

တရားဝင်တိုက်တွန်းအဆိုပြုချက်

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုတို့မှတားဆီး၊ကာကွယ်၊စောင့်ရှောက်ခြင်း (PSEA)
လူသားခြင်းစာနာထောက်ထားမှုနှင့်ဖွံ့ဖြိုးမှုအကြောင်းခြင်းရာဆိုင်ရာမူဝါဒနှင့် AAI ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများ

တရားဝင်တိုက်တွန်းအဆိုပြုသူ။

အက်ရှင်အေဒ်နိုင်ငံတကာ ဘုတ်အဖွဲ့

အဆိုပြုချက်အမျိုးအစား။

ပုံမှန်

နေ့စွဲ။

၂၀၁၈ ခုနှစ် မေလ (၂၃)ရက်

သို့။

အေအေအိုင် တစ်ခုလုံး

အက်ရှင်အေဒ်နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့သည်၊ လာမည့် ၂၀၁၈ခုနှစ် ဇွန်လ (၂၁) ရက်နှင့် (၂၂) ရက်တို့တွင် ဂရိနိုင်ငံ၊ အေသင်မြို့တွင်ကျင်းပပြုလုပ်မည်ဖြစ်သည့်၊ ActionAid International နှစ်စဉ်အထွေထွေ အစည်းအဝေးတွင် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်နိုင်စေရန်အတွက် အောက်ပါတရားဝင်တိုက်တွန်းအဆိုပြုချက် ကိုထုတ်ပြန်လိုက်သည်။

၁- ပုံမှန်၊ တရားဝင်တိုက်တွန်းအဆိုပြုချက်အတိုချုပ်အကြောင်းအရာ

ActionAid သည် အမျိုးသမီးများ၊ မိန်းကလေးများထံသို့ကျရောက်တတ်သော၊ ကျားမကွဲပြားမှုအခြေ တည်မညီမျှမှုများ၊ အကြမ်းဖက်မှုပုံစံအားလုံးနှင့် မမျှတမှုပုံစံအားလုံးကို အဆုံးသတ်သွားစေရန် ကြိုးပမ်းအား ထုတ်နေပါသည်။ နိုင်ငံတကာအဖွဲ့ချုပ်ကြီးတစ်ခုအနေဖြင့် အက်ရှင်အေဒ်နှင့် အတူလက်တွဲလုပ်ကိုင်ကြ သောသူများတွင် လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့်အခွင့်အရေးများ တိုးမြှင့်ရရှိလာခြင်းကို သတိပြုမိပါသည်။ ဤမူဝါဒသည်၊ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုနှင့်ဖွံ့ဖြိုးရေးအခြေခံဆောင်ရွက်ချက်များမှတစ်ဆင့် အက်ရှင်အေဒ်နှင့်ဆက် သွယ်လုပ်ကိုင်လာကြသောပုဂ္ဂိုလ်များကို ၎င်းလုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာများကျင့်သုံးကာ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ် ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုပုံစံအမျိုးမျိုးဖြင့် အနိုင်ကျင့်ခြင်းမှကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးရန် ရည်ရွယ်ပါ သည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုသည် ကျား၊မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုပုံစံတစ် ရပ်ဖြစ်ကာ အမျိုးသမီးများနှင့်မိန်းကလေးငယ်များတွင် ကြုံတွေ့ရတတ်လေ့ရှိပါသည်။ သို့ရာတွင်၊ ၎င်းကို ပင်ကိုယ်အားဖြင့်၊ ခွန်အားဗလညီမျှမှုမရှိသော၊ အမျိုးသားများနှင့်ယောက်ျားလေးများတွင်လည်း လိင်တူချင်း ကျူးလွန်ခံရခြင်းကိုကြုံတွေ့ရတတ်ပါသည်။ မည်သည့်နေရာ၊ မည်သည့်ပုံစံနှင့် မည်သူ့ကိုမဆို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုအတွက် မည်သည့်အကြောင်းပြချက်ကိုမျှလက်ခံလိမ့်မည်မဟုတ်ဘဲ ၎င်းလုပ်ကိုင်နေသော လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ၊ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများတွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအ မြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုများ ပပျောက်သွားစေရေးကို ခိုင်မြဲစွာကတိပြုထားပါသည်။

ဤမူဝါဒကို ဖတ်ရှုပြီး လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာနှောင့်ယှက်မှုဆန့်ကျင်ရေးမူဝါဒ(၂၀၀၅)၊ သတင်းပေးပို့ခြင်းမူ ဝါဒ(၂၀၀၈)၊ ကလေးသူငယ်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးမူဝါဒ (၂၀၁၇)၊ တိုင်ကြားခြင်းမူဝါဒနှင့်ဝန်ထမ်းကျင့်

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

ဝတ်(၂၀၁၈)တို့နှင့်အတူ ပြဌာန်းဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။ ၎င်းသည်၊ ပဋိပက္ခနှင့်အရေးအခင်းများ ကာလကြာရှည်စွာဖြစ်ပွားနေမှုအပါအဝင် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းခွင်အနေအထားအမျိုးမျိုး၌၊ အက်ရှင်အေဒ်တွင် သို့မဟုတ် အက်ရှင်အေဒ်နှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုလုပ်ကိုင်နေသောသူများ (ဝန်ထမ်းများ၊ဘုတ်အဖွဲ့နှင့်အဖွဲ့ဝင်များ၊ စီမံကိန်းအစီအစဉ်များသို့လာရောက်ကြသောပြင်ပဧည့်သည်များ၊ လုပ်အားပေးများ၊ အလုပ်သင်များ၊ ကန်ထရိုက်တာများနှင့်မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ)ထံမှ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် မတော်မတရားပြုမှုမှခံရခြင်းမှကာကွယ်ပေးရန် စည်းမျဉ်းများ၊မူဝါဒများနှင့်ပင်မလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ဖော်ပြသည်။ ဤမူဝါဒများသည်၊ အက်ရှင်အေဒ်နှင့် မည်သည့်ရှုထောင့်မှမဆို၊ လက်တွဲလုပ်ကိုင်နေသော ပုဂ္ဂိုလ်များကိုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် ၎င်းတို့၏လုပ်ဆောင်ချက်များ၊ အပြုအမူများအတွက် သတ်မှတ်ပြဌာန်းပေးထားခြင်း ဖြစ်သည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုတို့အား လုံးဝသည်းညည်းမခံရေးကတိကဝတ်ကိုဖြည့်ဆည်းရာတွင် သိသာထင်ရှားစွာအရေးပါသည့်အချက်အနေဖြင့် ယဉ်ကျေးမှုအပြောင်းအလဲကိုအောင်မြင်စွာဆောင်ရွက်နိုင်ရန်လိုအပ်ပြီး၊ အဆင့်အားလုံးရှိခေါင်းဆောင်ပိုင်း(စီမံမှုနှင့်အုပ်ချုပ်မှုအပါအဝင်)များတွင် ၎င်းကတိကဝတ်ကို ခိုင်မာမြဲမြံစွာထားရှိရန်လိုအပ်သည်ကိုလည်း နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့က အသိအမှတ်ပြုသည်။ ၎င်းကတိကဝတ်ကို လုံလောက်ပြည့်စုံသောမူဝါဒများ၊ နည်းစနစ်များနှင့် ရင်းမြစ်များအား ဖြင့်ဖြည့်ဆည်းပေးသင့်သည်။ အဆိုပြုထားသော မူဝါဒများနှင့်အတူတကွ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ စီမံကိန်းအစီအစဉ်မိတ်ဘက်များ၊ အကူအညီအထောက်အပံ့ရယူသူများကို အက်ရှင်အေဒ်နိုင်ငံတကာ (AAI) ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များမှကျူးလွန်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုမှ တားဆီးကာကွယ်ရန်မူဝါဒများနှင့်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ အမျိုးသမီးရေးရာမဟာဗျူဟာများ ရေးဆွဲခြင်းနှင့်ဖော်ဆောင်ခြင်း၊ အဖွဲ့အစည်းသို့အထူးခေါင်းဆောင်မှုများပံ့ပိုးပေးရေးတာဝန်များကိုထမ်းဆောင်ရန်ဖြစ်သော၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးရာထူး(အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးသို့အစီရင်ခံရန်ဖြစ်သော)ကို နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့က ဖန်တီးခဲ့ပါသည်။ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုညွှန်းဆိုရေးအဖွဲ့¹ ကို၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာမူဝါဒများ၊ အသုံးချကိရိယာများ၊ စနစ်များနှင့် ၎င်းတို့လုပ်ဆောင်ချက်များအတွက် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးအကြံပြုရန် အလို့ငှာလည်းကောင်း၊ အဖွဲ့ချုပ်အတွင်း ကြိုတင်မြော်မြင်တက်ကြွမှုရှိပြီး အပေါင်းလက္ခဏာဆောင်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာယဉ်ကျေးမှုလေ့ထုံးစံထွန်းကားစေရေးအတွက်လည်းကောင်း၊ အဖွဲ့ချုပ်တဝှမ်းမှ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးချန်ပီယံများဖြင့်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါယဉ်ကျေးမှုအပြောင်းအလဲကို အောင်မြင်စွာလုပ်ဆောင်နိုင်စေရန်အတွက် လိုအပ်သောအသုံးချကိရိယာများကိုစုစည်းကာ မိတ်ဘက်များ ပေါင်းစည်းညီညွတ်စွာ အားထုတ်လုပ်ဆောင်ခြင်းများပြုလုပ်သကဲ့သို့ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးအစီအစဉ်

¹ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုညွှန်းဆိုရေးအဖွဲ့ကို ကနဦးဖွဲ့စည်းခြင်း - ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီး (လက်ရှိအားဖြင့်၊ ဆွန်ညာယူပရယ်လ်၊ အဆိုပါရာထူးကိုအတည်ပြုခန့်အပ်သည်နှင့်တပြိုင်နက်၊ ၎င်းပုဂ္ဂိုလ်သည် ညွှန်းဆိုရေးအဖွဲ့၏အစိတ်အပိုင်းဖြစ်လာမည်ဖြစ်သည်။ အင်ဒိုနီးရှားမက်ကက်ဖ် - အေအေယူကေ၊ လူနှင့်ယဉ်ကျေးမှုလက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး၊ ဖာဟာဝါဟိဒ် - ဂျီအက်စ်၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်လုပ်ငန်းမိတ်ဘက်၊ အင်ဂီလာဟော်လ်မာ့စ် - အမှုဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူး၊ အက်ရှင်အေဒ်အဖွဲ့၊ လက်ချမိဆာရာမာနီ - အက်ရှင်အေဒ်လိုင်ဘေးရီးယား၊ ဆွန်ညာယူပရယ်လ် - လူသားချင်းစာနာထောက်ထားခြင်းဆိုင်ရာ လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး၊ IHART၊ ဂျီတီတာမက်သီးမ - အမှုဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူး၊ အက်ရှင်အေဒ်နီပေါ။

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

များ (၎င်းအတွက်လိုအပ်သော၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်အပါအဝင်)ကို ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် လုပ်ဆောင်နေပါသည်။ မူဝါဒကို၊ အဖွဲ့ချုပ်တဝှမ်းလုံးရှိ၊ ဂျီအက်စ်အဆင့်ရင်းမြစ်ဖြင့်ဖွဲ့စည်းထားသည့် အဖွဲ့ တစ်ဖွဲ့ပါဝင်သော၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးအစုအဖွဲ့၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုညွှန်းဆိုရေးအဖွဲ့နှင့် နိုင်ငံ အားလုံးနှင့် မဏ္ဍိုင်ရုံးများမှ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာ အဓိကဆက်သွယ်ရန်ဝန်ထမ်းများက ကျော ထောက်နောက်ခံပြုပေးမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းတို့က ဆိုခဲ့သောအစီအစဉ်များကို မြှင့်တင်ရန်နှင့်ဖော်ဆောင်ရန်တို့အ တွက် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ကြမည်ဖြစ်သည်။

၂- ထောက်ခံချက်နှင့်တိုက်တွန်းအဆိုပြုချက်အတွက်ရှင်းလင်းတင်ပြခြင်း

အက်ရှင်အေဒီတွင် မည်သည့်ပုံစံနှင့်မဆို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှု ခြင်းတို့အတွက် လုံးဝသည်းညည်းမခံရေးမူဝါဒရှိပါသည်။ မည်သူမဆို၊ ဤမတော်မတရားပြုမှုနှင့်ပါတ်သက် ဆက်နွှယ်မှုရှိကြောင်းတွေ့ရှိပါက ကျင့်ဝတ်ကြီးမားစွာဖောက်ဖျက်မှုကြောင့် အလုပ်မှချက်ချင်းထုတ်ပယ်ခံရ နိုင်ပါသည်။ အက်ရှင်အေဒီသည် အဆိုပါကိစ္စရပ်မျိုးကိုကျူးလွန်ထားသောမည်သူ့ကိုမဆို မိမိသဘောနှင့်မိမိ အလုပ်ထွက်ခြင်းကို ခွင့်ပြုလိမ့်မည်မဟုတ်ဘဲ ၎င်းပုဂ္ဂိုလ်ကို နောင်ကာလတွင်အလုပ်ခန့်အပ်ရန်အလားအလာ ရှိသည့်အလုပ်ရှင်နှင့်လည်း အဆိုပါသတင်းအချက်အလက်ကို အသေးစိတ်မျှဝေသွားမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင်၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းတွင် ရာဇဝတ်မှုကျူးလွန်ခြင်းပါဝင်ပါတ်သက်နေ ပါက၊ သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံရှိ ရဲဌာနသို့လည်း သတင်းပို့သွားမည်ဖြစ်သည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုကို ကျင့်ဝတ်ကြီးမားစွာဖောက်ဖျက်မှုအဖြစ် အက်ရှင်အေဒီက အသိအမှတ်ပြုကာ ကျူးလွန်သူများသည် အလုပ်မှချက်ချင်းထုတ်ပယ်ခံရသည်အထိ စည်း ကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာအရေးယူအပြစ်ပေးခြင်း၊ ပြစ်မှုဆိုင်ရာအရေးယူခံရခြင်းစသဖြင့် သင့်လျော်သလိုအရေးယူခြင်း ခံရမည်ဖြစ်သည်။

နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့ကလည်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုတို့မှတား ဆီးကာကွယ်၊စောင့်ရှောက်ခြင်း (PSEA) နှင့် အေအေအိုင်ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများကို အဖွဲ့ချုပ်ကြီးတဝှမ်းလုံး တွင်၊ ယဉ်ကျေးမှုနှင့်အပြုအမူများပြောင်းလဲရန်ကတိကဝတ်၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအနေဖြင့်၊ အတည်ပြုရန် ထောက်ခံထားပါသည်။ ဤအဆိုပြုထားသော မူဝါဒများအကောင်အထည်ဖော်သကဲ့သို့ အကြောင်းအရာနှင့် စွမ်းရည်ကွာဟချက်များကိုလည်း ဖော်ထုတ်သွားမည်ဖြစ်ကာ ပြင်ဆင်ရန်လိုအပ်ပါကလည်း ၂၀၁၉ခုနှစ်၊ အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်အခါ တင်ပြသွားမည်ဖြစ်သည်။

၃- တောင်းဆိုတိုက်တွန်းသောအချက်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည် -

နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့က တိုက်တွန်းသည်မှာ -

- အေအေအိုင်၏ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်း၊ နောက်ဆက်တွဲ- ၁၊ ပိုဒ်ခွဲ- ၁၃.၂ (က)တွင် အဆိုပြု ထားသည့်အတိုင်း၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုတို့မှတားဆီး၊ ကာကွယ်၊စောင့်ရှောက်ခြင်း (PSEA) နှင့် လူသားခြင်းစာနာထောက်ထားမှုနှင့်ဖွံ့ဖြိုးမှုအ ကြောင်းခြင်းရာဆိုင်ရာမူဝါဒများကို အစည်းအဝေးကအတည်ပြုရန်၊

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

- အေအေအိုင်၏ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်း၊ နောက်ဆက်တွဲ- ၂၊ ပိုဒ်ခွဲ- ၁၃.၂ (က)တွင် အဆိုပြုထားသည့်အတိုင်း၊ အက်ရှင်အေဒ်နိုင်ငံတကာကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများကို အစည်းအဝေးက အတည်ပြုရန်။

လက်မှတ်

Nyaradzayi Gumbonzvanda

အေအေအိုင်ဘုတ်အဖွဲ့ကိုယ်စား

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

စာတမ်း ၈-

နောက်ဆက်တွဲ။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုတို့မှတားဆီး၊ ကာကွယ်၊စောင့်ရှောက်ခြင်း (PSEA) နှင့် လူသားခြင်းစာနာထောက်ထားမှုနှင့်ဖွံ့ဖြိုးမှုအကြောင်းခြင်းရာဆိုင်ရာမူဝါဒ

၁- အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များ

၂၀၁၆ အေဂျင်စီများပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးအမြဲတမ်းကော်မတီ (IASC) ကအဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုသော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းများမှာ -

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်း။ အင်အားနည်းသူတစ်ဦးကို၊ ရာထူးအာဏာ သို့မဟုတ် ယုံကြည်မှုကိုအခွင့်ကောင်းယူ၍၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့်စပ်လျဉ်းကာ ငွေရေးကြေးရေးကဏ္ဍ၊လူမှုရေးကဏ္ဍ သို့မဟုတ် နိုင်ငံရေးကဏ္ဍတို့တွင်အမြတ်ထုတ်ခြင်းအပါအဝင်၊ သို့သော် ယင်းချည်းသက်သက်ဟု ကန့်သတ်ထားခြင်းမရှိဘဲ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာကျူးလွန်ရန်ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် မတော်မတရားပြုမှုမှ သို့မဟုတ် ပြုမှုရန်ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှု။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာမတော်မတရားပြုမှုခြင်း။ အကျပ်ကိုင်၍လည်းကောင်း၊ အင်အားညီမျှမှုမရှိသော သို့မဟုတ် အတင်းအကျပ်ခိုင်းစေသောအခြေအနေများတွင်လည်းကောင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအသွင်သဘာဝဖြင့် ကိုယ်ကာယပိုင်းကျူးလွန်ခြင်း/ခြိမ်းခြောက်ခြင်း။

အက်ရှင်အေဒ်၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုသို့ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်သည် အေဂျင်စီများပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးအမြဲတမ်းကော်မတီ၏အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်နှင့် ချိန်ညှိထားမှုရှိသည်သာမက၊ ကျား၊မအခြေပြုအကြမ်းဖက်ခြင်းစသောနယ်ပယ်အပါအဝင်၊ အက်ရှင်အေဒ်နှင့်လက်တွဲလုပ်ကိုင်နေကြသောသူများအားလုံးထံမှ မျှော်လင့်ထားသည့် အပြုအမူအသွင်အပြင်ဆိုင်ရာ စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များ၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းသို့ကျွန်ုပ်တို့၏ချဉ်းကပ်ပုံစသဖြင့်တို့ကို စုံလင်ကျယ်ပြန့်စွာပါဝင်စေရန် ဖွင့်ဆိုထားခြင်းဖြစ်သည်။ ၎င်းသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်း၊ ကျား၊မအခြေပြုအကြမ်းဖက်ခြင်းစသည့် အောက်ပါ အခြားသောအဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များနှင့်လည်း ပေါင်းစပ်ထားပါသည်။

- **အတင်းအဓမ္မပြုခြင်း။** အလိုမတူဘဲ လိင်တံ သို့မဟုတ် ခန္ဓာကိုယ်၏အခြားအစိတ်အပိုင်း တစ်ခုခုကို ယောနိ၊ စအို၊ သို့မဟုတ် ပါးစပ်အတွင်းသို့ထည့်သွင်းခြင်း (အနည်းငယ်မျှပင်ဖြစ်စေ)။ ယောနိ သို့မဟုတ် စအိုကို အရာဝတ္ထုတစ်ခုခုဖြင့် ထည့်သွင်းခြင်းလည်းပါဝင်သည်။
- **လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာကိုယ်ထိလက်ရောက်ကျူးလွန်မှု။** ပြီးမြောက်မှုမရှိ သို့မဟုတ် ထိုးသွင်းမှုမရှိသော်လည်း၊ အလိုမတူဘဲ မည်သည့်ပုံစံမျိုးနှင့်မဆို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိတွေ့မှု။ ဥပမာ၊ ကာယကံရှင်၏ဆန္ဒမပါဘဲ နမ်းရှို့ခြင်း၊ ယုယုယယပြုမှုခြင်း၊ သို့မဟုတ် လိင်အင်္ဂါနှင့် တင်ပါးကိုထိတွေ့မှုများပြုမှုခြင်းတို့ကဲ့သို့ အတင်းအဓမ္မပြုရန်ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုတို့ပါဝင်သည်။
- **အတင်းအဓမ္မပြုခြင်း သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာကျူးလွန်ခြင်းအသေးစားကိစ္စ။** သက်ဆိုင်ရာဒေသ၏ထုံးစံအသိအမှတ်ပြုမှုတွင်၊ ကလေးသူငယ်အသက်အရွယ်အပိုင်းအခြားကို မည်ရွေ့

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

မည်မျှဟုသတ်မှတ်ထားသည်ဖြစ်စေ၊ အသက် ၁၈-နှစ်အောက်ကလေးသူငယ်များနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာပြုမူခြင်းကို တားမြစ်ထားပြီး ၎င်းကဲ့သို့ပြုမူပါက လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာမတော်မတရားပြုခြင်းဟု သတ်မှတ်သည်။ ကလေးသူငယ်၏အသက်အရွယ်ကို မှားယွင်းသိန်းလည်ထားသည်ဟုဆိုလျှင်လည်း ၎င်းမှာ ချေပချက်မမည်ပေ။

- **လိင်အရောင်းအဝယ်ပြုခြင်း။** လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာရရှိရန်အတွက်၊ ၎င်းတွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအခွင့်အရေးရရှိမှု၊ သို့မဟုတ် မည်သည့်ပုံစံနှင့်မဆို အရှက်ရစေခြင်း၊ နိမ့်ချသိမ်ငယ်စေခြင်း၊ သို့မဟုတ် အမြတ်ထုတ်ခြင်းတစ်စုံတစ်ရာစသည်တို့ပါဝင်ပြီး ငွေကြေး၊ အလုပ်ခန့်ထားမှု၊ ကုန်ပစ္စည်း၊ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့်အလဲအလှယ်ပြုခြင်း စသည်တို့ဖြစ်သည်။ ဖွံ့ဖြိုးရေးအကူအညီများကိုရယူလက်ခံမည့်သူများသို့ပေးရမည့် အကူအညီအထောက်အပံ့များကို လိင်ကိစ္စနှင့်အလဲအလှယ်ပြုခြင်း၊ လိင်လုပ်သားများအသုံးပြုခြင်းတို့လည်းပါဝင်သည်။
- **ဆက်နွယ်မှုကိုအမြတ်ထုတ်ခြင်း။** ဆက်နွယ်ဆက်စပ်မှုမှနေ၍ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ ဆိုလိုသည်မှာ၊ အင်အားနည်းသူတစ်ဦးကို ရာထူး၊အာဏာ သို့မဟုတ် ယုံကြည်မှုကိုအခွင့်ကောင်းယူ၍ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့်စပ်လျဉ်းကာ ငွေရေးကြေးရေးကဏ္ဍ၊ လူမှုရေးကဏ္ဍ၊ သို့မဟုတ် နိုင်ငံရေးကဏ္ဍတို့တွင် အမြတ်ထုတ်ခြင်းအပါအဝင်၊ သို့သော်ယင်းချည်းသက်သက်ဟု ကန့်သတ်ထားခြင်းမရှိဘဲ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာကျူးလွန်ရန်ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် မတော်မတရားပြုမူမှု သို့မဟုတ် ပြုမူရန်ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှု၊ အက်ရှင်အေဒ်သည် အက်ရှင်အေဒ်မှတိုက်ရိုက်အကူအညီအထောက်အပံ့ပေးနေသော ရပ်ရွာလူထု သို့မဟုတ် မိတ်ဘက်များထဲမှ တစ်ဦးဦးနှင့် ဖြစ်စေ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာဆက်နွယ်ဆက်စပ်မှုကို၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းအဖြစ်သာ ရှုမြင်မည်ဖြစ်သည်။
- **လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ရန်အတွက် လူကုန်ကူးခြင်း။** လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ရန်ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့်၊ တစ်ဦးက နိမ့်ကျသူအခြားတစ်ဦးကို လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ၊ရာထူးကို အလွဲသုံးစားလုပ်ကာ ထိန်းချုပ်စေခြင်း၊ အသိအမှတ်ပြုမှုကိုရယူပြီး ငွေကြေး သို့မဟုတ် အကျိုးခံစားခွင့်ရယူခြင်း၊ပေးခြင်းနှင့် ခြိမ်းခြောက်ခြင်း သို့မဟုတ် အားသုံးခြင်း သို့မဟုတ် အတင်းအကျပ်လုပ် စေခြင်းခြင်းပုံစံများ၊ အဓမ္မ သို့မဟုတ် ဖြားယောင်းခေါ်ဆောင်ခြင်း၊ မရိုးဖြောင့်ခြင်း၊ လှည့်စားခြင်းအားဖြင့် လူသစ်စုဆောင်းခြင်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ခြင်း၊ အပြောင်းအရွှေ့ပြုလုပ်ခြင်း၊ ခိုလှုံခြင်း သို့မဟုတ် လူကိုလက်သင့်ခံထားခြင်းများ။ အမြတ်ထုတ်ရန်ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် လူသစ်စုဆောင်းခြင်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ခြင်း၊ အပြောင်းအရွှေ့ပြုလုပ်ခြင်း၊ ခိုလှုံခြင်း သို့မဟုတ် ကလေးသူငယ်ကိုလက်သင့်ခံထားခြင်းများကို အထက်ပါဖော်ပြထားချက်များ၊ ဥပမာ၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း သို့မဟုတ် အားသုံးခြင်း သို့မဟုတ် အတင်းအကျပ်လုပ် စေခြင်းခြင်းပုံစံများဖြင့်ကိုက်ညီမှုမရှိသည့်တိုင်၊ “လူကုန်ကူးခြင်း” အနေဖြင့်ရှုမြင်မှတ်ယူမည်ဖြစ်သည်။
- **ကိုယ်ကာယပိုင်းကျူးလွန်ခြင်း။** လိင်ပိုင်းအနေဖြင့်မဟုတ်သော်လည်း ကိုယ်ကာယပိုင်းအကြမ်းဖက်မှုကိုလည်း ကျား၊မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုအနေဖြင့်ယူဆသတ်မှတ်ထားသည့်အ

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

တွက် ဤမူဝါဒနှင့်အကြိုးဝင်သည်။ ဥပမာများတွင်၊ ထိုးနှက်ခြင်း၊ ရိုက်ပုတ်ခြင်း၊ မွန်းကျပ်စေခြင်း၊ လှီးဖြတ်ခြင်း၊ တိုးကြိတ်တွန်းဖယ်ခြင်း၊ မီးရှို့ခြင်း၊ မည်သည့်လက်နက်မဆိုအသုံးပြု၍ပစ်ခတ်ခြင်း၊ အက်ဆစ်ဖြင့်တိုက်ခိုက်ခြင်း သို့မဟုတ် ဒဏ်ရာ၊အနာတရ၊နာကျင်မှုဖြစ်စေသည့်မည်သည့်လုပ်ရပ်မျိုးမဆို ပါဝင်သည်။

- **အတင်းအဓမ္မထိမ်းမြားလက်ထပ်စေခြင်း။** ကာယကံရှင်၏ဆန္ဒမပါဘဲ လက်ထပ်စေခြင်း၊ ၎င်းတွင်၊ ကလေးတစ်ဦးအနေဖြင့် အသိပေးသဘောတူညီချက်မပေးနိုင်သောကြောင့်၊ ကလေးသူငယ်အရွယ်ကိုလက်ထပ်ခြင်းလည်း ပါဝင်သည်။
- **စိတ်ပိုင်း/ခံစားမှုပိုင်းဆိုင်ရာ ညှဉ်းခံခြင်း။** စိတ်ပိုင်း သို့မဟုတ် ခံစားမှုပိုင်း နာကျင်စေရန် ဒုက္ခပေးခြင်း။ ဥပမာများတွင်၊ ကိုယ်ကာယဖြင့်ခြိမ်းခြောက်ခြင်း သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်ခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်အကြပ်ကိုင်ခြင်း၊ အရှက်တကွဲဖြစ်စေခြင်း၊ ဖယ်ကြဉ်ထားကာအထီးကျန်စေခြင်း၊ ချောင်းမြောင်းခြင်း၊ နှုတ်ဖြင့်စိတ်အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေခြင်း၊ တစ်ဘက်လူမလိုလားဘဲ ဂရုစိုက်ခြင်း၊ မှတ်ချက်ပြုခြင်းများ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမူအရာ ခြေဟန်လက်ဟန်ပြခြင်းများ သို့မဟုတ် စာရေးသားခြင်းများ နှင့်/သို့မဟုတ် ခြောက်လှန့်သည့်သဘော၊ တစ်ဘက်လူမြတ်နိုးသောအရာကိုပျက်ဆီးစေခြင်း၊ဖျက်ဆီးခြင်းစသည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအနှောင့်အယှက်ပြုခြင်း Vs လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်း

