

ကလေးသူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး မူဝါဒ

ဝန်ထမ်းနှင့်ကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးအတွက်မူဝါဒ

နေ့စွဲ - ဇွန်လ ၂၀၁၉

ရေးသားသူ - Global SHEA and Safeguarding Team

ပံ့ပိုးသူ - Adriano Campolina, အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး၊ ဤမူဝါဒကို ActionAid International's Board of Trustees နှင့် Senior Management တို့မှ အတည်ပြုသည်။

သက်တမ်းတိုးရန်နေ့စွဲ - ဇွန်လ ၂၀၂၁

မာတိကာ

၁. နိဒါန်း.....	4
၁.၁ ရည်ရွယ်ချက်	5
၁.၂ အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း၊ အလုပ်ထဲတွင် လိင်မှုဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ ကလေးသူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး မူဝါဒများအကြား ကွဲလွဲချက်များ	7
၁.၃ အတိုင်းအတာ	8
၁.၄ အမျိုးသမီး အခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှုများကို ဦးဆောင်မှုအခြေခံ သဘောထား.....	9
၂. အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်နှင့် မူဝါဒ၏ရပ်တည်ချက်များ.....	10
၃. လျှို့ဝှက်ထားရှိခြင်း.....	21
၃.၁ ဒေတာကာကွယ်ရေး	21
၄. အခန်းကဏ္ဍနှင့်တာဝန်များ	22
၄.၁ ဌာနေကိုယ်စားလှယ်/အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ	24
၄.၂ လိုင်းမန်နေဂျာများ.....	25
၄.၃ SHEA and Safeguarding Focal Points	26
၄.၄ လူအရင်းအမြစ်ဌာန	26
၅. ပါတနာများနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်း.....	27
၆. ပိုမိုလုံခြုံမှုရှိသည့် ဝန်ထမ်းအသစ် ခန့်ထားခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်း လုပ်ငန်းစက်ဝန်း	28
၆.၁ လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်း.....	30
၆.၂ သင်တန်း	31
၇. ပိုမိုလုံခြုံမှုရှိသည့် အစီအစဉ်များရွေးချယ်စီစဉ်မှု.....	32
၇.၁ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်း	34
၇.၂ မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ	35
၇.၃ စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် တန်ဖိုးဖြတ်ခြင်း	36
၇.၄ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာ.....	36
၇.၅ လူငယ်များနှင့် ပရိုဂရမ်များရွေးချယ်စီစဉ်မှု.....	37

၇.၆ အကြောင်းအရာစုဆောင်းခြင်း.....	38
၇.၇ အရေးပေါ်တုံ့ပြန်မှု.....	41
၈. ရံပုံငွေရှာဖွေခြင်း.....	42
၈.၁ ကလေးသူငယ်အခြေပြုရန်ဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်	42
၈.၂ အလည်အပတ်လာရောက်ခြင်း.....	42
၉. သတင်းပို့ခြင်းနည်းလမ်းများ.....	43
၁၀. စိုးရိမ်စရာများနှင့် တိုင်ကြားမှုများကို တုံ့ပြန်ခြင်း.....	49
၁၀.၁ တိုင်ကြားသူများ၊ ခံရသူများနှင့် သက်သေများကို လက်တုံ့ပြန်ခြင်း.....	50
၁၀.၂ မှားယွင်းသည့် သို့မဟုတ် ဖျက်လိုဖျက်ဆီးပြုသည့် တိုင်ကြားမှုများ	50
၁၁. အကူအညီရွေးပိုင်ခွင့်များ.....	51
နောက်ဆက်တွဲ ၁ - ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှု လုပ်ငန်းစဉ်ပြဇယား.....	52
နောက်ဆက်တွဲ ၂ - ကလေးသူငယ်လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းကို ညွှန်ပြနေသောအချက်များ.....	53
နောက်ဆက်တွဲ ၃ - အကြောင်းအရာ အချက်အလက်များကို သိမ်းဆည်းခြင်း၊ ဖြန့်ဝေခြင်းနှင့် ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေခြင်း...	56
နောက်ဆက်တွဲ ၄ သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ဓာတ်ပုံများ အသုံးပြုရန် ခွင့်တောင်းခြင်း	59
နောက်ဆက်တွဲ ၅ - ကလေးနှင့်ပတ်သက်၍ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်း ပုံစံ	62

