

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်ခြင်းတို့မှ တားဆီးကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ (PSEA) မူဝါဒ

မူဝါဒအဆိုပြုလွှာထုတ်ပြန်သည့်အဖွဲ့	-	အက်ရှင်အေဒ်၏နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့
မူဝါဒအဆိုပြုလွှာအမျိုးအစား	-	သာမန်မူဝါဒအမျိုးအစား
ရက်စွဲ	-	၂၉ ရက်၊ မေလ၊ ၂၀၁၉ ခုနှစ်
သို့	-	အထွေထွေညီလာခံ

အောက်ဖော်ပြပါ အဆိုနှင့်ပတ်သက်၍ အထွေထွေညီလာခံတွင် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်နိုင်ရန်အတွက် အက်ရှင်အေဒ်၏နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့သည် သာမန်မူဝါဒအဆိုတစ်ရပ်အား တင်သွင်းကြောင်းကို ကျေးဇူးပြု၍ မှတ်သားထားပါ။ ဂါနာနိုင်ငံ (Ghana)၊ အာ(ခ်)ရာမြို့ (Accra) တွင် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ၊ ၂၇ ရက်နေ့နှင့် ၂၈ ရက်နေ့တို့တွင် ကျင်းပပြုလုပ်မည့် အထွေထွေညီလာခံတွင် ဤမူဝါဒအဆိုကို တင်ပြဆွေးနွေးသွားမည် ဖြစ်သည်။

က။ သာမန်မူဝါဒအဆိုပြုလွှာ၏ နောက်ခံသမိုင်းအကျဉ်း

အက်ရှင်အေဒ် သည် မတရားမှုများကို အဆုံးသတ်ရန်၊ ဆင်းရဲမွဲတေမှုကို တိုက်ဖျက်ရန်နှင့် လူသားများအားလုံး၏ အခွင့်အရေးနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို ဆုပ်ကိုင်နိုင်သည့် ကမ္ဘာကြီးတစ်ခုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန်အတွက် အခြားသူများနှင့်ပူးပေါင်း၍ အစဉ်တစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ဂုဏ်သိက္ခာရှိရှိလုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် အပြောနှင့်လက်တွေ့ညီရမည်ဖြစ်ပြီး အက်ရှင်အေဒ် နှင့် လာရောက်ဆက်သွယ် လုပ်ကိုင်နေသူများအားလုံးကို မတရားမှုများ၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခံရမှုများ၊ (သို့မဟုတ်) အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခံရခြင်းတို့မှ ကာကွယ်ပေးရမည်။ ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုသည်မှာ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ဝန်ထမ်းများ (သို့မဟုတ်) ထိုအဖွဲ့အစည်းကို ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသူများက ထိခိုက်မှုအန္တရာယ်များမပြုလုပ်နိုင်အောင် တားဆီးနိုင်ရန်နှင့် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းနိုင်ရန်အတွက် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုက ချမှတ်ထားသော မူဝါဒများနှင့် လုပ်ငန်းဖြစ်စဉ်များကို ရည်ညွှန်းသည်။ အက်ရှင်အေဒ် သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်းနှင့် အလွဲအသုံးစားပြုလုပ်ခြင်း (ကလေးသူငယ်များအားအလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်း နှင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှု) များ မဖြစ်အောင် တားဆီးရန်နှင့် ဤကဲ့သို့သော ထိခိုက်နစ်နာမှုများဖြစ်ပွားလာပါက ထိထိရောက်ရောက် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းပေးနိုင်ရန် အစဉ်တစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများကသော်လည်းကောင်း၊ ကိုယ်စားပြုဆောင်ရွက်နေသူများက သော်လည်းကောင်း၊ စာချုပ်ဖြင့် ချုပ်ဆိုလုပ်ဆောင်နေသူများကသော်လည်းကောင်း၊ ကျွန်ုပ်တို့ဖန်တီးထားသော လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များကြောင့်သော်လည်းကောင်း၊ (သို့မဟုတ်) ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ဆောင်နေသည့် မည်သည့်နည်းလမ်းများဖြင့်မဆို ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများကြောင့် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့်

လူမှုအသိုင်းများအပေါ် ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိဖြင့်သော်လည်းကောင်း၊ မရည်ရွယ်၍သော်လည်းကောင်း ထိခိုက်နစ်နာမှုများ မဖြစ်ပေါ်စေရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့တွင် လုပ်ဆောင်ရမည့်တာဝန်ရှိကြောင်း အက်ရှင်အေ့ဒ်အနေဖြင့် အသိအမှတ်ပြုသည်။ အက်ရှင်အေ့ဒ် သည် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ (သို့မဟုတ်) အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပေါ် မည်သည့်အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကိုမဆို၊ မည်သည့်အမြတ်ထုတ်မှုကိုမဆို (သို့မဟုတ်) မည်သည့်ထိခိုက်နစ်နာမှုမျိုးကိုမဆို သည်းခံခွင့်လွတ်လိမ့်မည် မဟုတ်ပေ။ (အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများဆိုသည်မှာ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လူမှုရေးပိုင်းဆိုင်ရာ၊ စီးပွားရေးပိုင်းဆိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) သဘာဝပတ်ဝန်းဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများအားဖြင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ရန်၊ အမြတ်ထုတ်ရန် နှင့် အခြားထိခိုက်နစ်နာမှုများကျရောက်ရန် ထိခိုက်လွယ်သော အသက် (၁၈) နှစ်နှင့်အထက် တစ်စုံတစ်ဦးကို ဆိုလိုသည်။)။ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းများ၏ အခွင့်အရေးများ၊ ဂုဏ်သိက္ခာများ နှင့် စွမ်းရည်မြှင့်တင်မှုတို့ကို သေချာခိုင်မာစေသည့်နည်းလမ်းအတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်ကဏ္ဍတိုင်းကို လုပ်ဆောင်ကြရမည်။ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ အနေဖြင့် ထိခိုက်မှုအန္တရာယ်များမှလုံခြုံမှုရုံသာမက ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို သိရှိနားလည်လာပြီး ပြောင်းလဲမှုများအတွက်တက်တက်ကြွကြွပါဝင်လုပ်ဆောင်သူများ ဖြစ်လာစေရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းတို့နှင့်အတူ ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။

ဤမူဝါဒသည် (၂၀၁၈) လိုင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုမှ တားဆီးကာကွယ်ရေးမူဝါဒကို ပြန်လည်တည်းဖြတ်ပြင်ဆင်ထားသော မူဝါဒဖြစ်သည်။ ဤမူဝါဒ၏ အဓိက ရည်ရွယ်ချက်မှာ အက်ရှင်အေ့ဒ် ဖက်ဒရေးရှင်း၏ မည်သည့်အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးကမဆို (သို့မဟုတ်) အက်ရှင်အေ့ဒ်အဖွဲ့အစည်း၏ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများက ကျူးလွန်သည့် လိုင်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု (သို့မဟုတ်) လိုင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု (သို့မဟုတ်) အခြားထိခိုက်နစ်နာစေသော၊ မသင့်လျော်သောအပြုအမူများမှ အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းများကို ကာကွယ်ပေးရန်အတွက် အက်ရှင်အေ့ဒ် နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်း၏နည်းလမ်းများကို ရေးဆွဲချမှတ်ထားရန်ဖြစ်ပါသည်။ အက်ရှင်အေ့ဒ် ၏ အခြား SHEA မူဝါဒ၊ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာမူဝါဒများနှင့် ကိုက်ညီစေရန်သော်လည်းကောင်း၊ လိုင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုနှင့် အခြားဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ အက်ရှင်အေ့ဒ် ၏ ပိုမိုကျယ်ပြန့်သည့်ဘက်စုံချဉ်းကပ်မှုနှင့် ကိုက်ညီစေရန်သော်လည်းကောင်း ဤမူဝါဒကို ပြန်လည်တည်းဖြတ်ပြင်ဆင်ထားသည်။ ထို့အပြင် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ တိကျသောဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များကို ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ထုတ်ဖော်ဖြေရှင်းပေးသည်ဆိုသည့်အချက်ကို သေချာခိုင်မာမှု ရှိစေရန်အတွက် ဤမူဝါဒကို ပြန်လည်တည်းဖြတ်ပြင်ဆင်ထားပါသည်။

ဤမူဝါဒကို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အခြားဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စများ လွှမ်းခြုံပါဝင်သော မူဝါဒကြီး၊ ပြန်လည်ပြင်ဆင်ရေးဆွဲထားသော (၂၀၁၇) ကလေးသူငယ်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးမူဝါဒ (ယခုအခါ ကလေးသူငယ်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးမူဝါဒ ဟု ခေါ်သည်)၊ (၂၀၀၅) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှုတိုက်ဖျက်ရေးမူဝါဒ (ယခုအခါ လုပ်ငန်းခွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု (SHEA) မူဝါဒ ဟု ခေါ်သည်) တို့နှင့်အတူ ဖတ်ရှုပြီး အကောင်အထည်ဖော်ကျင့်သုံးသင့်သည်။ ဤမူဝါဒများကို အက်ရှင်အေဒ် နှင့်အလုပ်ကိုင်နေကြသူများအားလုံး၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကိုအတွက် အကောင်အထည်ဖော် ကျင့်သုံးနိုင်ရန်အတွက် ပြန်လည်တည်းဖြတ်ပြင်ဆင်ထားပြီး ၎င်းမူဝါဒများအချင်ချင် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် လုပ်ထားသည်။

ခ။ မူဝါဒအဆိုပြုလွှာကို ထောက်ခံပေးသည့် အကြံပြုချက်များနှင့် ဖော်ပြချက်များ

၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် ဤကဏ္ဍ၌ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာအကျပ်အတည်းသည် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများကို ထိခိုက်နစ်နာရန်လုပ်ဆောင်နေသော နိုင်ငံတကာအထောက်အပံ့ပေးကိုယ်စားလှယ်များအား စွပ်စွဲပြောဆိုမှုတစ်ခုတည်းကိုသာ ပစ်မှတ်ထားခဲ့ခြင်းမျိုးမဟုတ်ဘဲ အထောက်အပံ့ပေးလုပ်ဆောင်နေသည့် လူမှုအသိုင်းဝိုင်းအတွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများ၊ အမြတ်ထုတ်မှုများ နှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုများ များစွာဖြစ်ပွားနေမှုကိုလည်း ပစ်မှတ်ထားလုပ်ဆောင်ခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ဤအချက်ကို လိုက်ပါဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် အက်ရှင်အေဒ် နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းသည် လိုအပ်ချက်များကို အသိအမှတ်ပြုသည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုနှင့် အခြား (ကလေးသူငယ်အပေါ်အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုနှင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အပေါ် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုများအပါအဝင်) ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာစိုးရိမ်မှုများကို အထူးအာရုံစိုက်မှုရှိပြီး ထိုအာရုံစိုက်မှုများကို အတူတကွ ယူဆောင်လာကြရန်။ အက်ရှင်အေဒ် နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့သည် (အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးကို အစီရင်ခံမည့်) ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ခံ (ဝါ) ဦးဆောင်ရာထူးတစ်ခုကိုလည်း ဖန်တီးပေးထားခဲ့သည်။ ထိုဦးဆောင်ရာထူးတွင် လုပ်ဆောင်မည့် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်သည် အက်ရှင်အေဒ် နိုင်ငံတကာရုံးချုပ်၏ အလုပ်သမားဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများက ဝန်ထမ်းများ၊ စီမံကိန်းမိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများအပေါ် ကျူးလွန်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများ မဖြစ်အောင်တားဆီးရန်နှင့် ကာကွယ်ပေးနိုင်ရန်အတွက် အမျိုးသမီးအရေးလှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှု အတွေးအခေါ်ဆိုင်ရာ/ဖဲန်းမနစ်(ထ်) (feminist) မဟာဗျူဟာများ၊ မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော်ရမည်ဖြစ်သည်။

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ခံသည် မနှစ်က ဖွဲ့စည်းထားသည့် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို လက်ခံဖြေရှင်းပေးရေးအဖွဲ့ နှင့် အနီးကပ် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပြီး SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာအဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်များ ကွန်ယက်တစ်ခုကို ဖွဲ့စည်းခဲ့သည်။ ထို့အပြင် ထိုတာဝန်ခံသည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြုသော၊ အပြုသဘောဆောင်သော SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ ယဉ်ကျေးမှုတစ်ခု ပေါ်ပေါက်လာရန်အတွက် လမ်းညွှန်များနှင့်နည်းလမ်းများကို ရေးဆွဲလျက်ရှိသည်။

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာအသင်းအဖွဲ့သည် ဤအစီစဉ်များကို ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန် ဖက်ဒရေးရှင်းအတွင်းရှိ အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်များကွန်ယက်၊ အခြားသူများနှင့် အနီးကပ် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ထို့မှသာ PSEA မူဝါဒနှင့်ပတ်သက်ပြီး ချဉ်းကပ်ပုံနည်းလမ်းကို ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအားလုံး (ဥပမာ - စီမံကိန်းများ၊ ဝန်ထမ်းများဘဝသံသရာစက်ဝန်း၊ ဆက်သွယ်ရေး၊ စသည့်) တို့တွင် ထည့်သွင်းအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် PSEA မူဝါဒသည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာSHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာအသင်းအဖွဲ့သို့ ဝင်ရောက်လာရန်အတွက် PSEA မူဝါဒကို အလေးထားသော အရင်းအမြစ်များ ထားရှိလိမ့်မည်။

ဤမူဝါဒသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အခြားဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စများ (ကလေးသူငယ်များအား အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းနှင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲမှ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းများ အပါအဝင်) ကို နားလည်အောင်လုပ်ရာတွင် အဓိက အရေးပါသည်။ ဖက်ဒရေးရှင်းအတွင်း ယဉ်ကျေးမှုနှင့်အပြောအဆိုအပြုအမူများကို ပြောင်းလဲဖော်ဆောင်ရန်နှင့် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ နှင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအားထိခိုက်မှုများမှ ကာကွယ်ပေးနိုင်ရန်အတွက် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်ခြင်းတို့မှ တားဆီးကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာမူဝါဒကို အတည်ပြုရန် နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့မှ အကြံပြုပါသည်။ ဤမူဝါဒများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်နေစဉ် မူဝါဒတွင် ပါရှိသည့်အကြောင်းအရာများ၊ လိုက်နာလုပ်ဆောင်နိုင်မှုကွာဟချက်များကို ဖော်ထုတ်သွားမည်ဖြစ်ပြီး အကယ်၍ ပြင်ဆင်ရန်လိုအပ်ပါက ပြင်ဆင်ရမည့်အချက်များကို ၂၀၂၀ တွင် ကျင်ပမည့် အထွေထွေညီလာခံတွင် တင်ပြသွားမည်ဖြစ်သည်။

ဂ။ တောင်းဆိုထားသည့်မူဝါဒအဆိုမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်။

AAI ၏ ဖွဲ့စည်းပုံ အပိုဒ် ၁၃.၂(ဈ) အရ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်ခြင်းတို့မှ တားဆီးကာကွယ်ရေး (PSEA) ဆိုင်ရာမူဝါဒကို အထွေထွေညီလာခံက အတည်ပြုပေးရန် နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့က တောင်းဆိုအပ်သည်။

Nyaradzayi Gumbonzvana

AAI ဘုတ်အဖွဲ့ကိုယ်စား

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းတို့မှ တားဆီးကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ (PHEA) ဆိုင်ရာမူဝါဒ

ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများအလုံးအတွက် မူဝါဒ

ရက်စွဲ - ဇွန်လ ၂၀၁၉ ခုနှစ်

စာရေးသူ - ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာအဖွဲ့

ထောက်ပံ့သူ - Adriano Campolina, အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး။ ဤမူဝါဒကို အက်ရှင်အေဒ် နိုင်ငံတကာဌာန၏ စီနီယာစီမံခန့်ခွဲမှုဌာနနှင့် နာယကဘုတ်အဖွဲ့က အတည်ပြု ပြုပြင်ဆင်ခြင်လိုက်သည်။

ပြန်လည်သက်တမ်းတိုးမည့်ရက် - ဇွန်လ ၂၀၂၁ ခုနှစ်

မာတိကထာ

၁။	နိဒါန်း.....	8
၁.၁။	ရည်ရွယ်ချက်.....	10
၁.၂။	အက်ရှင်အေဒ်၏ မူဝါဒများဖြစ်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုမှကာကွယ်ပေးသောမူဝါဒ၊ လုပ်ငန်းခွင်တွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့နှင့်ပတ်သက်သော မူဝါဒနှင့် ကလေးသူငယ်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးမူဝါဒများအကြား ခြားနားချက်များ	12
၁.၃။	မူဝါဒမှလွှဲမိခြင်းမှတိုင်းအတာ	13
၁.၄။	အမျိုးသမီးအရေးလှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အတွေးအခေါ်ကို အခြေပြုထားသော ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ အခြေခံသဘောတရားများ	14
၂။	အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များနှင့် မူဝါဒသဘောထားများ.....	15
၃။	လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာထားရှိမှု.....	27
၃.၁။	သတင်းအချက်အလက် ထိန်းသိမ်းခြင်း	28
၄။	အခန်းကဏ္ဍ နှင့် တာဝန်များ.....	28
၄.၁။	ဌာနေ/အလုပ်မှုဆောင်ခံရရှိတာများ.....	29
၄.၂။	သက်ဆိုင်ရာ ဌာနမန်နေဂျာ (အထက်အရာရှိ) များ.....	31
၄.၃။	SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိသူ	32

၄.၄။	လူသားအရင်အမြစ်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်/ဌာန.....	32
၅။	မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်း.....	33
၆။	ပိုမိုဘေးကင်းသည့် ဝန်ထမ်းခေါ်ယူခြင်းနှင့် အလုပ်လုပ်သည့်သက်တမ်း.....	35
၆.၁။	မိတ်ဆက်ခြင်းသင်တန်း.....	38
၆.၂။	သင်တန်းအစီအစဉ်	38
၇။	ပိုမိုဘေးကင်းသော အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်း.....	39
၇.၁။	စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက်	42
၇.၂။	တိုင်းကြားမှုစနစ်	42
၇.၃။	လိုက်လံစောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း.....	44
၇.၄။	အရေးပေါ်တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းမှု	44
၈။	အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် ပြောဆိုဆက်ဆံခြင်း.....	45
၈.၁။	အကြောင်းအရာစုဆောင်းခြင်း.....	45
၈.၂။	အလည်အပတ်	47
၉။	တိုင်းကြားမှုလုပ်ငန်းစဉ်များ.....	48
၁၀။	စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် တိုင်းတန်းချက်များကို တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းခြင်း.....	56
၁၀.၁။	ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသည့်လုပ်ငန်းစဉ်.....	56
၁၀.၂။	SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး ပြဿနာများကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှုတွင် လုံးခြုံရေး	60
၁၀.၃။	တိုင်းတန်းသူ၊ နှစ်နာသူနှင့် မျက်မြက်သက်သေများကို တန်ပြန်လက်စားချေခြင်း	60
၁၀.၄။	မဟုတ်မှန်တိုင်တန်းခြင်း သို့မဟုတ် တမင်တကာနှစ်နာစေလိုသောရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် တိုင်တန်းခြင်း.....	60
၁၁။	အကူအညီပေးသည့်နည်းလမ်းများ.....	61
	နောက်ဆက်တွဲ ၁ - ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်.....	63
	နောက်ဆက်တွဲ ၂ - ပြဿနာများကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှုဆိုင်ရာ တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများ.....	65
	နောက်ဆက်တွဲ ၃ - PSEA အန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက်ပုံစံ	69

၁။ နိဒါန်း

အက်ရှင်အေဒ် သည် မတရားမှုများကို အဆိုးသတ်ရန်၊ ဆင်းရဲမွဲတေမှုကို တိုက်ဖျက်ရန်နှင့် လူသားများအားလုံး၏ အခွင့်အရေးနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို ဆုပ်ကိုင်နိုင်သည့် ကမ္ဘာကြီးတစ်ခုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန်အတွက် အခြားသူများနှင့်ပူးပေါင်း၍ အစဉ်တစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ဂုဏ်သိက္ခာရှိပြီး ရိုးသားစွာအလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် အပြောနှင့် လက်တွေ့ညီရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အက်ရှင်အေဒ် နှင့် လာရောက်ဆက်သွယ် လုပ်ကိုင်နေသူများအားလုံးကို မမျှတမှုများ၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခံရမှု၊ (သို့မဟုတ်) အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခံရခြင်းတို့မှ ကာကွယ်ပေးရမည်။

အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊	လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ	(သို့မဟုတ်)
အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပေါ်	မည်သည့်အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကိုမဆို၊	
မည်သည့်အမြတ်ထုတ်မှုကိုမဆို (သို့မဟုတ်) မည်သည့်ထိခိုက်နစ်နာမှုမျိုးကိုမဆို	အက်ရှင်အေဒ်	
အနေဖြင့်	သည်းခံခွင့်လွတ်လိမ့်မည်	မဟုတ်ပေ။

(အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများဆိုသည်မှာ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လူမှုရေးပိုင်းဆိုင်ရာ၊ စီးပွားရေးပိုင်းဆိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) သဘာဝပတ်ဝန်းဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများအရ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ရန်၊ အမြတ်ထုတ်ရန် နှင့် အခြားထိခိုက်နစ်နာမှုများကျရောက်ရန် ထိခိုက်လွယ်သော အသက် (၁၈) နှစ်နှင့်အထက် တစ်စုံတစ်ဦးကို ဆိုလိုသည်။)

ဤမူဝါဒ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကျွန်ုပ်တို့နှင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသည့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများအပေါ် အက်ရှင်အေဒ် ဖက်ဒရေးရှင်း၏အဖွဲ့ဝင်များ (သို့မဟုတ်) အက်ရှင်အေဒ် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများက ကျူးလွန်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု (သို့မဟုတ်) အမြတ်ထုတ်မှု (သို့မဟုတ်) အခြားထိခိုက်နစ်နာစေသော၊ မသင့်လျော်သော အပြုအမူများမှ အကာအကွယ်ပေးရန်အတွက် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ရေးဆွဲထားရှိထားရန်ဖြစ်သည်။

အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ အခွင့်အရေးများနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာများကို သေချာစေသည့်နည်းလမ်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်ကဏ္ဍတိုင်းကို လုပ်ဆောင်ကြရမည်။ ၎င်းတို့သည် ထိခိုက်မှုအန္တရာယ်များမှလုံခြုံမှုရုံသာမက ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးများကိုသိရှိနားလည်လာပြီး ပြောင်းလဲမှုများတွင် တက်တက်ကြွကြွ ပါဝင်လုပ်ဆောင်သူများ ဖြစ်လာစေရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းတို့နှင့်အတူ ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များနှင့် အမျိုးသမီးတန်းတူအခွင့်အရေးဆိုင်ရာ/ ဖဲန်းမနစ်(ထ်) (Feminist) နည်းလမ်းများပေါ်တွင် အခြေပြုတည်ဆောက်ထားသည့် အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည်နှင့်အညီ အက်ရှင်အေဒ်သည် မည်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲအသုံးစားပြုမှု များကိုမဆို မဖြစ်အောင် တားဆီးသွားမည်ဖြစ်ပြီး ဤကဲ့သို့ထိခိုက်မှုများ ဖြစ်ပေါ်လာလျှင်လည်း ထိထိရောက်ရောက် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းသွားမည်ဖြစ်သည်။ ဆိုလိုသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့သည် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ အားလုံးကို လေးလေးနက်နက် ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီး အလွဲအသုံးစားလုပ်မှုများကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ ထိထိရောက်ရောက် အရေးယူလုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။ အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် ပြစ်မှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး တိုင်ကြားသည့် မည်သူ့ကိုမဆို နစ်နာအောင် ပြုလုပ်မည်မဟုတ်ပေ။ အက်ရှင်အေဒ် သည် တိုင်တန်းသူများ၊ နစ်နာသူများနှင့်အတူ ရပ်တည်လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်ပြီး မည်သည့်တုံ့ပြန်မှုများတွင်မဆို ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများကို ဗဟိုပြု စဉ်းစားလုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် လုပ်ဆောင်မှုဖြစ်စဉ်တစ်လျှောက်လုံးတွင် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများကို ထပ်မံထိခိုက်နစ်နာစေခြင်းများ သို့မဟုတ် ယုံကြည်မှု လျော့နည်းလာစေခြင်းများ မဖြစ်စေရေးနှင့် အထောက်အပံ့များ ရရှိစေရေးအတွက်လည်း လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။

အက်ရှင်အေဒ်သည် မည်သည့်လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်မှုကိုမဆို ကြီးမားသော လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုအဖြစ် ရှုမြင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်သမားများ၊ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်သူများ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၊ (သို့မဟုတ်) ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်မှတစ်ဆင့် ပတ်သက်လာသူများ မည်သူ့အပေါ်မဆို အလွဲအသုံးစားလုပ်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ (သို့မဟုတ်) ထိခိုက်နစ်နာစေမှုတို့ပြုလုပ်လျှင် သည်းခံခွင့်လွှတ်မည်မဟုတ်ချေ။ ပုံစံအမျိုးမျိုးဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲအသုံးစားလုပ်မှု၊ ကလေးသူငယ်အပေါ်အလွဲအသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲမှ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား အလွဲအသုံးစားလုပ်မှုအပါအဝင် အခြားဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ အားလုံးသည် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာမညီမျှမှုများအပေါ်တွင် အခြေခံပြီး၊ အထူးသဖြင့် ကျား/မဖြစ်တည်မှု၊ လိင်ကွဲပြားမှုကို အခြေပြု၍ ပေါ်ပေါက်လာသော လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ အလွဲအသုံးစားလုပ်မှုများတွင် အမြစ်တွယ်နေသည် ကျွန်ုပ်တို့ မှတ်ယူပါသည်။ နိုင်ငံတကာ အထက်အပံ့များနှင့်ပတ်သက်၍ အလုပ်လုပ်နေကြသူများအသိုင်းအဝိုင်း၊ ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသည့် ပိုမိုကျယ်ပြန့်သောလူမှုစံနှုန်းများနှင့် လူမှုဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်မှုစနစ်များ စသည်တို့တွင် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာမညီမျှမှုများ ရှိနေသောကြောင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲအသုံးစားလုပ်မှုများကို ကာကွယ်ရန်နှင့် ထိထိရောက်ရောက် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့တွင် တာဝန်ရှိသည်။ ထိခိုက်နစ်နာမှု၊ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများ မဖြစ်အောင်ကာကွယ်ပေးရမည့် သူများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အသိုင်းအဝိုင်းမှ တစ်စုံတစ်ဦးက လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲအသုံးစားလုပ်မှုတစ်ခုကို ကျူးလွန်ပါက ကျွန်ုပ်တို့အသိုင်းအဝိုင်းတွင်ထားရှိသည့် ယုံကြည်မှုများအား ချိုးဖောက်မှုဖြစ်စေပြီး၊ နိုင်ငံတကာအထောက်အပံ့အဖွဲ့အစည်းများအားလုံး အပေါ်ထားရှိသော ယုံကြည်အားကိုးမှုကိုလည်း ပျက်စီးစေသည်ဟု ယုံကြည်သည်။

ကျား/မဖြစ်တည်မှုပေါ်အခြေခံသည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်မှုသည် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးများအပေါ် ပို၍ ဆိုးဆိုးရွားရွားထိခိုက်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ မှတ်ယူသည်။ ထို့အပြင် ယောက်ျားလေးများ၊ အမျိုးသားများ၊ ဆန့်ကျင်ဘက်လိင်သို့ ပြောင်းလဲပြုမူနေထိုင်သူများ၊ မည်သည့်လိင်ဝိသေသကိုမျှမခံယူသူများအား ထိခိုက်မှုများကိုလည်း ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် အသိအမှတ်ပြုထားသည်။ ဆင်းရဲတွင်းနစ်နဲကြရသူများ၊ တိုင်းရင်းသားမျိုးနွယ်စုများ၊ မတူညီသည့်ဘာသာရေးကိုးကွယ်ကြသူများ၊ မတူညီသည့်လူမျိုးများ၊ မတူညီသည့် အဆင့်အတန်းနှင့်သန်စွမ်းမှုပုံစံအမျိုးမျိုးရှိသူများအပေါ် ကျရောက်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်မှု၏ ထိခိုက်မှုများကို နားလည်သည်။ ထို့ကြောင့် ဖယ်ကျင်ခံထားရသူများ၊ ဖိနှိပ်ခံအုပ်စုများနှင့် အစဉ်တစိုက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းတို့ကို နားထောင်ပြီး ၎င်းတို့ထံမှ လေ့လာသွားမည်ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ ချည်းကပ်ပုံနည်းလမ်းသည် ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို မြှင့်တင်ရန်နှင့် ၎င်းတို့အနေဖြင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိရှိ ရှင်သန်နေထိုင်နိုင်ရန်အတွက် ၎င်းတို့ဆောင်ရွက်နေသည့် အလုပ်များကို တဖက်တလမ်းမှ အထောက်အပံ့ဖြစ်စေရန် ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။

၁.၁။ ရည်ရွယ်ချက်

အက်ရှင်အေဒ် သည် ကြီးမားသော နိုင်ငံများစွာပါဝင်သော ဖက်ဒရေးရှင်းအဖွဲ့ကြီး ဖြစ်သည့် အားလျော်စွာ အက်ရှင်အေဒ် နှင့်အလုပ်လုပ်နေသူများတွင်လည်း လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာနှင့် အထူးအခွင့်အရေးများ ရရှိကြသည်ဟု မှတ်ယူသည်။ ထို့ကြောင့် လူသားချင်စာနာထောက်ထားမှု နှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာအခြေအနေများတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဆောင်ချက်များမှတစ်ဆင့် အက်ရှင်အေဒ် နှင့် ပတ်သက်ဆက်နွှယ် လုပ်ကိုင်နေသူများအားလုံးကို ထိုကဲ့သို့သော အခွင့်အာဏာများနှင့် အထူးအခွင့်အရေးများအား အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းမှ ကာကွယ်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အစဉ်တစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

ဤအချက်သည် လူမျိုး၊ အသက်အရွယ်၊ ကျား/မဖြစ်တည်မှု၊ လိင်စိတ်ခံယူမှု၊ ရိုးရာယဉ်ကျေးမှု၊ ဝတ်စားဆင်ယင်မှု၊ ဘာသာစကား၊ နိုင်ငံရေးနှင့်ပတ်သက်ဆက်နွှယ်မှု၊ ကျန်းမာရေးအခြေအနေ၊ အဆင့်အတန်း၊ ဇာတိနိမ့်ဇာတိမြင့်၊ တိုင်းရင်းသားဖြစ်မှု၊ အိမ်ထောင်ရှိ/မရှိ၊ မသန်စွမ်းမှု၊ တည်နေရာ၊ ကိုယ်ဝန်လွယ်ထားခြင်း/မလွယ်ထားခြင်းနှင့်ကိုးကွယ်သည့်ဘာသာ စသည်တို့နှင့်မဆိုင်ဘဲ လူသားအားလုံးအတွက် အကျိုးဝင်သည်။