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းသည်၊ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုနှင့်ဖွံ့ဖြိုးရေးပိုင်းအပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ဆောင်နေသောလုပ်ငန်းများမှတစ်ဆင့် ဆက်စပ်လာသော ယင်းအကူအညီအထောက်အပံ့များကိုရယူနေသူ မည်သူမဆိုနှင့်ဆက်စပ်ဖြစ်ပျက်နိုင်သည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအနှောင့်အယှက်ပြုခြင်းသည် ဝန်ထမ်းများကြားတွင်ဖြစ်ပျက်နိုင်ပြီး ၎င်းတွင် တစ်ဘက်လူမလိုလားသော ပြုမူခြင်းမျိုး မည်သည့်ပုံစံမဆိုဖြစ်နိုင်သည်။ ယင်းသို့ပြုမူခြင်းတွင် တစ်ဦးတစ်ယောက်၏ ဂုဏ်သိက္ခာပိုင်းကိုထိခိုက်စေခြင်း၊ ၎င်းရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ကျူးကျော်ခြင်း သို့မဟုတ် ခြိမ်းခြောက်အကြပ်ကိုင်ခြင်း၊ အကြမ်းဖက်ခြင်း၊ နှိမ့်ချပြောဆိုပြုမူခြင်း၊ အရှက်ခွဲခြင်း သို့မဟုတ် အဆိုပါတစ်ဦးတစ်ယောက်၏ပတ်ဝန်းကျင်တွင် ရမ်းကားပြုမူခြင်းများဖြစ်သည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအနှောင့်အယှက်ပြုခြင်းနှင့်ပါတ်သက်၍ စိုးရိမ်ပူပန်မှုတစ်စုံတစ်ရာရှိသောကြောင့် သတင်းပို့တိုင်ကြားပါက၊ ယင်းသို့အစီရင်ခံတင်ပြခြင်းနှင့်ပါတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များ၊လမ်းညွှန်ချက်များအတွက် အလုပ်ခွင်ရှိ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအနှောင့်အယှက်ပြုခြင်းဆန့်ကျင်ရေးမူဝါဒ (၂၀၁၈) ကို ကျေးဇူးပြု၍ ညွှန်းဆိုရန်ဖြစ်သည်။

၂။ အဓိကအခြေခံမူများ

- ၂.၁။ အက်ရှင်အေဒ်သည် ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများ၊ ကန်ထရိုက်တာများ၊ လုပ်အားပေးများ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် လုပ်ငန်းပိုင်းမိတ်ဘက်များ၊ စီမံကိန်းဒေသများသို့အလည်အပတ်လာသူများ၊ အထူးသဖြင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာအခြေအနေတွင် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာနှင့်ပညာရှင်ဆိုင်ရာကျင့်ဝတ်များကို

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

- အမြင့်ဆုံးအဆင့်ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် ပဋိပက္ခများ၊ ဘေးဒုက္ခအန္တရာယ်များရင်ဆိုင်နေရသောအချိန်များတွင် အမျိုးသမီးနှင့်ကလေးများအပါအဝင် လူအများအပေါ်တွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် မတော်မတရားပြုမှုခြင်း မည်သည့်ပုံစံမျိုးမဆိုကို လုံးဝသည်းသည်းမခံရန် ကတိကဝတ်ပြုထားပါသည်။
- ၂.၂။ အက်ရှင်အေဒ်ကို ကိုယ်စားပြုသူအားလုံးတို့အား လက်သင့်ခံနိုင်သောအပြုအမူများ၊ လက်သင့်မခံနိုင်သောအပြုအမူများကိုဖော်ပြထားသော အက်ရှင်အေဒ်ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများကိုဖတ်ရှုရန်၊ သိရှိလိုက်နာမည့်အကြောင်းကတိကဝတ်ပြုလက်မှတ်ထိုးရန်မျှော်လင့်ထားသည်။
- ၂.၃။ အက်ရှင်အေဒ်သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းမည်သည့်ပုံစံမျိုးမဆိုကို လူ့အခွင့်အရေးကိုအပြင်းအထန်ချိုးဖောက်ခြင်းအနေဖြင့်မှတ်ယူသည်။
- ၂.၄။ အက်ရှင်အေဒ်သည် (PSEA)လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းမှကာကွယ်တားဆီးခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်းကာ၊ IASC
အေဂျင်စီများပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးအမြဲတမ်းကော်မတီလမ်းညွှန် ချက်များ (၂၀၁၁) နှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများလည်ပတ်ရေးစံလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (၂၀၁၆) ကို အသိအမှတ်ပြုသည်။
- ၂.၅။ အက်ရှင်အေဒ်သည် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုလက္ခဏာရပ်၏ အရေးပါသောအစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအနေဖြင့်၊ ဘေးဒဏ်သင့်ပြည်သူလူထုအပေါ်တာဝန်ခံမှုသည် အဓိကဖြစ်သည်ဟူသည်ကို အခိုင်အမာကိုင်စွဲကာ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာအဓိကစံနှုန်းများ (CHS)မှ၊ အထူးသဖြင့်၊ **အဓိကဆောင်ရွက်ချက် ၃.၆** ကို ထိန်းသိမ်းကျင့်သုံးသည်။ အက်ရှင်အေဒ်၏ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် အက်ရှင်အေဒ် ကိုကိုယ်စားပြုသောသူများ၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းအပါအဝင်၊ ၎င်းဖြစ်နိုင်ခြေအလားအလာ သို့မဟုတ် တစ်ဘက်သားမလိုလားဘဲပြုမှုခြင်းတို့ကြောင့် မကောင်းသောသက်ရောက်မှုတို့ကို အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီစနစ်ကျသောလုပ်ထုံးလုပ်နည်းဖြင့်ဖော်ထုတ်ကာ တုန့်ပြန်ဆောင်ရွက်သည်။
- ၂.၆။ အက်ရှင်အေဒ်သည် အရေးပေါ်ကာလအတွင်း၊ အမျိုးသမီးများဦးဆောင်မှု၊ရပိုင်ခွင့်များနှင့်ကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာကတိကဝတ်များ (၂၀၁၆) ကိုအဖွဲ့ချုပ်တစ်ဝှမ်းလုံးတွင် ထိန်းသိမ်းကျင့်သုံးသည်။
- ၂.၇။ အက်ရှင်အေဒ်သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုမှုကြောင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားရေးဆိုင်ရာလူမှုအသိုင်းအဝိုင်းကို ကာကွယ်ရန်တာဝန်ရှိသူများသို့ ဖြစ်စေနိုင်သည့် ထိခိုက်မှုနှင့်အလားတူ၊ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုအကူအညီများပေးနေသည့်အဖွဲ့အစည်းများအပေါ် ယုံကြည်ကိုးစားမှုများကိုထိခိုက်စေနိုင်မှုများကို နားလည်အသိအမှတ်ပြုသည်။
- ၂.၈။ အက်ရှင်အေဒ်သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုများကို ကာကွယ်တားဆီးခြင်းနှင့်တုန့်ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် အဖွဲ့အစည်းများကြား အတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့်အကူအညီများကိုတိုးမြှင့်လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

၃။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းကိုကောင်းစွာကာကွယ်တားဆီးနိုင်စေရန်၊ အစီအစဉ်အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းမှကာကွယ်တားဆီးခြင်း (PSEA)သည် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု၊ ခံနိုင်ရည်ရှိမှုနှင့် ပိုမိုကျယ်ပြန့်သောဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ဆောင်ချက်များနှင့်တစ်သားတည်းဖြစ်စေရမည်ဟူသည်ကို အက်ရှင်အဖွဲ့အစည်းများလည်အသိအမှတ်ပြုသည်။ ၎င်း(PSEA)သည် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုလုံးလိုက်နာရမည့်ကတိကဝတ်တစ်ခုဖြစ်ပြီး လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာတာဝန်လုပ်ဆောင်ချက်များထက်သာလွန်ရမည်ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့်၊ အောက်ပါအစီအစဉ်များအကောင်အထည်ဖော်လုပ်ဆောင်ခြင်းကို အက်ရှင်အဖွဲ့အစည်းဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်သည်။

၃.၁။ ပူးပေါင်းပါဝင်ဆင်နွှဲခြင်းနည်းလမ်းကိုစနစ်တကျအသုံးပြုကာ၊ အကဲဖြတ်ဆန်းစစ်ခြင်း၊ အစီအစဉ်ဆွဲခြင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်းစသည်တို့တွင် ရပိုင်ခွင့်ရှိသူများကိုယ်တိုင်ပူးပေါင်းပါဝင်လုပ်ဆောင်စေသည်။

၃.၂။ ကျား၊မနှင့်အခြားမတူညီမှုများကိုအခြေခံကာ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းများ မကြာခဏဖြစ်ပျက်သည်ကို အသိအမှတ်ပြုကာ အက်ရှင်အဖွဲ့သည် ဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့်လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာဆောင်ရွက်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင်၊ ကျား၊မအခြေပြုထိလွယ်ရှလွယ်မှုကိုသတိမူကာ တန်းတူညီမျှအမျိုးသမီးဝါဒဆိုင်ရာ လေးနက်ရှုပ်ထွေးသည့်ပိုင်းခြားစိတ်ဖြာလေ့လာချက်ကိုရေးဆွဲလုပ်ဆောင်စေသည်။ ၎င်းတွင်အောက်ပါတို့ပါဝင်သည်-

၃.၂.၁ လိုအပ်မှုရှိပါက၊ အမျိုးသမီးများနှင့်အမျိုးသားများအတွက် နေရာများကိုခွဲခြားပေးခြင်း၊

၃.၂.၂ တန်းတူညီမျှအမျိုးသမီးဝါဒနှင့်လုပ်ပိုင်ခွင့် သဘောတရားများဆိုင်ရာ လေးနက်ရှုပ်ထွေးသည့်ပိုင်းခြားသုံးသပ်မှုများကိုအခြေခံသော အစီအစဉ်ဆောင်ရွက်ချက်များကို စောင့်ကြည့်သုံးသပ်ခြင်း၊ ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှုများလုပ်ဆောင်ရန်အတွက် လုံခြုံစိတ်ချရသောနေရာများကို ဖန်တီးပေးခြင်း၊

၃.၂.၃ အစီအစဉ်အားလုံးတွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်း၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာဘေးအန္တရာယ်များရှိမရှိ ရှင်းလင်းစွာအကဲဖြတ်မှုများလုပ်ဆောင်ပြီး၊ ၎င်းအစီအစဉ်များရေးဆွဲရာတွင် အဆိုပါဘေးအန္တရာယ်များကို ဖြေရှင်းရန်အတွက် ကာကွယ်မှုများကိုနေရာတကျလုပ်ဆောင်ခြင်း (ဥပမာအားဖြင့်၊ လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို မည်သည့်အခါ၊မည်သည့်နေရာများတွင်ပြုလုပ်မည်၊ ဝန်ထမ်းများ (ယာဉ်မောင်းများ၊မိတ်ဘက်များအပါအဝင်) က ဘေးအန္တရာယ်များကိုသတိပြုမှုရှိမရှိဆန်းစစ်ခြင်း၊ ပေးအပ်သော ဝန်ဆောင်မှုများလုံခြုံစိတ်ချရမှုနှင့်ရရှိနိုင်မှုရှိစေခြင်း)။

၃.၃။ တုန့်ပြန်ဆောင်ရွက်မှုများအားလုံးတွင် လုံခြုံစိတ်ချရမှု၊ သိက္ခာတရားနှင့် အသက်ရှင်ကျန်ရစ်သူရပိုင်ခွင့်များကိုဦးစားပေးခြင်းနှင့်အတူ ၎င်းအချက်များအားလုံးကို ညီမျှစွာအလေးထားမှုရှိသောလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုကို ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေခြင်း၊

၃.၄။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းမှကာကွယ်ခြင်း (PSEA) ကို အလုံးစုံသောဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့်လူသားချင်းစာနာထောက်ထားရေးလုပ်ငန်းများအားလုံးနှင့်ပေါင်းစပ်စီးဆင်းဆောင်