၁. နိဒါန်း

မတရားမှုကို အဆုံးသတ်ရေးနှင့် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုပျောက်စေရန်၊ လူသားအားလုံး၏ အခွင့်အရေးနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို ထိန်းသိမ်းပေးသည့် ကမ္ဘာကြီးတစ်ခုတည်ဆောက်ရန်တို့ကို လုပ်ဆောင်ရာတွင် အက်ရှင်အေဒ်သည် အခြားသူများနှင့် အတူတွဲလုပ်ကိုင်ရန် သန္နိဋ္ဌာန် ချထားပါသည်။ ရိုးသားဖြောင့်မတ်စွာ အလုပ်လုပ်ရန် “ပြောသည့်အတိုင်းလုပ်” ရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ အက်ရှင်အေဒ်နှင့် ဆက်ဆံရသည့် မည်သူမဆိုကို မတရားမှု၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခံရမှု၊ သို့မဟုတ် လွှဲမှားစွာပြုကျင့် ခံရမှုတို့မှ သေချာစွာ ကာကွယ်ပေးရန်လိုအပ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ အသိအမှတ်ပြုသည်။

အက်ရှင်အေဒ်သည် ကလေးသူငယ်များအား (အသက် ၁၈နှစ်အောက် မည်သူမဆို) လွှဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာ ရစေခြင်း မည်သည့်တစ်ခုတရားကိုမျှ သည်းခံလိမ့်မည် မဟုတ်။

ဤမူဝါဒ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ အက်ရှင်အေဒ် ဖက်ဒရေးရှင်းဝင် တစ်ဦးတစ်ယောက်၊ သို့မဟုတ် အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးတစ်ယောက်က တမင်ရည်ရွယ်၍ဖြစ်စေ၊ မတော်တဆဖြစ်စေ ကလေးသူငယ်များအပေါ် လွှဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း၊ အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း သို့မဟုတ် အခြား ထိခိုက်စေခြင်းတို့မှ ကလေးသူငယ်များအား အကာအကွယ်ပေးရန်အတွက် ဤလုပ်ထုံးလုပ်နည်းကို သေချာစွာ ကျင့်သုံးရန် ဖြစ်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်၏ ရှုထောင့်တိုင်းကို ကလေးသူငယ်များ၏ အခွင့်အရေး၊ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်တို့ ရရှိစေရေးအတွက် သေချာစေသည့် နည်းလမ်းဖြင့် လုပ်ဆောင်ရမည်။ ကလေးသူငယ်များ၏ လုပ်ကိုင်နိုင်မှု၊ ပင်ကိုယ်လက္ခဏာ နှင့် တန်ဖိုးများကို အသိအမှတ်ပြုသည့်နည်းဖြင့် ကလေးများအား ဆက်ဆံရန် ကျွန်ုပ်တို့ သန္နိဋ္ဌာန်ချထားပြီး၊ ၎င်းတို့သည် ထိခိုက်မှုဘေးအန္တရာယ် တစ်စုံတစ်ရာမှ လုံခြုံမှုရရှိသည်သာမက ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို သိလာခြင်းမှာ စိတ်ချရပြီး တက်ကြွသော ပြောင်းလဲသူများ ဖြစ်လာစေရန် ၎င်းတို့နှင့်အတူတူ အလုပ်လုပ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းနှင့် အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှုတို့အပေါ် အခြေခံတည်ဆောက်ထားကာ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း၊ အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွှဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း တစ်စုံတစ်ရာကို တားမြစ်ရန်နှင့် ယင်းတို့ဖြစ်ပေါ်လာပါက တင်းကြပ်စွာ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ရန် အက်ရှင်အေဒ်က ကတိကဝတ်ပြုထားပါသည်။ ကလေးသူငယ် လွှဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းအကြောင်း ပြောရာတွင် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် လျစ်လျူရှုမှုအကြောင်းတို့ကိုပါ ကျွန်ုပ်တို့ ပြောကြားရန် ကတိကဝတ် ပြုပါသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ အလေးထားစရာများ အားလုံးကို လေးနက်စွာ ခံယူကာ အချိန်မီဆောင်ရွက်ကာ လွှဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း စွပ်စွဲချက်များကို တင်းကြပ်စွာ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။ မကျေနပ်ချက်ကိုတိုင်ကြားသောကြောင့် မည်သူမျှ မတရားဖိနှိပ်ခြင်း ခံရလိမ့်မည်မဟုတ်ကြောင်း၊ အက်ရှင်အေဒ်သည် တိုင်ကြားသူများ၊ ခံရသူများနှင့် အတူ အလုပ်လုပ်မည်ဖြစ်ကြောင်း၊