ဤမူဝါဒသည် အက်ရှင်အေဒ် နှင့်ပတ်သက်သည့်လူတိုင်းအတွက် လမ်းညွှန်မှုနှင့် ဦးတည်ချက် ဖြစ်သည်။

- အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့အား တားဆီးကာကွယ်မှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး အရေးကြီးကြောင်းကို နားလည်ကြစေရန်၊ ၎င်းတို့နှင့် ၎င်းတို့၏လုပ်ဆောင်ချက်များသည် ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိဖြင့်သော်လည်းကောင်း၊ ရည်ရွယ်ချက်မရှိဘဲသော်လည်းကောင်း **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ နှင့် လူမှုအသိုင်းဝိုင်းတို့ကို** ထိခိုက်နစ်နာမှု မဖြစ်ပေါ်စေရေးအတွက် ၎င်းတို့တွင်တာဝန်ရှိကြောင်းကို နားလည်ကြစေရန်။
- အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများကို တားဆီးကာကွယ်ရန်အတွက် ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် ဤမူဝါဒအား ချိုးဖောက်ခြင်း၏ အကျိုးဆက်များကို နားလည်ကြစေရန်။
- အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ် များကို အကြောင်းကြားတိုင်ကြားရန် ၎င်းတို့တွင် တာဝန်ရှိကြောင်းကို နားလည်စေရန်နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတစ်ခုဖြစ်နေသည်ဟု သံသယဖြစ်လျှင် မည်သို့ အကြောင်းကြားရမည်နှင့် ပတ်သက်၍ ရှင်းလင်းသော လမ်းညွှန်မှုများကို သိနိုင်စေရန်။
- အဖွဲ့အစည်းပိုင်းဆိုင်ရာလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ဖွဲ့စည်းပုံအားလုံးသည် **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ နှင့် မိမိတို့အလုပ်လုပ်နေသောလူမှုအသိုင်းဝိုင်းတို့အကြား** တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး အပြန်အလှန် ဂရုစိုက်ကြရမည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်ကို ထင်ဟပ်စေပြီး၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှု၊ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုနှင့် ထိခိုက်မှုများမှ ကင်းဝေးသည့် ယဉ်ကျေးမှုတစ်ခုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းအသီးသီးတွင် ၎င်းတို့ကို ကာကွယ်ပေးရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ထားရှိစေရန်။
- အက်ရှင်အေဒ် ၏ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များအားလုံး၊ အထူးသဖြင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု ဆိုင်ရာ အခြေအနေများတွင် အလုပ်လုပ်နေကြသူများနှင့် လည်ပတ်ကြည့်ရှုကြသည့် ဝန်ထမ်းများ၊ တစ်ဆင့်ခံစာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသူများ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၊ မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများအကြား ပုဂ္ဂိုလ်ရေးနှင့်အလုပ်သဘောအရ အမြင့်ဆုံးကျင့်ဝတ်များကို အစဉ်တစိုက် လိုက်နာကျင့်သုံးစေပြီး၊ ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားနေချိန်၊ ဘေးအန္တရာယ်ကျရောက်နေချိန် နှင့်

၁.၂။ အက်ရှင်အေဒ်၏ မူဝါဒများဖြစ်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုမှကာကွယ်ပေးသောမူဝါဒ၊ လုပ်ငန်းခွင်တွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့နှင့်ပတ်သက်သော မူဝါဒနှင့် ကလေးသူငယ်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးမူဝါဒများအကြား ခြားနားချက်များ

အက်ရှင်အေဒ် ၏ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒသည် အက်ရှင်အေဒ် ဝန်းထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များက ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်မှတစ်ဆင့်ပတ်သက်လာသည့် အခြားသူ တစ်ဦးဦးအား လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အခြား ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ ထိခိုက်နစ်နာမှု ပုံစံအမျိုးမျိုးအား တားဆီးနိုင်ရန်နှင့် ထိထိရောက်ရောက် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းနိုင်ရန်အတွက် ရည်ရွယ်ပါသည်။ အက်ရှင်အေဒ် ၏ SHEA၊ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးစေရေးဆိုင်ရာနည်းလမ်းများနှင့်မူဝါဒရပ်တည်ချက်များကို အက်ရှင်အေဒ်၏ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာအချက်များအားလုံး လွှမ်းမိုးပါဝင်သောမူဝါဒကြီးတွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

ဤကဲ့သို့ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကြမ်းဖက်မှုနှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာအလွဲသုံးစားလုပ်မှုသည် တစ်ခုနှင့်တစ်ခု ယှက်နွယ်သည့်ပုံစံများနှင့် အချက်အလက်များ မည်သို့ဆက်စပ်နိုင်သည်ကို နားလည်ပါသည်။ ထိုကွဲပြားမှုများကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာပြီး ထိုကွဲပြားမှုများအလိုက် မူဝါဒများတွင် ခွဲ၍ဖော်ပြထားသည်။ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များ အကြား အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို (လုပ်ငန်းခွင်တွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ ခေါင်းပုံဖြတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒဖြင့်ဖြေရှင်းမည်)၊ ကလေးသူငယ်များအားအလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို (ကလေးသူငယ်များ ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးမူဝါဒဖြင့် ဖြေရှင်းမည်)၊ အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်သူများနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ ကို (ဤမူဝါဒဖြင့်ဖြေရှင်းမည်)။

ကလေးသူငယ်နှင့် သက်ဆိုင်သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် ကလေးသူငယ်များဘေးကင်းလုံခြုံရေးမူဝါဒ ကို ရည်ညွှန်းကိုးကားပါ။ အက်ရှင်အေဒ် ၏ ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများပေါ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်သော၊ အလွဲသုံးစားဖြစ်စေသော (သို့မဟုတ်) ခေါင်းပုံဖြတ်သည့်အပြုအမူများနှင့်သက်ဆိုင်သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ ခေါင်းပုံဖြတ်မှု နှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒကို ရည်ညွှန်းကိုးကားပါ။ နိုင်ငံထက်စီးနင်းလုပ်ခြင်း၊ ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်သည့် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် AAI ၏ နိုင်ငံထက်စီးနင်းလုပ်ခြင်းနှင့် ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒကို ရည်ညွှန်းကိုးကားပါ။ ငွေကြေး လိမ်လည်မှု၊ ရာဇဝတ်မှုမြောက်နိုင်သည့်လုပ်ဆောင်ချက်များ သို့မဟုတ် တရားမျှတမှုနှင့်သွယ်ဖီ ဆောင်ရွက်မှုဖြစ်သည်ဟု သံသယရှိခြင်း အပါအဝင် (သို့သော်ဤကိစ္စရပ်များအပြင် နောက်ထပ်ရှိနိုင်သည်) ဥပဒေနှင့်မညီသော၊ မလျော်ကန်သော လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် မှားယွင်းစွာဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့်

၁.၃။ မူဝါဒမှလွှဲခြားထားမှုအတိုင်းအတာ

ဤမူဝါဒသည် အက်ရှင်အေဒ် ရုံးများအားလုံး၊ ၎င်းအလုပ်လုပ်ဆောင်နေသည့် နေရာများအားလုံးနှင့် အဖွဲ့အစည်းပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စီမံကိန်းဆိုင်ရာ အဆင့်များအတွက် အကျုံးဝင်သည်။ နိုင်ငံအဆင့်ရုံးခွဲများတွင်ရေးဆွဲထားသော မူဝါဒများတွင်လည်း ဤမူဝါဒများ ပါဝင်မည်ဖြစ်ပြီး ထိုနိုင်ငံများရှိ ဥပဒေများနှင့်ကိုညီစေရန်အလို့ငှာ အပြောင်းအလဲအနည်းငယ် ရှိကောင်းရှိနိုင်မည် ဖြစ်သည်။ ဤမူဝါဒသည် ပြည်တွင်း ဥပဒေများထက် ပိုမိုမြင့်မားသောအဆင့်တွင် ရှိနေလျှင် ဤမူဝါဒသည်သာ အတည်ဖြစ်သည်။

ဤမူဝါဒသည် အက်ရှင်အေဒ် ရုံးဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်များအားလုံးအတွက် အကျုံးဝင်သည်။ အချိန်ပြည့်လုပ်နေသူ၊ အချိန်ပိုင်းလုပ်နေသူ (သို့မဟုတ်) အချိန်အကန့်အသတ်တစ်ခုအတွက် စာချုပ်ဖြင့် လုပ်နေသူများအတွက်ပါ အကျုံးဝင်သည်။ အက်ရှင်အေဒ် ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်အရ ဤမူဝါဒသည် ရုံးချိန်တွင်းနှင့် ရုံးချိန်ပြင်ပ အချိန်များသာမက ဝန်ထမ်းများ၏ နေ့စဉ်ဘဝဖြစ်သန်းမှု အားလုံးအတွက် အကျုံးဝင်သည်။ ဤမူဝါဒသည် မိတ်ဘက်ဖွဲ့အစည်းများ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ (ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အထွေထွေညီလာခံ အဖွဲ့ဝင်များအပါအဝင်)၊ အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်များ၊ တစ်ဆင့်ခံစာချုပ်ကန်ထရိုက်ဖြင့် လုပ်နေသူများ၊ အလည်အပတ်လာသူများ (ဥပမာ - အလှူရှင်များ)၊ အက်ရှင်အေဒ် အတွက် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေစဉ်တွင် ၎င်းတို့နှင့်အတူ လိုက်ပါလာကြသူများ၊ အခြား အက်ရှင်အေဒ် ကို ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသူများ (နောက်ထပ်ရှိနိုင်သည်) အပါအဝင် အက်ရှင်အေဒ် နှင့်အလုပ်လုပ်နေသော အခြားသူများအားလုံးအတွက်လည်း အကျုံးဝင်သည်။ အထက်ဖော်ပြပါ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုဆောင်ရွက်နေသူများ အားလုံးသည် ဤမူဝါဒတွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြထားသော လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများမှတစ်ဆင့် တိုင်တန်းမှုများပြုလုပ်နိုင်သည်။

အက်ရှင်အေဒ် ဒါရိုက်တာများ/နိုင်ငံတကာအဆင့် ခေါင်းဆောင်အဖွဲ့နှင့် နိုင်ငံတကာအဆင့် ဘုတ်အဖွဲ့များသည် ဤမူဝါဒ၊ မူဝါဒအကောင်အထည်ဖော်လုပ်ဆောင်ခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်၍ တာဝန်ခံမှုရှိကြသည်။ ၎င်းတို့သည် ဤမူဝါဒအား (၂) နှစ်တစ်ကြိမ် ပြန်လည်သုံးသပ်ရန်နှင့် ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ရေးရန်အတွက် တာဝန်ရှိကြသည်။

ဤမူဝါဒအားလိုက်နာဆောင်ရွက်မှုများကို အဖွဲ့တွင်းစိစစ်ရေးယန္တရား (internal Auditing Mechanism) လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအတိုင်း ပြန်လည်သုံးသပ်မည်။ ဤမူဝါဒအား ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာဦးဆောင်အဖွဲ့ (Global SHEA and Safeguarding Lead) မှတစ်ဆင့် နိုင်ငံတကာခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့ (International Leadership Team) အဖွဲ့သို့ တင်ပြအကြံပြုနိုင်သည်။ ထိုမှတစ်ဆင့် ဤအဖွဲ့သည် နိုင်ငံတကာ ဘုတ်အဖွဲ့ (International Board) ထံမှ သဘောတူညီချက်ရယူလိမ့်မည်ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ ဤမူဝါဒကို သိသိသာသာ အပြောင်းအလဲများ

လုပ်ဆောင်မည်ဆိုပါက နိုင်ငံတကာ ဘုတ်အဖွဲ့ (International Board) အဖွဲ့သည် အထွေထွေညီလာခံ (General Assembly) မှတစ်ဆင့် သဘောတူညီချက် ရယူရလိမ့်မည်။

၁.၄။ အမျိုးသမီးအရေးလှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အတွေးအခေါ်ကို အခြေပြုထားသော ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ အခြေခံသဘောတရားများ

အက်ရှင်အေဒ်၏ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒကို ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့် Feminist ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာသဘောတရားများအပေါ်အခြေခံ၍ ရေးဆွဲထားသည်။

ဆင်းရဲမွဲတေမှု၊ ဖိနှိပ်မှုနှင့် အမျိုးသားလွှမ်းမိုးမှုကြီးစိုးမှုမှ ကင်းဝေးပြီး တရားမျှတမှုရှိသော ကမ္ဘာကြီးတစ်ခုကို ပြောင်းလဲဖော်ဆောင်မည်ဆိုသည့် အက်ရှင်အေဒ်၏ မျှော်မှန်းချက်နှင့်ပတ်သက်၍ အပြောင်းအလဲဖော်ဆောင်လိုသော အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင်များ၊ အခြားသူများအား ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြုလုပ်လာနိုင်စေရန် ကူညီပေးနိုင်သည့် ခေါင်းဆောင်များ၊ အခြားသူများအပေါ် လွှမ်းမိုးအုပ်ချုပ်လိုမှုထက် ထိုသူများအား စွမ်းရည်တည်ဆောက်ပေးနိုင်သည့် ခေါင်းဆောင်များကို လိုအပ်သည်။

အက်ရှင်အေဒ် သည် အမျိုးသမီးအရေးလှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာအတွေးအခေါ်ကို အခြေပြုထားသော ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ လုပ်ဆောင်ရမည့် အောက်ပါအချက် (၁၀) ချက်ကို ရေးဆွဲထားသည်။ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို ၎င်းတို့၏ လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် အပြုအမူတိုင်းတွင် ပေါင်းစပ်လုပ်ဆောင်သင့်သည်။

- ၁။ မိမိကိုယ်ကိုယ် သိရှိမှု (Self-awareness)
- ၂။ ကိုယ့်ကိုကိုယ်ဂရုစိုက်မှုနှင့် အခြားသူများအား ဂရုစိုက်မှု (Self-care and caring for others)
- ၃။ ဘက်လိုက်မှုများကို ဖယ်ရှားခြင်း (Dismantling bias)
- ၄။ ထည့်သွင်းပါဝင်စေခြင်း (Inclusion)
- ၅။ လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ ခွဲဝေခြင်း (Sharing power)
- ၆။ ပွင့်လင်းမြင်မှု၊ တာဝန်ယူမှုဖြင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာကို အသုံးပြုခြင်း (Responsible and transparent use of power)
- ၇။ တာဝန်ခံမှုရှိသော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု (Accountable Collaboration)
- ၈။ လေးလေးစားစား အကြံပြုမှု (Respectful Feedback)
- ၉။ သတ္တိရှိမှု (Courage)
- ၁၀။ လုံးဝ လက်မခံခြင်း (Zero Tolerance)

ဤနိယာမသဘောတရားများနှင့် ပတ်သက်သည့် နောက်ထပ်သတင်းအချက်အလက်များအတွက် အက်ရှင်အေဒ်၏ အမျိုးသမီးအရေးလှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ အခြေခံအချက် (၁၀) ချက်ကို ရည်ညွှန်းကိုးကားပါ။

၂။ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များနှင့် မူဝါဒသဘောထားများ

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်ခြင်းတို့မှကာကွယ်ခြင်း နှင့်ပတ်သက်၍ ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေအတွင်းရေးမှူး၏ သတင်းလွှာ (၂၀၀၃) သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့ကို အောက်ပါအတိုင်း အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုသတ်မှတ်ထားပါသည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု - 'အခြားသူတစ်ဦးဦးအား လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု ဆိုသည်မှာ ငွေကြေးအရ သော်လည်းကောင်း၊ လူမှုရေးအရသော်လည်းကောင်း (သို့မဟုတ်) နိုင်ငံရေးအရသော်လည်းကောင်း (နောက်ထပ်ရှိနိုင်သည်) လိင်မှုကိစ္စအတွက် ရည်ရွယ်၍ လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ (သို့) ယုံကြည်မှု မညီမျှမှု၊ ထိခိုက်လွယ်သည့်ရာထူးတစ်ခုအပေါ် အမှန်တကယ် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု (သို့) အလွဲသုံးစားလုပ်ရန် ကြိုးစားအားထုတ်မှု'¹

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားလုပ်မှု - 'အတင်းအဓမ္မသော်လည်းကောင်း၊ မညီမျှသည့် (သို့မဟုတ်) ဖိအားဖြစ်စေသည့် အခြေအနေ တစ်ရပ်ရပ်တွင်သော်လည်းကောင်း အမှန်တကယ် လုပ်ဆောင်ရန် (သို့မဟုတ်) လုပ်ဆောင်ရန်ခြိမ်းခြောက်ပြီး ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာကျူးလွန်သော လိင်မှုသဘာဝ'²

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့ နှင့်ပတ်သက်၍ အက်ရှင်အေဒ် ၏ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်သည် အထက်ပါအဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များနှင့် ကိုက်ညီပါသည်။ သို့သော် အက်ရှင်အေဒ် ၏ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်တွင် ကျား/မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှု (Gender Based Violence) နှင့် အခြား အလွဲသုံးစားပြုလုပ်သည့်ပုံစံအမျိုးမျိုးပါဝင်သည်။

ဤအချက်များနှင့်အတူ အက်ရှင်အေဒ် သည် အမျိုးသမီးများ၏ခေါင်းဆောင်မှု၊ အခွင့်အရေးများ နှင့် အရေးပေါ်အခြေအနေတွင် ကာကွယ်ပေးခြင်း (၂၀၁၆) ကို ဖက်ဒရေးရှင်းတစ်ခုလုံးတွင် တစိုက်မတ်မတ် ဆုပ်ကိုင်ထားပါသည်။ အက်ရှင်အေဒ် သည် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ အမှတ်အသားအစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအဖြစ် ထိခိုက်ခံစားရသည့်သူများအပေါ်

¹ <https://www.unhcr.org/protection/operations/405ac6614/secretary-generals-bulletin-special-measures-protection-sexual-exploitation.html>

² <https://www.unhcr.org/protection/operations/405ac6614/secretary-generals-bulletin-special-measures-protection-sexual-exploitation.html>

တာဝန်ခံမှု၏အရေးကြီးမှုကိုလည်း ဆုပ်ကိုင်ထားသည်။ ထို့အပြင် အက်ရှင်အေဒ် သည် အဓိကလူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာစံ (CHS)၊ အထူးသဖြင့် စံ (၃) နှင့် စံ (၅) ကို ဆုပ်ကိုင်ထားသည်။ စံ(၃) မှာ “လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလုပ်ဆောင်ချက်၏ ရလဒ်တစ်ခုအဖြစ် အကျပ်အတည်းတစ်ခုခုကြောင့် ထိခိုက်ခံစားရသည့် သူများနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများသည် ဆိုးဆိုးရွားရွားခံစားရမှုမရှိဘဲ ပိုမိုပြင်ဆင်မှု၊ ခုခံနိုင်မှုရှိလာပြီး ထိခိုက်မှုအန္တရာယ်နည်းပါးလာစေရန်” ဖြစ်သည်။ စံ (၅) မှာ “အကျပ်အတည်းတစ်ခုခုကြောင့် ထိခိုက်ခံစားရသည့်သူများနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများသည် နစ်နာမှုများအတွက်တိုင်တန်းမှုများကို လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် လုံခြုံစိတ်ချရပြီး၊ တုံ့ပြန်မှုရှိသောယန္တရားများကို လက်လှမ်းမှီစေရန်” ဖြစ်သည်။

အက်ရှင်အေဒ် ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များနှင့်အညီ၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ မတူညီမှုများနှင့် အမြတ်ထုတ်ရန်အတွက် အလားအလာများကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းအားဖြင့် အက်ရှင်အေဒ် သည် ၁။ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ (အက်ရှင်အေဒ် ထံမှ အထောက်အပံ့ တိုက်ရိုက်ရယူထားသည့် သူများ၊ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများတွင် တိုက်ပါပတ်သက်နေသူများ) နှင့် မည်သည့်လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာလုပ်ဆောင်မှု ပုံစံမျိုးမျိုးကိုမဆို မလုပ်ဆောင်ကြရန် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေကြသူများကို တင်းကြပ်ကြပ်တားမြစ်ထားသည်။

အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များမဟုတ်သည့် (ဥပမာ - အက်ရှင်အေဒ် ထံမှ တိုက်ရိုက်အထောက်အပံ့ မယူထားသည့် သူများ (သို့မဟုတ်) စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများတွင် တိုက်ရိုက် မပါဝင်သူများ) သူများ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် ချစ်ကျွမ်းဝင်ပတ်သက်မှုနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာလုပ်ဆောင်မှုပြုမှုများကို မတားမြစ်ထားပေ။ သို့သော် ထိုချစ်ကျွမ်းဝင်မှုအပေါ် အမြတ်ထုတ်မှု (သို့မဟုတ်) အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု မဖြစ်ပေါ်စေရန်အတွက် ထိုဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများအနေဖြင့် လိုက်နာကြရမည်။ ထိုကဲ့သို့သော ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုများရှိပါက အထက်အရာရှိ၊ ဌာနေကိုယ်စားလှယ်၊ အလုပ်လုပ်ဆောင်ဒါရိုက်တာထံ အမြန်ဆုံး အသိပေး အကြောင်းကြားရမည်။ ထို့မှသာ ဖြစ်လာနိုင်ခြေရှိသည့်စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရာတွင် ၎င်းတို့သည် ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အတူတကွ လုပ်ဆောင်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ ဤစိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်ဆိုင်ရာဆန်းစစ်ချက်တွင် ထိုချစ်ကျွမ်းဝင်ပတ်သက်မှုကို ရပ်ရွာလူမှုအသိုင်းအဝိုင်းက မည်သို့မြင်ကြသည်၊ ထိုချစ်ကျွမ်းဝင်ပတ်သက်မှုသည် ဂုဏ်သိက္ခာပိုင်းဆိုင်ရာထိခိုက်မှုများ ဖြစ်လာနိုင်ခြေရှိမရှိ စသည့် ထည့်သွင်းစဉ်းစားမှုများပါဝင်သည်။ ဤကဲ့သို့သော ကိစ္စရပ်များကို ဖြစ်ရပ်တစ်ခုချင်းစီအလိုက် စီမံခန့်ခွဲသင့်သည်။

၂။ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများအား ငွေကြေးပေး၍လိင်ဆက်ဆံမှုများကို တင်းကြပ်ကြပ်တားမြစ်ထားသည်။ ငွေကြေးရယူ၍လိင်ဆက်ဆံပေးသူများကို အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် မှတ်ချက်မပြုလိုပါ။ သို့သော်လည်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ ဖြစ်နိုင်ခြေအလားအလာရှိသည်ကို အသိအမှတ်ပြု၍သော်လည်းကောင်း PSEA ဆိုင်ရာ IASC

၏ အဓိကနိယာမသဘောတရားများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန်သော်လည်းကောင်း အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် ဤလုပ်ဆောင်ချက်ကို တာမြစ်ထားသည်။

၃။ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူကြသူများအား ကလေးသူငယ်များ (အသက် ၁၈ နှစ်အောက် (သို့မဟုတ်) ပြည်တွင်းဥပဒေ ပြဌာန်းချက်အရ ၁၈ နှစ်ထက်လည်း ကြီးနိုင်သည်) နှင့် မည်သည့်လိင်မှုကိစ္စကိုမဆို တင်းတင်းကြပ်ကြပ်တားမြစ်ထားသည်။ အသက်အရွယ်ကို မသိသောကြောင့် ပြုလုပ်မိသည်ဟု ခုခံကာကွယ်ခွင့်မရှိစေရ။

အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များ

<p>အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု (သို့မဟုတ်) အခြား ထိခိုက်နစ်နာမှုများနှင့် ပတ်သက်ပြီး ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာ၊ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) အခြား အကြောင်းအရာများဆိုင်ရာ ပိုမိုထိခိုက်လွယ်သော အသက် (၁၈) နှစ်နှင့်အထက် ပုဂ္ဂိုလ်များ ○ အထက်ဖော်ပြပါအဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်အရ ကမ္ဘာ့အနှံ့အပြား လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများတွင် မိမိတို့နှင့် လုပ်ကိုင်နေကြသည့် သူများသည် ဤအဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်နှင့် အကြိုးဝင်သည်။ ဤအချက်ကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းအားဖြင့် ၎င်းသည် စွမ်းအားကျစေသည့် အသုံးအနှုန်းမဟုတ်ဘဲ စွမ်းရည်မြှင့်တင်ပေးသည့်အသုံးအနှုန်းတစ်ခု ဖြစ်စေရန် မိမိတို့ လုပ်ဆောင်ကြရမည်။ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်း (သို့မဟုတ်) အမြတ်ထုတ်ခြင်းဆိုင်ရာ ကြီးမားသည့် စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ် ကျရောက်နိုင်သည့်သူများ၏ အခွင့်အရေးနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို ထောက်ပံ့ဆုတ်ကိုင်နိုင်ရန်အတွက် မိမိတို့သည် လူမှုအသိုင်းများနှင့် အလုပ်လုပ်ကြရာတွင် ဤအချက်ကို အသုံးပြုရန် လိုအပ်သည်။ ○ ‘ထိခိုက်လွယ်သောအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ’ ဆိုသည့် စကားရပ်ကို ‘အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ’ ဆိုသည့် စကားရပ်နှင့် များသောအားဖြင့် ဖလှယ်အသုံးပြုကြသည်။ တစ်စုံတစ်ဦးကို “ထိခိုက်လွယ်သောပုဂ္ဂိုလ်”အဖြစ် ပုံဖော်ခြင်းအစား “အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ” ဆိုသည့် စကားရပ်ကို အသုံးပြုရန် မိမိတို့အနေဖြင့် ရွေးချယ်ထားသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် “ထိခိုက်လွယ်သော” ဆိုသည့် စကားရပ်သည် ဤနေရာတွင် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာစနစ်နှင့် ချိတ်ဆက်မှုကို မီးမှောင်းထိုးပြမှုထက် အမြဲတစ်စေ ထိခိုက်လွယ်မှု ရှိနေသည်ဟု
--	---

	<p>အဓိပ္ပါယ်သက်ရောက်စေပါက “ထိခိုက်လွယ်သော” ဆိုသည့်စကားရပ်သည် စွမ်းအားကျစေသည့် အသုံးအနှုန်းဖြစ်လာနိုင်သောကြောင့် ဖြစ်သည်။</p> <p>○ ဘေးကင်းလုံးခြုံရေးဆိုင်ရာ တာဝန်များသည် အောက်ပါ အရွယ်ရောက်ပြီးသားသူတစ်ဦးဦးနှင့် သက်ဆိုင်သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဂရုစိုက်မှု၊ အထောက်အပံ့ရယူရန်အတွက် ပိုမိုလိုအပ်နေသည့် တစ်ဦးတစ်ဦး။ • အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု (သို့မဟုတ်) လှစ်လျူရှုမှုဆိုင်ရာ အန္တရာယ်ကို ရင်ဆိုင်နေရသည့် တစ်စုံတစ်ဦး။ • ထိုကဲ့သို့သော ဂရုစိုက်မှု၊ အထောက်အပံ့လိုအပ်မှုများကြောင့် စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်များ (သို့မဟုတ်) အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု (သို့မဟုတ်) လှစ်လျူရှုမှုတို့ကို ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့မှုမှ ကိုယ့်ကိုကိုယ် မကာကွယ်နိုင်သည့် တစ်စုံတစ်ဦး။
အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု	<p>○ အိမ်တွင်း - “စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ၊ စိတ်ခံစားမှုဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် ဂုဏ်သိက္ခာကို အခြေပြုသည့် အကြမ်းဖက်မှု” တို့ပါဝင်သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ‘ဂုဏ်သိက္ခာ’ကိုအခြေပြုသည့်အကြမ်းဖက်မှု ဆိုသည်မှာ အမျိုးသားဆွေမျိုးအသိုင်းအဝိုင်းများက ဆုံးဖြတ်ချမှတ်ထားသော လိုက်နာရမည့် ဂုဏ်သိက္ခာဆိုင်ရာကုန်များဖြစ်ပြီး အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် ထိုဂုဏ်ကုန်များကို မလိုက်နာဘဲ ထိုဂုဏ်ကုန်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး အရှက်တရားများ ယူဆောင်လာပါက ထိုအမျိုးသမီးများအား အပြစ်ပေးခြင်းကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ ထိုဂုဏ်ကုန်များအား ချိုးဖောက်မှုတွင် အတင်းအဓမ္မ လက်ထက်ထိမ်းမြား စေခြင်းကို ငြင်းဆန်ခြင်း၊ အိမ်ထောင်မရှိဘဲ ကိုယ်ဝန်ရှိခြင်း၊ ကွာရှင်းလိုခြင်း၊ မတင့်တော်သော ဝတ်စားဆင်ယင်မှု၊ အများပြည်သူနှင့်ဆိုင်သော နေရာများတွင် နမ်းခြင်း စသည့်တို့ ပါဝင်နိုင်သည်။ • အမျိုးသားများသည်လည်း တစ်ခါတစ်ရံ မသင့်တော်သော ပတ်သက်မှုများကြောင့် သားကောင်များဖြစ်နိုင်သည်။ ၎င်းတို့သည် လိင်တူစိတ်ရှိသူများဖြစ်ပါက၊ မသန်စွမ်းများဖြစ်ပါက (သို့မဟုတ်) ထိခိုက်ခံစားမှုမှ လွတ်မြောက်လာသူတစ်ဦးအား ကူညီပေးပါက စသည့်အခြေအနေများတွင် ၎င်းတို့သည်လည်း ထိုဂုဏ်ကုန်များ၏ သားကောင်များဖြစ်နိုင်သည်။