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

- ရွက်သကဲ့သို့ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုလုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများတွင် တိုင်တန်းမှုများအတွက် ရှင်းလင်းတိကျစွာတုန့်ပြန်ဆောင်ရွက်ရေးလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အတူ၊ သီးခြားရပ်တည်သော ကာကွယ်ရေးအစီအစဉ်တစ်ခုအနေဖြင့် တိုးမြှင့်လုပ်ဆောင်သည်။
- ၃.၅။ အကြမ်းဖက်မှုခံရသူများနှင့် အကူအညီအထောက်အပံ့များကို ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိသောအခြေအနေတစ်ရပ်အနေဖြင့်ရရှိစေပြီး အကယ်၍၊ တတိယပုဂ္ဂိုလ်^၂တစ်ဦးပါဝင်ပါတ်သက်မှုရှိသောကိစ္စရပ်မျိုးတွင်၊ ၎င်းကြောင့်၊ နောက်ထပ်နာကျင်ခံစားရမှုများမရှိစေရန်သေချာစွာ ကာကွယ်၍လုပ်ဆောင်စေသည်။
- ၃.၆။ ဝန်ထမ်းအားလုံး၊ လုပ်အားပေးများ၊ ကန်ထရိုက်တာများနှင့်မိတ်ဘက်များသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းကင်းစင်သောပတ်ဝန်းကျင်တစ်ရပ်ကိုထိန်းသိမ်းရန် ကိုယ်စီတာဝန်ရှိပြီး၊ အက်ရှင်အေဒ်အတွင်း သို့မဟုတ် ပြင်ပတွင် ၎င်းကဲ့သို့အမြတ်ထုတ်မှုရှိသည်၊ မတော်မတရားပြုမှုသည်ဟု သံသယရှိပါက သို့မဟုတ် သက်သေခံဖြစ်ပါက ၎င်းကို ဤမူဝါဒတွင်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အစီရင်ခံတင်ပြခြင်းလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ အစီရင်ခံစေရန်လုပ်ဆောင်ခြင်း၊
- ၃.၇။ ဤမူဝါဒမိတ္တူတစ်စောင်ကို မိတ်ဘက်များအားလုံးနှင့်ရေးထိုးသော နားလည်မှုစာချွန်လွှာများတွင် ပူးတွဲထည့်သွင်းပေးစေပြီး ၎င်းကိုစွဲမြဲစွာနားလည်စေရန်နှင့် လေးစားလိုက်နာစေရန်အတွက် မိတ်ဘက်များနှင့်နောက်ထပ်ဆွေးနွေးမှုများကိုပြုလုပ်စေသည်။
- ၄။ **လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းကို ကာကွယ်တားဆီးရာတွင် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်လုပ်ငန်းစဉ်များ။**
- အက်ရှင်အေဒ်သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာနှင့်နိုင်ငံအဆင့်အနေအထားအားလုံး၊ ဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့်လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာအခြေအနေလုပ်ငန်းခွင်များတွင် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်လုပ်ငန်းစဉ်များ (ဝန်ထမ်းသစ်ခေါ်ယူခန့်အပ်ခြင်း၊ စွမ်းဆောင်ရည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးမြှင့်စေခြင်း၊ စွမ်းဆောင်ရည်အကဲဖြတ်ခြင်း စသည်)တို့ကိုလုပ်ဆောင်ရာတွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းကို တားဆီးကာကွယ်မှုရှိစေရန်အတွက် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာသတ်မှတ်ချက်များကို အောက်ပါအဆင့်များဖြင့်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။
- ၄.၁။ အက်ရှင်အေဒ်သည် ၂၀၁၆ခုနှစ်တွင်ပြုလုပ်ခဲ့သော ကမ္ဘာလူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုကတိကဝတ်နှင့်အညီ၊ ကျားမအခြေပြုမညီမျှမှုများ၏ရလဒ်အဖြစ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုများဖြစ်ပျက်သည်ကိုသိရှိလျက် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုနှင့် ထိခိုက်မှုဒဏ်ကို ခံနိုင်ရည်ရှိသောလုပ်ငန်းခွင်များတွင် အမျိုးသမီး ၅၀%ကို အလုပ်ခန့်အပ်မည့်ရည်မှန်းချက်အား ပြည့်မီစေရန်ရည်ရွယ်ချက်ထားကာလုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

- ၄.၂။ အက်ရှင်အေဒ်သည် လုပ်အားပေးများ၊အကြံပေးများနှင့်အလုပ်သင်များအပါအဝင်၊ ဝန်ထမ်းအားလုံးကို အလုပ်ခေါ်ယူခန့်ထားရာတွင် ထောက်ခံချက်များစစ်ဆေးခြင်းကိုထည့်သွင်းလုပ်ဆောင်စေမည်ဖြစ်သည်။ (လိုအပ်ပါက၊ နှုတ်ဖြင့်လည်းကောင်း၊စာရေးသား၍လည်းကောင်း နှစ်မျိုးလုံး)၊
- ၄.၃။ အက်ရှင်အေဒ်သည် ကျားမအခြေပြုအကြမ်းဖက်ခြင်း သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းမည်သည့်ပုံစံနှင့်မဆိုကျူးလွန်ထားဖူးခြင်းရှိ/မရှိဟူသော အတိတ်ကို စစ်ဆေးခြင်းမရှိဘဲ မည်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်ကိုမှ အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းကိုပြုလိမ့်မည်မဟုတ်ပေ။ သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံ၏ လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ၊ ထုတ်ဖော်ထားမှုနှင့်ပိတ်ပင်ထားမှု/ရဲမှတ်တမ်းရှိ/မရှိစစ်ဆေးခြင်းများကိုလုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။
- ၄.၄။ ဝန်ထမ်းသစ်ခန့်အပ်ခေါ်ယူသည့် အင်တာဗျူးမေးခွန်းများအားလုံးတွင် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့်လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုတားဆီးကာကွယ်ရေးနှင့်ဆိုင်သောမေးခွန်းများကို သိရှိနားလည်မှုရှိ/မရှိစစ်ဆေးရန် မေးခွန်းများထည့်သွင်းသွားမည်ဖြစ်သည်။
- ၄.၅။ လုပ်ငန်းတာဝန်ဖော်ပြချက်အသစ်များအားလုံးသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုတားဆီးကာကွယ်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးစံနှုန်းများအတွက် အဖွဲ့အစည်း၏ကတိကဝတ်ကိုရောင်ပြန်ဟပ်စေကာ ဝန်ထမ်းများသစ်အားလုံးက ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးမူဝါဒများကို ဖတ်ရှုသိရှိ၊ လက်မှတ်ရေးထိုးရန်ဖြစ်သည်။
- ၄.၆။ အားလုံးသော EFAST (အရေးပေါ်အခြေအနေကိုလျှင်မြန်စွာတုံ့ပြန်ရေးအဖွဲ့) အဖွဲ့ဝင်များအား၊ ၎င်းတို့နေထိုင်ရာနိုင်ငံများတွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းမှကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့်ဆိုင်သောသင်တန်းများကို တက်ရောက်ရန် မျှော်လင့်ထားသည်။
- ၄.၇။ ဝန်ထမ်းသစ်ခေါ်ယူခြင်းနှင့်ရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်ကြသော အလုပ်ခေါ်ယူသည့်ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်သူမန်နေဂျာများနှင့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဌာနဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏အပြုအမူများ၊အလေ့အကျင့်များအတွက်တာဝန်ယူ၊တာဝန်ခံမှုရှိသင့်ကာ၊ ရွေးချယ်ခန့်ထားရေးလုပ်ငန်းစဉ်ကိုဆောင်ရွက်ရာတွင်၊ ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းနှင့်အညီ မိမိတို့၏ရာထူးအရလုပ်ပိုင်ခွင့်ကို အလွဲသုံးစားမပြုလုပ်ကြရန်ဖြစ်သည်။
- ၄.၈။ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်သူများနှင့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ပညာရှင်များအားလုံးသည်၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းဆိုင်ရာ တိုင်ကြားလာသောပြဿနာရပ်များကိုကိုင်တွယ်စီမံရန်ပြဌာန်းထားသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို သိရှိကြရန်ဖြစ်သည်။
- ၄.၉။ ဝန်ထမ်းအားလုံးကို လုပ်ငန်းခွင်မိတ်ဆက်သင်တန်းပေးရာတွင်၊ အက်ရှင်အေဒ်၏ အဓိကမူဝါဒများနှင့်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို သဘောပေါက်နားလည်၊ လိုက်နာစေရန် သက်ဆိုင်ရာကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်သူများ၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဌာနကိုယ်စားလှယ်ဝန်ထမ်းများနှင့်တွေ့ဆုံသောကဏ္ဍများထည့်သွင်းပါဝင်စေမည်ဖြစ်သည်။
- ၄.၁၀။ အက်ရှင်အေဒ်၏နိုင်ငံရုံးတိုင်းနှင့် အေအေအိုင်၊နိုင်ငံတကာအတွင်းဝန်များရုံးသည်၊ ဝန်ထမ်းအားလုံး (၎င်းတို့နိုင်ငံများတွင်အခြေစိုက်နေသော ဂျီအက်စ်ဝန်ထမ်းများအပါအဝင်)က လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုနှင့်ဆိုင်သော တိုင်တန်းမှုများကို ဖြေရှင်းသည့်လုပ်ထုံးလုပ်နည်း

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

- များနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်လည်ပတ်မှုစံလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကိုနားလည်သိရှိစေရန် လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။
- ၄.၁၁။ အက်ရှင်အေဒ်၏နိုင်ငံရုံးတိုင်းနှင့် အေအေအိုင်၊နိုင်ငံတကာအတွင်းဝန်များရုံးသည်၊ ဝန်ထမ်းအားလုံးက မူဝါဒများကို ကောင်းစွာနားလည်သဘောပေါက်မှုရှိစေရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံ၏အနေအထားတွင်၊ ဝန်ထမ်းများနှင့်မိတ်ဘက်များကြား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာမူဝါဒများကိုဆွေးနွေးရန် နေရာအခွင့်အလမ်းကိုဖန်တီးပေးမည်ဖြစ်သည်။
- ၄.၁၂။ ဤမူဝါဒ (နှင့်အခြားဆက်စပ်မူဝါဒများ)တွင် ဝန်ထမ်းများနှင့်မိတ်ဘက်များကို သင်တန်းပေးရန်ဖြစ်သကဲ့သို့၊ အဖွဲ့အစည်းအတွင်းတွင်လည်းကောင်း၊ မိမိတို့အမှုထမ်းနေသောရပ်ရွာလူထုထဲ၌လည်းကောင်း၊ နှစ်ဦးကြားဆက်သွယ်ဆက်စပ်မှုအနေဖြင့်လည်းကောင်း၊ ကျားမဖြစ်တည်မှု၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် အထူးအခွင့်အရေးများနှင့်ပါတ်သက်သောအချက်များကိုဆွေးနွေးလေ့လာဖော်ထုတ်ရန်အတွက် လေ့ကျင့်မှုအစီအစဉ်တစ်ခုကို စီစဉ်ထားရှိမည်ဖြစ်သည်။
- ၄.၁၃။ အက်ရှင်အေဒ်၏နိုင်ငံရုံးတိုင်းနှင့် အေအေအိုင်၊နိုင်ငံတကာအတွင်းဝန်များရုံးသည်၊ ဝန်ထမ်းအားလုံး၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့်လုပ်အားပေးများအားလုံးပါဝင်သော နှစ်စဉ်အစည်းအဝေးတစ်ခုကိုကျင်းပရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းအစည်းအဝေးမှတ်တမ်းကို အေအေအိုင်၊နိုင်ငံတကာလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးထံသို့ ပေးပို့ရန်ဖြစ်သည်။
- ၄.၁၄။ အက်ရှင်အေဒ်၏နိုင်ငံရုံးတိုင်းနှင့် အေအေအိုင်၊နိုင်ငံတကာအတွင်းဝန်များရုံးသည်၊ မူဝါဒ၊လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်းများနှင့်အခြားသင်တန်းများကိုပို့ချရန်အတွက် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာဦးစီး အမျိုးသမီးတစ်ဦးကို ခန့်အပ်မည်ဖြစ်သည်။
- ၄.၁၅။ အက်ရှင်အေဒ်၏နိုင်ငံရုံးတိုင်းသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာဦးစီးရာထူးအတွက် ရန်ပုံငွေကျခံရန် သို့မဟုတ် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းကျခံရန်ကြိုးပမ်းအားထုတ်မည်ဖြစ်သည်။ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးကို စေတနာအလျောက်လုပ်ဆောင်မည့်အခန်းကဏ္ဍတစ်ခုအနေဖြင့်မရှုမြင်သင့်ပေ။
- ၄.၁၆။ အေအေအိုင်အဖွဲ့ချုပ်သည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ပညာရှင် အနည်းဆုံး ၂-ဦးကို စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ကောင်းစွာလေ့ကျင့်သင်တန်းပေးထားပြီး နိုင်ငံရုံးများသို့စေလွှတ်ကာ ၎င်းနိုင်ငံရုံး၏ပြဿနာများကို ၎င်းရှိ သင့်တော်သောနိုင်ငံတွင်းအဖွဲ့များနှင့်အတူ၊ ကိုင်တွယ်စီမံရာတွင်ပံ့ပိုးပေးရန်အတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပြုလုပ်သွားမည်ဖြစ်သည်။

၅။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်မတော်မတရားပြုမှုခြင်းကိုအစီရင်ခံတိုင်ကြားခြင်း

အက်ရှင်အေဒ်သည် အစီရင်ခံတင်ပြခြင်း၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် အကူအညီများထောက်ပံ့ပေးအပ်ရာတွင် လုံခြုံစိတ်ချရမှု၊ သိက္ခာတရားနှင့် အသက်ရှင်ကျန်ရစ်သူရပိုင်ခွင့်များကို အချိန်တိုင်းတွင်အလေးထားမှုရှိစေရန်လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။

ဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့်လူသားချင်းစာနာထောက်ထားရေးအစီအစဉ်များအားလုံးတွင် လူထုအခြေပြုသောတိုင်ကြားခြင်းများကိုကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်းလုပ်ထုံးလုပ်နည်းစနစ်များကိုထည့်သွင်းသွားမည်ဖြစ်ပြီး လူထုနှင့်အတူ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်ရန်၊ အစီရင်ခံခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များကို ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသော၊ လူထုထံသို့ပံ့ပိုးပေးနိုင်

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

မှုရှိသောနည်းစနစ်များနှင့်ရေးဆွဲထားပါသည်။ အက်ရှင်အေဒ်သည်၊ အထူးသဖြင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများတွင် အသက်ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူများကိုပံ့ပိုးကူညီရန်၊ လွှဲပြောင်းပေးနိုင်ရန်လမ်းကြောင်းများကို လုံလောက်စွာရရှိနိုင်စေရန်အတွက် ကာကွယ်ရေးလုပ်ငန်းများလုပ်ဆောင်နေသည့်အခြားအဖွဲ့အစည်းများ၊ ပံ့ပိုးသူများနှင့် မိတ်ဖက်ကာလုပ်ကိုင်သွားမည်ဖြစ်သည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်း၊မတော်မတရားပြုမှုခြင်းနှင့်ပါတ်သက်သောပူပန်မှုများ သို့မဟုတ်သံသယများကို ၎င်းကိစ္စရပ်များဖြစ်ပျက်သော သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံတွင်းတွင် ချက်ချင်းအစီရင်ခံသင့်သည်။ အကယ်၍၊ ၎င်းနိုင်ငံတွင် အက်ရှင်အေဒ်ရုံးမတည်ရှိပါက နိုင်ငံတကာအတွင်းဝန်ရုံး၊ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးထံသို့ တင်ပြသင့်သည်။ ဝန်ထမ်းအားလုံး၊ လုပ်အားပေးများ၊ အလုပ်သင်များ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၊ မိတ်ဘက်များနှင့်အကြံပေးများအားလုံးတွင် အက်ရှင်အေဒ်အဖို့ လိုအပ်သောတုန့်ပြန်ဆောင်ရွက်ချက်များကို သင့်လျော်သလို/လိုအပ်သလို လုပ်ဆောင်နိုင်စေရန်အတွက် ၎င်းတိုင်တန်းချက်များကို ချက်ချင်းတင်ပြရန်တာဝန်ရှိသည်။