မည်သည့် တုံ့ပြန်မှုမျိုးကိုမဆို ၎င်းတို့ကို အလည်ဗဟိုပြုမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ မည်သည့် လုပ်ဆောင်မှုအဆင့်ဆင့် ကြောင့်မျှ ၎င်းတို့ကို ထိခိုက်မည်မဟုတ်ကြောင်းနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်အတွင်း ပံ့ပိုးမှုများ ပေးသွားမည်ဖြစ်ကြောင်း အသိပေးလိုပါသည်။

အက်ရှင်အေဒ်သည် မည်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်ခြင်းကိုမဆို လုံးဝလက်မခံနိုင်သော လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုအဖြစ် ယူဆသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၊ လူ့အခွင့်အရေးရပိုင်ခွင့် ရှိသူများ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၊ သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်များနှင့် ဆက်စပ်ပတ်သက်သူများ မည်သူမဆိုကို လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ အသုံးပြု အမြတ်ထုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် ထိခိုက်စေခြင်း တစ်စုံတစ်ရာကို ကျွန်ုပ်တို့ သည်းခံလိမ့်မည်မဟုတ်။

ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းဆိုင်ရာ ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်များ အပါအဝင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း၊ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အခြား အကာအကွယ်ပေးခြင်းများ သည် ဟန့်ချက်မညီသော ပါဝါ၊ အထူးသဖြင့် ကျားမဖြစ်တည်မှု၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပါဝါအလွဲသုံးမှုတို့တွင် အမြစ်တွယ် နေပါသည်။ နိုင်ငံတကာ အကူအညီပေးရေး အလုပ်များတွင် ရှိရင်းစွဲ ပါဝါဟန့်ချက် မညီမျှမှုနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်လုပ်လျက်ရှိသော နယ်ပယ်ရှိ ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော လူမှုရေးသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံများ အတွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြု အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း စွပ်စွဲချက်များကို တားဆီးရန်နှင့် တင်းကြပ်စွာ တုံ့ပြန်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ တာဝန်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်အခန်းကဏ္ဍ အတွင်းရှိ လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်း သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းတို့ ပြုကျင့်ပါက ယင်းထိခိုက်မှုနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှု၊ ကျွန်ုပ်တို့ အခန်းကဏ္ဍအတွင်း ထားရှိသော ယုံကြည်မှုကို ချိုးဖောက်မှု၊ အခြားနိုင်ငံ တကာ အကူအညီပေးရေး အဖွဲ့အစည်းများအားလုံးအပေါ် အများကယုံကြည်မှုကို ထိခိုက်စေမှု တို့မှကာကွယ်ရန် ကျွန်ုပ်တို့တွင် တာဝန်ရှိပါသည်။