	<ul style="list-style-type: none"> ○ ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ/ပစ္စည်းပိုင်းဆိုင်ရာ - “ခိုးခြင်း၊ ငွေအလွဲသုံးစား ပြုလုပ်ခြင်း၊ ပိုင်ဆိုင်မှု (သို့) ငွေသွင်း၊ ငွေထုတ်၊ ငွေလွှဲမှုများ ကဲ့သို့သော ငွေရေးကြေးရေးနှင့် ပတ်သက်ပြီး အတင်းအဓမ္မ လုပ်စေခြင်း” တို့ပါဝင်သည်။ ○ ခေတ်သစ်ကျွန်ပြုမှု - “ကျွန်ပြုမှု၊ လူကုန်ကူးမှု၊ အတင်းအဓမ္မစေခိုင်းခြင်း နှင့် ပြည်တွင်း ကျွန်ပြုမှု” တို့ပါဝင်သည်။ <ul style="list-style-type: none"> • အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခံရမည့်၊ ကျွန်ပြုခံရမည့်၊ လူမဆန်စွာ နှိပ်စက်ဆက်ဆံခံရမည့် ဘဝထဲသို့ ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းစီကို အတင်းအဓမ္မသော်လည်းကောင်း၊ လိမ်လည်ဖျားရောင်း၍သော်လည်းကောင်း၊ ရရာနည်းလမ်းများကိုမဆို အသုံးပြုခြင်း၍ လူကုန်ကူးကြသူများ နှင့် ကျွန်ရောင်းနေကြဝယ်သူများ။ ခေတ်သစ်ကျွန်ပြုမှု အခန်းကိုလည်း ရှုပါ။ ○ လစ်လျူရှုခြင်း - စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ (သို့) ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဂရုစိုက်ရန်လိုအပ်မှုများ၊ သင့်တော်သော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု၊ ပညာရေးဝန်ဆောင်မှုများ ထောက်ပံ့ပေးရန် ပျက်ကွက်မှု၊ အစားအစာ ကဲ့သို့သော ဘဝလိုအပ်ချက်များ မထောက်ပံ့မှု” တို့ပါဝင်သည်။ ○ အဖွဲ့အစည်းပိုင်းဆိုင်ရာ - ဤကြောင်းအရာသည် လစ်လျူရှုခံရခြင်း၊ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအတွင်း ဖွဲ့စည်းပုံ၊ မူဝါဒများနှင့် ကျင့်သုံးပုံများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော ပညာရှင်အလေ့အကျင့်အားနည်းခြင်းတို့ကြောင့် ဖြစ်နိုင်သည်။ ○ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ - “စော်ကားခြင်း၊ ရိုက်နှက်ခြင်း၊ ပါးရိုက်ခြင်း၊ တွန်းခြင်း၊ တာမြစ်ခြင်း (သို့) မသင့်တော်သော ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အပြစ်ပေးမှုများ” တို့ပါဝင်သည်။ ○ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ - “စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနိုင်ကျင့်စော်ကားခြင်း၊ ထိခိုက်နစ်နာစေရန် (သို့) စွန့်ပစ်မည်ဟု ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ အဆက်အသွယ်ဖြတ်တောက်ခြင်း၊ အရှက်ရစေခြင်း အပြစ်တင်ခြင်း၊ ထိမ်းချုပ်ခြင်း၊ ခြောက်လှန့်ခြင်း၊ အတင်းအဓမ္မလုပ်ဆောင်စေခြင်း၊
--	--

	<p>ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ စကားဖြင့် ကျူးလွန်ခြင်း၊ အထီးကျန်စေခြင်း၊ (သို့) အထောက်အပံ့ပေးထားသော အဆက်အသွယ်များကို အဓိပ္ပါယ်ရှိ ရုပ်သိမ်းခြင်း” တို့ပါဝင်သည်။</p> <p>○ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ - “အတင်းအဓမ္မသော်လည်းကောင်း၊ မညီမျှသည့်အခြေအနေတစ်ရပ်ရပ်တွင်သော်လည်းကောင်း လိင်မှုသာဘဝနှင့်ပတ်သက်ပြီး အမှန်တကယ် (သို့မဟုတ်) လုပ်ဆောင်ရန်ခြိမ်းခြောက်ပြီး ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာကျူးလွန်မှု - ဥပမာ - လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ စော်ကားမှု၊ မုဒိမ်းကျင့်ခြင်း၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အထိအတွေ့၊ လိင်ရုပ်ပုံ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ စနောက်ခြင်း (သို့မဟုတ်) လုံ့ဆော်ခြင်း” တို့ပါဝင်သည်။</p> <p>အထက်ဖော်ပြပါ ဥပမာများမှာ အလုံးစုံမဟုတ်ပေ။ အကယ်၍ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု (သို့မဟုတ်) အလွဲသုံးစားပြုမှု တွေ့ကြုံခံစားသည်ဟု ယုံကြည်ပါက ဤမူဝါဒတိုင် ဖော်ပြထားသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းအတိုင်း မိမိ၏ စိုးရိမ်မှုများကို တိုင်ကြားနိုင်သည်။</p>
လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု	<p>○ “အတင်းအဓမ္မသော်လည်းကောင်း၊ မညီမျှသည့်အခြေအနေ တစ်ရပ်ရပ်တွင်သော်လည်းကောင်း အမှန်တကယ် (သို့မဟုတ်) လုပ်ဆောင်ရန်ခြိမ်းခြောက်ပြီး ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာကျူးလွန်သော လိင်မှုသာဘဝ - ဥပမာ - လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ တိုက်ခိုက်မှု၊ မုဒိမ်းမှု”။</p> <ul style="list-style-type: none"> • အက်ရှင်အေဒ် သည် ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများအား အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များတွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်ခြင်းမပြုရန် တင်းတင်းကြပ်ကြပ် တားမြစ်ထားသည်။
လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု	<p>○ “အခြားသူတစ်ဦးဦးအား လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု ဆိုသည်မှာ စီးပွားရေးအရသော်လည်းကောင်း၊ ငွေကြေးအရ သော်လည်းကောင်း၊ လူမှုရေးအရသော်လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံရေးအရသော်လည်းကောင်း (နောက်ထပ်ရှိနိုင်သည်) လိင်မှုကိစ္စအတွက် ရည်ရွယ်၍ လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ (သို့) ယုံကြည်မှုကို အမှန်တကယ် အလွဲသုံးစားပြုခြင်း (သို့) အလွဲသုံးစားလုပ်ရန် ကြိုးစားအားထုတ်မှု”³</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဤအချက်သည် အောက်ဖော်ပြပါ များစွာသော အချက်များ - ဥပမာ - တစ်စုံတစ်ဦး၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွတ်လပ်ခွင့်ကို ဝင်ရောက်

³ <http://pseataaskforce.org/en/overview>

	<p>စွတ်ဖက်ခြင်း၊ အတင်းအဓမ္မ လိင်ပြောင်းစေခြင်း၊ လိင်မှုကိစ္စ (သို့) လိင်ထိတွေ့ကိုင်တွယ်မှုများကို သဘောတူညီချက်မရှိဘဲ မှတ်တမ်းတင် ရိုက်ကူးခြင်း၊ အင်တာနက်တွင် ဖြန့်ဝေခြင်း၊ (သို့မဟုတ်) လိင်မှကူးစက်တတ်သော ရောဂါပိုးများကို သိလျက်ဖြင့် ကူးစက်စေခြင်း (နောက်ထပ်ရှိနိုင်) စသည်တို့ကို ကိုယ်စားပြုသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • အထက်တွင် အသေးစိတ်ဖော်ပြခဲ့သည့်အတိုင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုဆိုသည်မှာ လိင်ဆက်ဆံခြင်း တစ်ခုတည်းကိုသာ ဆိုလိုခြင်း မဟုတ်သည်ကို နာလည်ရန် အရေးကြီးသည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုတွင် အရှက်တရားရစေရန်၊ မသက်မသာဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ပြုလုပ်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခြိမ်းခြောက်လုပ်ဆောင်မှုများလည်း ပါဝင်သည်။
အခြားသက်ဆိုင်သောအဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များ	
<p>ကလေးသူငယ်ဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ တာဝန်ယူမှု၊ ယုံကြည်မှု (သို့မဟုတ်) အခွင့်အာဏာဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေး အခြေအနေတစ်ခုတွင် ကလေးငယ်၏ ကျန်းမာရေး၊ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု (သို့မဟုတ်) ဂုဏ်သိက္ခာကို အမှန်တကယ်ထိခိုက်စေသော (သို့မဟုတ်) ထိခိုက်နိုင်သည့်အလားအလာများရှိသော ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာအရ ကောင်းကောင်းမဆက်ဆံခြင်း၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု၊ လစ်လျူရှုခြင်း (သို့မဟုတ်) လစ်လျူရှုဆက်ဆံခြင်း (သို့မဟုတ်) စီးပွားရေးအရ (သို့မဟုတ်) အခြား အမြတ်ထုတ်မှု စသည့် ပုံစံများအားလုံး ပါဝင်သည်။ ○ WHO က အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုတွင်ပါဝင်သော အဓိကအမျိုးအစားများကို ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု နှင့် လစ်လျူရှုခြင်းတို့အဖြစ် သတ်မှတ်ထားသည်။ <ul style="list-style-type: none"> • ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုတွင် ကလေးသူငယ် တစ်ဦးဦးအပေါ် မသင့်လျော်သောရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အပြစ်ပေးမှုများ နှင့်/သို့မဟုတ် ၎င်းတို့အပေါ် ဖော်ကားခြင်း၊ တွန်းခြင်း၊ ထုခြင်း နှင့် ရိုက်ခြင်းတို့ ပါဝင်နိုင်သည်။ • ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုကို အသက် (၁၈) နှစ်နှင့်အောက် (သို့မဟုတ်) မိမိကိုယ်ကိုယ် သဘောတူညီမှုမပေးနိုင်သော သူတစ်ဦးဦးအပေါ်လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်မှု (သို့မဟုတ်) လိင်သဘာဝကို အမှန်တကယ်

	<p>သို့မဟုတ် ခြိမ်းခြောက်သည့် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျူးလွန်မှုအဖြစ် အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု (အထူးသဖြင့် ကလေးသူငယ်နှင့်ပတ်သက်သော) တွင် ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ စွန့်ပစ်မည်မှု ခြိမ်းခြောက်ခြင်း အဆက်အသွယ်ဖြတ်တောက်ခြင်း၊ အရှက်ရစေခြင်း၊ အပြစ်တင်ခြင်း၊ ကြော်ငြာစေခြင်း၊ အတင်းအဓမ္မခိုင်းစေခြင်း၊ ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်း၊ စကားဖြင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်း နှင့် အထီးကျန်စေခြင်းတို့ ပါဝင်နိုင်သည်။ ○ လစ်လျူရှုမှုတွင် ပညာရေး၊ အစားအစာ (သို့မဟုတ်) အခြားဘဝလိုအပ်ချက်များနှင့် ပတ်သက်သည့် လက်လှမ်းမီရရှိမှုများကို ဖယ်ရှားခြင်း၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဂရုစိုက်မှုများကို ဖယ်ရှားခြင်းတို့ ပါဝင်နိုင်သည်။ မည်သည့်ပုံစံမျိုးဖြင့် ကျူးလွန်စေကာမူ၊ ကလေးတစ်ဦးအပေါ် လစ်လျူရှုမှု၏ ထိခိုက်နိုင်မှုသည် ကလေးတစ်ဦးအပေါ် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုကြောင့် ထိခိုက်စေမှုကဲ့သို့ပင် ဖြစ်သည်။ ကလေးသူငယ်များသည် အထောက်အပံ့များအတွက် အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပေါ် မှီခိုကြရပြီး ၎င်းတို့၏သဘောသဘာဝအရ ထိလွယ်ရှလွယ်ရှိသောကြောင့် လစ်လျူရှုမှုများကို ပိုမို ခံစားကြရသည်။ <p>အလွဲသုံးစားလုပ်ခံရသည့် ကလေးသူငယ်တစ်ဦးသည် အလွဲသုံးစားမှုတစ်မျိုးထက်ပိုမို တွေ့ကြုံခံရစားလေ့ရှိပြီး ၎င်းတို့သည် တစ်ကြိမ်တစ်ခါအဖြစ်အပျက်မဟုတ်ဘဲ မကြာခဏဆိုသလို ဖြစ်ပွားလေ့ရှိသည်။</p>
လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ	<ul style="list-style-type: none"> ○ အက်ရှင်အေဒ် အလုပ်လုပ်နေသော လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းတွင် နေထိုင်နေသော လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးဦးကို ဆိုလိုသည်။ သို့သော်လည်း ၎င်းတို့သည် အက်ရှင်အေဒ် ၏ စီမံကိန်းများတွင် မလိုအပ်ဘဲ ပါဝင်လုပ်ဆောင်နေကြမည်မဟုတ်ပေ။
တိုင်တန်းသူ	<ul style="list-style-type: none"> ○ တိုင်တန်းသူသည် တိုင်တန်းမှုတွင်ပါရှိသည့် အချက်အလက်များကို ကိုယ်တိုင်ကြုံတွေ့ခံရစားသူ (ဆက်လက်ရှာသန်နေသူ) ဖြစ်နိုင်ကောင်းဖြစ်နိုင်ပါသည်။ (သို့မဟုတ်) တိုင်တန်းသူသည် ပြဿနာကို သိရှိသောကြောင့် တိုင်တန်းမှုပြုလုပ်သည့် အခြားသူ (တတိယ ပုဂ္ဂိုလ်) လည်း ဖြစ်နိုင်ပါသည်။

<p>အမျိုးသမီးလိင်အင်္ဂါ ဖြတ်တောက်ခြင်း</p>	<p>○ “အမျိုးသမီးလိင်အင်္ဂါဖြတ်တောက်ခြင်း (FGM) တွင် အမျိုးသမီးပြင်ပလိင်အင်္ဂါအစိတ်အပိုင်းများကို တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း (သို့မဟုတ်) လုံးဝဖယ်ရှားခြင်း (သို့မဟုတ်) ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအတွက်မဟုတ်ဘဲ အမျိုးသမီးမျိုးပွားအင်္ဂါအစိတ်အပိုင်းများကို အခြားနည်းဖြင့် ဒဏ်ရာရစေခြင်းစသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းအားလုံး ပေါင်းစပ်ပါဝင်ကြသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • FGM ကို နိုင်ငံတကာတွင် အမျိုးသမီးများအပေါ် လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုကြသည်။ ၎င်းသည် လိင်များကြား နက်နက်ရှိုင်းရှိုင်းအမြစ်တွယ်နေသည့် တန်းတူမညီမျှမှုကို မီးမှောင်းထိုးပြပြီး အမျိုးသမီးများအပေါ် အစွန်းရောက်သည့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုပုံစံတစ်ခုအနေဖြင့် ပါဝင်သည်။ ၎င်းကို အရွယ်မရောက်သေးသည့် ကလေးသူငယ်များအပေါ် လုပ်ဆောင်လေ့ရှိပြီး ၎င်းသည် ကလေးသူငယ်များ၏ အခွင့်အရေးကို ချိုးဖောက်သည်။
<p>အတင်းအဓမ္မ ထိမ်းမြားလက်ထပ်စေမှု</p>	<p>○ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ကလေးသူငယ်များဖြစ်စေ အိမ်ထောင်တစ်ခုပေါင်းစည်းရေးအတွက် တစ်ဦးဦး သို့မဟုတ် နှစ်ဦးစလုံးက ၎င်းတို့၏ သဘောတူညီချက်များကို လွတ်လွတ်လပ်လပ်၊ အပြည့်အဝ ထုတ်ဖော်ခွင့်မရှိခဲ့သော အိမ်ထောင်ပြုမှုများကို ဆိုလိုသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ကလေးသူငယ် လက်ထပ်ထိမ်းမြားမှုကဲ့သို့ပင် ဤအကြောင်းအရာသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အခွင့်အရေးအခြေပြုချဉ်းကပ်နည်းနှင့် ဆန့်ကျင်နေသောကြောင့် အက်ရှင်အေဒ်စ် က လှုပ်ရှားနေသည့် အရာဖြစ်သည်။
<p>ကျား/မအခြေပြု အကြမ်းဖက်မှု (GBV)</p>	<p>○ “ကျား/မ အခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုဆိုသည်မှာ အားလုံးကို လွှမ်းခြုံထားသည့် စကားရပ်တစ်ခုဖြစ်သည်။ စကားရပ်၏ အဓိပ္ပါယ်မှာ တစ်စုံတစ်ဦး၏ ဆန္ဒကို ဆန့်ကျင်၍ (နှင့်/သို့မဟုတ်) လူမှုရေးအရ သတ်မှတ်ထားသည့် “ကျား” နှင့် “မ” ကြား ခြားနားချက်များကို အခြေခံ၍ ထိခိုက်နစ်နာအောင်လုပ်ဆောင်သည့် မည်သည့်လုပ်ဆောင်မှုများကိုမဆို ဆိုလိုသည်။”</p> <ul style="list-style-type: none"> • ကျား/မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များမှာ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစား ပြုလုပ်မှုပုံစံများဖြစ်သည်။ ဤအကြမ်းဖက်မှုသည် ပါဝင်ပတ်သက်သူများအားလုံးကို

	<p>(ဝန်ထမ်းဖြစ်စေ၊ ရပ်ရွာအသိုင်းအဝန်းမှ ပုဂ္ဂိုလ်များဖြစ်စေ) ထိခိုက်စေသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ကျား/မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုကို အမျိုးသားများက အမျိုးသမီးများအပေါ် များသောအားဖြင့် ကျူးလွန်ကြပြီး ဤအချက်သည် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ မညီမျှမှုများကြောင့် ဖြစ်ကြသည်။ ထို့ကြောင့် ကျား/မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုကို AAI ၏ လုပ်ဆောင်နေသည့်နေ့အထူးအရ သိသာထင်ရှားသည့် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ ပြဿနာအဖြစ် သတ်မှတ်သည်။
စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း	<p>အမှားများဖြစ်ပွားမှု ရှိမရှိ နှင့် ရှိပါက မည်သူ့တွင်တာဝန်ရှိသည်ကို ဆုံးဖြတ်နိုင်ရန်အတွက် သတင်းအချက်အလက် စုစည်းနိုင်ရန် ဖန်တီးထားသည့် လုပ်ငန်းဖြစ်စဉ်တစ်ခုဖြစ်သည်။ AAI အဖွဲ့အစည်းအတွင်း စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းကို အဖွဲ့တွင်းအချက်အလက်ရှာဖွေခြင်းဖြစ်စဉ် တစ်ခုအဖြစ် မှတ်ယူမည်။</p>
ခေတ်သစ် ကျွန်ပြုမှု	<ul style="list-style-type: none"> ○ ကျွန်ပြုမှုဆိုသည်မှာ တစ်စုံတစ်ဦးက အခြားသူတစ်ဦးအပေါ် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ ရယူကျင့်သုံးသော အခြေအနေတစ်ရပ်ဖြစ်သည်။ ○ ခေတ်သစ်ကျွန်ပြုမှုသည် မတူညီသော အလုပ်သမားခေါင်းပုံဖြတ် အမြတ်ထုတ်မှုပေါင်း မြောက်များစွာ လွှမ်းခြုံသည်။ ထိုခေါင်းအမြတ်ထုတ်မှုများတွင် ထိလွယ်ရှလွယ်ရှိသည့် အလုပ်သမားများကို ဆိုးဆိုးရွားရွားဆက်ဆံခြင်းမှစ၍ လူကုန်ကူးမှု၊ ကလေးအလုပ်သမား၊ အတင်းအဓမ္မလိပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းတို့ ထိပါဝင်သည်။ • သက်ဆိုင်သည့် စကားစုများတွင် စိတ်ဆန္ဒမပါဘဲလုပ်ကိုင်စေခြင်း၊ လိမ်လည်ဖျားယောင်း၍ အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်း၊ အတင်းအဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေခြင်း (ပိုက်ဆံပြန်လည်းပေးရန်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် အပြစ်ပေးရန် ခြိမ်းခြောက်၍ဖြစ်စေ ခေါ်ဆောင်လာသော အလုပ်သမား) များအပါအဝင် လူကုန်ကူးမှုများ ပါဝင်သည်။
အခွင့်အရေး ပိုင်ရှင်များ	<ul style="list-style-type: none"> ○ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်ဆိုသည်မှာ အက်ရှင်အေဒ် ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များမှ တစ်ဆင့် အကူအညီအထောက်အပံ့ရရှိထားသော တစ်စုံတစ်ဦးကို ဆိုလိုသည်။ အခြားအဖွဲ့အစည်းများတွင် ၎င်းတို့ကို ထိခိုက်ခံစားကြရသည့် အုပ်စုအဖွဲ့ဝင် (မိမိတို့ကူညီမည့်သူ၊ အကြပ်အတည်းကြောင့် ထိခိုက်ခံစားရသူ၊ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူ) အဖြစ် ရည်ညွှန်းပြောဆိုလေ့ ရှိသည်။ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်တစ်ဦးဦးသည်

	<p>လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ကွဲပြားခြားနားသည်။</p> <p>လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း အဖွဲ့ဝင်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံကိန်းများတွင် မပါဝင်ကောင်း မပါဝင်နိုင်ပေ။ ထို့ကြောင့် အက်ရှင်အေဒ် သည် ၎င်းတို့ ရင်ဆိုင်ကြရသည့် စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်များကို ပိုမို သိထားရမည်ဖြစ်သည်။</p>
<p>ဝန်ထမ်း/ ကိုယ်စားပြု လုပ်ဆောင်နေသူများ</p>	<p>○ ဤအချက်သည် "ဝန်ထမ်းများ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ (ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ နှင့် အထွေထွေညီလာခံ အဖွဲ့ဝင်များ အပါအဝင်)၊ အတိုင်ပင်ခံ ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ အလုပ်သင်များ၊ အလည်အပတ်လာရောက်သူများ၊ အက်ရှင်အေဒ် အတွက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော ဝန်ထမ်းများနှင့် လိုက်ပါလာသူများ နှင့် ရပ်ရွာအသိုင်းအဝိုင်းတွင် လုပ်ကိုင်နေကြသည့် မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ ကဲ့သို့သော အက်ရှင်အေဒ် ၏ ကိုယ်စား လုပ်ဆောင်နေကြသူ တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းများကိုလည်း ရည်ညွှန်းသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဤအချက်တွင် အားလုံးပါဝင်သည်ဟု မဆိုနိုင်ပါ။ ထို့ကြောင့် အက်ရှင်အေဒ် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူ အားလုံး (အားလုံး) ကို လွှမ်းခြုံဆိုလိုသည်။
<p>ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ</p>	<p>○ ".....လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားပြု/စော်ကားခံရသူ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခံရသူ၊ (သို့) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက် ခံရသူ"</p> <ul style="list-style-type: none"> • "နစ်နာသူ" နှင့် "ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ" ဆိုသည့် အသုံးအနှုန်းကို အပြန်အလှန် ပြောင်းလဲ သုံးစွဲနိုင်သည်။ "နစ်နာသူ" ဆိုသည့် အသုံးအနှုန်းကို များသောအားဖြင့် ဥပဒေ နှင့် ဆေးပညာကဏ္ဍများတွင် အသုံးပြုလေ့ရှိသည်ပြီး "ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ" ဆိုသည့် စကားရပ်ကို စိတ်ပညာပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် လူမှုအထောက်အပံ့ကဏ္ဍများတွင် များသောအားဖြင့် အသုံးပြုလေ့ရှိသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ဤစကားရပ်သည် အခက်အခဲကြားမှ လျှင်မြန်စွာ ပြန်လည် ကောင်းမွန်လာမည်ကို ရည်ညွှန်းပြောဆိုသည်။ • AAI အနေဖြင့် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူဆိုသည့် အသုံးအနှုန်းကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူအခြေပြုနည်းလမ်း၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအဖြစ် အသုံးပြုသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ထိုစကားရပ်သည် တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်း၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာကို အဓိက ရည်ညွှန်းသည်။ ဤနေရာတွင် နစ်နာသူ ဆိုသည့် အသုံးအနှုန်းများကို ဖယ်ရှားနိုင်သည်။ သို့သော်လည်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခံရသူ/ စော်ကားခံရသူများ၊

	အမြတ်ထုတ်ခံရသူများသည် ၎င်းတို့ ကြိုက်နှစ်သက်သည့် စကားလုံးများကို ရွေးချယ်အသုံးပြုနိုင်သည်။
လူကုန်ကူးခြင်း	<ul style="list-style-type: none"> လူကုန်ကူးမှုဆိုသည်မှာ လူများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ပြန်လွတ်မြောက်နိုင်ခြေ မရှိသည့်အခြေအနေတစ်ခုအတွင်းသို့ ၎င်းတို့ကို အတင်းအဓမ္မ တွန်းပို့ခြင်း၊ ၎င်းတို့အပေါ် ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်းသည့် ဖြစ်စဉ်တစ်ခုဖြစ်သည်။ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်မှုပုံအမျိုးမျိုးအတွက် လူများသည် လူကုန်ကူးခံရနိုင်သည်။ ၎င်းတို့တွင် အတင်းအဓမ္မ လိင်ပြုကျင့်ခြင်း၊ အတင်းအဓမ္မ ခိုင်းစေခြင်း၊ အတင်းအဓမ္မ တောင်ခံခိုင်းခြင်း၊ အတင်းအဓမ္မ ပြစ်မှုကျူးလွန်ခိုင်းခြင်း၊ အိမ်တွင်းကျွန်ပြုမှု၊ အတင်းအဓမ္မ လက်ထပ်ထိမ်းမြားခိုင်းမှု နှင့် ကိုယ်အင်္ဂါအစိတ်အပိုင်းများအား အတင်းအဓမ္မ ဖယ်ရှားမှုတို့ ပါဝင်သည်။
အတင်းအဓမ္မ လိင်ဆက်ဆံခြင်း	<ul style="list-style-type: none"> လိင်စိတ်ခံစားလိုမှုအပါအဝင် လိင်မှုပြုရန်အတွက် ငွေကြေး၊ အလုပ်အကိုင်၊ ပစ္စည်း၊ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် လွဲလှယ်မှုကို ဆိုလိုသည်။ <ul style="list-style-type: none"> အခြားပုံစံတစ်မျိုးမျိုးဖြင့် အရှက်ရစေခြင်း၊ ဂုဏ်သိက္ခာ ကျဆင်းစေခြင်း သို့မဟုတ် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များကြောင့် အလွဲအလှယ်လုပ်ခြင်းအပါအဝင် အမြတ်ထုတ်လိုသော အပြုအမူများနည်းတူ အတင်းအဓမ္မ လိင်ဆက်ဆံမှုကို အကဲရှင်အေဒ် က တင်းတင်းကြပ်ကြပ် တားမြစ်ထားပါသည်။ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ (သို့မဟုတ်) ထိုကဲ့သို့ လိင်ကိစ္စများတွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်ရန် ရွေးချယ်ထားသော အခြားပုဂ္ဂိုလ်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး အကဲရှင်အေဒ် အနေဖြင့် မှတ်ချက် မပြုလိုပါ။ သို့သော် အကဲရှင်အေဒ် အနေဖြင့် အမြဲတစေ တည်ရှိနေခဲ့သည့် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာမညီမျှမှုကို သိရှိသည့်အတွက် ငွေပေး၍ (သို့မဟုတ်) အခြားအရာတစ်ခုခုပေး၍ လိင်ဆက်ဆံခြင်းကို မပြုလုပ်ရန် ဝန်ထမ်းများအား တားမြစ်ထားသည်။
အသက်ငယ်ရွယ်သူများ	<ul style="list-style-type: none"> အသက် ၁၅ နှစ်နှင့် ၂၄ နှစ်ကြား လူပုဂ္ဂိုလ်များ..... "လူငယ် (youth)" နှင့် "အသက်ငယ်ရွယ်သူ (young people)" အုပ်စုများကြား ဆယ်ကျော်သက် အသက်(၁၃ နှစ် မှ ၁၉ နှစ်)နှင့် လူငယ်အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ (အသက် ၂၀ မှ ၂၄ နှစ်)တို့ကို ခွဲခြားသိမြင်ရန် အရေးကြီးသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ၎င်းတို့ ရင်ဆိုင်ကြရသော စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ပြဿနာများသည် ကွဲပြားခြားနားနိုင်သည်။

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များနှင့်ပတ်သက်သည့် နောက်ထပ် သတင်းအချက်အလက်များသိရှိလိုပါက တက္ကသိုလ်ဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအဖွဲ့ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ဝေါဟာရများတွင် ကျေးဇူးပြု၍ ကြည့်ရှုပါ။

၃။ လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာထားရှိမှု

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့်ပတ်သက်ပြီး လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာထားရှိမှုသည် အလွန်အရေးကြီးသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများ/တိုင်တန်းသူများ၊ ထိခိုက်မှုစီမံခန့်ခွဲရေးဖြစ်စဉ်တွင် ပါဝင်သည့် အခြားပုဂ္ဂိုလ်များအားလုံးနှင့် လုပ်ဆောင်ရာတွင် လျှို့ဝှက်ထားပြီး လေးလေးစားစား ပြုမူလုပ်ဆောင်ကြသည်။ လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာထားရှိမှုကို ချိုးဖောက်ခြင်းသည် အက်ရှင်အေဒ် ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးမူဝါဒ၊ တိုင်တန်းမှုစီမံခန့်ခွဲရေးဖြစ်စဉ်များ နှင့် အဖွဲ့အစည်းတွင်း ယုံကြည်မှု/မိမိကိုယ်ကိုယ် လေးစားတန်ဖိုးထားမှုကို ပျက်ပြားစေသည်။ အထူးသဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု နှင့်ဆိုင်သည့် ပြဿနာများကို စီမံခန့်ခွဲသည့်အခါ လူပုဂ္ဂိုလ်များ၏ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာသတင်းအချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာထားရှိရန် အလွန်အရေးကြီးသည်။

စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ၏ နောက်ဆုံးတွေ့ရှိမှုများကို ထုတ်ပြန်သည့်ဘက်က ကြည့်မည်ဆိုလျှင် ထိခိုက်မှုတစ်ခုတွင်ပါဝင်သည့် လူပုဂ္ဂိုလ်အားလုံး၏ လွတ်လပ်ခွင့် နှင့် လုံခြုံမှုကို ကာကွယ်နိုင်ရန်အတွက် လုပ်ဆောင်ချက်တိုင်းကို ထိန်းထိန်းသိမ်းသိမ်းလုပ်ဆောင်ပြီး လျှို့ဝှက် လုံခြုံစွာထားရှိမှုကိုလည်း မြှင့်တင်လုပ်ဆောင်လိမ့်မည်။

သတင်းအချက်အလက်များကို သိရန်လိုအပ်သည့်သူများ နှင့်သာ မျှဝေရမည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို အထောက်အပံ့ပေးနိုင်မည့်သူများကိုသာလျှင် သတင်းအချက်အလက်များကို မျှဝေသင့်သည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ထိုသူများသည် ပေးပို့ထားသော သတင်းအချက်အလက်များအတွက် တာဝန်ခံမှုရှိသူ/ယူထားကြသူများဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် ၎င်းတို့သည် ထိထိရောက်ရောက်လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် ၎င်းတို့ သိရှိရန်လိုအပ်သည့် သတင်းအချက်အလက်များကိုသာ ရရှိလိမ့်မည်ဖြစ်သည်။