နိုင်ငံရုံးတိုင်းသည်၊ တိုင်ကြားချက်များကို တိုင်ကြားသူ၏တောင်းဆိုချက်၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုစံလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ(သတ်မှတ်ရန်)နှင့်အညီ ယုံကြည်မှုရှိစွာဖြင့်လက်ခံဆောင်ရွက်နိုင်သော၊ ကောင်းစွာလေ့ကျင့်သင်တန်းပေးထားပြီး အကြီးတန်းအဆင့်တွင်လုပ်ကိုင်နေသောအမျိုးသမီးဝန်ထမ်းတစ်ဦးကို ရွေးချယ်မည်ဖြစ်သည်။ ဤတာဝန်ကို မိမိ၏ဆန္ဒသဘောအလျောက်ရယူခြင်းမဟုတ်စေဘဲ အဆိုပါပုဂ္ဂိုလ်လုပ်ကိုင်နေသောရာထူးလုပ်ငန်းတာဝန်ဖော်ပြချက်၏အဓိကအစိတ်အပိုင်းတစ်ခုဖြစ်စေမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင်၊ ကောင်းမွန်သောအလေ့အထနှင့်အညီ၊ ပူပန်မှုများကိုလျှို့ဝှက်စွာသတင်းပေးပို့နိုင်ရန် အီးမေးလ်လိပ်စာတစ်ခုရှိပြီး ၎င်းကို နိုင်ငံတကာ၊ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးနှင့် အေအေအိုင်၊နိုင်ငံတကာအတွင်းဝန်ရုံးရှိ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဌာန အမျိုးသမီးဝန်ထမ်းတစ်ဦးကစောင့်ကြည့်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ဤစနစ်တွင်၊ အမည်မဖော်ဘဲသတင်းပေးပို့နိုင်မှုလည်းပါဝင်မည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းအမည်မဖော်ဘဲတိုင်ကြားအစီရင်ခံသောကိစ္စရပ်ကို စုံစမ်းစစ်ဆေးသည့်နည်းလမ်းများကို လုပ်ငန်းလည်ပါတ်မှုစံလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (အသေးစိတ်ကို အက်ရှင်အေဒ်၏ သတင်းပို့တိုင်ကြားခြင်းမူဝါဒတွင်ကြည့်ပါ)တွင်ထည့်သွင်းဖော်ပြသွားမည်ဖြစ်သည်။ တိုင်ကြားအစီရင်ခံသူအတွက် လက်တုန့်ပြန်ခြင်းခံရနိုင်သောအန္တရာယ်မရှိစေရေးကို အာမခံချက်ပေးမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းကိစ္စရပ်ကို လျှို့ဝှက်အနေဖြင့် တင်းကြပ်စွာထားရှိ မည်ဖြစ်သည်။

အက်ရှင်အေဒ်သည်၊ အစီရင်ခံတိုင်ကြားချက်များကို၊ ဤမူဝါဒနှင့်အညီ၊ ဆောလျင်စွာတုန့်ပြန်ဆောင်ရွက်တတ်သော အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာဓလေ့ထုံးစံတစ်ခုကို ဝန်ထမ်းအဆင့်အားလုံးတွင် အားပေးအားမြှောက်ပြုကာ ဖန်တီးသွားရန်ကတိကဝတ်ပြုပါသည်။

၆။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်း၊မတော်မတရားပြုမှုခြင်းဆိုင်ရာအစီရင်ခံတိုင်ကြားချက်များကို ကိုင်တွယ်ခြင်း။

အစီရင်ခံတင်ပြချက်ကိုလက်ခံရရှိသော အကြီးတန်းဝန်ထမ်းသည် အောက်ပါတို့ပါဝင်သော လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုစံလုပ်ထုံးလုပ်နည်းစနစ်များကိုလိုက်နာမည်ဖြစ်သည်။

၆.၁။ တတိယပုဂ္ဂိုလ်ပါဝင်ပါတ်သက်မှုရှိသောကိစ္စရပ်များအပါအဝင်၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်း၊မတော်မတရားပြုမှုခြင်းဆိုင်ရာအစီရင်ခံတိုင်ကြားချက်များကို လုံခြုံစိတ်ချရပြီး ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစွာ၊

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

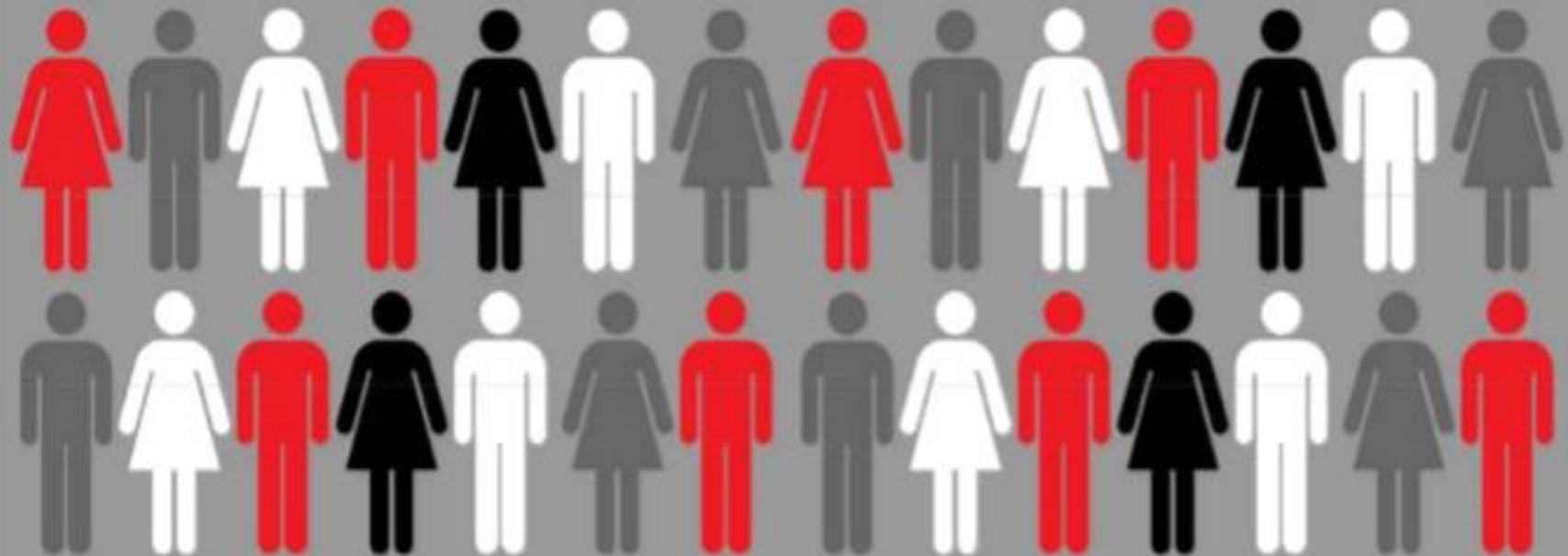
- တစ်ချိန်တည်းတွင် တိုင်ကြားသူအတွက်ဘေးကင်းမှုရှိစေရန် လျှို့ဝှက်စွာဖြင့် ကိုင်တွယ်စီမံမည်ဖြစ်သည်။
- ၆.၂။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်း၊မတော်မတရားပြုမှုခြင်းခံရသူများတွင် ကလေးသူငယ်များ (အသက် ၁၈-နှစ်အောက်ကိုသတ်မှတ်ထားသည်) ပါဝင်သောကိစ္စရပ်များတွင်၊ ၎င်းကို ကလေးသူငယ်များ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးမူဝါဒနှင့်အညီ ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်သည်။
- ၆.၃။ ကောင်းစွာလေ့ကျင့်ထားသောဝန်ထမ်းများသာလျှင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်း၊မတော်မတရားပြုမှုခြင်းဆိုင်ရာစွပ်စွဲချက်များကို စုံစမ်းစစ်ဆေးမည်ဖြစ်သည်။
- ၆.၄။ အစီရင်ခံတင်ပြသောကိစ္စရပ်သည် အကြီးတန်းဝန်ထမ်းနှင့်ပါတ်သက်မှုရှိပါက၊ အခြားသတ်မှတ်ထားသောနည်းစနစ်များကိုအသုံးပြုနိုင်သည်။ (အီးမေးလ်လိပ်စာ၊ နိုင်ငံတကာ၊ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးထံသို့ တိုက်ရိုက်တိုင်ကြားခြင်း)။
- ၆.၅။ ဌာနေကိုယ်စားလှယ်ထံသို့ လျှို့ဝှက်တင်ပြပြီး (ယင်းအစီရင်ခံစာကိုမရရှိသေးပါက) ၎င်းက အေအေအိုင်၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဌာန (လျှို့ဝှက်ချက်ကိုထိန်းသိမ်းကာ ဥပဒေရေးရာလုပ်ငန်းစဉ်ကိုသင့်လျော်စွာလိုက်နာလျက်)နှင့် တိုင်ကြားသူ၏ဆန္ဒနှင့်အညီ ဒေသဆိုင်ရာ/နိုင်ငံဆိုင်ရာအာဏာပိုင်များသို့ သတင်းပို့မည်ဖြစ်သည်။
- ၆.၆။ အစီရင်ခံတိုင်ကြားမှုကိုရရှိသော သို့မဟုတ် ပြုလုပ်သောဝန်ထမ်းက၊ အောက်ပါလုပ်ငန်းလည်ပါတ်မှုစံလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများသည် အစီရင်ခံတိုင်ကြားမှု၏ရလဒ်ကိုအလျှော့ပေးလိုက်လျော့မှုရှိမည် သို့မဟုတ် တိုင်ကြားသူကိုအန္တရာယ်ရှိစေမည် သို့မဟုတ် ရန်ညှိုးထားခံရမည်ဟု အမှန်တကယ်ယုံကြည်ခဲ့ပါက၊ ၎င်းတိုင်ကြားချက်ကို နိုင်ငံတကာ၊ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးထံသို့ တိုက်ရိုက်တင်ပြမည်ဖြစ်သည်။
- ၆.၇။ အစီရင်ခံတိုင်ကြားမှုသည် အက်ရှင်အေဒ်တွင်လုပ်ကိုင်နေသောဝန်ထမ်းမဟုတ်ဘဲ အခြားသော လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းမှဖြစ်ပါက၊ ၎င်းသက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းသို့ တည်ဆဲလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများမှတစ်ဆင့် သို့မဟုတ် သင့်လျော်မည့်နည်းလမ်းကိုသတ်မှတ်ကာ ၎င်းမှတစ်ဆင့် သတင်းပေးပို့သွားမည်ဖြစ်သည်။ အစီရင်ခံတိုင်ကြားမှုသည် မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းမှဝန်ထမ်းဖြစ်ပါက ၎င်းကိစ္စရပ်ကို ဌာနေကိုယ်စားလှယ်နှင့် နိုင်ငံတကာ၊ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးမှတစ်ဆင့် စီမံ ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်သည်။
- ၆.၈။ သတင်းပို့တိုင်ကြားသူအားလည်း တိုင်ကြားမှုကိုကိုင်တွယ်ဆောင်ရွက်နေသည့်အဆင့်တိုင်းကို ရှင်းလင်းစွာအသိပေးသွားမည်ဖြစ်သည်။
- ၆.၉။ သတင်းပို့တိုင်ကြားသူကို လိုအပ်ပါက သင့်လျော်သလို၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာမျှတမှုရှိစေရေးအတွက်၊ ပံ့ပိုးကူညီမှုများကို လျှို့ဝှက်စွာပံ့ပိုးပေးရန်ကမ်းလှမ်းမည်ဖြစ်သည်။
- ၆.၁၀။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်မတော်မတရားပြုမှုသည် ကျင့်ဝတ်ကြီးလေးစွာဖောက်ဖျက်မှုဖြစ်သည်ကို အက်ရှင်အေဒ်က အသိအမှတ်ပြုပြီး၊ ထိုသို့ကျူးလွန်သူများသည် အလုပ်မှချက်ချင်းထုတ်ပယ်ခံရခြင်းအပါအဝင် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာဆောင်ရွက်ချက်များကို ရင်ဆိုင်ရမည်ဖြစ်သည်။ သင့်လျော်မှုရှိပါက၊ ပြစ်မှုကြောင်းအရတရားစွဲဆိုနိုင်ရန် လွှဲအပ်သွားမည်ဖြစ်သည်။

၂၀၁၈ခုနှစ်၊နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေး၊ စာတမ်း ၈- နှင့် ၉-

၆.၁၁။ ဤမူဝါဒကိုလိုက်နာရန်ပျက်ကွက်သောဝန်ထမ်းသည် စည်းကမ်းပိုင်းအရအရေးယူအပြစ်ပေးခြင်းခံရမည်ဖြစ်သည်။

စာတမ်း ၉- နောက်ဆက်တွဲ ၂- အက်ရှင်အေ့ဒ်၊ နိုင်ငံတကာကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း