လိင်ကွဲပြားမှုဆိုင်ရာ ပုံစံများဖြင့် လိင်အကြမ်းဖက်မှုသည် အမျိုးသမီးနှင့် မိန်းကလေးငယ်များကို အမျိုးအစား မညီမျှစွာ ထိခိုက်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ယောက်ျားလေးများ၊ အမျိုးသားများ၊ လိင်ပြောင်းလဲ ထားသူများ၊ လိင်ခံယူမှုမကွဲပြားသူများ အပေါ် သက်ရောက်မှုကိုလဲ ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်က အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဘေးဖယ်ခံထားရသူများ၊ ဖိနှိပ်ခံ အုပ်စုများနှင့် အလုပ်လုပ်ရန် ကတိကဝတ်ထားပါသည်။ ဆင်းရဲနွမ်းပါးသူများ၊ မတူညီသော လူမျိုးစုများ၊ မတူညီသော ကိုးကွယ်မှု၊ မတူညီသော လူမျိုး၊ မတူညီသော အဆင့်အတန်းနှင့် မတူညီသော လုပ်ဆောင်နိုင်မှုတို့အပေါ် လိင်အကြမ်းဖက်မှု၏ သက်ရောက်မှုကိုလည်း အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ၎င်းတို့၏ စကားကို ကျွန်ုပ်တို့ နားထောင်ပြီး ၎င်းတို့ထံမှ လေ့လာသင်ယူမည်ဖြစ်ပြီး၊ ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးနှင့် သိက္ခာရှိစွာ နေထိုင်နိုင်ရေးအတွက် ၎င်းတို့လုပ်ဆောင်နေသော လုပ်ငန်းများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ SHEA နှင့် ကာကွယ်ပေးရေးဖြင့် ပံ့ပိုးပေးပါသည်။

၁.၁ ရည်ရွယ်ချက်

အင်တာနေရှင်နယ် ဖက်ဒရေးရှင်း အဖွဲ့အစည်းကြီးတစ်ခုအနေဖြင့် အက်ရှင်အေဒ်နှင့် အလုပ်လုပ်နေသူများသည် ပါဝါနှင့် အထူးအခွင့်အရေးများ ပိုမိုရှိလျက်နေကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ အက်ရှင်အေဒ်နှင့် ထိတွေ့လုပ်ကိုင်နေသူများ အားလုံးကို ထိုပါဝါနှင့် အထူးအခွင့်အရေးရယူခြင်းတို့မှ အကာအကွယ်ပေးရန် သန္နိဋ္ဌာန် ချထားပါသည်။

ယင်းမှာ လူမျိုး၊ အသက်အရွယ်၊ ကျားမဖြစ်မှု၊ လိင်တိမ်းညွတ်မှု၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ အဝတ်အစား၊ ဘာသာစကား၊ နိုင်ငံရေးဆက်နွယ်မှု၊ ကျန်းမာရေးအခြေအနေ၊ အဆင့်အတန်း၊ ဇာတိ၊ လူမျိုးစု၊ အိမ်ထောင်ရှိမှု အခြေအနေ၊ မသန်စွမ်းမှု၊ တည်နေရာ၊ ကိုယ်ဝန်ရှိခြင်းနှင့် ကိုးကွယ်သည့်ဘာသာ မည်သို့ပင် ရှိစေကာမူ လူတိုင်းအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိသည်။ ကလေးများအပေါ် မည်မျှမျှ ချန်လှပ်ထားခြင်း၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းတို့ကို သည်းခံမည်မဟုတ်။

၁၉၈၉ ခုနှစ် ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေး ပဋိညာဉ်စာချုပ်နှင့် ၁၉၄၈ ခုနှစ် လူ့အခွင့်အရေး ကြေညာစာတမ်းပါ အခြေခံသဘောတရားနှင့် လူ့အခွင့်အရေးများကို အက်ရှင်အေ့ဒ်က ကတိကဝတ်ပြုသည်။ **ကလေးသူငယ်များ အားလုံးသည်** လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခံရခြင်း၊ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခံရခြင်းနှင့် ထိခိုက်ခံရခြင်းများမှ အကာအကွယ် ပေးခံပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ အချို့ကလေးများသည် ၎င်းတို့၏ ကျားမဖြစ်တည်မှု၊ လူမျိုးစု၊ မသန်မစွမ်းဖြစ်မှုနှင့် အခြားအချက်များကြောင့် အခြားသူများထက်ပို၍ အားနည်းနိုင်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ကလေးသူငယ်များအားလုံး၏ မတူညီသော လိုအပ်ချက်များနှင့် အတွေ့အကြုံများကို အသိအမှတ်ပြုပြီး ၎င်းတို့၏ ကောင်းကျိုးချမ်းသာကို ကာကွယ်ရန် ကျွန်ုပ်တို့မှာ တာဝန်ရှိပါသည်။ ကလေးများနှင့် ပတ်သက်သည့် လုပ်ဆောင်မှုအားလုံးတွင် ၎င်းတို့၏ ကောင်းကျိုးချမ်းသာသည် ပဓာနဖြစ်ပါသည်။