ကလေးသူငယ်နှင့် ပတ်သက်သော အသတင်းအချက်အလက်များ၊ တစ်စုံတစ်ဦး၏ဘဝအန္တရာယ်နှင့်ဆိုင်သည့် သတင်းအချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာ မျှဝေလိုလျှင် အားလုံးဘေးကင်းလုံခြုံမှု ရှိစေရန်အတွက် လုပ်ဆောင်ချက်များကို လျှို့ဝှက်လုံခြုံထားရှိမှု စံလုပ်ထုံးလုပ်နည်း၏ ပြင်ပမှ လုပ်ဆောင်ကြရမည်။ ဤကိစ္စရပ်များကို ကိစ္စတစ်ခုချင်းစီအလိုက် စီမံခန့်ခွဲ လုပ်ဆောင်ရမည်။ ကလေးသူငယ်များ၏ လုံခြုံဘေးကင်းရေးနှင့် သက်သောင့်သက်သာဖြစ်စေမှုသည် အခြားအရာများထက် ပိုမိုအရေးကြီးသည်။ အထက်တွင် ဖော်ပြခဲ့သည့်အတိုင်း ထိထိရောက်ရောက်

လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် သတင်းအချက်အလက်များကို သိရန်လိုအပ်သည့်သူများကိုသာ ထိုသတင်းအချက်အလက်များကို ပေးပို့လိမ့်မည်။

၃.၁။ သတင်းအချက်အလက် ထိန်းသိမ်းခြင်း

အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းနှင့်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ (ဥပမာ - ရဲပုံငွေရှာဖွေခြင်း၊ ဆက်သွယ်ရေး နှင့် ထိခိုက်မှုစီမံခန့်ခွဲမှုနည်းလမ်း) များကို ကောက်ယူခြင်း၊ သိမ်းဆည်းခြင်း (သို့) မျှဝေခြင်း ပြုလုပ်သည့်အခါသော်လည်းကောင်း၊ ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာ သတင်းအချက်အလက် ထိန်းသိမ်းခြင်းဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်လိမ့်မည်။ အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် ထိခိုက်မှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုကို လုပ်ဆောင်သည့်အခါ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့က ထုတ်ပြန်ထားသည့် သတင်းအချက်အလက်များထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာလမ်းညွှန်ချက်အတိုင်း လုပ်ဆောင်ပါမည်။

၄။ အခန်းကဏ္ဍ နှင့် တာဝန်များ

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု ဆိုင်ရာ အဖြစ်အပျက်များ၊ သံသယများ ရှိပါက တိုင်ကြားရန်အတွက် ဝန်ထမ်းအားလုံးနှင့် အခြားကိုယ်စားပြု လုပ်ဆောင်နေသူများ အားလုံးတွင် တာဝန်ရှိသည်ဟု လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များတွင် ဖော်ပြထားသည်။ သင့်တော်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်များထံ တိုင်ကြားရန် ပျက်ကွက်မှုသည် အက်ရှင်အေဒ် ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များနှင့် ဤမူဝါဒကို ချိုးဖောက်ရာရောက်သောကြောင့် စည်းကမ်းကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အရေးယူမှုကို ခံရနိုင်သည်။ ပိုမို တိကျသော သတင်းအချက်အလက်များကို အပိုင်း (၈) တွင် တွေ့ရှိနိုင်သည်။

အက်ရှင်အေဒ် ၏ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူဗဟိုပြုချဉ်းကပ်နည်းနှင့်အညီ လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးတစ်ယောက်စီတိုင်းသည် ၎င်းတို့တွေ့ကြုံခံစားခဲ့ကြရသော ကိစ္စရပ်များနှင့် ပတ်သက်၍ ကိုယ်တိုင် တိုင်ကြားမှုပြုလုပ်ရန် မလိုပါ။

ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို အမြဲတစေ လိုက်နာရမည်။

- ဝန်ထမ်းများ၏ ပြုမူဆောင်ရွက်ချက်များသည် အက်ရှင်အေဒ် ၏ တန်ဖိုးများ၊ ဤမူဝါဒ နှင့် အက်ရှင်အေဒ်၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များအပေါ်တွင် အခြေခံရမည်။ ထို့အပြင် အန္တရာယ်စက်ကွန်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် လုပ်ကိုင်နေကြသော အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ နှင့် လူမှုအသိုင်းများ ၏ အခွင့်အရေးများ နှင့် ချမ်းသာကြွယ်ဝမှုများကို မြှင့်တင်ကြရမည်။

- ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လာရောက်ဆက်သွယ် လုပ်ကိုင်ကြသူများအား ဤမူဝါဒနှင့် ပတ်သက်ပြီး သိရှိလာစေရန် လုပ်ဆောင်ကြရမည်။
- ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အဓိကပုဂ္ဂိုလ်ကို သိရှိကြရမည်။ ထိုပုဂ္ဂိုလ်သည် ဤမူဝါဒနှင့်အညီ အကြံပေးခြင်း၊ စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်ကို လျော့ချခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ရှိသည်။
- ဤမူဝါဒအား ချိုးဖောက်သည့် အပြုမူများ၊ သံသယများ၊ စိုးရိမ်မှုများ ရှိပါက သင့်တော်သည့် တာဝန်ရှိ ပုဂ္ဂိုလ်(များ)ထံ အကြောင်းကြားပါ။ တိုင်ကြားခြင်းသည့် ပတ်သက်သည့် ပိုမိုတိကျသော သတင်းအချက်အလက်များကို အပိုင်း (၉) တွင် တွေ့မြင်နိုင်သည်။ ဤတိုင်တန်းချက်များတွင် (နောက်ထပ်လည်းရှိနိုင်သည်) ဝန်ထမ်းများ၊ အက်ရှင်အေဒ် ကိုယ်စာပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများ၊ မိတ်ဘက်လုပ်ကိုင်နေကြသူများ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ နှင့် အခြားသူများက ကျူးလွန်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုနှင့် အမြတ်ထုတ်သည့် ကိစ္စရပ်များ (သို့မဟုတ်) ထိုကိစ္စရပ်များကျူးလွန်သည်ဟု သံသယရှိခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ မည်သည့်လုပ်ဆောင်ချက်များတွင်မဆို အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၏ အခွင့်အရေးများကို ဗဟိုပြုလုပ်ဆောင်ကြရမည်။

ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို မည်သည့်အခါမှ မလုပ်ဆောင်ရ။

- ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်မှတစ်ဆင့် ဆက်သွယ်သိရှိလာသော မည်သူတစ်ဦးကိုမှ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု (သို့မဟုတ်) အလွဲသုံးစား ပြုလုပ်ခြင်း မလုပ်ဆောင်ရ။ အထူးသဖြင့် **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများအား** ထိခိုက်နစ်နာအောင် လုပ်ဆောင်မှုများကို ဤမူဝါဒက ဖော်ထုတ်သည်။
- အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ (သို့မဟုတ်) အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများနှင့် မည်သည့်လိင်မှုကိစ္စရပ်ကိုမဆို မလုပ်ဆောင်ရ။
- ကလေးသူငယ်များနှင့် မည်သည့်လိင်မှုကိစ္စရပ်ကိုမဆို မလုပ်ဆောင်ရ။
- အက်ရှင်အေဒ် အလုပ်လုပ်နေသော လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း (သို့မဟုတ်) အနီးနားပတ်ဝန်းကျင်ရှိ ရပ်ရွာလူပုဂ္ဂိုလ်များကို ထိခိုက်စေသော မည်သည့် အမြတ်ထုတ်မှု (သို့မဟုတ်) ထိခိုက်နစ်နာစေသော အပြုအမူများတွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်ခြင်း မပြုလုပ်ရ။
- လိမ်လည်တိုင်ကြားခြင်း (သို့မဟုတ်) ဤမူဝါဒ၏ ရည်ရွယ်ချက်မဟုတ်သည့် အခြားရည်ရွယ်ချက်များအတွက် မူဝါဒအား လွဲမှားစွာအသုံးပြုခြင်း။

၄.၁။ ဌာနေ/အလုပ်မှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ

ဌာနေ/အလုပ်မှုဆောင်ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို **အမြဲတစေ လိုက်နာရမည်။**

- ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားသူများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်မှုများကို အကြောက်မတရားမရှိဘဲ ပြောကြား/တိုင်ကြားနိုင်မည့် လုံခြုံမှုရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးပေးရန်။
- **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့်ဆိုင်သော ပြည်တွင်းဥပဒေများ၊ နိုင်ငံတကာ ဥပဒေများနှင့် ကောင်းမွန်သော အလေ့အထများကို သိရှိထားရမည်။** ထို့အပြင် လုပ်ဆောင်ချက်အားလုံးသည် ဤအချက်များကို ထင်ဟပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ဤအချက်များကို သိရှိအောင် လုပ်ဆောင်ပေးရမည်။
- SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ အဓိက ဆက်သွယ်ရမည့် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးကို စိစစ်ရွေးချယ်မှု နည်းလမ်းအတိုင်း ခန့်အပ်ထားရှိရမည်။ ထိုသူသည် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ အသိပညာပေးမှုများ လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး သံသယများ၊ စိုးရိမ်မှုများ နှင့် တိုင်းတန်းမှုများအတွက် အဓိက သတင်းပေး တိုင်ကြားရမည့် ပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ် လုပ်ဆောင်ရမည်။
- ၎င်းတို့ လုပ်ဆောင်နေသည့် နိုင်ငံများတွင် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များကို အထောက်အပံ့ပေးနိုင်ရန်အတွက် ရံပုံငွေ လုံလုံလောက်လောက် ထားရှိပေးရမည်။ (ဥပမာ - ဝန်ထမ်းများအားလုံး နှစ်စဉ် သင်းတန်းများ ရရှိနိုင်ရန်အတွက် ရံပုံငွေထောက်ပံ့ပေးခြင်း။)
- SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုအတွက် အဓိကလုပ်ဆောင်နေသည့် ပုဂ္ဂိုလ်သည် စိုးရိမ်မှုများ၊ တိုင်တန်းမှုများ အားလုံးကို တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့သို့ အတတ်နိုင်ဆုံး (၂၄) နာရီအတွင်း တင်ပြရနိုင်ရန် စီစဉ်ထားရှိရမည်။
- အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ (သို့မဟုတ်) လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများအပေါ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုများ နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့် ပတ်သက်ပြီး စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများ တက်လာပါက ထိထိရောက်ရောက် တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ ပါဝင်ပတ်သက်သူများအဖွဲ့နှင့် လုပ်ဆောင်ရမည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများ၊ အမြတ်ထုတ်မှုများနှင့် ပတ်သက်သည့် သံသယရှိသော အမှုများကို တိုင်ကြားရန်နှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးရန်အတွက် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။ ထိုသို့ ဆောင်ရွက်သည့်အခါ ဤမူဝါဒ၊ ပြည်တွင်းဥပဒေများနှင့်အညီ (စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်နိုင်ရန် တာဝန်ရှိ အာဏာပိုင်များထံသို့ ဆက်သွယ် အကြောင်းကြားတိုင်တန်းခြင်း နှင့် လိုက်လံဖြည့်စွက်ဆောင်ရွက်မှုများ အပါအဝင်) လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။
- ဤမူဝါဒကို ချိုးဖောက်သော အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများအတွက် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းမှုဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကိုလည်း အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ဝန်ထမ်းများအားလုံးကို အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၏ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ သင်တန်းများ၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အမြတ်ထုတ်မှုပုံစံအမျိုးမျိုးကို မည်သို့ သိရှိနိုင်မည်၊ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကို သင့်တော်သော နည်းလမ်းများ အသုံးပြု၍ မည်သို့ တိုင်တန်းနိုင်သည် စသည့် သင်တန်းများ ရရှိစေရန် လုပ်ဆောင်ရမည်။
- တာဝန်ချိန်နှင့် တာဝန်ချိန်ပြင်ပတွင် ကောင်းမွန်သည့် စံနမူနာတစ်ခု ချမှတ်ပါ။

၄.၂။ သက်ဆိုင်ရာ ဌာနမန်နေဂျာ (အထက်အရာရှိ) များ

သက်ဆိုင်ရာ ဌာနမန်နေဂျာ (အထက်အရာရှိ) များအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို **အမြဲတစေ လိုက်နာရမည်။**

- သက်ဆိုင်ရာဌာနမန်နေဂျာများအနေဖြင့် တာဝန်ကျသည့် နေရာများတွင် ၎င်းတို့ တိုက်ရိုက် စီမံခန့်ခွဲရသော ဝန်ထမ်းများသည် အကြောက်အရှံ့မရှိဘဲ ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကို တိုင်ကြားနိုင်ရန်အတွက် ၎င်းတို့နှင့်အတူ လုံခြုံမှုရှိသည့် ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးပါ။
- အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ဤမူဝါဒနှင့် ပတ်သက်ပြီး မိတ်ဆက်သင်တန်းများ ရရှိအောင် လုပ်ဆောင်ပေးရမည်။ စီမံခန့်ခွဲနေသောလိုင်းအတွင်း ဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်သည့် မည်သည့် စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကိုမဆို သင့်တော်သော နည်းလမ်းများအသုံးပြု၍ ဖောထုတ် အရေးယူရမည်။ (ဥပမာ - စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၊ လုပ်ဆောင်မှုစွမ်းရည် စီမံခန့်ခွဲမှု)
- အက်ရှင်အေဒ် နှင့်ပတ်သက်သည့် လုပ်ဆောင်ချက်အားလုံးတွင် **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၏** ကောင်းကျိုးချမ်းသာအတွက် အဖွဲ့ဝင် ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် ၎င်းတို့၏ တာဝန်ယူမှုနှင့် တာဝန်ခံမှုကို သိရှိအောင် လုပ်ဆောင်ပေးရမည်။
- အကြောင်းကြားတိုင်းကြားရန်နှင့် ထိုကဲ့သို့ တိုင်ကြားရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် ပတ်သက်ပြီး အဖွဲ့ဝင် ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များကို သရှိအောင် လုပ်ဆောင်ပေးရမည်။
- လုပ်ငန်းဖြစ်စဉ်များ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များအားလုံးကို လုပ်ဆောင်ရာတွင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းအပေါ် ကျရောက်နိုင်သည့်အန္တရာယ်ကို လျော့ချနိုင်မည့် နည်းလမ်းကို (ဥပမာ - ပုံမှန် အန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက်ကို လုပ်ကိုင်ခြင်းအားဖြင့်) ရှာဖွေ လုပ်ဆောင်ရမည်။
- ဝန်ထမ်းများခေါ်ယူခန့်အပ်မှုကို လုပ်ဆောင်ရာတွင် HR နှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ပါ။ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့် အက်ရှင်အေဒ် သို့ ဝင်ရောက်လာပြီး အခြားသူများကို ထိခိုက်နိုင်မည့် သူများထံမှ ကာကွယ်နိုင်ရန်အတွက် သင့်တော်သော တိုင်းတာမှုများကို ထားရှိလုပ်ဆောင်နိုင်ရန်ဖြစ်သည်။ (ဥပမာ - ပိုမိုလုံခြုံမှုရှိသော ဝန်ထမ်းခေါ်ယူခန့်အပ်မှု ဖြစ်စဉ်များ)
- အက်ရှင်အေဒ် ၏ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်များ၊ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်များက အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း အဖွဲ့ဝင်များအပေါ် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ရန် အလားအလာရှိသည့် အပြုအမူများနှင့် အားနည်းသော အလေ့အကျင့်များကို စိန်ခေါ်ဆောင်ရွက်တုံ့ပြန်နိုင်ရန် လုပ်ဆောင်ရမည်။
- အက်ရှင်အေဒ် ၏ မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် မိတ်ဘက်သဘောတူညီမှု ဆောင်ရွက်သည့်အခါ (သို့မဟုတ်) နာလည်မှုစာချုပ်လွှာ (MoU) ထိုးသည့်အခါ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအဖြစ် ဤမူဝါဒကို ထည့်သွင်းပါ။
- တာဝန်ချိန်နှင့် တာဝန်ချိန်ပြင်ပတွင် ကောင်းမွန်သည့် စံနမူနာတစ်ခု ချမှတ်ပါ။

၄.၃။ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိသူ

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုနှင့် အဓိကသက်ဆိုင်သူများအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို **အမြဲတစေ လိုက်နာရမည်။**

- ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားသူများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်မှုများကို အကြောက်မတရားမရှိဘဲ ပြောကြား/တိုင်ကြားနိုင်မည့် လုံခြုံမှုရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးပေးရန် အခြားသူများနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရမည်။
- ဤမူဝါဒကို အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများအားလုံး လက်လှမ်းမီနိုင်ရန်အတွက် ရုံးအတွင်း အရေးပါသော နေရာများ၊ အင်တာနက်လိုင်းပေါ်တို့တွင် ထားရှိပြသထားရမည်။
- မိတ်ဆက်သင်တန်းများအားလုံးတွင် ဤမူဝါဒကို ထည့်သွင်းဆွေးနွေးနိုင်ရန်အတွက် လုပ်ဆောင်ရမည်။
- SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများနှင့်သက်ဆိုင်သည့် အခြားမူဝါဒများ နှင့် ဤမူဝါဒအကြောင်းအရာများကို ဝန်ထမ်းများအား သင်တန်းများပေးရမည်။
- ဤမူဝါဒတွင် ချမှတ်ဖော်ပြထားသော တန်ဖိုးများ၊ လုပ်ဆောင်လိုက်နာရမည့်အရာများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အက်ရှင်အေ့ဒ် ၏ စီမံကိန်းများ၊ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ နှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ စီမံကိန်းများ၊ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ အားလုံးတွင် ထည့်သွင်းပါဝင်နိုင်ရန် အခြားသူများနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရမည်။
- SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနှင့်သက်ဆိုင်သည့်စိုးရိမ်မှုများ၊ တိုင်တန်းမှုများ အားလုံးကို ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့သို့ တင်ပြရမည်။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုများ၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့် ပတ်သက်ပြီး စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကို ဖော်ထုတ်နိုင်ရန်အတွက် SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ ပါဝင်ပတ်သက်သူများအဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး ထိခိုက်နစ်နာမှုစီမံခန့်ခွဲရေးလုပ်ငန်းစဉ်ကို အက်ရှင်အေ့ဒ် ၏ SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာနည်းလမ်းနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ရမည်။
- တာဝန်ချိန်နှင့် တာဝန်ချိန်ပြင်ပတွင် ကောင်းမွန်သည့် စံနမူနာတစ်ခု ချမှတ်ပါ။

၄.၄။ လူသားအရင်အမြစ်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်/ဌာန

လူသားအရင်အမြစ်များဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်/ဌာန အောက်ပါအချက်များကို **အမြဲတစေ လိုက်နာရမည်။**

- ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားသူများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်မှုများကို အကြောက်မတရားမရှိဘဲ ပြောကြား/တိုင်ကြားနိုင်မည့် လုံခြုံမှုရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးပေးရန် အခြားသူများနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရမည်။

- ဤမူဝါဒကို အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများအားလုံး လက်လှမ်းမီနိုင်ရန်အတွက် ရုံးအတွင်း အရေးပါသော နေရာများ၊ အင်တာနက်လိုင်းပေါ်တို့တွင် ထားရှိပြသထားနိုင်ရန်အတွက် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာအဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်နှင့် ပူးပေါင်း လုပ်ဆောင်ရမည်။
- မိတ်ဆက်သင်တန်းများအားလုံးတွင် ဤမူဝါဒကိုကို ထည့်သွင်းဆွေးနွေးနိုင်ရန်အတွက် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာအဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်နှင့် ပူးပေါင်း လုပ်ဆောင်ရမည်။
- ဤမူဝါဒတွင် ချမှတ်ဖော်ပြထားသော တန်ဖိုးများ၊ လုပ်ဆောင်လိုက်နာရမည့်အရာများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အလုပ်သမားများအလုပ်လုပ်သည့်ကာလတစ်လျှောက်လုံးတွင် (ပိုမိုလုံခြုံမှုရှိသော အလုပ်ခေါ်ယူခန့်အပ်မှု၊ စွမ်းဆောင်ရည်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အလုပ်ထွက်မှု အပါအဝင်) လိုက်နာကျင့်သုံးနိုင်အောင် လုပ်ဆောင်ရမည်။
- **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများအပေါ်** အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုများ နှင့်ပတ်သက်ပြီး စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကို ဖော်ထုတ်နိုင်ရန်အတွက် SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ ပါဝင်ပတ်သက်သူများပါဝင်သည့်အဖွဲ့နှင့် (ခိုင်မာသည့် အလုပ်ခန့်ထားခြင်းဆိုင်ရာဥပဒေပြဋ္ဌာန်းထားခြင်း နှင့် အလုပ်သမားများနှင့်ဆိုင်သည့် အကြံအဉာဏ်များ ပေးခြင်းဖြင့်) ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး ထိခိုက်နစ်နာမှုစီမံခန့်ခွဲရေးလုပ်ငန်းစဉ် တစ်လျှောက်လုံးတွင် အက်ရှင်အေဒ် ၏ သက်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများ နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို တိတိကျကျမှန်မှန်ကန်ကန် လိုက်နာနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- တာဝန်ချိန်နှင့် တာဝန်ချိန်ပြင်ပတွင် ကောင်းမွန်သည့် စံနမူနာတစ်ခု ချမှတ်ပါ။

၅။ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်း

- အက်ရှင်အေဒ် နှင့်အလုပ်လုပ်ကိုင်သော မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများသည် အက်ရှင်အေဒ် ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ် အပြင်၊ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး မူဝါဒများကို လိုက်နာရမည်။ စီမံချက်တစ်ခု၏ အစတွင် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် နားလည်မှုစာချုပ်လွှာ (MOU) များ၊ အတိုင်ပင်ခံများ၊ ဝန်ဆောင်မှုပေးသူများနှင့် သဘာတူညီမှုစာချုပ်များတွင် ဤမူဝါဒကို နောက်ဆက်တွဲအဖြစ် ထည့်သွင်းရမည်။ ချိုးဖောက်မှုတစ်စုံတစ်ရာဖြစ်လျှင် (စီမံချက်အတွက်) သဘောတူစာချုပ်ကိုဖြစ်စေ၊ အဖွဲ့အစည်းချင်းမိတ်ဖက်အဖြစ်ဆောင်ရွက်ရန် သဘောတူညီချက်ကိုဖြစ်စေ၊ ထိုနှစ်ရပ်စလုံးကိုဖြစ်စေ ဖျက်သိမ်းနိုင်သည်။
- အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် အောက်ပါတို့ကို မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအားလုံးနှင့် လက်တွဲဆောင်ရွက်သွားမည်။ အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် မိမိတို့၏ SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး မူဝါဒများ၊ နည်းလမ်းများနှင့် ပတ်သက်၍ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ သင်တန်းတက်ရောက်ခွင့်ရရှိစေရန် ဆောင်ရွက်မည်။ ထို့အပြင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားမှုများ မဖြစ်အောင်ဖြေရှင်းနိုင်မည့် အလေ့အကျင့်ကောင်းများနှင့် ပတ်သက်သော

ဗဟုသုတများကို မျှဝေနိုင်မည့် အခင်းအကျင်းများရှိလာအောင် ဖန်တီးရမည်။ ဤကိစ္စတွင် မိမိတို့၏နည်းလမ်းများအပြင် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ စွမ်းရည်များကိုလည်း အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

- မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အလုပ်လုပ်နေသော အက်ရှင်အေဒ် မှ ဝန်ထမ်းများသည် မိမိတို့အဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်ကို ထိုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ၎င်းတို့၏ဝန်ထမ်းများက လိုက်နာအောင်လုပ်ဆောင်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ အက်ရှင်အေဒ် သည် SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များကို မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်အတူ ဆန်းစစ်လေ့လာရန်နှင့်(ဝါ) မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများကိုယ်တိုင် ၎င်းတို့၏ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များကို ဆန်းစစ်လေ့လာနိုင်စေရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- အက်ရှင်အေဒ် ၏ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများသည် ၎င်းတို့၏အလုပ် သဘောသဘာဝအရ အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် ဆက်ဆံကြရသည်။ ထို့ကြောင့် ၎င်းတို့အနေဖြင့် **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် လူ့အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ** နှင့်ပတ်သက်သည့် ထိခိုက်လွယ်သော သတင်းအချက်အလက်များကို သိရှိထားကြရမည်။ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ဝန်ထမ်းများနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ လက်လှမ်းမှီနိုင်မည့် အစီရင်ခံမှုဆိုင်ရာယန္တရား (အစီရင်ခံတင်ပြပုံနည်းလမ်း) ကောင်းတစ်ရပ် ရှိလာစေရန်အတွက် အက်ရှင်အေဒ် နှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများကြား လက်တွဲဆောင်ရွက်ရမည်။ (မိတ်ဖက်လုပ်ဆောင်နေသည့် ဝန်ထမ်းများ၊ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းအဖွဲ့ဝင်များ နှင့်ပတ်သက်ပြီး) SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို မျှဝေသောအခါ လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှုရှိစေရန် သတ်မှတ်ထားသူများမှတစ်ဆင့်သာမျှဝေရန် အက်ရှင်အေဒ် နှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအကြား သဘောတူညီမှု ထားရှိရမည်။
- မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုဆိုင်ရာ တိုင်တန်းမှုများနှင့်ပတ်သက်၍ အောက်တွင် အသေးစိတ် ဖော်ပြထားသော တိုင်းကြားမှုစနစ်မှတစ်ဆင့် ချက်ချင်းတိုင်းကြားရမည်။ အကယ်၍ အက်ရှင်အေဒ် ၏ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ရပ်တွင်လုပ်ကိုင်နေသော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးမှ တိုင်းကြားလာလျှင် ထိုတိုင်းကြားမှုကို လျင်လျင်မြန်မြန်၊ နည်းလမ်းတကျ ဖြေရှင်းပေးရန်အတွက် အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် ထိုမိတ်ဖက်အဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်။ အကယ်၍ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ရပ်သည် တိုင်းကြားမှုတစ်ခုကိုဖြေရှင်းပေးခဲ့သည့်ပုံစံသည် နည်းလမ်းတကျ (သို့မဟုတ်) ထိထိရောက်ရောက် မဖြေရှင်းပေးခဲ့ဟု ယုံကြည်ရပါက အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် ထိုအဖွဲ့အားငွေကြေးထောက်ပံ့မှုကို (သို့မဟုတ်) ထိုအဖွဲ့နှင့်ဆက်ဆံရေးကို ရပ်တန့်ရန် စဉ်းစားရမည်။

၆။ ပိုမိုဘေးကင်းသည့် ဝန်ထမ်းခေါ်ယူခြင်းနှင့် အလုပ်လုပ်သည့်သက်တမ်း

ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်လုပ်သော လူမှုအသိုက်အဝန်း၊ အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုသူများအပေါ် SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အန္တရာယ်ဖြစ်စေနိုင်သူ တစ်ဦးဦးနှင့် ဆက်ဆံရနိုင်ခြေအနေအထားကို လျော့ချနိုင်ရန်အတွက် ဝန်ထမ်းခေါ်ယူမှုလုပ်ငန်းစဉ်ကို အလေ့အကျင့်ကောင်းများနှင့်အညီ စနစ်တကျ၊ တင်းတင်းကျပ်ကျပ် ဆောင်ရွက်ရမည်။ ဝန်ထမ်းခေါ်ယူခြင်းနှင့် ရွေးချယ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် အောက်ပါအချက်များကို ထည့်သွင်းရမည်။

- အလုပ်ခေါ်စာများနှင့် အလုပ်တာဝန်များတွင် SHEAနှင့်ဘေးကင်းရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်း၏ တန်ဖိုးများနှင့် အလေးထားမှုများ၊ **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ နှင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းများ** နှင့် ပတ်သက်သည့် အခန်းကဏ္ဍ၊ တာဝန်များကို အသေးစိတ်ဖော်ပြရမည်။ လျှောက်ထားသူများ၏ စွမ်းရည်များကို အကဲဖြတ်ရာတွင် အလုပ်တာဝန်များကို အဓိကအခြေပြု၍ အကဲဖြတ်ရမည်။
- အင်တာဗျူးများအားလုံးတွင် လျှောက်ထားသူ၏ (ကလေးသူငယ်များ၏ ဘေးကင်းရေး အပါအဝင်) SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအပေါ် နားလည်မှုကို အကဲဖြတ်သည့် မေးခွန်းများ ပါရမည်။ ထို့အပြင် အက်ရှင်အေဒ် ၏ တန်ဖိုးများနှင့် အမျိုးသမီးအရေးလှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာအတွေးအခေါ်ပေါ် အခြေပြုသည့်နည်းလမ်းများကို ထင်ဟပ်သည့်၊ တွေးခေါ်နိုင်စွမ်းကိုအကဲဖြတ်သည့် မေးခွန်းများလည်း ပါရမည်။
- အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ (သို့မဟုတ်) ကလေးသူငယ်များနှင့် ပတ်သက်၍ လုပ်ကိုင်ရမည့် အလုပ်ရာထူးများအတွက် အင်တာဗျူးလျှင် လျှောက်ထားသူများအနေဖြင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ (သို့မဟုတ်) ကလေးငယ်များနှင့် ရေရှည် အလုပ်လုပ်၍ အဆင်ပြေ၊ မပြေကို အကဲဖြတ်နိုင်မည့် ကိုယ်နှုတ် အမူအရာများနှင့်ဆိုင်သော မေးခွန်းများ ပါရမည်။
- အင်တာဗျူးများတွင် လျှောက်ထားသူများ၏ နောက်ခံသမိုင်းတွင် အလုပ်နှင့်/ဝါ ပညာရေး အကြားကွာဟချက်များကို ဆွေးနွေးရမည်။
- အက်ရှင်အေဒ် သည် မည်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု (ဥပမာ - အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု၊ ကလေးသူငယ်များအား အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု သို့မဟုတ် ကျား/မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှု) ကို ကျူးလွန်ခဲ့သည့် သမိုင်းရှိခဲ့သူတစ်ဦးကို သိလျက်ဖြင့် အလုပ်ခန့်မည် မဟုတ်ပါ။ အက်ရှင်အေဒ် သည် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်သူများကို အလုပ်ခေါ်ယူခြင်းဖြစ်စဉ်တွင် (လိုအပ်လျှင်

စာဖြင့်ရေးသား၍သော်လည်းကောင်း၊ နှုတ်ဖြင့်သော်လည်းကောင်း) ထောက်ခံပေးသည့်သူများအား မေးမြန်းစိစစ်ခြင်းကို လုပ်ဆောင်ရမည်။