ACTIONAID INTERNATIONAL CODE OF CONDUCT



၁။ မိတ်ဆက်

အက်ရှင်အဖွဲ့သည် မိမိ၏ဝန်ထမ်းအားလုံးက၊ မိမိတို့နှင့်အတူ လုပ်ကိုင်နေကြသော အားနည်းထိခိုက်လွယ်သောသူများနှင့် ဝန်ထမ်းအချင်းချင်းကို လေးစားမှုရှိပြီး၊ ကာကွယ်ပေးသောအပြုအမူများကိုကျင့်သုံးကာ အမျိုးသမီးများတန်းတူညီမျှရေးကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများနှင့်စံတန်ဖိုးများကိုလိုက်နာရန်မျှော်လင့်သည်။ ထို့အပြင်၊ ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် အက်ရှင်အဖွဲ့၏သံတမန်များဖြစ်ကာ၊ ၎င်းတို့၏လုပ်ဆောင်ချက်များ၊ အပြုအမူများသည် အဖွဲ့အစည်း၏ကောင်းသတင်းဖြင့်နာမည်ကျော်စောမှုကိုတိုးမြှင့်နိုင်သကဲ့သို့ ထိခိုက်စေနိုင်သည်။ ဤအကြောင်းများကြောင့်၊ အက်ရှင်အဖွဲ့၏ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများကို အဖွဲ့ချုပ်တစ်ဝှမ်းရှိ ဝန်ထမ်းများအားလုံးမဖြစ်မနေလိုက်နာရန် သတ်မှတ်ထားသည်။ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများကို၊ ဓလေ့ထုံးစံပြောင်းလဲမှုများဆက်လက်လုပ်ဆောင်နိုင်စေရန်အတွက်၊ လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်း၊ အခြားသင်တန်းနှင့်မွမ်းမံသင်တန်းများ၏အခြေခံအုတ်မြစ်အဖြစ်အသုံးပြုသွားမည်ဖြစ်သည်။

အက်ရှင်အဖွဲ့၏ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်သည်၊ လမ်းညွှန်မှုများရှင်းလင်းစွာပေးပြီး လက်သင့်မခံနိုင်သောအပြုအမူဥပမာများကို ဖော်ပြထားသည်။ ၎င်းဖော်ပြချက်မှာ၊ အက်ရှင်အဖွဲ့ကိုကိုယ်စားပြုသော ဝန်ထမ်း၊ လုပ်အားပေးများ (ဘုတ်အဖွဲ့နှင့်အသင်းဝင်များအပါအဝင်)၊ အကြံပေးများ၊ အလုပ်သင်များ၊ ဧည့်သည်များ၊ အက်ရှင်အဖွဲ့တွင်အလုပ်လုပ်နေစဉ်အချိန်ကာလအတွင်း ဝန်ထမ်း၏မိမိသိသောစုဝင်များ၊ လူထုအတွင်း လုပ်ကိုင်နေသောမိတ်ဘက်များကဲ့သို့ အက်ရှင်အဖွဲ့ကိုကိုယ်စားပြုသူ

မည်သူမဆိုနှင့် ၎င်းတို့၏ပြုမူဆောင်ရွက်ချက်များကို အလုံးစုံဖော်ပြထားမှု မဟုတ်သေးပေ။

ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်တစ်ခုလုံးတွင်၊ “ဝန်ထမ်း”ဟူသောစကားလုံးကိုသုံးစွဲထားသောနေရာတိုင်းတွင် ၎င်းစကားလုံးသည် အထက်ဖော်ပြပါ ပုဂ္ဂိုလ်များအားလုံး နှင့်အကြီးဝင်မှုရှိသည်ဟု မှတ်ယူသင့်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့အတူလုပ်ကိုင်နေသောလူထုအနေဖြင့်၊ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများရှိပါကလည်းကောင်း၊ ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အက်ရှင်အဖွဲ့ကိုကိုယ်စားပြုနေသောကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးတစ်ယောက်က ကျင့်ဝတ်ကို လေးစားလိုက်နာမှုမရှိဘဲ၊ ဖောက်ဖျက်နေပါကလည်းကောင်း၊ မည်သို့မည်ပုံနှင့်မည်သူ့ကို တိုင်ကြားရမည်ဟူသည်ကိုသိရှိစေရန် ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်ကို၊ အများပြည်သူသိရှိအောင်ပြုလုပ်သွားမည်ဖြစ်သည်။

ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်ကို မဖြစ်မနေလိုက်နာရမည်ဖြစ်သည်။

ဤစာတမ်းတွင်ဖော်ပြထားသည့် ပြဌာန်းချက်များကိုလိုက်နာရန်ပျက်ကွက်ပါက စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်များအရအရေးယူခြင်းခံရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခံရခြင်း သို့မဟုတ် ဥပဒေကြောင်းအရအရေးယူခြင်းကိုခံရနိုင်ပါသည်။

ဤစာတမ်းတွင်ပါရှိသောအကြောင်းအချက်များကို ဖတ်ရှုရန်၊ ကောင်းစွာနားလည်သဘောပေါက်စေရန် သင့်တွင်တာဝန်ရှိပါသည်။ မေးခွန်းတစ်ခုတစ်ရာရှိပါက၊ သင်၏ကြီးကြပ်သူမန်နေဂျာ သို့မဟုတ်

အက်ရှင်အဖွဲ့၊ နိုင်ငံတကာကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများ

ဒေသဆိုင်ရာ၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ကိုယ်စားလှယ်ဝန်ထမ်းသို့ လမ်းညွှန်ချက်များတောင်းခံမေးမြန်းနိုင်သည်။

အစီရင်ခံစာများနှင့်ပူပန်မှုများအားလုံးကို ရှုထောင့်ပေါင်းစုံဖြင့် စဉ်းစားတွေးခေါ်ကာ နှုတ်လိုစွာဖြင့်စီမံကိုင်တွယ်မည်ဖြစ်သည်။ အက်ရှင်အဖွဲ့သည် တိုင်ကြားသောဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်ဖောက်ဖျက် နိုင်ခြေအလားအလာများကို အစီရင်ခံတင်ပြခြင်း၊ ၎င်းလုပ်ရပ်များအား ကာကွယ်ရန်အတွက် လိုအပ်သောအဆင့်များအားလုံးကို လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။

သင်သည်ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်သူမန်နေဂျာတစ်ဦးဖြစ်ပါက၊ နမူနာကောင်းများကိုပြသရန်နှင့် ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများကိုအမြင့်မားဆုံးလိုက်နာသော လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကိုဖန်တီးရန်မှာ သင့်တွင် တာဝန်ရှိပါသည်။

၂။ အက်ရှင်အဖွဲ့ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများ

ဝန်ထမ်းများသည်၊ အလုပ်ခွင်အတွင်းနှင့်ပြင်ပ နှစ်ခုလုံးတွင် မိမိတို့၏အပြုအမူများကို အက်ရှင်အဖွဲ့၏စံတန်ဖိုးများ၊ မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ၊ ဆင်ခြင်ပြုမူကြရန်တာဝန်ရှိသည်။

မိမိ၏လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့်အခွင့်အရေးများကိုသိရှိခြင်း

- အခြားသောဝန်ထမ်းများ၊ မိမိတို့နှင့်လက်တွဲလုပ်ကိုင်နေသော ရပ်ရွာလူထု၊ မိတ်ဘက်များနှင့်ဆက်ဆံရာတွင် မိမိ၏လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့်အခွင့်အရေးကို သတိမူပါမည်။
- မိမိဆက်သွယ်ဆက်ဆံနေသော ရပ်ရွာလူထု၊ မိတ်ဘက်များနှင့် အခြားတတိယနေရာမှအဖွဲ့အစည်းများ၏မျှော်လင့်ချက်များ မြင့်မားစေရန် ပြောဆိုဆောင်ရွက်မည်မဟုတ်ဘဲ အက်ရှင်အဖွဲ့မှ ပံ့ပိုးနိုင်သော ဝန်ဆောင်မှုများနှင့်ရင်းမြစ်များနှင့်စပ်လျဉ်းကာ ရိုးသားမှုရှိပါမည်။

တစ်ဦးတစ်ယောက်နှင့်အခြားသောသူများ၏ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကောင်းမွန်မျှတစွာရှိစေရေးအတွက်ကာကွယ်ခြင်း - ဆိုလိုသည်မှာ အက်ရှင်အဖွဲ့၏ နိုင်ငံတကာဆိုင်ရာလုံခြုံရေးဘေးကင်းမှုစီမံခန့်ခွဲရေးမူဝါဒ၊ မိမိနိုင်ငံရှိ ဝန်ထမ်းများကျန်းမာရေးနှင့်လုံခြုံရေးဘေးကင်းရေးဆိုင်ရာ တိကျသောမူဝါဒများကို လိုက်နာမည်ဖြစ်သည်။

- လုပ်ငန်းခွင်တည်ရှိရာဒေသတွင်လည်းကောင်း၊ ၎င်းပြင်ပသို့ ခရီးသွားလာသောအခါတွင်လည်းကောင်း၊ ဥပဒေရေးရာနှင့်အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအတွက် လိုအပ်ချက်များကိုလိုက်နာပါမည်။
- မိမိ၏လုပ်ဖော်ဆောင်ဖက်များ၏ဘေးကင်းလုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့်သမမျှတစွာရှိစေရေးတို့အတွက်၊ တတ်နိုင်သမျှ အ

အက်ရှင်အဖွဲ့အစည်းတကာကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများ

ထောက်အပံ့ဖြစ်စေမည်ဖြစ်ပြီး၊ အဆိုပါအချက်များအတွက် စိတ်ပူပန်မှုတစ်စုံတစ်ရာရှိပါက အထူးကရပြုကာ လျှို့ဝှက်စွာ ဖြင့်ကြိုတင်အသိပေးကာ စီမံဆောင်ရွက်ပါမည်။

- မိမိ၏လုပ်ဖော်ဆောင်ဖက်များ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ မိတ်ဘက် များနှင့် ရပ်ရွာလူထုများ၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာလွတ်လပ်မှုကိုအလေးထားမည်ဖြစ်ကာ ၎င်းတို့၏လျှို့ဝှက်ချက်များ၊ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအချက်အလက်များကို ၎င်းတို့သိရှိခြင်းမရှိဘဲ မျှဝေခြင်းမပြုပါ။

နှစ်ဦးနှစ်ဘက်လေးစားမှုကိုပြသခြင်း - ဆိုလိုသည်မှာ၊ အားလုံး၏ အတွေ့အကြုံများနှင့်မွေးရာပါတန်ဖိုးများ၊ လူမျိုး၊ အသက်အရွယ်၊ လိင်၊ ကျားမကွဲပြားမှု၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ အဝတ်အစား၊ ဘာသာစကား၊ နိုင်ငံရေးရပ်တည်မှု၊ ခုခံအား ကျဆင်းမှုရောဂါပိုးရှိ၊မရှိ၊ အသားအရောင်၊ အတန်းအစား၊ အမျိုးဇာတ်၊ လူမျိုးစု၊ အိမ်ထောင်ရေးအခြေအနေ၊ မသန်မစွမ်းဖြစ်မှု၊ နေထိုင်ရာဒေသ၊ ကိုယ်ဝန်ဆောင်၊ ဘာသာရေး၊ လူမှုရေးနောက်ခံ အခြေအနေစသည်တို့ကိုလေးစားခြင်းဖြင့် မတူကွဲပြားမှုများ၏တန်ဖိုးများ ကို အသိအမှတ်ပြုပါမည်။

- မိမိသည် သင့်လျော်မျှတစွာ၊ ရိုးဖြောင့်စွာ၊ စဉ်းစားတွေးခေါ်မြော်မြင်ကာ အားလုံးကို သိက္ခာရှိရှိလေးလေးစားစားဖြင့်ဆက်ဆံပါမည်။

- မိမိသည် မိမိအလုပ်လုပ်နေသောသက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံ၏ဥပဒေ၊ ဒေသ၏ ဓလေ့ထုံးစံ၊ ရိုးရာ၊ အလေ့အထနှင့် အလေ့အကျင့်များကို အက်ရှင်အဖွဲ့၏စံတန်ဖိုးများနှင့် ပဋိပက္ခမဖြစ်စေဘဲ၊ အလေးထားပါမည်။
- မိမိသည် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊အနိုင်ကျင့်ခြင်းနှင့် နှောင့်ယှက်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် ညှဉ်းပန်းခြင်း (ကိုယ်ကာယပိုင်း၊လိင်ပိုင်း သို့မဟုတ် နှုတ်အားဖြင့်)၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ အရှက်ရစေခြင်း၊ အရှက်ခွဲခြင်း သို့မဟုတ် အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ သို့မဟုတ်၊ အခြားသူများ၏ရပိုင်ခွင့်များကို တစ်နည်းနည်းဖြင့် ထိပါးချိုးဖောက်ခြင်း၊စသည့် မည်သည့်ပုံစံမျိုးနှင့်ကျူးလွန်ခြင်းမဆိုတွင် ပါဝင်ပါတတ်သက်ခြင်းမပြုပါ။ အသေးစိတ်အချက်အလက်အတွက်၊ အက်ရှင်အဖွဲ့၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာနှောင့်ယှက်ခြင်းဆန့်ကျင်ရေးမူဝါဒနှင့်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ နှင့် သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံ၏ အနိုင်ကျင့်ခြင်းနှင့်နှောင့်ယှက်ခြင်းမူဝါဒများကို ကြည့်ပါ။

ပုဂ္ဂိုလ်ရေးကျင့်ဝတ်နှင့်ပညာရှင်ကျင့်ဝတ်များ၏အမြင့်မားဆုံးစံနှုန်းကို ထိန်းသိမ်းခြင်း - ဆိုလိုသည်မှာ မိမိသည် မိမိလုပ်ဆောင်သောအလုပ်တွင်အကောင်းဆုံးအရည်အသွေးဖြစ်စေရန်ရည်မှန်းချက်ထားမည်။ မိမိ၏လုပ်ဆောင်ချက်တိုင်းအတွက် တာဝန်အပြည့်အဝယူမည်။ အက်ရှင်အဖွဲ့ကိုယ်စားပြုသူတစ်ယောက်အနေဖြင့်၊ မိမိရာထူးအရ လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို အလွဲသုံးစားခြင်းမပြုပေ။

