန်နေဂျာများ အားလုံးအတွက် PSEA
အခန်းကဏ္ဍများနှင့် တာဝန်များအား အသိပေးသည့် သင်တန်းများ ညှိနှိုင်းဖော်ဆောင်ပေးခြင်း
- သက်ရောက်ခံစားရသူများအတွက် တာဝန်ယူမှုတာဝန်ခံမှု တိုးမြှင့်ပေးရန် ကာကွယ်မှု နှင့်
အခြားသက်ဆိုင်ရာ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သည့် ယန္တရားများနှင့် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့်
အားထုတ်ဆောင်ရွက်မှုများအား တိုးတက်စေရန် ဆီလျော်အောင် ပြုလုပ်ခြင်း။
- SEA ဆိုင်ရာ အောင်မြင်မှုများ၊ အကောင်းဆုံး အလေ့အကျင့်များ နှင့်/သို့မဟုတ်
ထိရောက်သည့် ယန္တရားများ ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ မျှဝေခြင်း နှင့် သက်ဆိုင်ရာ
အဖွဲ့အစည်းများအတွက် အကြံပြုချက်များ ပေးခြင်း။ အကြံပြုထားသည့်
လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအား အကောင်အထည်ဖော်မှုအတွက်
စောင့်ကြည့်လေ့လာမှုအစီအစဉ် ဖော်ထုတ်ပါ။
- စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း နှင့် ယန္တရားများအား လိုက်နာမှု ရှိစေရန် အဖွဲ့ဝင်များအား
ထောက်ပံ့ပေးပါ။
- မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဒေသအခြေပြု PSEA ကွန်ယက်များအား ထောက်ပံ့ပေးပါ။
- RC/HC၊ HCT၊ UNCT တို့အား ပုံမှန်အစီရင်ခံခြင်း နှင့် အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူး ထံမှ PSEA
အပေါ် အထူးထုတ်ပြန်သည့် နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာများအတွက် နှင့် အခြားသက်ဆိုင်ရာများကို
သင့်တော်သလို ဖြည့်စွက်လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း၊
- ဦးစားပေးလုပ်ဆောင်ချက်များအားဖော်ထုတ်ရန်နှင့်
သင့်လျော်သောလုပ်ဆောင်ချက်အစီအစဉ်များကို ဖော်ထုတ်ရန်နှင့် မြန်မာနိုင်ငံရှိဒေသအခြေပြု PSEA
ကွန်ရက်များကိုပံ့ပိုးပါ။ ဒေသနှင့်အခြေခံ PSEA ကွန်ယက်များကို ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာနှင့် နိုင်ငံအတွင်း
အကောင်းဆုံးအလေ့အကျင့်များ၊ ကိရိယာများနှင့် အရင်းအမြစ်များနှင့်အတူ ၎င်းတို့ကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ
အကူအညီပြုပါ။

စာမူကြမ်းအား August 2021 ပြန်ပြင်ရေးထားသည်။