- ထောက်ခံချက်နှစ်ခုတောင်းရန် အလုပ်ခန့်ထားမည့်သူများထံမှ သဘောတူညီချက် ရယူရမည်။ ထိုထောက်ခံချက်နှစ်ခုတွင် တစ်ခုမှာ (၄င်းနောက်ဆုံးအလုပ်လုပ်ခဲ့သော အလုပ်ရှင် (သို့မဟုတ်) ပညာသင်ကြားခဲ့သည့်နေရာမှ) လျှောက်ထားသူ အလုပ်ထွက်ခဲ့ရသည့် အကြောင်းအရင်းအပြင်၊ အကယ်၍ သက်ဆိုင်မှုရှိလျှင် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများနှင့် အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်ပြေမပြေ ဆိုသည့် အချက်များနှင့်ပတ်သက်၍ တောင်းရမည်။
- နိုင်ငံ၏လိုအပ်ချက်နှင့်အညီ ရဲ/ပြစ်မှုဆိုင်ရာမှတ်တမ်းများ ရှိမရှိကိုလည်း စိစစ်သွားမည်။ အခွင့်အရေးပိုရှင်များဖြစ်သည့်ပြည်သူများနှင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းများ - အထူးသဖြင့် ကလေးငယ်များနှင့် အန္တရာယ် ကျရောက်နိုင်သည့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ - နှင့် တိုက်ရိုက်ဆက်ဆံရသော အလုပ်တာဝန်များတွင် လုပ်ကိုင်နေသည့် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများသည် (အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် ကလေးသူငယ်များအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှုပုံစံအားလုံးနှင့်ဆိုင်သော) ပြစ်မှုများအားလုံးကို အင်တာဗျူးအဆင့်မတိုင်မီ ကိုယ်တိုင်ဖွင့်ဟဝန်ခံရမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် ပြစ်မှုကျူးလွန်ခဲ့ခြင်း ရှိ၊ မရှိ စိစစ်ချက်ကိုလည်း မည်သည့် နေရာမှရနိုင်သည်ဖြစ်စေ တင်ပြရမည်။
 - ဤကိစ္စရပ်သည် အဖွဲ့တွင်း အလုပ်တာဝန်များလွှဲပြောင်းခန့်ထားခြင်းအတွက်လည်း အကျိုးဝင်သည်။ ပြောင်းရွှေ့ခန့်ထားမည့်သူများကိုလည်း ကြိုတင်စိစစ်မှု လုပ်သင့်သည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာပြစ်မှုကျူးလွန်မှုသူများ (သို့မဟုတ်) အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ (သို့မဟုတ်) ကလေးသူငယ်များနှင့်အလုပ်လုပ်ရန် မသင့်တော်သည့်သူများ နှင့်ပတ်သက်၍ မှတ်တမ်းမှတ်ရာများသိမ်းထားသောစနစ်ရှိသည့် နိုင်ငံများတွင် ဤကိစ္စကို စိစစ်မှုလုပ်မည်။
- အင်တာဗျူးအဆင့်တွင် မည်သူမည်ဝါဖြစ်ကြောင်းကို သက်သေစာရွက်စာတမ်းကို ကြည့်ရှုစိစစ်ရမည်ဖြစ်ပြီး မိတ္တူတစ်စောင်ကိုလည်း ထိုဝန်ထမ်း၏မှတ်တမ်းဖိုင်တွင် တွဲထားသင့်သည်။
- လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်၊ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအချက်များ အားလုံးလွှမ်းမိုးပါဝင်သော မူဝါဒကြီးကို ဝန်ထမ်းအသစ်များနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်မည့်လူသစ်များ၏ အလုပ်ခန့်စာနှင့် အတူ ပူးတွဲထည့်သွင်းထားသည်။ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်မည့်သူများသည် အလုပ်တာဝန်များမစတင်မီတွင် လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များကို လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်။

- သဘာတူစာချုပ်များကို ရေးဆွဲသော လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနမှဝန်ထမ်းများသည် (အကယ်၍ နိုင်ငံ၏ဥပဒေတွင် ပါရှိပါက) ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်များက ဤမူဝါဒ သို့မဟုတ် (အက်ရှင်အေ့ဒ်နိုင်ငံတကာရုံးချုပ်) AAI ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များကို ချိုးဖောက်ခဲ့လျှင် ထိုဝန်ထမ်းများကို အလုပ်ထုတ်မည့်အကြောင်းကို တိတိကျကျ ထည့်သွင်းဖော်ပြသင့်သည်။
- ဝန်ထမ်းများနှင့်အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများ၏ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် အကဲဖြတ်မှုအားလုံးတွင် ထိုတစ်ဦးချင်းစီသည် အက်ရှင်အေ့ဒ် ၏ တန်ဖိုးများကို မည်သို့လိုက်နာမှုရှိသည်၊ ၎င်းတို့၏အလုပ်တွင် SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးကို မည်သို့ထည့်သွင်းစဉ်းစားဆောင်ရွက်သည်တို့ကို အကဲဖြတ်ရမည်။
- ဝန်ထမ်းများအလုပ်ထွက်သည့်လုပ်ငန်းစဉ်ကို လူတွေ့၍သော်လည်းကောင်း၊ အဝေးမှသော်လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်ရမည်။ သင်ယူမှုများကိုလည်းမှတ်တမ်းအဖြစ် သိမ်းထားရမည်ဖြစ်ပြီး သင့်တော်သလို ဆောင်ရွက်ရမည်။ ထို့အပြင် ဤအဆင့်တွင် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ တိုင်တန်းမှုများရှိလာပါက သင့်လျော်သလို ဖြေရှင်းရမည်။
- ထောက်ခံချက်များပေးလျှင် မိမိတို့အဖွဲ့၏ လူ့အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာမူဝါဒများနှင့်အညီ ပေးရမည်။ ဝန်ထမ်း၏ စည်းကမ်းချိုးဖောက်မှုများ/ လုပ်ခဲ့သည့်စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးဖြစ်စဉ်များကို မိမိတို့၏ လူ့အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းစဉ်များ၊ အလေ့အထကောင်းများ နှင့်အညီ အလုပ်ခန့်မည့် အလုပ်ရှင်ကို မျှဝေရမည်။

အချို့သောနေရာများနှင့်အခြေအနေများတွင် ရဲမှတ်တမ်းများ၊ ယခင်ကျူးလွန်ခဲ့သည့် ပြစ်မှုများဆိုင်ရာ ပြဌာန်းကြေငြာချက်များနှင့် ထောက်ခံချက်များကို ရရှိရန် အခက်အခဲရှိနိုင်သကဲ့သို့၊ အချို့အနေရာများတွင် လုံးဝမရနိုင်မှုများ ရှိနိုင်သည်။ အချို့အချိန်အခါများတွင် လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ၏ အခြေအနေများပေါ်တွင်မည်တူ၍ အချိန်မရရှိမှုကြောင့် ရဲဌာန၏စိစစ်မှုရလဒ်များကို မရရှိမီ အလုပ်စလုပ်ရသည်များလည်း ရှိနိုင်သည်။ ထိုအခြေအနေများတွင် အခြားသောနည်းလမ်းဖြင့် စိစစ်မှုများကို လုပ်ရမည်။ ဝန်ထမ်းခေါ်ယူစုဆောင်းရေး မန်နေဂျာများသည် စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်များကို ကိုင်တွယ်စီမံနိုင်ရန် အောက်ပါ သင့်တော်သောနည်းလမ်းများကို လုပ်ရမည်။ ဘေးကင်းရေးနှင့် အက်ရှင်အေ့ဒ် တန်ဖိုးများကို အင်တာဗျူးများတွင် ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်မေးရမည်။ ထို့အပြင် ထောက်ခံချက်များကို ပိုမိုကျယ်ပြန့်သောပုံစံများဖြင့် (ဥပမာ။ ။ထောက်ခံချက်ပေးသူများအား မဖြစ်မနေ စာဖြင့်ရေးသား၍ထောက်ခံမှုပြုစေခြင်း၊ ၎င်းတို့အား ဖုန်းဖြင့်ဆက်သွယ်မေးမြန်းခြင်း) တောင်းခံရမည်။ သက်ဆိုင်ရာဌာနမန်နေဂျာနှင့် လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနအနေဖြင့် အစမ်းခန့်ကာလတစ်ခု သတ်မှတ်၍ ဝန်ထမ်းမှ မူဝါဒများကို ချိုးဖောက်မှု ရှိမရှိကို စောင့်ကြည့်နိုင်ပြီး ချိုးဖောက်မှုများ ရှိပါက ဤမူဝါဒနှင့်အညီ လျင်မြန်စွာ ဖြေရှင်းရမည်။

အလုပ်လျှောက်ထားသူ၏ သင့်တော်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ အကယ်၍ ရဲမှတ်တမ်းများ/ထောက်ခံချက်များသည် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ဖြစ်စေပါက အလုပ်ခန့်မည်/မခန့်မည်ကို အက်ရှင်အေ့ဒ် က ဆုံးဖြတ်မည်။

အလုပ်ခန့်ထားဖြစ်လျှင် အဘယ်ကြောင့်ခန့်ထားသရသည်ဆိုသည့်အကြောင်းပြချက်ကို နိုင်ငံ/အလုပ်အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာနှင့် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့မှ ဌာနဒါရိုက်တာများမှ လက်မှတ်ရေးထိုးပြီး လူ့အရင်းအမြစ်ဌာန၏ မှတ်တမ်းများတွင် သိမ်းထားရမည်။

၆.၁။ မိတ်ဆက်ခြင်းသင်တန်း

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်နှင့် လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနတို့ ပူးပေါင်း၍ ဝန်ထမ်းများနှင့်အခြားကိုယ်စားလှယ်များအတွက် အက်ရှင်အေဒ်၏ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒအား မိတ်ဆက်သင်တန်းကို **အလုပ်ခန့်ပြီး ၁ လ အတွင်း** ပေးရမည်။ ဌာနဆိုင်ရာမန်နေဂျာ (အထက်အရာရှိ) က အကျဉ်းချုပ် ရှင်းပြရမည်။ တာဝန်အပေါ်မူတည်၍ အက်ရှင်အေဒ် ၏ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒ၊ နိုင်ငံ၏အခြေအနေကြောင့်ပေါ်လာသော အန္တရာယ်များနှင့် စိန်ခေါ်မှုများ စသည်တို့နှင့်ပတ်သက်၍ မိတ်ဆက်သင်တန်းကို ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်ပြုလုပ်ရမည်။

၆.၂။ သင်တန်းအစီအစဉ်

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပုံမှန်သင်တန်းများနှင့် မွမ်းမံသင်တန်းများကို အစီအစဉ် ရေးဆွဲပြီး ဝန်ထမ်းများအားလုံးနှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအားလုံးကို ပုံမှန်ပေးရမည်။ သင်တန်းခေါင်းစဉ်များတွင် အောက်ပါတို့အပြင် အခြားခေါင်းစဉ်များလည်း ပါနိုင်သည်။

- AAI၏ SHEA နှင့်ဘေးကင်းရေးမူဝါဒများ
- AAI ၏လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသော ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများ နှင့်အလုပ်လုပ်ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်လုပ်သည့်ယဉ်ကျေးမှုကို အသွင်ပြောင်းရန် အမျိုးသမီးအရေးလှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာအတွေးအခေါ် နှင့်ဆိုင်သော ခေါင်းဆောင်မှုပုံစံများကို သင်တန်းပေးရန် ဖြစ်သည်။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှု၊ အခြားအလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုပုံစံများ နှင့်ဆိုင်သော နိုင်ငံတကာနှင့် ပြည်တွင်း ဥပဒေများ
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှု နှင့် အခြားအလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုပုံစံများကို မည်သို့သိရှိနိုင်မည်ဆိုသည့် အချက်နှင့် ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များ
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာခေါင်ပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အခြားအလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုပုံစံများကို မည်သို့တိုင်တန်းနိုင်သည်ဆိုသည့် အချက်နှင့်ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များ

စီမံကိန်းများအားလုံးတွင် သင်တန်းအစီအစဉ်တစ်ရပ် ပါရှိရမည်။ ထိုအစီအစဉ်တွင် အက်ရှင်အေဒ် ၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးသင်တန်းကို တစ်နှစ်လျှင်အနည်းဆုံးတစ်ကြိမ်

ရရှိစေရန် နှင့် SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနည်းလမ်းနှင့်ပတ်သက်၍ သီးသန့်သင်တန်းနှင့် မွမ်းမံသင်တန်းတို့ ပါဝင်ရမည်။ လိုအပ်ချက်ရှိလျှင်ရှိသည့်အတိုင်း သက်ဆိုင်ရာအသင်းအဖွဲ့များအတွက်လည်း နောက်ထပ်သင်တန်းများကို စီစဉ်ရမည်။ သင်တန်းဆိုင်ရာ သက်သေအထောက်အထားများ (ဥပမာ - သင်တန်းတက်ရောက်သူများစာရင်း၊ သင်တန်း အကြောင်းအရာများ) ကို ရယူပြီး သိမ်းဆည်းထားရမည်။ အသင်းအဖွဲ့များ၏ အစည်းအဝေးများတွင် အလွတ်သဘောဆွေးနွေးမှုများ ပြုလုပ်ရန်လည်း အားပေးသည်။ အက်ရှင်အေဒ် ၏ SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနည်းလမ်းနှင့်ပတ်သက်၍ နောက်ထပ်ဆက်သွယ်မှုပုံစံများတွင် သတင်းအချက်အလက်အသုံးပြု၍လှုပ်ရှားမှုများ၊ မူဝါဒပြင်ဆင်ချက်များ (သို့မဟုတ်) ဤကဏ္ဍတွင် အသစ်ပေါ်ပေါက်လာသောအရာများနှင့်ပတ်သက်၍ နောက်ဆုံးအချက်အလက်များ ကို ပုံမှန်မျှဝေပေးခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။

လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသောအလုပ်၏ သဘောသဘာဝ၊ အခြေအနေ၊ အလှူရှင်အဖွဲ့အစည်း၏ သတ်မှတ်ချက်များ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့်အခြားသောကိုယ်စားပြုသူများ သည် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများနှင့် နေရပ်စွန့်ခွါရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်ကြရသူများ ကဲ့သို့သော ထိခိုက်လွယ်သော လူအုပ်စုများနှင့် ဆက်ဆံခြင်း ရှိ/မရှိ စသည့် အချက်များအပေါ်တွင်မူတည်၍ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးသင်တန်းအတွက် ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်ပုဂ္ဂိုလ်ကို ခေါ်ယူသင်ကြားပေးမည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့နှင့်အညီ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကကျသောဌာန/ပုဂ္ဂိုလ်က ဤလိုအပ်ချက်များကို ဖော်ထုတ် ဖြေရှင်းရန် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်။

၇။ ပိုမိုဘေးကင်းသော အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်း

PSEA မူဝါဒသည် အက်ရှင်အေဒ် ၏ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု၊ ခံနိုင်ရည်ရှိမှု၊ ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ဆောင်ချက်များတွင် အဓိကကျသည်ကို အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် အသိအမှတ်ပြုသည်။ ဆိုးဆိုးရွားရွား ဒီဇိုင်းဆွဲလုပ်ဆောင်ထားသော စီမံကိန်းများ၊ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များနှင့် အခြားဆက်စပ်သည့် လုပ်ဆောင်ချက်များသည် **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ** ကို ထိခိုက်စေနိုင်သည်ကို မိမိတို့ အသိအမှတ်ပြုကြရမည်။ စီမံကိန်းများ (သို့မဟုတ်) လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ နှင့် လုပ်ငန်းအကောင်အထည်ဖော်ရန် တာဝန်ရှိသော အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများသည် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို စီမံကိန်းသံသရာစက်ဝန်း အဆင့်အားလုံးတွင် ထည့်သွင်းလုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် ဆောင်ရွက်ကြရမည်။

- အားလုံးပါဝင်နိုင်သည့်နည်းလမ်းများကို စနစ်တကျအသုံးပြုခြင်းမှတစ်ဆင့် စီမံကိန်းများ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း၊ စီစဉ်ခြင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်း နှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းတို့တွင် **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အပါအဝင်**

အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ တက်တက်ကြွကြွ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုကို သေချာအောင် လုပ်ဆောင်ပါ။

- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများသည် ကျား/မရေးရာမညီမျှခြင်းနှင့် အခြားသောမညီမျှခြင်းများတွင် အမြစ်တွယ်နေသည်။ ထို့ကြောင့် အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအစီအစဉ်များနှင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များတွင် ကျား/မရေးရာထိလွယ်ရှလွယ်သော အပြုအမူများကို အမြဲတစေထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ ဆောင်ရွက်မည်။ ထိုပုံစံသည် အချင်းချင်းယှက်နွှယ်မှုရှိသည့် အမျိုးသမီးအရေးလှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာအတွေးအခေါ်ကိုအခြေပြုသော ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှုပုံစံမှ ယူထားသည်။ ထိုသို့ဆောင်ရွက်ရာတွင် အောက်ပါအချက်များလည်း ပါဝင်မည်။
 - အမျိုးသမီးများ၊ အမျိုးသားများ၊ လိင်ပြောင်းလဲပြုမူနေထိုင်သူများနှင့် မည်သည့်လိင်ဝိသေသသတ်မှတ်ချက်ကိုမျှမခံယူထားသူများ အတွက် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် စိတ်ကူးစိတ်သန်းများကို ထုတ်ဖော်ပြောကြားနိုင်သည့် အခင်းအကျင်းများကို ဖန်တီးပေးခြင်း။
 - အခြေအနေကိုလိုက်၍ အချင်းချင်းယှက်နွှယ်မှုရှိသည့် အမျိုးသမီးအရေးလှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အတွေးအခေါ်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာများကို ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှုများအပေါ် မူတည်၍ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုလုပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းရန်အတွက် လုံခြုံသည့် အခင်းအကျင်းများကို ဖန်တီးပေးခြင်း။
 - စီမံကိန်းများတွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု၊ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများကို ရေးဆွဲထားပြီး စီမံကိန်းအစီအစဉ်များတွင် ထိုပြဿနာများကို ဖော်ထုတ်နိုင်ရန်အတွက် တိုင်းတာမှုများ လုပ်ဆောင်နိုင်အောင် ထားရှိထားသော ရှင်းလင်းသည့် စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်မှုတစ်ခု ထားရှိခြင်း။ (ဥပမာ - လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို မည်သည့်အချိန်၊ မည်သည့်နေရာများတွင် ပြုလုပ်မည်၊ စိန်ခေါ်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ သတိရှိမှုကို (ကားဆရာများ၊ မိတ်ဖက်လုပ်ကိုင်နေသူများ၊ စသည့်တို့အပါအဝင်) ဝန်ထမ်းများအား ဆန်းစစ်အကဲဖြတ်ခြင်း၊ ဝန်ဆောင်မှုများကို ဘေးကင်းစွာ လက်လှမ်းမီနိုင်ခြင်း၊ စသည်တို့ဖြစ်သည်။)
- ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာ စီမံကိန်းအားလုံးတွင် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းအခြေပြုတိုင်တန်းမှုစနစ်နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းနှင့် ပူးပေါင်းရေးဆွဲထားသော အစီရင်ခံစာတင်မှု လုပ်ငန်းဖြစ်စဉ်များ ပါဝင်ရမည်။ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့်ဆိုင်သော၊ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးမဟုတ်သော စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှု နှစ်ရပ်လုံးကို လက်ခံရရှိနိုင်ရန်အတွက် တိုင်ကြားမှုစနစ်ကို ထည့်ထောင်ထားသင့်သည်။ အဖွဲ့အစည်းအတွင်းနှင့် အဖွဲ့အစည်းပြင်ပ နှစ်ခုလုံးတွင် စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကို ထုတ်ဖော်နိုင်ရန်အတွက် မိမိတို့ လုပ်ဆောင်ကြရမည်။

ထောက်ပံ့ပေးထားသော လူမှုအသိုင်းများအပေါ်တွင်လည်း ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိပြီး လက်လှမ်းမီမှုရှိရမည်။ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ ထိထိရောက်ရောက် ဖြေရှင်းရမည်။

- ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်လာရန်၊ လေ့လာရန်လိုအပ်သည့် နေရာများကို သိရှိနိုင်ရန်အတွက် လေ့လာစောင့်ကြည့်မှုများ၊ ပြန်လည်သုံးသပ်မှုများအတွက် တာဝန်ရှိသော ပြည်တွင်းအသင်းအဖွဲ့များနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့နှင့် လုပ်ဆောင်ပါ။
- ဤမူဝါဒကိုပြဌာန်းခြင်း၊ ပြည်တွင်းဘာသာစကားသို့ ပြန်ဆိုပြီး အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်းများ၊ အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေသော လူမှုအသိုက်အဝန်းမှလူများကို ဆက်သွယ်ပြောကြားခြင်းနှင့် ၎င်းတို့နားလည်အောင် လုပ်ဆောင်ပါ။
- ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများ၏ ဘေးကင်းရေး၊ ဂုဏ်သိက္ခာ နှင့် အခွင့်အရေးတို့ကို ဦးစားပေးမှုနှင့် လုပ်ငန်းဖြစ်စဉ်များအားလေးစားလိုက်နာမှုတို့ကို မျှတစွာဆောင်ရွက်သည့် အပြုအမူဖြင့် ဖြေရှင်းမှုများအားလုံးကို လုပ်ဆောင်ပါ။
- PSEA မူဝါဒကို ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များအားလုံးတွင် ပေါင်းစပ်ထည့်သွင်း၍ ရှင်းလင်းသော တိုင်ကြားမှုစနစ်များနှင့်အတူ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာအခြေအနေများတွင် သီးခြားအကာအကွယ်ပေးရေးအစီအစဉ်များကို တိုးမြှင့်လုပ်ဆောင်ပါ။
- ထိခိုက်နစ်နာခံစားကြရသည့်သူများအတွက် ကူညီထောက်ပံ့မှုများကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် အက်ရှင်အေဒ် ၏ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများဗဟိုပြုချဉ်းကပ်နည်းနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ပါ။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု မရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် အက်ရှင်အေဒ် ရုံးအတွင်း၌ဖြစ်စေ (သို့မဟုတ်) ရုံးပြင်ပ၌ဖြစ်စေ သံသယရှိသော (သို့မဟုတ်) မြင်တွေ့ခဲ့သော မည်သည့်အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုကိုမဆို ဤမူဝါဒတွင်ဖော်ပြထားသော အသိပေးတိုင်ကြားမှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့်အညီ တိုင်ကြားရန်အတွက် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေကြသူအားလုံးသည် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များကို သိရှိရမည်။
- မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ နားလည်မှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုကို ဖြစ်ပေါ်စေရန် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးခြင်းများ၊ လက်မှတ်ရေးထိုးသော နားလည်မှုစာချွန်လွှာတွင် ဤမူဝါဒမိတ္တူကို ပူးတွဲထည့်ပေးရန်။
- အချို့သောစီမံကိန်းများသည် အန္တရာယ်ပိုများနိုင်ကြောင်းကို အက်ရှင်အေဒ် က နားလည်သည်။ ဥပမာ - လတ်တလော လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ စီမံချက်များ။ ဤသို့သောကိစ္စရပ်များတွင် တိကျသောဘေးကင်းရေးဆိုင်ရာနည်းလမ်းများနှင့်ပတ်သက်၍ အခြေအနေကိုလိုက်၍ ပြုလုပ်ပေးမည်။ ဥပမာ - သင်တန်းများပေးခြင်း၊ ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းများ ပြုလုပ်ခြင်း။

၇.၁။ စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက်

စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက်သည် စီမံကိန်းများ (သို့မဟုတ်) လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ဖြစ်လေ့ရှိသော (သို့မဟုတ်) လုံလောက်စွာဖြေရှင်းထားခြင်းမရှိသော အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုဆိုင်ရာ အန္တရာယ်ရှိသည့် နေရာများကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာရာတွင် အထောက်အကူပြုပါသည်။ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက် အဖွဲ့အစည်းအဆင့်၊ စီမံကိန်းအဆင့်တွင် လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းကို အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုပုံစံတွင် ပေါင်းထည့်ပါ။ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက်ကို လုပ်ဆောင်ရာတွင် အက်ရှင်အေဒ်သည် ၎င်း၏မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အတူတကွလုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ အနေဖြင့်လည်း ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်များကို လုပ်ဆောင်ကြရမည်။ စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ် ဆန်းစစ်ခြင်းကို စီမံကိန်းစတင်သည့်အဆင့်တွင် စလုပ်သင့်ပြီး သတ်မှတ်ထားသော ပုံမှန်လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်း လုပ်ဆောင်မှု၏ အစိတ်အပိုင်းအဖြစ် ၎င်းကို ပုံမှန် သုံးသပ်သင့်သည်။ ၎င်းလုပ်ဆောင်ချက်များကို စီနီယာစီမံခန့်ခွဲမှု/ ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့ နှင့် ဘုတ်အဖွဲ့က စောင့်ကြည့်ရမည်။

ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာထားသော စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်များကို လျော့ချရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းအလုံး အနေဖြင့် လုပ်ဆောင်ရန်လိုအပ်သည်။ အန္တရာယ်လျော့ချရေးမဟာဗျူဟာများကို ရေးဆွဲရမည်။ အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ ပါဝင်နေသော (သို့မဟုတ်) ၎င်းတို့ကို ထိခိုက်စေသည့် စီမံကိန်းများ၊ လုပ်ဆောင်ချက်များ၊ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ အားလုံးကို ရေးဆွဲခြင်း၊ လုပ်ဆောင်ခြင်း နှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းလုပ်ဆောင်ရာတွင် ၎င်းအန္တရာယ်လျော့ချရေးမဟာဗျူဟာများကို ပေါင်းထည့် လုပ်ဆောင်ရမည်။ အကယ်၍ ၎င်းကိုလုပ်ဆောင်ရန် မဖြစ်နိုင်ပါက စီမံကိန်း၊ လုပ်ဆောင်ချက်များကို ဆက်လက်မလုပ်ဆောင်သင့်ပေ။ အခြေအနေနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိသော စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်ဆန်းစစ်မှုဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှုစာရင်းတစ်ခုကို ရေးဆွဲရန်နှင့် စီမံကိန်းရေးဆွဲသည့်အဆင့်တွင် စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်လျော့ချရေးအစီအစဉ်များ လုပ်ဆောင်ထားရှိရန်အတွက် ပြည်တွင်းစီမံကိန်းများနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့ဝင်များအား တိုက်တွန်းလိုက်သည်။

၇.၂။ တိုင်းကြားမှုစနစ်

SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးကိစ္စရပ်များကို စီမံကိန်းများနှင့်လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ အားလုံးတွင် ထည့်သွင်းထားသည့် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများသည်** ၎င်းတို့၏စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ထုတ်ပြောတိုင်တန်းနိုင်ရန်အလို့ငှာ တိုင်တန်းခြင်းစနစ်များကို တည်ထောင်ထားရမည်။

အကောင်ဆုံးအလေ့အကျင့်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန်အတွက် လက်ရှိရှိပြီးသား တိုင်ကြားမှုစနစ်ကို ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန်၊ ပြန်လည်သုံးသပ်မှုများလုပ်ဆောင်ရာတွင် ဝန်ထမ်းများသည် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ (ဥပမာ - ဒေသခံလူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ) နှင့် အတူတကွ လုပ်ဆောင်ကြရမည်။ အသုံးပြုသောတိုင်ကြားမှုစနစ်သည် ဒေသအခြေအနေနှင့် ကိုက်ညီရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ဒေသခံဘာသာစကားအဖြစ် ဘာသာပြန်ထားရှိရမည်။ ထို့အပြင် ၎င်းတို့ကို ပြည်သူများ လက်လှမ်းမှီ ရရှိနိုင်ရမည် (ဥပမာ - ဝဘ်ဆိုဒ်တွင် ထုတ်ပြန်ထားခြင်း)။ တာဝန်ခံမှုဆိုင်ရာဂတိဂဝတ်၏ အစိတ်အပိုင်းအဖြစ် ဝန်ထမ်းများသည် မူဝါဒများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် မျှဝေပေးရမည်။ ထို့မှသာ ကျွန်ုပ်တို့၏ ချဉ်းကပ်ပုံနည်းလမ်းကို ရေးဆွဲရာတွင် ၎င်းတို့အနေဖြင့် အကြံဉာဏ်များပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပြီး ပါဝင်လာမည်ဖြစ်သည်။

တိုင်းကြားမှုစနစ်များကို လက်လှမ်းမှီနိုင်စေရန်၊ အားလုံးပါဝင်နိုင်ရန်၊ ထိခိုက်နစ်နာသူများဗဟိုပြုစနစ်ဖြစ်စေရန်၊ ပြည်တွင်းအခြေအနေများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန်အတွက် SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးကိစ္စရပ်များဆိုင်ရာ အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်/ဌာနသည် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့များနှင့် လက်တွဲဆောင်ရွက်ရမည် (ဥပမာ - မသန်စွမ်းများအနေဖြင့် တိုင်ကြားမှုစနစ်ကို လက်လှမ်းမှီမှုရှိရမည်ဖြစ်ပြီး စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများအတွက် တိုင်တန်းနိုင်ရမည်)။ လူအများသည် ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုနှင့် ဆိုင်သည့်စွပ်စွဲချက်များကို ၎င်းတို့ယုံကြည်ရသောသူများကိုသာ ပြောတတ်သည့် အတွက်ကြောင့်၊ လျှို့ဝှက်ထားရှိမှုကို လိုလားသည့်အတွက်ကြောင့် မည်သည့်တိုင်တန်းမှုစနစ်မဆို နည်းလမ်းအမျိုးမျိုးဖြင့် တိုင်းကြားနိုင်အောင် လုပ်ထားရန်နှင့် သူတို့ပြောသောအကြောင်းအရာများ၏ လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှုကိုအာမခံရန် လွန်စွာအရေးကြီးသည်။

ကလေးသူငယ်များအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကို ထုတ်ဖော်ပြောကြားနိုင်ရန်၊ အသံထုတ်နိုင်ရန်လုံခြုံသောနေရာများဖန်တီးပေးထားမှုကို သေချာစေရန်အတွက် ဝန်ထမ်းများသည် တိုင်ကြားမှုစနစ်များကို တည်ဆောက်ရန်အတွက် အဖွဲ့တွင်း သက်ဆိုင်ရာအသင်းအဖွဲ့များ၊ ကလေးသူငယ်များနှင့် လုပ်ဆောင်သင့်သည်။

တိုင်ကြားမှုစနစ်ရေးဆွဲလုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့်အတူ ဝန်ထမ်းများနှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများသည် အက်ရှင်အေ့ဒ်၏တန်ဖိုးများ၊ မည်သည့်လုပ်ဆောင်ချက်များသည် သင့်တော်၏၊ မည်သည့်လုပ်ဆောင်ချက်များသည် မသင့်တော်၏၊ ပြည်သူများ၏အခွင့်အရေးများနှင့် စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကို မည်သို့တိုင်ကြားရမည်စသည့် အကြောင်းအရာများကို အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၊ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် စဉ်စက်မပြတ် လုပ်ဆောင်ကြရမည်။