- မိမိသည် အလုပ်လုပ်ရာတွင်မိမိ၏စွမ်းဆောင်ရည်ကိုကျဆင်းစေနိုင်သောလုပ်ရပ် သို့မဟုတ် အက်ရှင်အဖွဲ့၏ဂုဏ်သတင်းကို ထိခိုက်စေနိုင်သောလုပ်ရပ်မျိုးကို လုပ်ဆောင်မည်မဟုတ်ပေ။
- အလုပ်ခွင်အတွင်း၊ အလုပ်ခွင်ပြင်ပနှစ်ခုလုံးတွင် မိမိသည် မိမိ၏ပြောဆိုပြုမူမှု၊ ဝန်ထမ်းအားလုံး၊ ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် မိမိတို့လုပ်ငန်းများလုပ်ကိုင်နေသော ရပ်ရွာလူထုများနှင့် ဆက်သွယ်ဆက်ဆံရာတွင် မိမိ၏သဘောထားအမြင်နှင့်အသွင်အပြင်တို့ကို သတိဖြင့်ဆင်ခြင်ပြုမူမည်။
- အက်ရှင်အဖွဲ့ကိုယ်စား၊ တာဝန်ဖြင့်ခရီးသွားလာရသောအခါတွင်၊ ဒေသဆိုင်ရာဥပဒေများအားလုံးနှင့် ထိလွယ်ရှလွယ်သော ဓလေ့ထုံးတမ်းစဉ်လာများကို လေ့လာပါမည်။
- အက်ရှင်အဖွဲ့၏ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာမူဝါဒများ ပါစည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များကိုလိုက်နာပါမည်။
- အားနည်းထိခိုက်လွယ်သောအရွယ်ရောက်ပြီးသူ သို့မဟုတ် အသက်မပြည့်သေးသူ ၁၈-နှစ်အောက်မည်သူမဆိုနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာဆက်နွယ်ပါတ်သက်ခြင်းကိုမပြုပါ။ ဒေသဆိုင်ရာဓလေ့ထုံးစံကမည်သို့ဆိုစေ၊ အသက် ၁၈-နှစ်အောက်မည်သူမဆိုကို အသက်မပြည့်သေးသူဟုမှတ်ယူသည် (သို့မဟုတ်၊ ဒေသဆိုင်ရာဥပဒေက ၎င်းအသက်အပိုင်းအခြားထက်ကြီးခြင်းကို အသက်မပြည့်သေးသည့်အရွယ်ဟုသတ်မှတ်ကောင်းသတ်မှတ်နိုင်)။
- မည်သူ့ကိုမျှ ညှဉ်းပန်းခြင်း၊ အမြတ်ထုတ်ခြင်း မည်သည့်ပုံစံမျိုးကိုမဆို သိလျက်နှင့်ကျူးလွန်မည်မဟုတ်ပေ။
- အက်ရှင်အဖွဲ့၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာနှောင့်ယှက်မှုကိုဆန့်ကျင်ခြင်း မူဝါဒနှင့်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများပါ စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များကိုလိုက်နာပါမည်။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကျိုးအမြတ်ကိုရယူလိုခြင်းအတွက် ၎င်းနှင့်ငွေကြေး၊ အလုပ်အကိုင်၊ ကုန်ပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများကို လဲလှယ်ခြင်းကို မပြုလုပ်ပါ။
- မိမိသည် အရက်သေစာ သို့မဟုတ် မူးယစ်ဆေးဝါးမူးယစ်ကာ အလုပ်မလုပ်ပါ။ သို့မဟုတ်၊ အလုပ်ချိန်အတွင်း၊ အလုပ်ခွင်သို့ ၎င်းအရာများကို ယူဆောင်လာခြင်း၊ သိမ်းဆည်းထားခြင်းမပြုပါ။
- အက်ရှင်အဖွဲ့တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေစဉ်အတောအတွင်း တရားမဝင်ကုန်ပစ္စည်းများရောင်းဝယ်ကာ စီးပွားရှာ၊ အကျိုးအမြတ်ရှာခြင်းမပြုလုပ်ပါ။
- အက်ရှင်အဖွဲ့မှပေးအပ်သောအကူအညီများအတွက် အခြားသူများ၊ အထူးသဖြင့် မိမိတို့လုပ်ကိုင်နေသောရပ်ရွာလူထုထံမှ အတုအယူအနေဖြင့် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးပိုင်းအားဖြင့်ငွေကြေး၊ ဝန်ဆောင်မှုသည်တို့ကို တောင်းခံခြင်းမပြုပါ။ သို့မဟုတ် အကူအညီအထောက်အပံ့များ၊ ကုန်ပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် မည်သည့်ဝန်ဆောင်မှုမျိုးအစားကိုမဆို ကြားဖြတ်ယူထားခြင်းမပြုပါ။
- မိမိသည်၊ အစိုးရဌာနများ၊ လူထု၊ အလှူရှင်များ၊ ကုန်ပစ္စည်း

ပံ့ပိုးသူများ သို့မဟုတ် အခြားသူများထံမှ အလုပ်သဘောအရာ၊ ပေးအပ်လာသော လာဘ်လာဘနှင့် တန်ဖိုးလက်ဆောင်ကြီးများကိုလက်ခံခြင်းမပြုပါ (တန်ဖိုးထားအသိအမှတ်ပြုခြင်းကြောင့်ပေးအပ်ရရှိလာသောလက်ဆောင်သေးများအတွက်ကိုမူ အသိပေးကြေငြာကာ လက်ခံနိုင်သည်မှလွဲ၍)

- လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှု သို့မဟုတ် အက်ရှင်အဖွဲ့၏လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့်သွေဖည်နေသောမည်သည့်လှုပ်ရှားမှုတွင်မှ ပါဝင်ဆင်နွှဲခြင်း သို့မဟုတ် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းပါဝင်ခြင်းကိုမပြုပါ။
- အေအေအိုင်၏ တန်ဖိုးများ¹ ဖြစ်သော၊ နှစ်ဦးနှစ်ဘက်လေးစားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့်တရားမျှတမှု၊ ရိုးဖြောင့်မှု၊ ဆင်းရဲနွမ်းပါးသူများ၊ ဖယ်ကြဉ်ခံထားရသူများနှင့်ပေါင်းစည်းမှု၊ ခံယူချက်၏သတ္တိ၊ ဘာသာရေးလွှမ်းမိုးမှုမရှိခြင်း သို့မဟုတ် ပါတီနိုင်ငံရေးလွှမ်းမိုးမှုမရှိခြင်း၊ နှိမ့်ချမှုတန်ဖိုးများကို လိုက်နာပါမည်။

¹ မဟာဗျူဟာ- ၂၀၂၈ အရ အေအေအိုင်၏တန်ဖိုးများ- **နှစ်ဦးနှစ်ဖက်လေးစားမှု**။ လူတိုင်း၏မွေးရာပါတန်ဖိုး၊ မတူကွဲပြားမှုများ၏တန်ဖိုးများကို အသိအမှတ်ပြုရန်လိုအပ်ခြင်း။ **သာတူညီမျှခြင်းနှင့်တရားမျှတမှု**။ လူမျိုးစု၊ အသက်အရွယ်၊ ကျား၊မဖြစ်တည်မှု၊ လိင် တိမ်းညွတ်မှု၊ HIV ရှိ၊မရှိ၊ အသားအရောင်၊ အတန်းအစား၊ ဇာတိမျိုးနွယ်၊ မသန်စွမ်းမှု၊ နယ်မြေဒေသစသော မတူကွဲပြားမှုများ မည်သို့ပင်ဖြစ်စေ လူတိုင်းအတွက် ညီမျှသော အခွင့်အရေးရှိစေရေး။ **ရိုးဖြောင့်မှုနှင့်ပွင့်လင်းမြင်သာမှု**။ ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ရပ်များ၏သက်ရောက်မှုကို အဆင့်တိုင်း၌ တာဝန်ယူတာဝန်ခံပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် အခြားသူ များနှင့်ဆက်သွယ်ခြင်းတို့တွင် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိခြင်း။ **ဆင်းရဲနွမ်းပါးသူများနှင့်ပေါင်းစည်းမှု**။ ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုတိုက်ဖျက်ရေးကိုလုပ်ဆောင်ရာတွင် အင်အားမဲ့သူများကိုဖယ်ကြဉ်ထားခြင်းသည်

အလုပ်ခွင်ပြင်ပရှိ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးပိုင်းကျင့်ဝတ် - ဆိုလိုသည်မှာ၊ အလုပ်ချိန်အတွင်း/အပြင်နှစ်ခုလုံးတွင်၊ လူမှုရေး သို့မဟုတ် အလုပ်နှင့် ပတ်သက်သောအခမ်းအနားများတက်ရောက်ရာတွင်၊ မိမိကို အက်ရှင်အဖွဲ့၏ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်ရှုမြင်ကြမည်ဟူသည်ကို နားလည်သဘောပေါက်သည်။

- အက်ရှင်အဖွဲ့သည် ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများ၏ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဘဝများတွင် မည်သို့နေထိုင်ရန်ဟူ၍ပြဌာန်းခြင်းကိုပြုလုပ်ရန် မရည်ရွယ်ပေ၊ သို့ရာတွင်၊ ဥပဒေနှင့်မညီညွတ်သော သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်တွင်ဖော်ပြသတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း၊ အက်ရှင်အဖွဲ့၏ကောင်းသတင်းအစား မကောင်းသတင်းအနေဖြင့်ဆောင်ကြဉ်းနိုင်သော အပြုအမူများ၊ သို့မဟုတ် ၎င်း၏အနေအထားကိုထိခိုက်စေနိုင်သော၊ သို့မဟုတ် အက်ရှင်အဖွဲ့နှင့်ဝန်ထမ်းများ၏ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကိုထိခိုက်စေနိုင်ခြင်းရှိပါက၊ အလုပ်ချိန်အတွင်းဖြစ်စေ၊ အလုပ်ချိန်ပြင်ပဖြစ်စေ၊ ၎င်းအပြုအမူများကို ကျင့်

ဘက်လိုက်မှုကိုဖြစ်စေသောကြောင်းအရာတစ်ရပ်ဖြစ်သည်။ **ခိုင်မာသော ရပ်တည်ချက်၏သတ္တိ**။ ဆင်းရဲနွမ်းပါးခြင်းအကြောင်းရင်းများ၏ အကြီးမားဆုံးသက်ရောက်မှုကို ရှာဖွေရာ၌ ကျွန်ုပ်တို့သည် မကြောက်မရွံ့ ရဲရင့်စွာ ဖန်တီးရန်၊ ဆန်းသစ်ရန်၊ တီထွင်မှုရှိရန် လိုအပ်သည်။ **လွတ်လပ်မှု**။ ဘာသာရေးလွှမ်းမိုးမှု၊ ပါတီနိုင်ငံရေးလွှမ်းမိုးမှုမှ ကင်းလွတ် ခြင်း။ **နှိမ့်ချမှု**။ ကျွန်ုပ်တို့ပြုလုပ်ပြောဆိုသော အပြုအမူ၊ အပြောအဆိုတိုင်းတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုကို ပူးပေါင်းဆန့်ကျင်နေသော ဗိတ်ဘက်များ၏ အစိတ်အပိုင်း ဖြစ်သည်ကို စွဲမှတ်ကာပြုမူပြောဆိုသည်။

အက်ရှင်အဖွဲ့အစည်းတကာကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများ

ဝတ်နှင့်မညီညွတ်မှုအဖြစ်ရှုမြင်ကာ စွမ်းဆောင်ရည်စီမံခန့်ခွဲခြင်း နှင့်/သို့ စည်းကမ်းပိုင်းထိန်းသိမ်းရေးလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ဖြင့်ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့ရနိုင်ပါသည်။

အက်ရှင်အဖွဲ့အစည်းပစ္စည်းပစ္စယများ၊ ရင်းမြစ်များနှင့်သတင်းအချက်အလက်များကို ကာကွယ်ခြင်း - ဆိုလိုသည်မှာ၊ မိမိသည် အက်ရှင်အဖွဲ့၏ ဘဏ္ဍာရေးပိုင်း၊ ပစ္စည်းပစ္စယများ၊ သတင်းအချက်အလက်များနှင့် အခြားရင်းမြစ်များကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ကာ ခိုးမှု၊ လိမ်လည်မှု သို့မဟုတ် ဖျက်ဆီးခြင်း သို့မဟုတ် အခွင့်မရှိသောသူများကိုင်တွယ်သုံးစွဲမှု စသည်တို့မှ ကာကွယ်စိုက်ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းမည်။

- မိမိသည်မိမိကိုယ့်ကြည်မှုနှင့်အပ်နှံထုတ်ပေးထားသော ရန်ပုံငွေများ၊ ရင်းမြစ်များနှင့်သတင်းအချက်အလက်များကို တာဝန်ယူပြီး လျှို့ဝှက်ချက်များကိုထိန်းသိမ်းကာ အသုံးပြုမည်၊ ငွေကြေးနှင့်ပစ္စည်းများကို ကရုတစိုက်ဖြင့်တာဝန်ခံရန်သဘောတူသည်။
- မိမိသည်၊ အက်ရှင်အဖွဲ့၏ငွေကြေးနှင့်ရင်းမြစ်များကိုသုံးစွဲရာတွင် ကုန်ကျစရိတ်များကိုထိရောက်စွာသုံးခြင်းအားဖြင့် ဝယ်ယူသောကုန်ပစ္စည်းများ၏စရိတ်၊အရည်အသွေးနှင့်ရေရှည်ခံမှုတို့ အရတန်ဖိုးရှိသောငွေကြေးကုန်ကျမှုဖြစ်စေရန်တာဝန်ယူမည်။
- မိမိသည် ရန်ပုံငွေများနှင့်ရင်းမြစ်များကိုသုံးစွဲရာတွင် အက်ရှင်အဖွဲ့၏သင့်လျော်သောမူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်နည်းပညာဆိုင်ရာလမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်နာမည်။