၇.၃။ လိုက်လံစောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း

စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်းနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များအားလုံးတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို ထည့်သွင်းလုပ်ဆောင်ခြင်း၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအနေဖြင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းလုပ်ဆောင်ချက်များအားလုံးတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ဖော်ထုတ်ကြရမည်။ ကောက်ခံရရှိလာသော သတင်းအချက်အလက်များကို ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် သုံးသပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး ထိုသုံးသပ်ချက်များမှ လေ့လာသင်ယူနိုင်ရန်နှင့် ကောင်းမွန်သောအလေ့အကျင့်များကို ဖြန့်ဝေပေးနိုင်ရန်အတွက် ထိုသုံးသပ်ချက်များကို အခြားသူများနှင့် မျှဝေကြရမည်။ တိုင်ကြားမှုစနစ်၊ ဦးတည်အုပ်စုများ နှင့် စစ်တမ်းကောက်မှုများ ကဲ့သို့သော စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းလုပ်ဆောင်ချက်များတွင် **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ** ပါဝင်အောင် လုပ်ဆောင်ရန်လိုအပ်သည်။ ကနဦးလိုအပ်ချက်လေ့လာဆန်းစစ်မှုအဆင့်မှ စီမံကိန်းနောက်ဆုံး အစီရင်ခံစာအဆင့်ထိ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းတို့အတွက် ပိုမိုစိတ်ချရသော ရလဒ်များထွက်ပေါ်လာစေရေးနှင့် ပိုမိုစိတ်ချရသော လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များဖြစ်လာစေရေးအတွက် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းသည် အရေးကြီးသော အစိတ်အပိုင်းများဖြစ်ကြသည်။

၇.၄။ အရေးပေါ်တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းမှု

အရေးပေါ်အခြေအနေများတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာဘေးအန္တရာယ်မှစ၍ နိုင်ငံရေးအရ သော်လည်းကောင်း၊ ဘာသာရေးအရသော်လည်းကောင်း (သို့မဟုတ်) လူမျိုးစု ပဋိပက္ခများထိတိုင် အဖြစ်အပျက်များစွာ ပါဝင်သည်။ အရေးပေါ်ကာလများတွင် ဝန်ထမ်းများ၊ မိတ်ဖက်လုပ်ကိုင်နေကြသူများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများက ကျူးလွန်နိုင်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု အန္တရာယ် ပိုမိုများပြားလာနိုင်သည် (ဥပမာ - ကျွန်ုပ်တို့၏ စံချိန်စံညွှန်းဖြင့် အလုပ်မခန့်အပ်ထားသည့် ဝန်ထမ်းများရုတ်တရက် တိုးများလာခြင်း၊ (သို့မဟုတ်) မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပုံမှန်ထက်စောလျှင်စွာပြုလုပ်လိုက်သည့် သဘောတူညီချက်များ)။ စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်များကို လျော့ချနိုင်ရန်အတွက် အရေးပေါ်ကာလအတွင်း အောက်ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လုပ်ဆောင်ကြရမည်။

- ဤမူဝါဒအား ရေးဆွဲပြဋ္ဌာန်းပြီး ပြည်တွင်းဘာသာစကားသို့ ပြန်ဆိုပြီး အရေးပေါ်ကာလတွင် အက်ရှင်အေ့ဒ်စ် ဆက်နွယ်ပတ်သက်သောသူများအားလုံး ဤမူဝါဒကို နားလည်ကြရန် ဆက်သွယ်ပြောဆိုလုပ်ဆောင်ကြရမည်။ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရာတွင် အက်ရှင်အေ့ဒ်စ် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ချဉ်းကပ်ပုံနည်းလမ်းကို သိရှိစေရန်အတွက် သင်တန်းပေးမှုများကို သင့်တော်သလို လုပ်ဆောင်ကြရမည်။ ဤကဲ့သို့လုပ်ဆောင်မှုများကို အတတ်နိုင်ဆုံး စောလျှင်စွာလုပ်ဆောင်သင့်ပြီး နောက်အကျဆုံး (၂) ပတ်အတွင်း လုပ်ဆောင်ရမည်။

လွှဲပြောင်းရေးနှင့် အထောက်အပံ့စနစ်များကို အတတ်နိုင်ဆုံးစောလျင်စွာ ရေးဆွဲထားသင့်သည်။ စီမံကိန်းအရေးပေါ်မန်နေဂျာ၊ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာအဓိကပုဂ္ဂိုလ်တို့သည် ပြည်တွင်း သက်ဆိုင်ရာ အာဏာပိုင်များ (ပြည်သူ့ရဲ နှင့်/ဝါ လူမှုရေးဝန်ဆောင်မှုပေးသူများ) နှင့် အခြားလွှဲပြောင်းပေးရေးစနစ်တို့ကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာသတ်မှတ်ထားရန် တာဝန်ရှိသည်။ အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များဆိုင်ရာစီစဉ်ရေးဆွဲခြင်းကို ကာကွယ်ရေးဌာန (Protection Cluster) ၏ အထောက်အပံ့နှင့် ရေးဆွဲသင့်သည်။

- အရေးပေါ်ကာလအတွင်း HR ဌာနသည် အတတ်နိုင်ဆုံး ပိုမိုလုံခြုံမှုရှိသော အလုပ်ခေါ်ယူခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ခန့်အပ်မှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို လိုက်နာကျင့်သုံးမည်။ ဥပမာ - **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ** နှင့် တိုက်ရိုက်အလုပ်ကိုင်မည့်သူများကို ထိုလူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၏ အခွင့်အရေး ကာကွယ်ပေးမှုဆိုင်ရာ မေးခွန်းများမေးမြန်းခြင်း။
- အထောက်အပံ့ပေးရန်အတွက် ကမ်းလှမ်းမှုကို ဂရုတစိုက် စစ်ဆေးပါ (ဥပမာ - ဝန်ထမ်းအသစ်များ၊ မိတ်ဖက်လုပ်ကိုင်မည့်သူများ နှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ)။ အကယ်၍ နောက်ခံသမိုင်းကြောင်းကို စစ်ဆေးရန်မဖြစ်နိုင်ပါက အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့် အမြတ်ထုတ်မှုများကို ကာကွယ်နိုင်ရန်အတွက် စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက်ပြုလုပ်ခြင်း၊ ပုံမှန် ရုတ်တရက်စစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ခြင်း အပါအဝင် တိုင်းတာမှုများကို လုပ်ဆောင်ရမည်။ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၏ အခွင့်အရေးများတစ်ရပ်အနေဖြင့် တိုင်ကြားမှုစနစ်ကို လက်လှမ်းမှီမှုရှိရမည်။

၈။ အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် ပြောဆိုဆက်ဆံခြင်း

၈.၁။ အကြောင်းအရာစုဆောင်းခြင်း

ဆက်သွယ်ပြောဆိုမှုများအား စုဆောင်းခြင်း၊ စုစည်းခြင်း၊ စာအုပ်စာစောင်အဖြစ် ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေခြင်း စသည့် မည်သည့်လုပ်ငန်းစဉ်များတွင်မဆို **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ**အပေါ် ကျရောက်စေနိုင်သောအန္တရာယ်များနှင့် ပတ်သက်၍ အက်ရှင်အေ့ဒ် မှ ဂရုစိုက်ပေးရမည့်တာဝန် ရှိသည်။ ကလေးသူငယ်များဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများစုဆောင်းခြင်းနှင့် ပတ်သက်သော လမ်းညွှန်မှုများအား ကလေးသူငယ်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာမူဝါဒတွင် ကျေးဇူးပြု၍ ရှုပါ။

အကြောင်းအရာများကို မည်သို့ပြောပြရမည်ဆိုသည်နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ (အထူးသဖြင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ) ၏ အမည်ကို အမှန်တိုင်း ထုတ်ဖော်ပြောကြားသင့်၊ မသင့်

ဆိုသည်ကို သုံးသပ်နိုင်ရန်အတွက် အန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက်တစ်ရပ်ကို ပထမဆုံး လုပ်ဆောင်ရမည်။ အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများကို အောက်ပါအတိုင်း သတ်မှတ်ထားသည်။

- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားလုပ်ခြင်း၊ အမြတ်ထုတ်ခြင်း ခံရသူ (သို့မဟုတ်) အဓမ္မ ကျူးလွန်ခံရသူ
- ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားပြုလုပ် ကျူးလွန်သူ တစ်ဦးဦး
- နာမကျန်းဖြစ်နေသူ၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာ စိတ်ထိခိုက်မှုကို ခံစားရနိုင်သော အခြေအနေတစ်ရပ်ရပ်တွင် (သို့မဟုတ်) အမှတ်အသားတစ်ခုခုဖြင့် အသက်ရှင်နေထိုင်နေရသူ (အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ နှင့်/ဝါ ၎င်းတို့၏အုပ်ထိမ်းသူများက ဤအချက်ကို ဖော်ပြရန် သဘောတူထားသော၊ အလေးအနက်စဉ်းစားထားသည့် အနေအထား မဟုတ်လျှင်)

အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူအချို့သည် အကြောင်းအရာတော်တော်များများနှင့်ပတ်သက်ပြီး ၎င်းတို့၏ သဘောတူညီချက်ကို ပေးနိုင်မည်မဟုတ်ဆိုသည့်အချက်ကို အသိအမှတ်ပြုရမည်။ ထိုသို့အသိအမှတ်ပြုခြင်းအားဖြင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ (အဓိကရည်ရွယ်သူ)၊ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ နှင့်ပတ်သက်၍ ဆက်သွယ်ပြောဆိုသည့် အကြောင်းအရာများကို စုဆောင်းခြင်း၊ သိမ်းဆည်းထားခြင်းနှင့် ဖြန့်ဝေခြင်းတို့ကို လုပ်ဆောင်ရာတွင် ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်များသည် အောက်ပါ အလေ့အကျင့်များကို လုပ်ဆောင်ကြရမည်။

- အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ အကျိုးကို အမြဲတစေ အဓိကထား စဉ်းစား ရမည်။ အကြောင်းအရာများစုစည်းခြင်းသည် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အတွက် အမြဲတစေ ကောင်းမွန်သည့်အတွေ့အကြုံတစ်ခု ဖြစ်ရမည်။ ၎င်းတို့သည် လုံခြုံမှုရှိရမည်ဖြစ်ပြီး မည်သည့်အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှုမျိုးမျှ မဖြစ်ပေါ်အောင် ကာကွယ်ပေးနိုင်သော ပတ်ဝန်းကျင်တွင် ရှိနေရမည်။
- ပြည်တွင်း၊ နိုင်ငံတကာသတင်းအချက်အလက်ကာကွယ်ရေးဥပဒေနှင့်အညီ သတင်းအချက်အလက် များကို စုဆောင်းရမည်၊ သိမ်းဆည်းရမည်၊ မျှဝေရမည်။
- ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရာတွင် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများထံမှ လွတ်လွတ် လပ်လပ်ဖြစ်သော၊ ကြိုတင်၍အသိပေးထားသော သဘောထားတောင်းခံမှုကို ပြုလုပ်ရမည်။ အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အနေဖြင့် ၎င်းတို့ကို အဘယ့်ကြောင့် မေးခွန်းများမေးမြန်းနေသည်၊ အဘယ့်ကြောင့် ဓါတ်ပုံရိုက်နေသည် ဆိုသည့်အချက်များကို အပြည့်အဝ နားလည်ထားရန် လိုအပ်သည်။ ဥပမာ - ၎င်းတို့၏ ဓါတ်ပုံများကို မည်သို့အသုံးပြုမည်ကို သင့်အနေဖြင့် နမူနာပြုပြီး ရှင်းပြနိုင်သည်။
- အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများသည် သဘောတူညီမှု မပေးနိုင်ပါက ၎င်းတို့နှင့်ပတ်သက်သည့် သတင်းအချက်အလက်၊ အကြောင်းအရာများကို မစုဆောင်းမီနှင့် အသုံးမပြုမီ (ဥပမာ - အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား မေးခွန်းမေးမြန်းခြင်း၊ ၎င်းတို့၏ ဓါတ်ပုံ၊ မှတ်တမ်းများအတွက်) ၎င်းတို့၏ မိဘ၊ အုပ်ထိန်းသူများထံမှ ကြိုတင်သဘောတူညီချက်ရယူရမည်။ ထို့အပြင် ၎င်းတို့၏ မိဘ၊ အုပ်ထိန်းသူများသည် ဤလုပ်ဆောင်ချက်၏ ရည်ရွယ်ချက်နှင့် ဓါတ်ပုံ၊ မှတ်တမ်းများကို ၎င်းတို့အပေါ်

အန္တရာယ်တစ်စုံတရာမကျရောက်စေဘဲ မည်သို့အသုံးပြုမည်ဆိုသည်ကို နားလည်ကြရမည်။ မိဘ (သို့မဟုတ်) အုပ်ထိန်းသူများ၏ သဘောတူညီချက်ရရှိစေကာမူ တုံ့ဆိုင်းကြောက်ရွံ့နေသည့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများကို မည်သည့်အခါမျှ ဓါတ်ပုံမရိုက်ရ၊ ဗီဒီယိုမရိုက်ရ (သို့မဟုတ်) အင်တာဗျူးမလုပ်ရ။

- အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူတစ်ဦးဦးကို အရှက်ရစေမည့်၊ ဂုဏ်သိက္ခာကျဆင်းစေမည့်၊ ရုတ်တရက် (သို့မဟုတ်) နောက်ပိုင်းတွင် အန္တရာယ်ကျရောက်စေမည့်၊ (သို့မဟုတ်) အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခံမှု၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခံရမှုနှင့် အမြတ်ထုတ်ခံရမှုတို့ကို ဖြစ်စေနိုင်မည့် သတင်းအကြောင်းအရာများကို မည်သည့်အခါမျှ မစုဆောင်းရ။
- သတင်းအကြောင်းအရာများစုဆောင်ခြင်းအတွက် ငွေပေးခြင်း (သို့မဟုတ်) လက်ဆောင်ပေးခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ထိုလုပ်ရပ်သည် သတင်းအချက်အလက် ဝယ်ယူခြင်းအတွက် ငွေပေးခြင်းနှင့် ရောထွေးသွားစေနိုင်သည်။
- သတင်းအကြောင်းအရာများကို စုဆောင်းရန်အတွက် စာချုပ်နှင့်လုပ်ကိုင်သူအား အသုံးပြုမည်ဆိုပါက ၎င်းတို့သည် အက်ရှင်အေဒ် နှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုရမည်ဖြစ်ပြီး ဤမူဝါဒကို ၎င်းတို့အား ရှင်းလင်းပြောကြားထားရမည်။ ထို့နောက် ၎င်းတို့သည် အက်ရှင်အေဒ် ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်တွင် လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်။

၈.၂။ အလည်အပတ်

- အထောက်အပံ့ပေးသူများ၊ အလှူရှင်များနှင့် အခြားဧည့်သည်များသည် အလည်အပတ်မပြုလုပ်မီ ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးများ၊ အက်ရှင်အေဒ် ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ် (မိတ္တူတွင်လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်)၊ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ လွှမ်းခြုံထားသော မူဝါဒကြီး၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ချဉ်းကပ်နည်းလမ်း (သတင်းအချက်အလက်များစုဆောင်ခြင်း၊ သင့်တော်သောအပြုအမူများ နှင့် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို မည်ကဲ့သို့ ပြောဆိုရမည်တို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး လမ်းညွှန်ချက်များအပါအဝင်) တို့နှင့်ပတ်သက်ပြီး မိတ်ဆက်ရှင်းလင်းမှုများ ရရှိထားသင့်သည်။
- သတင်းအချက်အလက်အကြောင်းအရာ စုဆောင်းခြင်းအားလုံးကို တာဝန်ရှိသော/တာဝန်ပေးထားသော ဝန်ထမ်းများ (သို့မဟုတ်) ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသူများက လုပ်ဆောင်သင့်သည်။ သတင်းအချက်အလက်အကြောင်းအရာ စုဆောင်းခြင်းနှင့် အက်ရှင်အေဒ် ၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ အပြင်တွင် ဖြန့်ဝေလိုက်ခြင်းကြောင့် စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်ရှိနိုင်သည်ဖြစ်ရာ ဝန်ထမ်းများ၊ မိတ်ဖက်လုပ်ကိုင်နေသူများ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ (သို့မဟုတ်) စီမံကိန်းဧည့်သည်များအနေဖြင့် မိမိကိုယ်ပိုင်အသုံးပြုရန်အတွက် ဓါတ်ပုံများ၊ ဗီဒီယိုများ မရိုက်ရန် လေးလေးနက်နက် အကြံပြုလိုသည်။ သတင်းအချက်အလက် အကြောင်းအရာများ စုဆောင်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ အက်ရှင်အေဒ် ၏ ချဉ်းကပ်ပုံနည်းလမ်း၊ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့်

အဘယ့်ကြောင့် ဤရပ်တည်ချက်ကို လုပ်ဆောင်ရသည်ဆိုသည့်အချက်ကို ပိုမိုနားလည်လာစေရန် အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အခွင့်အရေးများ၊ အန္တရာယ်အခြေပြုချဉ်းကပ်နည်းတို့နှင့်ပတ်သက်၍ ဧည့်သည်များအားလုံးသည် ခရီးမတိုင်မီတွင် မိတ်ဆက်ရှင်းလင်းမှုကို ရရှိထားရမည်။ အကယ်၍ တစ်စုံတစ်ဦးက ၎င်း၏ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အသုံးပြုရန်အတွက် ဓါတ်ပုံများရိုက်လိုပါက (သို့မဟုတ်) ဓါတ်ပုံများမျှဝေလိုပါက ထိုကဲ့သို့မလုပ်ဆောင်မီ အက်ရှင်အေဒ်ဝ်ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်များ (သို့မဟုတ်) ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများ (ဥပမာ - ဆက်သွယ်ရေး ခေါင်းဆောင်၊ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်) ထံမှ ခွင့်ပြုချက်ရယူရမည်။ သတင်းအချက်အလက်အကြောင်းအရာ စုဆောင်းရာတွင် အက်ရှင်အေဒ်ဝ် ၏ ချဉ်းကပ်ပုံနည်းလမ်းနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ အက်ရှင်အေဒ်ဝ် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများက အကြံဉာဏ်များနှင့် ခွင့်ပြုချက်များပေး၍ ညွှန်ကြားပေးလိမ့်မည်။ ကလေးသူငယ်များ၊ မည်သူမည်ဝါဟု ခွဲခြားသိနိုင်သော အခြားသူများ၊ အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲကျရောက်စေနိုင်သည့်သူများအတွက် အန္တရာယ်များ မဖြစ်အောင် ဓါတ်ပုံများ၊ ဗီဒီယိုများရိုက်ရန်အတွက် အက်ရှင်အေဒ်ဝ်၏ စက်ပစ္စည်းများကိုသာလျှင် အတတ်နိုင်ဆုံး အသုံးပြုသင့်သည်။ ထိုပစ္စည်းများကို ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ပိတ်ထားရမည်ဖြစ်ပြီး GPS ကဲ့သို့သော meta-data များကို ဖယ်ရှားပစ်ရမည်။ သတင်းအချက်အလက် အကြောင်းအရာကောက်ယူ သည့်အခါ တည်နေရာများကို ခြေရာမခံနိုင်သည့် နည်းလမ်းဖြင့် ကောက်ယူသင့်သည်။

- အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၊ ကလေးသူငယ်များ (သို့မဟုတ်) အခြား ထိရှလွယ်သူတစ်ဦးဦး (သို့မဟုတ်) အုပ်စုများထံသို့ အလည်အပတ်သွားသောအခါ ဧည့်သည်များသည် အက်ရှင်အေဒ်ဝ် ဝန်ထမ်းများ (သို့မဟုတ်) ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများနှင့် အမြဲတစေ လိုက်ပါရှိနေရမည်။

၉။ တိုင်းကြားမှုလုပ်ငန်းစဉ်များ

- အကယ်၍ အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ (သို့မဟုတ်) လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများသည် တနည်းနည်းဖြင့် အလွဲသုံးစားပြုခံရမည့်၊ အမြတ်ထုတ်ခံရမည့်၊ သို့မဟုတ် ထိခိုက်နိုင်မည့် အန္တရာယ်ကျရောက်လျက်ရှိပါက ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများနေအဖြင့် ချက်ချင်း တိုင်တန်းရမည်။
- အက်ရှင်အေဒ်ဝ်၏ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူကိုဗဟိုပြုသောနည်းလမ်းနှင့်အညီ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုခံရသည့် ကာယကံရှင်များသည် ကိုယ်တိုင် တိုင်းကြားမှုပြုလုပ်ရန် မလိုပါ။

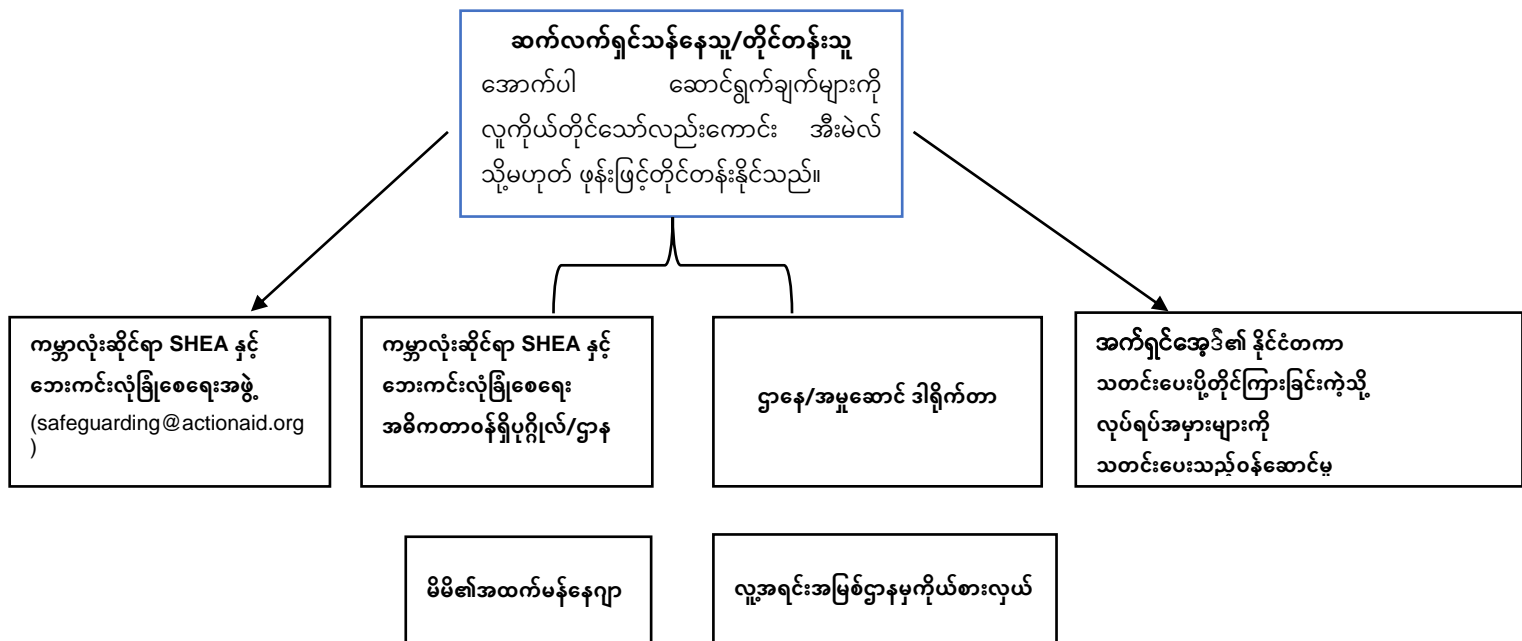
အက်ရှင်အေဒ်ဝ်၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများသည် အက်ရှင်အေဒ်ဝ်ရုံးစိုက်ရာ ၎င်းတို့၏နိုင်ငံတွင် SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးစိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များရှိလျှင်

အောက်ပါလမ်းကြောင်းများမှတစ်ဆင့် လူ့ကိုယ်တိုင်သော်လည်းကောင်း၊ အီးမဲလ် သို့မဟုတ် ဖုန်းဖြင့်သော်လည်းကောင်း တိုင်းကြားနိုင်သည်။

- SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးကိစ္စရပ်များ၏ အဓိကပုဂ္ဂိုလ်/ဌာန
- ဌာနဒေါ်ခိုက်တာ
- ဌာနဆိုင်ရာမန်နေဂျာ
- လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနမှ ကိုယ်စားပြုဆောင်ရွက်သူ

အကယ်၍ အက်ရှင်အေဒ် သို့မဟုတ် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများသည် ပထမဦးစွာ ပြည်တွင်းရုံးတွင် တိုင်တန်းခဲ့မှု သို့မဟုတ် ပြည်တွင်းရုံးတွင် ဖြစ်စဉ်တစ်ခုကို ကိုင်တွယ်ခဲ့ပုံနှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များရှိနေပါက (ဆိုလိုသည်မှာ အယူခံဝင်လိုပါက) အောက်ပါလိပ်စာများကို တိုက်ရိုက် တိုင်တန်းနိုင်သည်။

- AAI ၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဖွဲ့
(safeguarding@actionaid.org)
- AAI ၏ သတင်းပေးပို့တိုင်ကြားခြင်းကဲ့သို့ လုပ်ရပ်အမှားများကိုသတင်းပေးသည့်ဝန်ဆောင်မှု
(whistleblowing@actionaid.org)



SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များ/ဌာနများသည် ဖယ်ဒရေးရှင်းအတွင်းဖြစ်ပွားသော SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးစိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များအားလုံးကို စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းမှုပြုနိုင်ရန်အတွက် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များနှင့်တိုင်တန်းမှုများအားလုံးကို

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့သို့ အစီရင်ခံရန် တာဝန်ရှိသည်။ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များ/ဌာနများသည် SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖြစ်အပျက်များအစီရင်ခံစာ ပုံစံကို ဖြည့်စွက်ပြီး ထိခိုက်နစ်နာမှုတစ်ခုကို တိုင်းကြားခြင်းခံရသည်နှင့်တစ်ပြိုင်နက် ဖြစ်နိုင်လျှင် ၂၄ နာရီအတွင်း safeguarding@actionaid.org ပေးပို့ရမည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အမှုစာရင်းတွင် မှတ်တမ်းတင်ရမည်။ ထို့အပြင် နစ်နာမှုများ၊ တိုင်းကြားမှုများအားလုံးကို အမှုတစ်ခုချင်းအလိုက် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းပေးနိုင်ရန် အဓိကပုဂ္ဂိုလ်နှင့် အက်ရှင်အေဒ် နိုင်ငံရုံးကို ကူညီပေးသည်။

သတ်မှတ်ထားသော ရာထူးတာဝန်များ/အဖွဲ့များမှတစ်ဆင့် ဌာနဒါရိုက်တာသည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့မှနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်။ ထို့အပြင် အခြားသာအဖွဲ့များ (ဥပမာ - အခြားသောနိုင်ငံများမှ အက်ရှင်အေဒ် ရုံးများသည်လည်း အလှူရှင်အဖွဲ့အစည်းများ၏ အစီရင်ခံစာပြုမှုနှင့်ဆိုင်သော သတ်မှတ်ချက်များကို ပြည့်မှီစေရန်၊ ပြဌာန်းဥပဒေဆိုင်ရာ/အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့များ) ကိုလည်း သဘောတူထားသောသတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို အသိပေးရမည်။

အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်းများ (သို့မဟုတ်) ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများက **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ (သို့မဟုတ်) လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ**အပေါ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့နှင့်ပတ်သက်၍ ထိခိုက်နစ်နာမှုများကို တိုင်းတန်းလာလျှင် SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနည်းလမ်းနှင့်အညီ ဦးစားပေး၍ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသွားမည်။ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများ၏ ဘေးကင်းရေး၊ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် အခွင့်အရေးများကို အချိန်ပြည့်လေးစားမှုရှိအောင် အက်ရှင်အေဒ် က လုပ်ပေးရမည်။ လူတစ်ဦးဦးကြုံတွေ့ခဲ့ရသောအဖြစ်အပျက်နှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်ကို မည်သည့်အချိန်တွင် နောက်ဆုံးတိုင်တန်းရမည်ဟူ၍ အချိန်ကန့်သတ်ချက် မရှိပါ။ ယခင်က ဖြစ်ပျက်ခဲ့သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်တစ်ခုကို ဖြေရှင်းရာတွင် အကန့်အသတ်များရှိနိုင်သည်။ သို့သော် အက်ရှင်အေဒ် သည် လုပ်၍ရသော နည်းလမ်းမျိုးစုံသုံး၍ ဖြေရှင်းသွားမည်။ မိမိတို့အဖွဲ့အစည်းသည် သက်ဆိုင်ပါဝင်သူအားလုံး၏ အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်နိုင်ရန် ကောင်းမွန်၊ မျှတသော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများကို အထူးအလေးထား လုပ်ဆောင်မည်။ ထိုသို့ဆောင်ရွက်ရာတွင် လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှုကို ထိန်းထားပြီး၊ အားလုံးကောင်းကောင်း နေနိုင်အောင် ကာကွယ်ပေးလျက် ထိခိုက်နစ်နာသူ/တိုင်တန်းသူနှင့် တိုင်းကြားသည့်အကြောင်းအရာတို့ကို အာရုံစိုက် ဆောင်ရွက်မည်။

မိမိတို့၏ ထိခိုက်နစ်နာမှုကိုဗဟိုပြုဆောင်ရွက်သောနည်းလမ်း၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ် အဖြစ် ထိခိုက်နစ်နာသူ/တိုင်တန်းသူတို့သည် မည်သည့်အချိန်၊ မည်ကဲ့သို့ တိုင်ကြားမည်ကို ကိုယ်တိုင်ရွေးချယ်နိုင်ပြီး ၎င်းတို့အနေဖြင့် အက်ရှင်အေဒ်ကို သမားရိုးကျလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအတိုင်း အရေးယူစေလို/မလို ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။ သို့ရာတွင် အချို့ကိစ္စများတွင် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်းကြားသူ ကိုယ်တိုင်က

အရေးမယူလိုသည့်တိုင်အောင် အက်ရှင်အေဒ် တွင် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းရမည့် တာဝန်ရှိသည်။ ဤကိစ္စရပ်များကို ဖြေရှင်းရာတွင် ရှင်းလင်းသော အန္တရာယ်ဆန်းစစ်လေ့လာချက်များ ပြုလုပ်ပြီး ကိစ္စတစ်ခုချင်းအလိုက် ဖြေရှင်းရမည်ဖြစ်သည်။

ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများအားလုံးသည် အကယ်၍ အောက်ပါအရာများဖြစ်လျှင် တိုင်းကြားရန် လိုသည်။

- အကယ်၍ **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ (သို့မဟုတ်) လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများက** သူတို့ကိုယ်တိုင်သော်လည်းကောင်း၊ အခြားသူတစ်ဦးဦးသည်လည်းကောင်း **အက်ရှင်အေဒ်** ဝန်ထမ်းများ၊ ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများ (သို့မဟုတ်) အခြားသူများက ကျူးလွန်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု သို့မဟုတ် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို ကြိုတွေ့နေရသည် သို့မဟုတ် ကြိုတွေ့ရမည့်အန္တရာယ်တွင် ကျရောက်လျက်ရှိသည်ဟု ပြောဆိုလာလျှင်
- ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဦးက **အက်ရှင်အေဒ်** နှင့်ဆက်စပ်နေသူတစ်ဦးသည် **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ (သို့မဟုတ်) လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ**အပေါ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို ကျူးလွန်နေသည် သို့မဟုတ် ကျူးလွန်လိမ့်မည်ဟု သံသယရှိလျှင်
- ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဦးက **အက်ရှင်အေဒ်** ၏ ပြင်ပမှပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးဦး (ဥပမာ - ဆရာ သို့မဟုတ် ရပ်ရွာလူထုခေါင်းဆောင်) သည် **အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ (သို့မဟုတ်) လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ**အပေါ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို ကျူးလွန်နေသည် သို့မဟုတ် ကျူးလွန်လိမ့်မည်ဟု သံသယရှိလျှင်