- မိမိသည် အဖွဲ့အစည်းပိုင်ကွန်ပျူတာများ သို့မဟုတ် ကိရိယာများကို၊ မသင့်လျော်သောအရာများကို ကြည့်ရှုရန်၊ ဒေါင်းလုဒ်ဆွဲရန်၊ ဖန်တီးရန် သို့မဟုတ် ဖြန့်ဝေရန်တို့အတွက် သုံးစွဲမှုများကိုပြုလုပ်မည် မဟုတ်ပေ၊ ၎င်းတွင်၊ (ဤစာရင်းအတိုင်း တသမတ်တည်းဖြစ်ရမည်ဟုကန့်သတ်ထားခြင်းမဟုတ်) ညစ်ညမ်းရှုပ်ရှင်/စာ၊ အသရေပျက်စေနိုင်သော၊ ရန်ရှင်းကြမ်း တမ်းသော၊ လိင်မတူသူများကိုချိုးနှိမ်သော၊ အခြေအမြစ်မရှိသောအကတိ၊ သို့မဟုတ်၊ လူမျိုးရေးခွဲခြားမှုရှိသောသတင်းစကားများပါဝင်သည်။
- အက်ရှင်အဖွဲ့ပိုင်ကိရိယာများကို၊ မိမိ၏ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအတွက် အသုံးပြုခွင့်ပေးသည့်အခါ (မော်တော်ယာဉ်၊ နေရာထိုင်ခင်းနှင့် ကွန်ပျူတာများအပါအဝင်၊ ဤစာရင်းအတိုင်းတသမတ်တည်းဖြစ်ရမည်ဟုကန့်သတ်ထားခြင်းမဟုတ်) ၎င်းတို့ကို ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုမဖြစ်စေရန်၊ အဖွဲ့အစည်း၏ဂုဏ်သတင်းကိုထိခိုက်မှုမရှိစေရန် သတိထားကာ သုံးစွဲပါမည်။
- အက်ရှင်အဖွဲ့၊ ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် စီမံကိန်းမှအကူအညီအထောက်အပံ့ပေးနေသူများ/ရပ်ရွာလူထု စသည်တို့နှင့် စပ်လျဉ်းသော သီးသန့် သို့မဟုတ် လျှို့ဝှက် သတင်းအချက်အလက်များကို၊ မိမိ၏လုပ်ငန်းပိုင်းလိုအပ်ချက်အရမဟုတ်ဘဲ၊ သို့မဟုတ် ဥပဒေအရလိုအပ်ချက်မဟုတ်ဘဲ ထုတ်ပြန်ခြင်းကို မပြုလုပ်ပါ။ အက်ရှင်အဖွဲ့၏ ပွင့်လင်းသောသတင်းအချက်အလက်မူဝါဒ ကိုကြည့်ပါ။

မိမိ၏အကျိုးစီးပွားနှင့်မိမိ၏တာဝန် ပဋိပက္ခဖြစ်ခြင်းကိုရှောင်ကြဉ်ခြင်း -
ဆိုလိုသည်မှာ၊ အက်ရှင်အစ်ဒ်နှင့်လုပ်ဆောင်သမျှသော မိမိ၏ဆောင်ရွက်မှုများတွင်၊ မိမိသည် ပွင့်လင်းမြင်သာ၊ ရိုးဖြောင့်မှုရှိစေပြီး၊ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအတွက်သော်လည်းကောင်း၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာရှင်ပိုင်းအရလည်းကောင်း၊ မိသားစုအတွက်သော်လည်းကောင်း၊ အကျိုးအမြတ်၊ အခွင့်အရေးရယူခြင်းကိုမပြုလုပ်ပါ။

- အက်ရှင်အစ်ဒ်နှင့်ဆက်နွှယ်ပါတ်သက်မှုတွင်၊ မိမိ၏အကျိုးစီးပွားနှင့်မိမိ၏တာဝန်ပိုင်းယှက်နွှယ်ကာ ပဋိပက္ခအသွင်ကိုဖြစ်ထွန်းစေနိုင်သောကိစ္စရပ်များဖြစ်သည့် မိမိ၏မိသားစုဝင်များ၊ မိတ်ဆွေသူငယ်ချင်းများ သို့မဟုတ် အခြားလုပ်ငန်းများချိတ်ဆက်လာမှုရှိပါက ၎င်းကို ကြိုတင်အသိပေးကြေငြာမည်။
- အကြီးတန်းအုပ်ချုပ်ရေး၏ခွင့်ပြုချက်တစ်စုံတစ်ရာရရှိထားမှုမရှိဘဲ၊ အက်ရှင်အစ်ဒ်သို့ထောက်ပံ့သောပစ္စည်းများ၊ ဝန်ဆောင်မှုများ၊ သို့မဟုတ် အလုပ်ခန့်ထားခြင်းနှင့်ဆိုင်သောကိစ္စရပ်များကို၊ မိမိ၏မိသားစုဝင်များ၊ သူငယ်ချင်းမိတ်ဆွေများ သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးပိုင်း၊ လုပ်ငန်းပိုင်းအဆက်အသွယ်များနှင့်၊ အက်ရှင်အစ်ဒ်ကိုကိုယ်စားပြု၍ မည်သည့်လုပ်ငန်းချိတ်ဆက်မှုကိုမှမပြုလုပ်ပါ။
- အလုပ်ခွင် သို့မဟုတ် အဖွဲ့အတွင်း၌ လုပ်ပိုင်ခွင့်ခွဲခြားမှုအပါအဝင်၊ အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခဖြစ်ခြင်းကိုရှောင်ကြဉ်ရန်အတွက်၊ မိမိနှင့်ကိုယ်ရေးကိုယ်တာဆက်နွှယ်ဆက်စပ်သော(ရင်းချာသော)

ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးကိုမိမိလက်အောက်တွင် တိုက်ရိုက်ထားကာအုပ်ချုပ်မှုမပြုဘဲ နောင်ဖြစ်လာနိုင်သောကိစ္စရပ်များအတွက်မိမိ၏အုပ်ချုပ်သူမန်နေဂျာသို့ကြိုတင်အသိပေးတင်ပြမည်။

- အက်ရှင်အစ်ဒ်တွင်အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းအပြင်၊ အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော၊ တခြားအလုပ်အကိုင် သို့မဟုတ်အကြံပေးအဖြစ်လုပ်ကိုင်ခြင်းကို အုပ်ချုပ်ရေးပိုင်းမှခွင့်ပြုချက်မရရှိဘဲ လက်ခံလုပ်ကိုင်ခြင်းမပြုပါ။
- အက်ရှင်အစ်ဒ်ဝန်ထမ်းများ၊ လုပ်အားပေးဝန်ထမ်းများနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာဆက်နွှယ်ပါတ်သက်မှုတွင်၊ ပင်ကိုယ်ရှိအကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခနှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်ကိုအလွဲသုံးစားလုပ်နိုင်ခြေရှိသည့် အလားအလာကို နားလည်သိရှိသည်။ မိမိကိုယ်မိမိ၊ ၎င်းကဲ့သို့ဆက်နွှယ်ပါတ်သက်မှုအနေအထားတွင်ရှိနေသည်ဟု တွေ့ရှိပါက၊ မိမိ၏ ကြီးကြပ်သူမန်နေဂျာသို့ ချက်ချင်းတင်ပြပြီး ၎င်းအကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခကို အချိန်မဆွဲဘဲ ဖြေရှင်းမည်။

ကြီးကြပ်သူမန်နေဂျာများအတွက်

- မိမိ၌၊ အလုပ်ချိန် အတွင်း/ပြင်ပနှစ်ခုလုံးတွင် မိမိ၏အပြုအမူနှင့်ပတ်သက်ကာ နမူနာကောင်းတစ်ခုဖြစ်စေရန် တာဝန်ရှိသည်။

အက်ရှင်အစီအစဉ်၊ နိုင်ငံတကာကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများ

- အလုပ်ခွင်၌၊ မတော်မတရားဖိနှိပ်ခြင်း၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း သို့မဟုတ် နှောင့်ယှက်ခြင်းစသည်၊ မည်သည့်ပုံစံနှင့်မဆို ဆက်ဆံမှုမပြုပါ။ သို့မဟုတ် ၎င်းကို လျှစ်လျူရှုခြင်းမပြုပါ။
- မိမိ၏ဝန်ထမ်းများအားလုံးကို တိုက်တွန်းအားပေးကာ ၎င်းတို့၏အမြင်များကို လမ်းဖွင့်ပေးမည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့်ပါတ်သက်သော အကဲဖြတ်ချက်များကို လမ်းညွှန်ပြသခြင်း၊ စိတ်အားတက်ကြွစေခြင်း နှင့် ၎င်းတို့၏ကောင်းမွန်သောဆောင်ရွက်ချက်များကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းတို့မှတစ်ဆင့် အချိန်နှင့်တပြေးညီ၊ ပံ့ပိုးပေးမည်။
- ဝန်ထမ်းများနှင့် စီမံကိန်းမှအကူအညီအထောက်အပံ့ပေးနေသူများ၏ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် ကောင်းမွန်မျှတရေးတို့အတွက်၊ ဘတ်ဂျက်နှင့်ရရှိနိုင်သောအထောက်အပံ့များကို သေချာစေမည်။
- ဝန်ထမ်းများ၏ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအတွက် အစီအစဉ်ကိုစနစ်တကျရေးဆွဲထားကာ နိုင်ငံတကာဘေးကင်းလုံခြုံရေးမူဝါဒနှင့်အညီ ဘတ်ဂျက်ကိုလည်းသေချာစွာ လျာထားစေမည်။

ဤဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများနှင့်စပ်လျဉ်းသော အဖြစ်အပျက် သို့မဟုတ် စိုးရိမ်ပူပန်မှုကိုအစီရင်ခံတိုင်ကြားခြင်း - ဆိုလိုသည်မှာ၊ ဖြစ်နိုင်ခြေအလားအလာရှိခြင်း၊ မတရားဖိနှိပ်ခြင်း သို့မဟုတ် မိမိတွေ့ရှိသော သို့မဟုတ် မိမိကိုအသိပေးလာသော အဖြစ်အပျက် သို့မဟုတ် စိုးရိမ်ပူပန်မှုတစ်စုံတစ်ရာကို၊ သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံ၏လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို

အသုံးပြု၍ သင့်လျော်သောအုပ်ချုပ်သူထံသို့ အစီရင်ခံတင်ပြမည်။

- အက်ရှင်အဖွဲ့နှင့်လက်တွဲကာလုပ်ကိုင်နေကြသောသူတိုင်းတွင်၊ ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို အလွဲသုံးစားပြုခြင်းများ၊ ဖောက်ဖျက်ခြင်းများအတွက်၊ ပိုမိုမြင့်မားသောအခွင့်အာဏာရှိသူထံသို့ ချဉ်းကပ်တင်ပြရန်အခွင့်ရှိသည်ကို နားလည်သိရှိသည်။
- ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကိုဖောက်ဖျက်သောကြောင်းခြင်းရာ၊ သတင်းအချက်အလက်များအားလုံးကို လျှို့ဝှက်စွာ၊ လိမ္မာသို့သိပ်စွာကိုင်တွယ်မည်ဖြစ်သည်။
- ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကိုဖောက်ဖျက်သည်ဟု သံသယရှိပါက၊ အက်ရှင်အဖွဲ့၏ သင့်လျော်သောလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများပြုလုပ်ပြီး၊ ၎င်းကို အမြင့်မားဆုံးသော လျှို့ဝှက်စောင့်ထိန်းမှုဖြင့်ကိုယ်တွယ်သွားမည်ဖြစ်သည်ကို သိရှိသည်။

ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကိုလေးစားလိုက်နာခြင်း - ဆိုလိုသည်မှာ၊ မိမိသည် ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကိုအပြည့်အဝလိုက်နာမည်ဖြစ်ပြီး၊ လိုက်နာမှုမရှိပါက ဖြစ်ပေါ်လာမည့် ရလဒ်ကိုသိရှိသည်။

- မိမိသည်၊ ဒေသဆိုင်ရာဥပဒေများထက်၊ ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းက ပိုမိုမြင့်မားသော အဆင့်အတန်းစံနှုန်းများကို သတ်မှတ်ကာ ၎င်းကိုလိုက်နာရန်တောင်းဆိုသည်။ ဤကျင့်ဝတ်စည်း

အက်ရှင်အဖွဲ့၊ နိုင်ငံတကာကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများ

မျဉ်းက လွှမ်းမိုးမှုရှိသည်ကို နားလည်သိရှိသည်။

- မိမိသည်၊ အက်ရှင်အဖွဲ့၏ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကိုလိုက်နာကျင့်သုံးရန်ပျက်ကွက်ပါက စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ အရေးယူခြင်းခံရနိုင်သည်ကို နားလည်သိရှိသည်။
- အက်ရှင်အဖွဲ့သည် (တစ်ချို့သောကိစ္စရပ်များတွင်၊ တာဝန်အရ)၊ တရားဥပဒေစိုးမိုးမှုမရှိခြင်း သို့မဟုတ် ယင်းသို့ဖြစ်သည်ဟု သံသယတစ်စုံတစ်ရာရှိသည်ဆိုပါက၊ သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ဌာန သို့မဟုတ် အစိုးရအာဏာပိုင်များသို့ သတင်းပို့ခြင်းပြုကောင်းပြုနိုင်သည်ကို မိမိသိရှိသည်။
- အက်ရှင်အဖွဲ့သည်၊ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု/ပဋိပက္ခဆိုင်ရာအခြေအနေအားလုံးတွင် ကျင့်သုံးလိုက်နာရမည့် အိုင်အက်ဖ်အာရ်စီ/အိုင်စီအာရ်စီကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများကို လည်း လိုက်နာသည်ကို မိမိသိရှိသည်။

အက်ရှင်အဖွဲ့တွင် သင့်ကိုအလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းသည် ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းတွင်ပါရှိသောအချက်များအားလုံးကို သဘောတူညီမှုရှိကာ၊ လက်မှတ်ရေးထိုးမှုအပေါ်တွင် မူတည်သည်။

အက်ရှင်အဖွဲ့တွင်ပါဝင်သူ (ဝန်ထမ်း၊ လုပ်အားပေး၊ အလုပ်သင်၊ မိတ်ဘက်၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်၊ အကြံပေး စသဖြင့်) တစ်ဦးအနေဖြင့်၊

တစ်စုံတစ်ဦးက ဤကျင့်ဝတ်ကိုဖောက်ဖျက်သည်ဟုလေ့လာတွေ့ရှိပါက၊ မိမိ၏ကြီးကြပ်သူမန်နေဂျာ သို့မဟုတ် မိမိနိုင်ငံရုံးရှိ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာဦးစီး၊ သို့မဟုတ် အောက်ပါအီးမေးလ်လိပ်စာ - safeguarding@actonaid.org သို့ အချိန်နှင့်တပြေးညီ အစီရင်ခံတင်ပြမည်ဖြစ်သည်။

မိမိသည်၊ အက်ရှင်အဖွဲ့၏ စံတန်ဖိုးများ၊ ထားရှိရမည့် သဘောထားများနှင့်အပြုအမူများကို ဖတ်ရှုပြီးစီးပြီး၊ ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို လက်ခံလိုက်နာမည်ဟု အတည်ပြုပါသည်။

အမည်။

လက်မှတ်။

နေ့စွဲ။

နေ့စွဲတပ်ကာ၊ လက်မှတ်ရေးထိုးပြီးစီးပါက၊ ဤစာမျက်နှာကို သင်၏ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဌာနသို့ ကျေးဇူးပြု၍ ပြန်လည်ပေးပို့ပါ။