အကယ်၍ ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြား အက်ရှင်အေဒ်ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဦးသည် အဖြစ်အပျက်တစ်ခုခု သို့မဟုတ် သံသယ တစ်ခုခုကို **မတိုင်တန်း**ဘဲထိန်းချုပ်ထားလျှင် သူတို့သည် လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်ကို ချိုးဖောက်ရာ ရောက်ပြီး စည်ကမ်းထိန်းသိမ်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်များဖြင့် အရေးယူခံရနိုင်သည်။

ရှုပ်ထွေးသော SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အစီရင်ခံစာများကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်း

စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ	ဖြေရှင်းခြင်း
မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခု၏ ဝန်ထမ်းများကို တိုင်တန်းခြင်း	မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခု၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုကိစ္စရပ်များကို SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အဓိက တာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်/ ဌာနကို တိုင်တန်းရမည်။ ထိုပြဿနာကို လျင်လျင်မြန်မြန်၊ နည်းမှန်လမ်းမှန်ဖြင့် ဖြေရှင်းပေးရန်

	<p>မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းအတွင်း သတ်မှတ်ထားသော တာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်ကို တိုင်တန်းပြီး မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်။</p> <p>ဖြေရှင်းမှုကို မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်း၏ အဖွဲ့တွင်းလုပ်ငန်းစဉ် များမှတစ်ဆင့် သို့မဟုတ် အက်ရှင်အေဒ် နှင့်မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်း အကြား သဘောတူထားသောလုပ်ငန်းစဉ်မှတစ်ဆင့် လုပ်နိုင်သည်။</p> <p>အကယ်၍ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းသည် တိုင်းကြားမှုတစ်ခုကို နည်းမှန်လမ်းမှန်ဖြင့် သို့မဟုတ် လုံလုံလောက်လောက် မဖြေရှင်းခဲ့ဟု အက်ရှင်အေဒ် ဘက်မှ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ် ရှိလျှင် ထိုမိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းမှ သင့်လျော်သောသူများကို ပြောပြသင့်သည်။ အကယ်၍ မဖြေရှင်းပေးလျှင် ပေးနေသော ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုကိုပြန်ရုပ်သိမ်းရန် သို့မဟုတ် ထိုအဖွဲ့နှင့်ဆက်ဆံရေးကို ဖြတ်တောက်ရန် စည်းစာချုပ်ရမည်။</p>
<p>အခြားသော နိုင်ငံတကာ ထောက်ပံ့ကူညီရေး အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုတွင် အလုပ်လုပ်နေသော ဝန်ထမ်းများနှင့်ပတ်သက်၍ တိုင်တန်းခြင်း</p>	<p>အခြားသော နိုင်ငံတကာ ထောက်ပံ့ကူညီရေး အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုတွင် အလုပ်လုပ်နေသော ဝန်ထမ်းများများနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ပြောကြားလာလျှင် SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်/ ဌာနကို တိုင်တန်းရမည်။</p> <p>ထိုပြဿနာကို ဖြေရှင်းပေးရန် သူတို့သည် ထိုအဖွဲ့အတွင်း သတ်မှတ်ထားသောပုဂ္ဂိုလ်ကို တိုင်တန်းရမည်။ ဖြေရှင်းမှုကို ထိုအဖွဲ့အစည်း၏ အဖွဲ့တွင်းလုပ်ငန်းစဉ်များမှတစ်ဆင့် သို့မဟုတ် အက်ရှင်အေဒ် နှင့်ထိုအဖွဲ့အစည်းအကြား သဘောတူထားသောလုပ်ငန်းစဉ်မှတစ်ဆင့် လုပ်နိုင်သည်။</p> <p>အကယ်၍ ထိုအဖွဲ့အစည်းသည် တိုင်းကြားမှုကို ကောင်းစွာမဖြေရှင်းခဲ့ (သို့မဟုတ်) အချိန်မီမဖြေရှင်းခဲ့ဟု အက်ရှင်အေဒ် ဘက်မှ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်ရှိလျှင် ထိုအဖွဲ့အစည်းမှ သင့်လျော်သောသူများကို ပြောပြသင့်သည်။</p> <p>အကယ်၍ ဖြေရှင်းမပေးပါက ထိုအဖွဲ့နှင့်ဆက်ဆံရေးကို ဖြတ်တောက်ရန် စည်းစာချုပ်ရမည်။</p>
<p>ပြစ်မှု နှင့်/ဝါ အခြားသူများက ကလေးတစ်ယောက်ယောက်နှင့် ဆက်စပ်၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် တိုင်တန်းခြင်း</p>	<p>ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်များက ပြစ်မှုတစ်ခုခုကို ကျူးလွန်ခဲ့သည်ဟု စွဲချက်များကို SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်/ ဌာနနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ</p>

	<p>SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့က စီစစ်မည်။ ၎င်းတို့သည် ရဲဌာနနှင့် အခြားဌာနများကို မျှဝေလိုက်ခြင်းကြောင့် ကျရောက်လာမည့် အန္တရာယ်များကိုလည်း ကိစ္စတစ်ခုချင်းအလိုက် စီစစ်မည်။ (ဥပမာ - ရဲဌာနနှင့် အခြားအဖွဲ့များကို အသိပေးလိုက်ခြင်းကြောင့် ထိခိုက်ခံရသူ/တိုင်တန်းသူအပေါ် အန္တရာယ် ကျရောက်နိုင်သည်ဟု စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ ရှိကြသည်။)</p> <p>အက်ရှင်အေဒ် သည် ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေးများ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးကို ဆောင်ရွက်နေသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် မဟုတ်ပါ။ အဖွဲ့တွင်လည်း ကလေးသူငယ်များအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် လိုအပ်သော ကျွမ်းကျင်မှုများ ရှိမနေပါ။ ထို့ကြောင့် ဤကိစ္စရပ်များသီးသန့်အတွက် ပြင်ပမှ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များကို ခေါ်ယူ၍ ဆောင်ရွက်မည်။</p> <p>အက်ရှင်အေဒ် မဟုတ်ဘဲ အခြားသော ပြင်ပဌာန (ဥပမာ - ရဲဌာန) မှ စုံစမ်းစစ်ဆေးခွင့်ရှိသော စွဲချက်များကို ပြင်ပလုပ်ငန်းစဉ်များမှဆင့် ကူညီပေးသွားမည်။ အက်ရှင်အေဒ် သည် ထိုသို့ပြင်ပလုပ်ငန်းစဉ်များကို ကူညီပေးသောအခါ အက်ရှင်အေဒ် ၏ တန်ဖိုးများနှင့် တတ်နိုင်သမျှကိုကံညီမှုရှိစေရန် စောင့်ကြည့် ကြပ်မတ်သွားမည်ဖြစ်ပြီး လိုအပ်လျှင် အက်ရှင်အေဒ် ၏ တိုက်တွန်းအရေးဆိုသည့်ကဏ္ဍမှတဆင့် အပြောင်းအလဲကို မြှင့်တင်ရန် ဆောင်ရွက်သွားမည်။</p>
<p>အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်များက အက်ရှင်အေဒ် ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံ တစ်ခုခုတွင် တိုင်းတန်းမှုတစ်ခုကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခဲ့ပုံနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ ရှိသောကြောင့် အယူခံဝင်ခြင်း</p>	<p>အရေးယူမှုကို သဘောမတူသော အက်ရှင်အေဒ် ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များသည် ထိုရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံတွင် ဦးစွာ အယူခံဝင်ရမည်။ အကယ်၍ ထိုအယူခံအား ပြန်လည်တုံ့ပြန်သည့်ပုံစံကို ကျေနပ်မှုမရှိလျှင် ဒုတိယနှင့် နောက်ဆုံးအကြိမ်အဖြစ် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့ အယူခံဝင်နိုင်ပြီး ထိုအဖွဲ့သည် AAI ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် အမှုကိုပြန်လည်သုံးသပ် စီစစ်မည်ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ ထိုအယူခံကို အခြားဝန်ထမ်းများ နှင့်အခြားကိုယ်စားလှယ်များအတွက်</p>

	ဝင်ခြင်းဖြစ်သည်ဟု တွေ့ရှိပါက ၎င်းတို့သည် အက်ရှင်အေဒ်ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံမှ ချမှတ်သော ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ပြန်လည်စဉ်းစားရန် တောင်းဆိုနိုင်သည်။
အက်ရှင်အေဒ်ရုံးစိုက်ရာ နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံမှ ရုံးဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်များက အက်ရှင်အေဒ်ရုံးစိုက်ရာ အခြားနိုင်ငံတစ်နိုင်ငံမှ ရုံးဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ပတ်သက်၍ တိုင်တန်းခြင်း	အက်ရှင်အေဒ်ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံတစ်နိုင်ငံထက်ပိုသော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို တိုင်တန်းလိုလျှင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့ မှ အရေးယူပေးရန် တိုင်တန်းနိုင်သည်။ နှစ်ဖက်စလုံး၏ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့်ဆိုင်သော ကိစ္စဖြစ်သောကြောင့် ဖြစ်နိုင်လျှင် (ဥပမာ - တိုင်တန်းသူသည် တိုင်တန်းမှုပြုလုပ်လိုပြီး စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် လုံလောက်သော သတင်းအချက်အလက်များရှိလျှင်) နှစ်နိုင်ငံ၏ရုံးများမှ ဝန်ထမ်းများကို သင့်တော်သလို ပါဝင်စေပြီး ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့နှင့် AAI ဘုတ်အဖွဲ့က ဦးဆောင်သော ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးပူးပေါင်းအဖွဲ့တစ်ခုကို ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ရမည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။
ဌာနေ/အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးနှင့်ပတ်သက်၍ တိုင်တန်းခြင်း	ဌာနေ/အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာတစ်ဦးကို တိုင်တန်းလိုလျှင် ထိုနိုင်ငံ၏ပြည်တွင်းဘုတ်အဖွဲ့၊ AAI ဘုတ်အဖွဲ့၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့တို့ကို တိုင်တန်းရမည်။ နှစ်ဖက်စလုံး၏ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့်ဆိုင်သော ကိစ္စဖြစ်သောကြောင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့နှင့် AAI ဘုတ်အဖွဲ့က ဦးဆောင်သော ပြည်တွင်းဘုတ်အဖွဲ့နှင့်အတူအကြား ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးပူးပေါင်းအဖွဲ့တစ်ခုကို ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ရမည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။
နိုင်ငံတကာခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့ (ILT) ဝင် တစ်ဦးဦး သို့မဟုတ် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးနှင့် ပတ်သက်၍ တိုင်တန်းခြင်း	နိုင်ငံတကာခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့ (ILT) ဝင် တစ်ဦးဦး သို့မဟုတ် အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးနှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ သို့

	<p>တိုင်တန်းရမည်။ ထိုအဖွဲ့များသည် ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ် ပေါ်လာအောင်လုပ်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။</p>
<p>အက်ရှင်အေဒ် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဦးနှင့် ပတ်သက်၍ တိုင်တန်းခြင်း</p>	<p>ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဦးနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ သို့ တိုင်တန်းရမည်။ အကယ်၍ အက်ရှင်အေဒ် ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံ၏ ပြည်တွင်းဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ပတ်သက်နေလျှင် AAI ဘုတ်အဖွဲ့နှင့်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ တို့သည် ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ် ပေါ်လာအောင် ပြည်တွင်းဘုတ်အဖွဲ့မှ အခြားအဖွဲ့ဝင်များနှင့် သင့်တော်သလို ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။ ။ အကယ်၍ တိုင်တန်းမှုသည် နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ပတ်သက်နေလျှင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့သည် ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ် ပေါ်လာအောင် အခြားနိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၊ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးတို့နှင့် သင့်တော်သလို ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ အထက်ပါကိစ္စရပ် နှစ်ခုစလုံးတွင် တိုင်တန်းမှုကို အတည်ပြုပြီးလျှင် ဘုတ်အဖွဲ့တွင် တာဝန်ဆက်လက်ထမ်းဆောင်ရန် သင့်တော်၏/မသင့်တော်၏ကို စိစစ်သွားမည်။</p>
<p>SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်နှင့်ပတ်သက်၍ တိုင်တန်းခြင်း</p>	<p>SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်နှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ဌာနေ/အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့သို့ တိုင်တန်းရမည်။ ဌာနေ/အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့သည် တိုင်းတန်းချက်အား မည်သို့တုံ့ပြန် ဖြေရှင်းမည်၊ မည်သည့်</p>

	ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေး နည်းလမ်းကိုအသုံးပြုမည်တို့ကို ပူးတွဲဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်မည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။
ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ပတ်သက်၍ တိုင်တန်းခြင်း	ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ပတ်သက်သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးနှင့်တကွ AAI ဘုတ်အဖွဲ့မှ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး ဦးဆောင်ပုဂ္ဂိုလ်အား တိုင်တန်းရမည်။ ၎င်းတို့က နည်းမှန်လမ်းမှန်ဖြင့် အရေးယူမှုများ ပြုလုပ်လိမ့်မည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။

၁၀။ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် တိုင်းတန်းချက်များကို တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းခြင်း

၁၀.၁။ ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသည့်လုပ်ငန်းစဉ်

မည်သူမဆို စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်တစ်ခုကို ပြောပြခြင်း သို့မဟုတ် တိုင်းတန်းချက်တစ်ခုခုကို ပြုလုပ်နိုင်သည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းတို့သည် အများသူငါ၏ရှေ့တွင်ဖြစ်လေ့ဖြစ်ထမရှိသောကြောင့် သက်သေအထောက်အထား (ဥပမာ - မျက်မြက်သက်သေ) ပြရန် ခက်ခဲသည်။ သို့ဖြစ်ရာ တိုင်တန်းလိုသူတစ်ဦးသည် သူ့ကိုယ်တိုင် တွေ့ကြုံခဲ့ရသည်မှလွဲ၍ အခြားသော သက်သေအထောက်အထားမရှိသည့်တိုင်အောင် တိုင်ကြားနိုင်သည်။ အက်ရှင်အေဒ်သည် ထိခိုက်ခံစားခဲ့ရသူများနှင့် တိုင်းကြားသူများက ၎င်းတို့၏တိုင်ကြားချက်ကို မည်သို့မည်ပုံ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းစေလိုသည်ကို နားလည်အောင် ၎င်းတို့နှင့်အတူတကွ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်။ အကယ်၍ ၎င်းတို့သည် အခြားသောပြင်ပလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (ဥပမာ - ရာဇဝတ်မှုဆိုင်ရာလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ) ဖြင့် ဖြေရှင်းလိုလျှင်လည်း ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးကို ဤမူဝါဒက မထိခိုက်စေရပါ။ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများနှင့် တိုင်တန်းသူများအနေဖြင့် သမားရိုးကျလုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့်အညီ ဖြေရှင်းရန်ဆုံးဖြတ်သည်ဖြစ်စေ ၎င်းတို့ကို ကူညီထောက်ပံ့မှုများ ပေးသွားမည်။ ကူညီထောက်ပံ့မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ အသေးစိတ် အချက်အလက်များ ကို အပိုင်း ၁၁ တွင် ကြည့်နိုင်သည်။

ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူသို့မဟုတ် တိုင်တန်းသူတစ်ဦးဦးက
 သမားရိုးကျလုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့်အညီ ဖြေရှင်းရန်တိုင်ကြားပြီး စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ရပ်ကို
 ပြုလုပ်စေလိုပါက သို့မဟုတ် အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန်
 အဖွဲ့အစည်းတွင်တာဝန်ရှိသည်ဟု ရှုမြင်ပါက စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ရပ်ကို ပြုလုပ်ပေးရမည်။ ထိုသို့
 စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများလုပ်သည့်အခါ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအဖွဲ့၏
 စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ခြင်းဆိုင်ရာလမ်းညွှန်များကို လိုက်နာရမည်။ နောက်ဆက်တွဲ ၁ တွင်ပါသော AAI ၏
 ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေး အဆင့်ဆင့်ကို ကြည့်ပါ။
 နောက်ဆက်တွဲ ၂ တွင် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှုတွင်ပါသော
 တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများ အသေးစိတ်ကို ကြည့်ပါ။

စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများအားလုံးကို ယထာဘူတကျကျ၊ အချိန်မီ၊ မျှမျှတတ၊ ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ၊ အက်ရှင်အေဒ်
 ၏ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး နည်းလမ်းကိုအခြေခံ၍ ပြုလုပ်နိုင်ရန် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ
 အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့နှင့် နိုင်ငံအသီးသီးမှ အက်ရှင်အေဒ် ရုံးများက နည်းလမ်းအသွယ်သွယ်ဖြင့်
 ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများတွင် ပါဝင်ထိုက်သူများအားလုံးသည်
 တန်ပြန်တိုက်ခိုက်မှုဖြစ်လာမည်ကို ကြောက်ရွံ့စရာမလိုဘဲ ပါနိုင်အောင် ဆောင်ရွက်ရမည်။

အဆင့် ၁။ ။ တိုင်တန်းမှုကိုလက်ခံရရှိခြင်း (ကြာချိန်၊ ၄၈ နာရီအတွင်း အရေးယူသော ဆောင်ရွက်မှုများ)

- က) တိုင်တန်းမှုကို လက်ခံရရှိပြီး ၂၄ နာရီအတွင်း SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ
 အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ် (သို့မဟုတ် သင့်တော်ရာ ရုံးဝန်ထမ်း) သည်
 တိုင်တန်းသူ/ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ တို့၏ ဘေးကင်းရေးနှင့် စိုးရိမ်မှုများကို
 နားလည်သိရှိနိုင်ရန်အတွက် ဆက်သွယ်မေးမြန်းပါမည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်
 ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ကိုလည်း လိုအပ်သည့် အကူအညီများပေးနိုင်ရန် အကြောင်းကြားရပါမည်။
- ခ) SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့ သည်
 မည်သည့်အရေးယူမှုများကို ပြုလုပ်ရမည်ကို စိစစ်နိုင်ရန် တိုင်းတန်းမှုများအားလုံးကို
 အမျိုးအစားများ ခွဲခြမ်းကြည့်ရှုရမည်။ အကယ်၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုကိုမလုပ်နိုင်ပါက (ဥပမာ -
 ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူက စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုကို မလုပ်စေလို၍ သို့မဟုတ်
 စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် လုံလောက်သောသတင်းအချက်အလက်များ မရှိ၍) အဖွဲ့သည်
 တိုင်တန်းမှုကိုပိတ်သိမ်းပြီး စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များအား အခြားမည်သည့်နည်းလမ်းများဖြင့်
 အရေးယူဖြေရှင်းနိုင်မည်ကို စဉ်းစားရမည်။ ဥပမာအားဖြင့်
 အသိအမြင်ဖွင့်သင်တန်းများပေးခြင်းမျိုး လုပ်နိုင်သည်။
- ဂ) SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့ သည် ၄၈ နာရီအတွင်း
 တွေ့ဆုံရမည်။

ဃ) လတ်တလောပေါ်ပေါက်နိုင်သော လုံခြုံရေး သို့မဟုတ် ကောင်းစွာနေနိုင်ရေးနှင့်ဆိုင်သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ဖြေရှင်းနိုင်ရန်နှင့် ဥပဒေဆိုင်ရာအကြံဉာဏ်များကို ရယူရန် အန္တရာယ် ဆန်းစစ်လေ့လာမှုကို လုပ်ရမည်။

င) စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့နှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့သီးသန့်တစ်ခုကို ခန့်အပ်ဖွဲ့စည်းရမည်။ ထိုအဖွဲ့များဖွဲ့စည်းခြင်းကို ပြည်တွင်းဥပဒေများနှင့်အညီ ဖွဲ့စည်းရမည်။

အဆင့်၂။ ။စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ခြင်း (ကြာချိန်။ ။ခန့်မှန်းခြေ ၄ ပတ်ခန့်ကြာသည်။ သို့သော် တိုင်းတန်းမှု၏ ဘာသာဝန်နှင့် ရှုပ်ထွေးမှုအပေါ်မူတည်၍ အပြောင်းအလဲ ရှိနိုင်သည်။)

စ) ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအဖွဲ့မှ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုနှင့်ပတ်သက်သော လမ်းညွှန်ချက်များ ချမှတ်ပြီးနောက် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုတွင် ပါဝင်သောအလုပ်များမှာ အင်တာဗျူးများပြုလုပ်ခြင်း၊ ရနိုင်သောသက်သေအထောက်အထားများကို စုဆောင်းခြင်းနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုရလဒ်အစီရင်ခံစာတစ်စောင် ကိုထုတ်ပြန်ခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။

ဆ) တိုင်တန်းသူ/ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများကို ဦးစွာအင်တာဗျူးသင့်သည်။ (သို့မဟုတ်လျှင်လည်း အကယ်၍ နှုတ်ဖြင့်အင်တာဗျူးမေးရန်မဖြစ်နိုင်လျှင် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့မှ ပေးပို့သော မေးခွန်းများကို အဖြေရေးသား၍ ပေးပို့ရသည်။) ထို့နောက်တွင် မျက်မြင်သက်သေများ၊ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူကိုယ်တိုင်က တိုင်တန်းသူမဟုတ်လျှင် တိုင်တန်းသူ၊ အတိုင်ခံရသူ တို့ကို မေးမြန်းရသည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှု ပုံစံအားလုံးသည် လူအများရှေ့တွင် ဖြစ်လေ့ဖြစ်ထ မရှိသောကြောင့် သက်သေအထောက်အထားတင်ပြရာတွင် အခက်အခဲရှိနိုင်ကြောင်းကို မှတ်ထားရန် အရေးကြီးသည်။ သို့ဖြစ်ရာ ကိုယ်ကိုယ်ကြုံတွေ့ရသည်များမှလွဲ၍ ယထာဘူတကျသော သက်သေအထောက်အထားမတင်ပြနိုင်သည့်တိုင်အောင် တိုင်တန်းမှုတစ်ခုကို ပြုလုပ်နိုင်သည်။

ဇ) စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုရလဒ်အစီရင်ခံစာကို ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့သို့ တင်ပြရမည်။

အဆင့်၃။ ။ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်း (ကြာချိန်၊ ၇ နာရီအတွင်း အရေးယူ)

ဈ) ဆုံးဖြတ်ချက် ချမည့်အဖွဲ့သည် အစီရင်ခံစာကို ဖတ်ရှုသုံးသပ်ပြီး ထိုအစီရင်ခံစာတွင်ပါသော လေ့လာတွေ့ရှိမှုများကို အခြေပြု၍ ဆုံးဖြတ်ရမည်။

ည) ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့ သို့မဟုတ် သင့်တော်သည့် အခြားသူများသည် လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနမှ အကူအညီများကို လိုအပ်သလို ရယူပြီး သဘာတူညီမှု ရရှိသော အကြံပြုချက်များ (ဥပမာ - စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ အရေးယူမှုများကို ဖတ်ကြားခြင်း၊

အလုပ်ထုတ်ခြင်း၊ အသိအမြင်ဖွင့်သင်တန်းများကို တက်ရောက်စေခြင်း၊ မူဝါဒများရေးဆွဲခြင်း) ကို အကောင်အထည် ဖော်ရမည်။

အဆင့် ၄။ ။ရလဒ်များကိုမျှဝေခြင်းနှင့်သင်ခန်းစာများကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း (ကြာချိန်၊ ဆုံးဖြတ်ချက်ချပြီး ၁ ပတ်အတွင်း)

- ၄) ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့သည် ဆုံးဖြတ်ချက်ကို မှတ်တမ်းတင်ပြီး တိုင်တန်းသူနှင့် တိုင်တန်းခံရသူကိုလည်း အသိပေးရမည်။
- ၅) ရလဒ်အား ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ကို အကြောင်းကြားသည်။
- ၆) တိုင်တန်းခံရသူနှင့် တိုင်တန်းသူတို့သည် အက်ရှင်အေဒ် ၏ လူ့အရင်းအမြစ်မူဝါဒ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် အညီ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို အယူခံဝင်ပိုင်ခွင့် ရှိကြသည်။ တိုင်တန်းခံရသူနှင့် တိုင်တန်းသူတို့သည် သူတို့၏ ပြည်တွင်း အက်ရှင်အေဒ် ရုံးတွင် အယူခံဝင်နိုင်သည်။ အကယ်၍ ပြည်တွင်းရုံး၏ တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းမှုပုံစံနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်မှုရှိလျှင် (ဥပမာ - စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခများမှ လွှမ်းမိုးခဲ့သည်ဟု ထင်လျှင်) ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ကို တင်ပြအယူခံဝင်နိုင်သည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့က လွတ်လပ်သော ပြန်လည်သုံးသပ်မှုတစ်ရပ်ကို ပြုလုပ်နိုင်သည်။
- ၇) SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့ ၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့၊ ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့ တို့သည် တိုင်းတန်းမှုမှ သင်ယူခဲ့ရမှုများကို ဆွေးနွေးနိုင်ရန် တိုင်းတန်းမှုနှင့်ပတ်သက်၍ အဖွဲ့စုံဆွေးနွေးမှုတစ်ရပ်ကို ကျင်းပသည်။ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်တန်းသူထံမှ ထင်မြင်ချက်များတောင်းခံပြီး သင်ခန်းစာများနှင့်ပတ်သက်သော ဆွေးနွေးမှုများတွင် ထည့်သွင်းဆွေးနွေးရမည်။ အဓိကသင်ယူရရှိမှုများကို မျှဝေပြီး လက်တွေ့လုပ်ဆောင်ချက်များ ပိုမိုကောင်းလာစေရန် သင်ခန်းစာများကို အုပ်ချုပ်ရေးဘုတ်အဖွဲ့များနှင့်အခြားသောသက်ဆိုင်ရာဌာနများနှင့် သင့်တော်သလို မျှဝေရမည်။ ထိုသို့မျှဝေသည့်အခါ မည်သူမည်ဝါဖြစ်ကြောင်းကို သိနိုင်မည့် အချက်အလက်များကို ဖယ်ရှားထားရမည်။

အက်ရှင်အေဒ် သည် ကာကွယ်ရေးအေဂျင်စီအဖွဲ့အဟုတ်သည့်အတွက်ကြောင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခံရမှုကို စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ရန် လိုအပ်သော ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ မရှိပေ။ အထူးသဖြင့် ဤကဲ့သို့သော ကိစ္စရပ်များလုပ်ဆောင်ရန် ခေါ်ယူထားသည့် ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များက လုပ်ဆောင်လိမ့်မည်။ သို့သော်လည်း အက်ရှင်အေဒ်သည် ဤကိစ္စရပ်များကို သင့်တော်သော ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများထံသို့ လွှဲပြောင်းပေးလိမ့်မည်ဖြစ်သည်။ ထိုပညာရှင်များ အဖွဲ့အစည်းများသည် လွှဲပြောင်းပေးလိုက်သည့်

ကိစ္စရပ်များကို အက်ရှင်အေဒ်၏ တန်ဖိုးများနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်စေပြီး
အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ ကောင်းကျိုးချမ်းသာအတွက်
ဦးစားပေးဆောင်ရွက်ရမည်။

ပြစ်မှုအလိုက် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ လိုအပ်နိုင်သည်ကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းအားဖြင့်
အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပေါ် ကျူးလွန်သော အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများ၊
အမြတ်ထုတ်မှုများနှင့်ပတ်သက်သည့် ပြစ်မှုများကို မည်သို့ ကိုင်တွယ်လုပ်ဆောင်သည်ကို
အက်ရှင်အေဒ်အနေဖြင့် ပြစ်မှုတစ်ခုချင်းစီအလိုက် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်မည်ဖြစ်သည်။ (ဥပမာ -
စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ မသန်စွမ်းသည့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူတစ်ဦးအား မေးခွန်းမေးမြန်းခြင်း)။ အဖွဲ့တွင်း
တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းမှုများအားလုံးသည် နောက်ဆက်တွဲ - ၁ တွင် ဖော်ပြထားသော ဇယားပါ ဖြစ်စဉ်များအတိုင်း
လုပ်ဆောင်ရမည်။

၁၀.၂။ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး ပြဿနာများကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှုတွင် လုံးခြုံရေး

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့နှင့်ပတ်သက်၍ တိုင်တန်းမှုများကို ဖြေရှင်းရာတွင်
ထိုကိစ္စ၏ပင်ကိုယ်သဘာဝအရ ရှောင်လွှဲမရသော အန္တရာယ်များ ရှိသည်။ သို့ဖြစ်ရာ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ
အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့် ပတ်သက်သော တိုင်တန်းမှု များကို အဖွဲ့တွင်း၌
ဖြေရှင်းသောအခါ အက်ရှင်အေဒ် ၏ လုံခြုံရေးဆိုင်ရာနည်းလမ်းနှင့်
ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဝန်ထမ်းများ၏ဘေးကင်းရေးနှင့်လုံခြုံရေးမူဝါဒ တို့နှင့်အညီ ဖြေရှင်းရမည်။

၁၀.၃။ တိုင်းတန်းသူ၊ နစ်နာသူနှင့် မျက်မြက်သက်သေများကို တန်ပြန်လက်စားချေခြင်း

အက်ရှင်အေဒ် သည် တိုင်တန်းသူ၊ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ၊ မျက်မြက်သက်သေ သို့မဟုတ်
ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်တွင်ပါဝင်ခဲ့သူ သို့မဟုတ် ပါဝင်ခဲ့သည်ဟု
ယုံကြည်ရသူအများအပေါ် လက်စားချေသောပုံစံ လုပ်လာသည့် (ဥပမာ - ခြိမ်းခြောက်သည်၊
ကြောက်လန့်စေသည့် အပြုအမူများ) မည်သည့် ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်များကိုမဆို
အရေးယူသွားမည်။ ဤကိစ္စမျိုးလုပ်သည့် ဝန်ထမ်းများသည် အလုပ်ထုတ်ခြင်းအထိ
အရေးယူခြင်းအပါအဝင် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးပြစ်ဒဏ်များ ပေးခံရမည်။

၁၀.၄။ မဟုတ်မှန်တိုင်တန်းခြင်း သို့မဟုတ် တမင်တကာနစ်နာစေလိုသောရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် တိုင်တန်းခြင်း

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့်ပတ်သက်၍
မဟုတ်မှန်တိုင်တန်းခြင်း သို့မဟုတ် တမင်တကာနစ်နာစေလိုသော ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့်
တိုင်တန်းခြင်းများသည် အလွန်အလွန် ဖြစ်ခဲ့သည်။ သို့ရာတွင် အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည်

မဟုတ်မမှန်ဟု သိလင့်ကစား တိုင်းတန်းမှုပြုလုပ်ခဲ့သည်ဟုတွေ့ရှိပါက ထိုဝန်ထမ်းကို အလုပ်ထုတ်သည်အထိ၊ အလုပ်ထုတ်ခြင်းအပါအဝင် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးပြစ်ဒဏ်များကို ပေးသွားမည်။ မှတ်ထားရမည့်အချက်တစ်ခုမှာ တိုင်းတန်းမှုတစ်ခုကို အတည်မပြုခဲ့လျှင် ထိုတိုင်းတန်းမှု သည် မဟုတ်မမှန်သောကြောင့် အတည်မပြုခြင်း မဟုတ်ပါ။ ထိုတိုင်းတန်းမှုကို အတည်ပြုရန် သက်သေအထောက်အထား မလုံလောက်မှုကြောင့်သာ ဖြစ်နိုင်သည်။ အကယ်၍ တိုင်းတန်းမှုတစ်ခုသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုဟုသတ်မှတ်ရန် အောက်ဆုံးအဆင့်ထိမရောက်နိုင်ခဲ့သည့်တိုင်အောင် အက်ရှင်အေဒ်၏မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များနှင့်မတူသော အခြားထိပါးနှောင့်ယှက်မှုပုံစံတစ်ခုခု သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာခွဲခြားဆက်ဆံမှုပုံစံတစ်ခုခုတွင် ပါဝင်နိုင်သည်။

၁၁။ အကူအညီပေးသည့်နည်းလမ်းများ

သမားရိုးကျလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအတိုင်း တိုင်းတန်းသည်ဖြစ်စေ/ မတိုင်းခဲ့လျှင်ဖြစ်စေ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများ/ တိုင်းတန်းသူများအား ပံ့ပိုးမှုများ (ဥပမာ - စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု) ပေးသွားမည်။ ဤကိစ္စရပ်မျိုး၏ ထိခိုက်သက်ရောက်နိုင်မှုကို အသိအမှတ်ပြုသောကြောင့် ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်ရသည့် အခြားသူများကိုလည်း ပံ့ပိုးပေးမှုများကို သင့်တော်သလို ပေးသွားမည်။ ဥပမာအားဖြင့် မျက်မြင်သက်သေများနှင့် မလျော်ကန်သော သို့မဟုတ် ထိခိုက်စေသော အပြုအမူများကို ကျူးလွန်ခဲ့သည်ဟု သံသယရှိသူများအပေါ်တွင် ထိခိုက်မှုများ ရှိနိုင်သည်။ ထို့ကြောင့် ပံ့ပိုးမှုများတွင် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှစ်သိမ့်ဆွေးနွေးပေးခြင်း၊ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာပံ့ပိုးကူညီမှုများ၊ ဥပဒေကြောင်းဆိုင်ရာ အကူအညီများနှင့်/ဝါ အခြားသောနယ်ပယ်ကဏ္ဍအလိုက်ကျွမ်းကျင်ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် အခြားလိုအပ်သော ပံ့ပိုးမှုများကို သင့်သလို ပေးသွားမည်။

ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများနှင့် တိုင်းကြားသူများသည် သူတို့အတွက်ရနိုင်သော ပံ့ပိုးမှုများကို လက်ခံမည်/လက်မခံဆိုသည်ဆိုသည့်အချက်နှင့်မည်သည့်အချိန်တွင်သာလက်ခံမည်ဆိုသည့်အချက် ကို ရွေးချယ်နိုင်သည်။ အကယ်၍ဘေးကင်းပြီး သင့်တော်ပါက အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများနှင့် တိုင်းကြားသူများထံမှ သင်ယူခြင်း၊ သူတို့၏လမ်းညွှန်မှုများကိုရယူခြင်းကို အလေးထားသည်။

ဘေးကင်းသော၊ အချင်းချင်းယှက်နှွယ်မှုရှိသော အမျိုးသမီးအရေးလှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အတွေးအခေါ်ကိုအခြေပြုသော ထောက်ပံ့ရွေးချယ်မှုပုံစံများနှင့်ပတ်သက်၍ လေ့လာနိုင်ရန်အတွက် နှင့် ထောက်ပံ့ပေးထားသော အထောက်အပံ့ရွေးချယ်မှုပုံစံများသည် မတူညီသော အသက်ရှင်ကျန်ရစ်သူများ၏ လိုအပ်ချက်များကို ပြည့်မီစေရန်အတွက် အက်ရှင်အေဒ် သည် ပြည်တွင်းအစိုးရမဟုတ်သောအဖွဲ့အစည်းများနှင့် စဉ်စက်မပြတ် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်နေသည်။

အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိအရွယ်ရောက်ပြီးသူများအတွက် အထောက်အပံ့များကို သင့်တော်သော ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများက ထောက်ပံ့မှုပြုလုပ်နိုင်စေရန် အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့်

ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်သည်။ အက်ရှင်အေဒ် သည် ထိုအမှုကိစ္စရပ်များကို ထိုကျွမ်းကျင်ပညာရှင်၊ အဖွဲ့အစည်းများထံ လွှဲပြောင်းမည်ဖြစ်သည်။ ထိုပညာရှင်များသည် ထိုကိစ္စရပ်များကို အက်ရှင်အေဒ် ၏ တန်ဖိုးများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ သက်သာချောင်ချိရေးကို အမြင်ဆုံးဦးစားပေးလုပ်ဆောင်စေမည်။

ကလေးသူငယ်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးမူဝါဒနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန်အတွက် ကလေးသူငယ်များအတွက် အထောက်အပံ့များကိုလည်း သင့်တော်သော ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ၊ အဖွဲ့အစည်းများက ထောက်ပံ့မှုပြုလုပ်နိုင်ရန် အက်ရှင်အေဒ် အနေဖြင့် ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်သည်။ အက်ရှင်အေဒ် သည် ထိုအမှုကိစ္စရပ်များကို ထိုကျွမ်းကျင်ပညာရှင်၊ အဖွဲ့အစည်းများထံ လွှဲပြောင်းမည်ဖြစ်သည်။ ထိုပညာရှင်များသည် ထိုကိစ္စရပ်များကို အက်ရှင်အေဒ် ၏ တန်ဖိုးများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး ကလေးသူငယ်များ၏ သက်သာချောင်ချိရေးကို အမြင်ဆုံးဦးစားပေးလုပ်ဆောင်စေမည်။

အကယ်၍ လူကြီးမင်းအနေဖြင့် ရရှိနိုင်သော ပံ့ပိုးမှုများနှင့်ပတ်သက်၍ မေးခွန်းများမေးမြန်းလိုလျှင် လူကြီးမင်းရုံး၏ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်နှင့်/ဝါ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEAနှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ (safeguarding@actionaid.org) သို့ ဆက်သွယ် မေးမြန်းနိုင်ပါသည်။

နောက်ဆက်တွဲ ၁ - ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်

၁။တိုင်တန်းမှုကို လက်ခံရယူခြင်း

- ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်းတန်းသူ၏ တိုင်တန်းမှုအား လက်ခံရရှိကြောင်းကို လက်ခံရရှိသူက ၂၄နာရီအတွင်း ပြန်လည် အကြောင်းကြားရန်
- **SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့သည် ၄၈ နာရီအတွင်း တွေ့ဆုံပြီး တိုင်တန်းမှုကို ဆွေးနွေးရန်**



၂။ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး

အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့၏ အစည်းအဝေး (၄၈ နာရီအတွင်း)

- ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်းတန်းသူ၏ ဘေးကင်းရေးနှင့်ကောင်းမွန်စွာနေနိုင်ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ပေးရန်
- ချက်ချင်းဖြေရှင်းရမည့် လုံခြုံရေး သို့မဟုတ် အန္တရာယ်နှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်မှုများကို ဆန်းစစ်ရန်နှင့် လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှုရှိအောင်လုပ်ရန်
- လိုအပ်လျှင် ဥပဒေဆိုင်ရာ အကြံဉာဏ်များ ရယူပါ
- **ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့ အပါအဝင် အဖွဲ့တွင်း/အဖွဲ့ပြင်ပမှ အကျိုးစပ်ဆိုင်သူ များအား အကြောင်းကြားရန်**
- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်နိုင်/မလုပ်နိုင်ကို ဆုံးဖြတ်ရန်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်နိုင်သည်ဟု ဆုံးဖြတ်ပါက
 - လုပ်ငန်းတာဝန်သတ်မှတ်ချက်များကိုရေးရန်
 - **စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့တစ်ခုကို ဖွဲ့ရန်**
 - **ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့တစ်ခုကို ဖွဲ့ရန်**



ထပ်မံစဉ်စားရန်လိုအပ်ပါက ဘုတ်အဖွဲ့သည်..

- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုလုပ်ရန် ဖြစ်နိုင်/ မဖြစ်နိုင်ကို အတည်ပြုရန် အချက်အလက် ကောက်ယူရန်
- အကယ်၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုကို မလုပ်နိုင်လျှင် (ဥပမာ - ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူက စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု ကို မလုပ်စေလို၍သော်လည်းကောင်း၊ အချက်အလက် မလုံလောက်၍သော် လည်းကောင်း) ဘုတ်အဖွဲ့သည် တိုင်တန်းမှုကို ရုပ်သိမ်းပြီး ဆုံးဖြတ်ချက်ကို မှတ်တမ်းတင်ရမည်။
- စိုးရိမ်မှုများကို ဖြေရှင်းနိုင်မည့် အခြားနည်း လမ်းများကို စဉ်စားသုံးသပ်ရန် (ဥပမာ- အမြင်ဖွင့်သင်တန်းများ၊ မူဝါဒများ ရေးဆွဲခြင်း)

၃။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု (၄ပတ်ခန့်ကြာချိန်)

- စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့သည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု လုပ်သည့်အခါ အောက်ပါတို့ကိုလုပ်ရန်
- (ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်တန်းသူ၊ မျက်မြင်သက်သေနှင့် နောက်ဆုံး တိုင်တန်းခံရသူ) တို့ကိုအင်တာဗျူးရန်
- ရရှိသောအချက်အလက်များကို ကောက်ယူရန် (ဥပမာ- အီးမေးလ်များ)
- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုရလဒ်အစီရင်ခံစာထုတ်ရန်

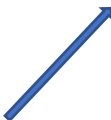


၂။ ဆုံးဖြတ်ချက်/ရလဒ် (အစီရင်ခံစာရှိပြီး ၂ နာရီအတွင်း)

- ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့သည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုရလဒ်အစီရင်ခံစာကို ဆွေးနွေးရန် အစည်းအဝေးလုပ်ခြင်း
- ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့သည် ၎င်းတို့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်တန်းသူ၊ တိုင်တန်းခံရသူ နှင့် အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်ဖွဲ့ကို အကြောင်းကြားရန်

အယူခံဝင်ခြင်း

- ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်တန်းသူနှင့် တိုင်တန်းခံရသူများလည်း အယူခံဝင်နိုင်သည်။



ပံ့ပိုးကူညီခြင်း

- ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်တန်းသူ၊ တိုင်တန်းခံရသူများ နှင့်သင့်တော်ရာ အခြားသူများကို ပံ့ပိုးမှုများပေးရန်။



၅။ နောက်ဆုံးလုပ်ငန်းစဉ်များ

- အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်ဖွဲ့သည် ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်ကို ပြန်လည်သုံးသပ်နိုင်ရန်နှင့် အနာဂတ်တွင် အလေ့အထများ ပိုမိုကောင်းမွန်လာအောင် အကြံပြုချက်များပေးရန်အတွက် 'သင်ခန်းစာများ' ကိုဆွေးနွေးနိုင်ရန်အတွက် ဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပရန်
- ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်တန်းသူများ၏ အကြံပြုချက်များကို 'သင်ခန်းစာများ' တွင် ထည့်သွင်းနိုင်ရန်အတွက် အကြံပြုချက်များကောက်ယူရန်
- SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်သည် အဖွဲ့တွင်းနှင့်အဖွဲ့ပြင်ပမှ အဓိက အကျိုးသက်ဆိုင်သူများကို နောက်ဆုံးအချက်အလက်များ ပြောပြခြင်း၊ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်ဖွဲ့၏

နောက်ဆက်တွဲ ၂ - ပြဿနာများကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှုဆိုင်ရာ တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများ

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့ နှင့် အားလုံးသောနိုင်ငံများသည် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ အမြဲတမ်းအဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ကို ဖွဲ့ထားရမည်။ ထိုအဖွဲ့သည် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် တိုင်တန်းမှုများကို လက်ခံရန်၊ ထိခိုက်ခံရသူများ/တိုင်တန်းသူများမှ သူတို့၏ စိုးရိမ်မှုများကို သူတို့ဖြစ်စေချင်သည့်ပုံစံအတိုင်း အတူတကွ ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊ သဘောတူညီမှုရပါက စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် ပြဿနာကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ်ကို အစအဆုံးကို ရေးဆွဲပြီး စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းရန် တာဝန်ရှိသည်။

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ အမြဲတမ်းအဖွဲ့သည် တိုင်တန်းမှုများအားလုံးကို အမျိုးအစားခွဲခြားသတ်မှတ်ပြီး မည်သည့်ပုံစံဖြင့်အရေးယူမည်၊ ထိုအရေးယူမည့်လုပ်ငန်းစဉ်များကို မည်သည့်အစီအစဉ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ရမည် ဆိုသည်ကို စဉ်းစားသုံးသပ်ရမည်။ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရာတွင် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် ဖြစ်နိုင်၏/မဖြစ်နိုင်၏ကိုသိရန် အချက်အလက်စုဆောင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ် တစ်ရပ်ကို ဆောင်ရွက်ရမည်။ အကယ်၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် မဖြစ်နိုင်ပါက (ဥပမာ - ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူက စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု မလုပ်စေလို၍သော်လည်းကောင်း၊ သတင်းအချက်အလက် မလုံလောက်၍ သော်လည်းကောင်း) တိုင်းတန်းချက်ကို ရုပ်သိမ်းပြီး၊ မှတ်တမ်းအဖြစ် ထားရှိရမည်။ ထို့အပြင် စိုးရိမ်မှုများကို အခြားမည်သည့်နည်းလမ်းများဖြင့် ဖြေရှင်းပေးနိုင်မည် ဆိုသည်ကိုလည်း သုံးသပ်ရမည်။ ဥပမာအားဖြင့် အသိအမြင်ဖွင့်သင်တန်းများပေးခြင်းနှင့် မူဝါဒများရေးဆွဲခြင်းတို့ လုပ်နိုင်သည်။

နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံအဆင့် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့တွင် အနည်းဆုံး SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်၊ လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနကိုယ်စားလှယ်၊ ဌာန/အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်ရမည်။ ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံတစ်နိုင်ငံစီသည် ဤလုပ်ငန်းစဉ်တွင် အခြားခန့်အပ်ရန်လိုအပ်သည့် တာဝန်များကို စဉ်းစားသုံးသပ်ရန် တိုက်တွန်းသည်။ ဤသို့စဉ်းစားမှုတွင်လည်း လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှုကို ဦးစားပေးရမည်ဆိုသည့်အချက်နှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို

လုံးဝလိုအပ်မှသာလျှင် မျှဝေရမည်ဆိုသည့်အချက်ကို အမြဲနှလုံးသွင်းထားရမည်။ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့သည်...

- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် လုပ်ငန်းတာဝန်သတ်မှတ်ချက်များ (TOR) များကို ရေးရမည်။
- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ရပ်ကိုလုပ်ရန် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့တစ်ခုကို ခန့်အပ်ဖွဲ့စည်းပေးပြီး အစီရင်ခံစာတစ်ခုကို ထုတ်ပေးရမည်။
- ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ကိုလည်း ခန့်အပ်ဖွဲ့စည်းရမည်။ ထိုအဖွဲ့သည် အစီရင်ခံစာကို လက်ခံရယူရန်၊ ပြဿနာနှင့်ပတ်သက်၍ ဆုံးဖြတ်ချက်ချရန်၊ ရှေ့ဆက်၍ အရေးယူဆောင်ရွက်မှု များကိုလုပ်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ ထိုအဖွဲ့တွင် အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခများမရှိစေရန် SHEA နှင့် လုပ်ထားရမည်။ ထို့အပြင် အဖွဲ့တွင်ပါဝင်သူများသည် ထိုအလုပ်ကိုလုပ်ရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာသင်တန်းများ၊ အမြင်ဖွင့်သင်တန်းများ (ဥပမာ - ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး၊ ကျား၊မရေးရာ တရားမျှတမှု စသည်တို့) ကို ရရှိထားသူများဖြစ်အောင် လုပ်ရန်လည်း ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့တွင် တာဝန်ရှိသည်။
- လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှုမရှိပါက မည်သည့်အရာများဖြစ်လာနိုင်မည်ကိုမျှော်လင့်ထားရန်နှင့် ကျရောက်လာမည့် အကျိုးဆက်များကို လူတိုင်းသိရှိစေရန်အလို့ငှာ လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှု၏အရေးပါပုံကို ဆွေးနွေးထားရမည်။
- လုပ်ငန်းစဉ်ကို စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများအားလုံးကို အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ တန်ဖိုးများနှင့်အညီ ဖြစ်စေရန်နှင့် မျှတမှုရှိအောင်လုပ်ရန် တာဝန်ရှိသည်။
- ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာအဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်သည် တိုင်းတန်းချက်တစ်ခုကို အစမှအဆုံးထိ မှတ်တမ်းတင်စေရန်၊ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များအားလုံးကို အက်ရှင်အေ့ဒ် ၏ SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့်အညီ ဖြစ်စေရန်၊ တိုင်တန်းမှုနှင့် ရလဒ်များအား ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့ကို အကြောင်းကြားရန် တာဝန်ရှိသည်။

စုံစမ်းစစ်ဆေးရုံးအဖွဲ့

စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ကို ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာသင်တန်းများကိုတက်ရောက်ပြီးသား စုံစမ်းစစ်ဆေးသူ ၂ ဦးဖြင့်ဖွဲ့စည်းရမည်။ တိုင်တန်းမှုအလိုက် လိုအပ်လျှင် ပြင်ပမှစုံစမ်းစစ်ဆေးသူတစ်ဦးကို သုံးနိုင်ပြီး၊ ဤကိစ္စနှင့်ပတ်သက်၍ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့ မှ ဆုံးဖြတ်ရမည်။ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့မှ အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့သည် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်၍မရပါ။ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့သည်...

- အင်တာဗျူးပြုလုပ်ခြင်း
- ရနိုင်သော သက်သေအထောက်အထားများကို စုဆောင်းခြင်းနှင့် ရယူခြင်း

- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုရလဒ်အစီရင်ခံကို ရေးသားပြီး၊ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်တန်းသူ၊ တိုင်တန်းခံရသူ၊ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့ ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့ စသည်တို့နှင့် မျှဝေရမည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့

လူ့အရင်းအမြစ်ဌာန၏ အစဉ်တစိုက် ပံ့ပိုးကူညီမှုများနှင့်အတူ ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်မည့် ဘုတ်အဖွဲ့ကို အဖွဲ့ဝင်သုံးဦးနှင့် ဖွဲ့ရမည်။ အနည်းဆုံး ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် ၂ ဦးသည် အမျိုးသမီးဖြစ်ရမည်။ ထိုသို့မဖြစ်နိုင်ခဲ့ပါက မည်သည့်အခြေအနေတွင်မဆို မဖြစ်ရသည့်အကြောင်းအရင်းကို ရေးသားပေးရမည်ဖြစ်ပြီး SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့က ထိုအကြောင်းအရင်းကို မှတ်တမ်းသိမ်းထားရမည်။ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ဘက်လိုက်မှုမရှိစေရန် တိုင်တန်းသူ၊ စွပ်စွဲခံရသူများနှင့် ဌာနတစ်ခုတည်းမှ မဖြစ်ရ။ တိုင်တန်းသူနှင့် စွပ်စွဲခံရသူများ အလုပ်လုပ်သော ဌာနဆိုင်ရာမန်နေဂျာသည် ဤဘုတ်အဖွဲ့တွင် ဝင်ပါ၍ မရပါ။ ဌာနဆိုင်ရာမန်နေဂျာသည် ဖြစ်စဉ်တစ်ရပ်လုံးတွင် ထိုသူနှစ်ဦးစလုံးကို ကူညီထောက်ပံ့ရန် တာဝန်ရှိသည်။ သို့ဖြစ်ရာ တစ်ဌာနတည်းမှ အလုပ်လုပ်နေသူများပါဝင်ခြင်းဖြင့် တစ်ဖက်ဖက်ကိုဘက်လိုက်မှုရှိနေသည်ဟု ဆိုနိုင်ပြီး ဖြစ်စဉ်၏ မျှတမှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုများကို အတားအဆီး ဖြစ်စေနိုင်သည်။ အကယ်၍ တိုင်းတန်းမှုတစ်ခုကို လက်ခံရရှိပြီး ထိုတိုင်တန်းမှုသည် စီနီယာရုံးဝန်ထမ်း (ဥပမာ - ဌာနဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံ၏ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ) နှင့်ပတ်သက်နေပါက အခြားဘုတ်အဖွဲ့တစ်ခုကိုဖွဲ့ပြီး ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့သည် ပြဿနာတစ်ခုချင်းအလိုက် အကြံပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များထဲမှတစ်ဦးကို ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တင်မြှောက်ပြီး ထိုပုဂ္ဂိုလ်သည် အကြီးတန်းဝန်ထမ်းတစ်ဦး ဖြစ်ရမည်။ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များကို ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့တွင် ပါဝင်ရန် ဖိတ်ကြားရမည်။ ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့သည်...

- စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့မှ ရေးသားထားသော အစီရင်ခံစာကို ဖတ်ရှုသုံးသပ်ပြီး တိုင်တန်းခံရသူ၏ လုပ်ခဲ့သော အပြောအဆိုအပြုအမူများသည် အက်ရှင်အေဒ် မူဝါဒကို ချိုးဖောက်မှုမြောက်၏/မမြောက်၏ကို ဆုံးဖြတ်ပေးရမည်။
- အက်ရှင်အေဒ် ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံ၏ ပြည်တွင်း စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေး မူဝါဒ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ နှင့်အညီ လိုအပ်ပါက တိုင်တန်းခံရသူကို စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးအဖွဲ့သို့ အပ်ရမည်။
- ပြဿနာကိုအပြီးသတ်ဖြေရှင်းပြီးနောက်တွင် အဖြေနှင့် သင်ခန်းစာများကိုပြန်လည်ဆွေးနွေးသည့် ဆွေးနွေးပွဲများတွင် ပါဝင်ခဲ့သည့် အကြောင်းကို SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများအဖွဲ့သို့ အကြောင်းကြားရမည်။

လူ့အရင်းအမြစ်ဌာန၏ ပံ့ပိုးကူညီမှု

- လုပ်ငန်းစဉ်သည် သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်ခန့်အပ်ရေးဥပဒေများနှင့်ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့၊ ဆုံးဖြတ်ချက် ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ စသည်တို့ကို ပံ့ပိုးကူညီမှုများနှင့် အကြံဉာဏ်များ ပေးရမည်။
- ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံ၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းနှင့်သက်ဆိုင်သော ပြည်တွင်းမူဝါဒများနှင့်ပတ်သက်၍ ဗဟုသုတများ ရှိထားအောင်လုပ်ရမည်။ ရှေ့နေတစ်ဦးထံမှ ဥပဒေဆိုင်ရာ သုံးသပ်ချက်များကိုလည်း ရယူပြီး လိုအပ်ပါက အမှုလိုက်ပါဆောင်ရွက်ရန် ရှေ့နေငှားရမ်းပေးရမည်။
- စုံစမ်းစစ်ဆေးနေစဉ်တွင် ပံ့ပိုးမှုများပေးပြီး လိုအပ်လျှင် လိုအပ်သလို ပြောင်းလဲမှုများ လုပ်ရမည်။ ပံ့ပိုးမှုများတွင် ဌာနဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ကို ယာယီပြောင်းလဲဖွဲ့စည်းလိုက်ခြင်း သို့မဟုတ် ရုံးထိုင်ရာနေရာ/ရုံးကို ပြောင်းလဲရုံးတက်စေခြင်း၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးနေစဉ်ကာလအတွင်း လိုအပ်ပါက တိုင်တန်းခံရသူကို တာဝန်မှဆင်းငံ့ထားရန် အကြံဉာဏ်များပေးနိုင်သည်။ တာဝန်မှဆင်းငံ့ထားရခြင်းကို အပြစ်ရှိသည်ဟု၍ အဓိပ္ပါယ်မသက်ရောက်ပါ။ ဆိုင်ငံ့ထားရခြင်း အကြောင်းမှာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို ကောင်းစွာလုပ်နိုင်စေရန်ရည်ရွယ်ချက်မှတစ်ပါး အခြားမရှိပါ။

တိုင်တန်းမှုကိုအတည်ပြုခြင်း/အတည်မပြုခြင်း

- တိုင်တန်းမှုတစ်ခုသည် တိုင်တန်းသူဖက်မှကြည့်၍ အဆင်ပြေမှသာလျှင် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် သို့မဟုတ် အခြားလုပ်ငန်းစဉ်များလုပ်ရန် အတည်ပြုရမည် (ခိုင်မာမှုရှိသည်ဟုသတ်မှတ်သည်)။ 'ခိုင်မာမှုရှိသည်' ထက် 'အတည်ပြုသည်' ကို သုံးရန် အကြံပြုသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် 'ခိုင်မာမှုရှိသည်' ဆိုသော စကားရပ်သည် ရာဇဝတ်ပြစ်မှုပြစ်ဒဏ်များနှင့် ပိုသက်ဆိုင်၍ ဖြစ်သည်။
 - စွပ်စွဲခံရသူ၏ မလျော်ကန်သောအပြောအဆိုအပြုအမူများသည် အမှန်တကယ် ဖြစ်ပျက်ခဲ့သည်ဟု အတည်ပြုနိုင်ရန် လုံလောက်သော သက်သေအထောက်အထားမရှိသောအခါတွင်လည်းကောင်း၊ ဖြစ်နိုင်၏/မဖြစ်နိုင်၏ကို သတ္တုချကြည့်လျှင် ဖြစ်နိုင်ရန်အလားအလာ နည်းပါးသောအခါတွင်လည်းကောင်း စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် သို့မဟုတ် အခြားလုပ်ငန်းစဉ်များလုပ်ရန် အတည်မပြုနိုင်ပါ။ ခိုင်မာမှုရှိသည်ဟု မသတ်မှတ်နိုင်ပါ။
 - အချို့သောကိစ္စရပ်များတွင် တိုင်တန်းမှုတစ်ခုကို တစ်ဝက်တစ်ပျက်အတိုင်းအတာ တစ်ခုထိသာ အတည်ပြုနိုင်၊ ခိုင်မာမှုရှိနိုင် သည့်အနေအထားများလည်းဖြစ်နိုင်သည်။ ဤအခြေအနေမျိုးသည် တိုင်တန်းမှု၏ အစိတ်အပိုင်းအားလုံးကို အတည်ပြုရန်မဖြစ်နိုင်သည့်အခါ သို့မဟုတ် အစိတ်အပိုင်း အချို့ကိုသာအတည်ပြုနိုင်သည့်အခါမျိုးတွင် ဖြစ်နိုင်သည်။

နောက်ဆက်တွဲ ၃ - PSEA အန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက်ပုံစံ

စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက် ပြုလုပ်ရာတွင် သင်ကြားထားသည့်/အတွေ့အကြုံရှိသော ဝန်ထမ်းက ဤပုံစံကို ဖြည့်စွက်ရမည်။

စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက် ပြုလုပ်သည့်နေ့	
စီမံကိန်းအမည်	
မိဖက်လုပ်ကိုင်သည့်အဖွဲ့၏အမည်	
အလှူရှင် (များ)	
အက်ရှင်အေဒ် အစီရင်ခံစာတင်မည့်သူ၏ အမည်	
မိတ်ဖက်လုပ်ကိုင်သည့်အဖွဲ့မှ အစီရင်ခံစာတင်မည့်သူ	

Likelihood		Impact		
		L	M	H
	H-3	M	H	H
	M-2	L	M	H
	L-1	L	L	M

အန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု						အန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု					
စီမံကိန်း လုပ်ဆောင် ချက်	အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲ ရှိ အရွယ်ရောက်ပြီးသူ များ အပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင် များ (သို့မဟုတ်) လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း များအတွက် အန္တရာယ်သတ်မှတ်ခြင်း	အန္တရာယ် အကြောင်းအရာ များ လေ့လာဆန်းစစ် ခြင်း - အန္တရာယ်ကို မည်သည့်အရာ က ဖြစ်စေသနည်း။	လက်ရှိတွင် ထိန်းချုပ် တိုင်းတာမှု များသည် မည်သည့်အရာ များဖြစ်သနည်း။	အန္တရာယ်တွက်ချက်ခြင်း			အန္တရာယ်များကို လျော့ချရန်အတွက် မည်သည့်အရာများ သည် သဘောတူညီပြီးဖြစ် သော ထပ်လောင်း တိုင်းတာမှုများ/ လုပ်ဆောင်မှုများ ဖြစ်သနည်း။	ဘယ်သူလုပ်တာလဲ	အန္တရာယ်တွက်ချက်ခြင်း		
				ဖြစ်နိုင်ခြေ	ထိခိုက်မှု	အန္တရာယ်အဆင့်			ဖြစ်နိုင်ခြေ	ထိခိုက်မှု	အန္တရာယ်အဆင့်

ဥပမာ - ပြည်တွင်း ပဋိပက္ခ ရှောင် အခွင့်အ ရေး ပိုင်ရှင်များ	လူလအခွင့်အရေး ပိုင်ရှင်များ၏ ဘေးကင်းရေးအပေါ် အန္တရာယ်ဖြစ်စေမည့် ထုတ်ပြန်ထားသည့် စာရွက်စာတမ်းများ	သဘောတူညီချက် ရယူခြင်းနှင့် အမည်ပေးမှုများ ထားရှိရန် ပျက်ကွက်ခြင်း	သဘောတူညီ မှုရယူမှုပုံစံ၊ ထုတ်ပြန်ထား သော စာရွက်စာတ မ်းများတွင် အခွင့်အရေးပိုင် ရှင်များ၏ အမည်များကို အမည်ပေးမှုဖြ င့်ဖော်ပြရန် သဘောတူညီ မှုရယူခြင်း ဖြစ်စဉ်	M-2	H	H	ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားနေ သော နေရာများသို့ ခရီးသွားရခြင်းကြော င့် non-Comms ဝန်ထမ်းများအား သင်တန်းပေးခြင်း၊ အခွင့်အရေးပိုင်ရှင် များနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်း၊ သက်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများအား ကြိုတင်မျှဝေပေးခြ င်း	ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်၊ အထက်အ ရာရှိ	L-1	H	M
နောက်ထပ် လိုအပ်သ လို လိုင်း များထပ် ထည့်ပါ။											