အက်ရှင်အေ့ဒ်ကြောင့်ဖြစ်သည်ဖြစ်စေ၊ အခြားတစ်ပါးကြောင့် ဖြစ်သည်ဖြစ်စေ ထိုလုပ်ဆောင်မှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ် လာသည့် ကလေးသူငယ်များနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ကိစ္စများအားလုံးကို တုံ့ပြန်ရန်မှာ ကျွန်ုပ်တို့တွင် တာဝန်ရှိကြောင်း အက်ရှင်အေ့ဒ်က အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ဥပမာ၊ ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်လုပ်သည့် ရပ်ရွာတွင်းမှာ တစ်ဦးဦး သို့မဟုတ် အခြားအဖွဲ့အစည်းမှ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးက ကျူးလွန်သည့် လွဲမှားစွာပြုကျင့်မှု။

ဤမူဝါဒသည် အက်ရှင်အေ့ဒ်နှင့် ဆက်စပ်နေသူများအားလုံးအတွက် လမ်းညွှန်မှုနှင့် ဦးတည်ချက်ကို ချပေးပါသည်။ ထို့ကြောင့်-

- အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်းအားလုံးနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များသည် ကလေးသူငယ် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး၏ အရေးကြီးမှုအကြောင်းနားလည်ခြင်း၊ ယင်းအချက်မှာ ၎င်းတို့၏ အလုပ်နှင့်မည်သို့ ဆက်စပ်နေကြောင်း အသိအမှတ်ပြုခြင်း၊ ၎င်းတို့နှင့် ၎င်းတို့၏ အလုပ်များသည် တမင်တကာဖြစ်စေ၊ မတော်တဆဖြစ်စေ ကလေးသူငယ်များအပေါ် ထိခိုက်မှုမရှိအောင် သေချာစွာလုပ်ဆောင်ခြင်းမှာ ၎င်းတို့၏ တာဝန်ဖြစ်ကြောင်းသိခြင်း။
- အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များသည် ကလေးများအား အန္တရာယ်ကင်းစွာ ထားရှိရာ၌ ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍများ၊ ဤမူဝါဒအား ချိုးဖောက်ခြင်း၏ နောက်ဆက်တွဲအကျိုးဆက်များကို နားလည်ခြင်း။
- အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များသည် ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခံရခြင်းအကြောင်း ပြဿနာများကို သတင်းပို့ရန်မှာ ၎င်းတို့၏ တာဝန်ဖြစ်ကြောင်း နားလည်ခြင်း၊ သံသယရှိသော လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းအကြောင်း မည်သို့ သတင်းပို့ရမည်ဆိုသည်ကို ရှင်းလင်းသည့် လမ်းညွှန်ချက်များ သိရှိခြင်း။

- အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ဖွဲ့စည်းပုံသည် ကလေးသူငယ်များအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဂရုစိုက်မှု တာဝန် ထင်ဟပ်စေပြီး ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်၏ အဖက်ဖက်တွင် ကလေးသူငယ်ကာကွယ်ရေးအတွက် နည်းလမ်းများကို နေရာတကျထားခြင်း၊ ယင်းသို့ထားခြင်းအားဖြင့် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ ခွဲခြား ဆက်ဆံခြင်းနှင့် ထိခိုက်ခြင်းတို့ ကင်းဝေးသည့် ယဉ်ကျေးမှုတစ်ခုကို ကျွန်ုပ်တို့ တည်ဆောက်နိုင်ပါမည်။
- အက်ရှင်အေ့ဒ်သည် ၎င်း၏ ပရိုဂရမ်များ အထူးသဖြင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု လုပ်ကိုင်နေ ကြသော ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများ၊ ကန်ထရိုက်တာများ၊ ဖော်လံတီယာများ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ပါတနာများ (မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ) အကြားတွင် ကလေးသူငယ်များအပေါ် အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း ပုံစံအမျိုးမျိုးတို့ကို လုံးဝသည်းမခံကြောင်း သေချာစေရန်အတွက်၊ တစ်ဦးချင်းနှင့် ပညာရှင်ပီသသော အပြုအမူကို အမြင့်ဆုံးအဆင့်တွင် ထိန်းသိမ်းထားဖို့ ကတိပြုထားသည်။

ဘာသာစကားအကြောင်း မှတ်စု။ ဤမူဝါဒကို ကလေးသူငယ်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး မူဝါဒ (Child Safeguarding policy) ဟုခေါ်တွင်ပြီး ယခင် ကလေးသူငယ်အကာအကွယ်ပေးရေး မူဝါဒ (Child Protection policy) နေရာတွင် အစားထိုးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် protection ဆိုသည့်စကားလုံးအစား Safeguarding ကိုသုံးပါသည်။ Safeguarding မှာ ကလေးသူငယ်များအားလုံး၏ အခွင့်အရေးကို သေချာစေခြင်းကို ရည်ရွယ်သည်။ Protection မှာမူ ထိခိုက်နေသော ကလေး သို့မဟုတ် ထိခိုက်ခံရနိုင်ချေရှိသည့် ကလေးတစ်စုံ တစ်ယောက်ကို ယင်းတို့၏အခွင့်အရေး ရစေရန် ယေဘုယျအားဖြင့် ရည်ရွယ်သည်။ အရွယ်ငယ်သောသူများနှင့် အလုပ်လုပ်ရာတွင် ဘေးရန်ကာဆီးခြင်းဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများရှိကြောင်း အက်ရှင်အေ့ဒ်က အသိအမှတ်ပြုသည်။ ဤအချက်နှင့်ပတ်သက်၍ ဤမူဝါဒတွင် အချက်အလက်များထည့်ထားသည်။ သီးခြားအလုပ်လုပ်ခြင်းဖြင့် အရွယ်ငယ်သောသူများအား ဘေးရန်ကာဆီးခြင်းအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်နည်းကိုင်နည်းများကို အားကောင်း လာစေဖို့ ကျွန်ုပ်တို့ ကတိကဝတ် ပြုထားပါသည်။

၁.၂ အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း၊ အလုပ်ထဲတွင် လိင်မှုဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ ကလေးသူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး မူဝါဒများအကြား ကွဲလွဲချက်များ

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း၊ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း မျိုးစုံ၊ ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်နှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံရသော မည်သူမဆိုအား အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်များက ထိခိုက်ဒဏ်ရာရစေခြင်းများကို တားဆီးရန်နှင့် တင်းကြပ်စွာ တုံ့ပြန်ရန် အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ SHEA နှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်း လုပ်နည်းကိုင်နည်းက ရှာဖွေပါသည်။ အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း လုပ်နည်းကိုင်နည်းနှင့် မူဝါဒများကို ActionAid International SHEA and Safeguarding Overarching Policy တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

ဤလိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်မှု ပုံစံများနှင့် ပါဝါကို လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းတို့ ဆက်နွှယ်နေမှု နည်းလမ်းများ၊ အချင်းချင်းသတင်းပေးပုံများကို ကျွန်ုပ်တို့ သိရှိသည်။ သို့သော်လည်း ဝန်ထမ်းနှင့်အခြားကိုယ်စားလှယ်များ အကြား ပြုလုပ်သော ရိုင်းစိုင်းသည့် အပြုအမူများ (*Sexual Harassment, Exploitation, and Abuse at Work policy* တွင်ဖော်ပြထားသည်) ကလေးသူငယ်များအပေါ် ပြုလုပ်သော ရိုင်းစိုင်းသည့်အပြုအမူများ (ဤမူဝါဒတွင် ဖော်ပြ ထားသော)၊ အန္တရာယ်ကျရောက်နိုင်သည့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များနှင့် ရပ်ရွာ လူထုအပေါ် ပြုလုပ်သည့် ရိုင်းစိုင်းသည့်အပြုအမူများ (*Protection from Sexual Exploitation and Abuse policy* တွင်ဖော်ပြထားသည်) စသည့် ပါဝါအလွဲသုံးစားပြုခြင်း၏ ကွဲပြားသော နည်းလမ်းများကို ဖော်ထုတ်ရန်နှင့် ရင်ဆိုင်ရန် အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပေါ်လစီများက ခွဲပြထားသည်။

ဝန်ထမ်းနှင့်အခြား အက်ရှင်အေ့ဒ် ကိုယ်စားလှယ်များအပေါ် ကျူးလွန်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက် ပေးခြင်း၊ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်းအတွက် အလေးထားစရာများရှိပါက *Sexual Harassment, Exploitation, and Abuse at Work policy* ကို ရည်ညွှန်းပါ။ အန္တရာယ်ကျရောက်နိုင်သည့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အခွင့်အရေးရပိုင်ခွင့် ရှိသူများနှင့် ရပ်ရွာလူထုအတွက် အလေးထားစရာများ ရှိပါက *Protection from Sexual Exploitation and Abuse policy* ကိုရည်ညွှန်းပါ။ အနိုင်ကျင့်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းတို့အတွက် အလေးထားစရာများ ရှိပါက *AAI Bullying and Harassment policy* ကိုရည်ညွှန်းပါ။ သံသယရှိသော လိမ်လည်မှု၊ ဥပဒေနှင့် ညီစွန်းသော လုပ်ရပ်၊ မှားယွင်းစွာ တရားစီရင်ခြင်း၊ စသည်တို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး တရားမဝင်၊ မလျော်မကန် အပြုအမူများကို စွပ်စွဲစရာရှိလာပါက *AAI Whistleblowing Policy* ကိုရည်ညွှန်းပါ။

၁.၃ အတိုင်းအတာ

ဤမူဝါဒကို အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ ရုံးများအားလုံး၊ အလုပ်နေရာများအားလုံး၌ အဖွဲ့အစည်းအဆင့်နှင့် ပရောဂျက်အဆင့် နှစ်ရပ်လုံးတွင် မဖြစ်မနေ ကျင့်သုံးရမည်။ နိုင်ငံအဆင့် မူဝါဒများချမှတ်ရာ၌ ဤမူဝါဒ၏ အခြေခံသဘောတရားများ အားလုံးကို ထည့်သွင်းရမည်ဖြစ်ပြီး နိုင်ငံ၏ဥပဒေနှင့် မညီညွတ်သည့်အချက်မှ လွဲ၍ ကွဲပြားမှု မရှိစေရ။ ပြည်တွင်း ဥပဒေများထက် ဤမူဝါဒ၏ အဆင့်အတန်းက ပိုမြင့်ပါက ဤမူဝါဒကို ကျင့်သုံးရမည်။

အချိန်ပြည့်ဖြစ်စေ၊ အချိန်ပိုင်းဖြစ်စေ၊ သို့မဟုတ် ကန်ထရိုက်ဖြင့်ဖြစ်စေ အလုပ်လုပ်သော အက်ရှင်အေ့ဒ်ဝန်ထမ်းများ အားလုံး ဤမူဝါဒကို မဖြစ်မနေ ကျင့်သုံးရမည်။ အက်ရှင်အေ့ဒ် ကျင့်ဝတ်နှင့် ညီညွတ်စွာ အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်း များ၏ အလုပ်ချိန်၌သော်လည်းကောင်း၊ အလုပ်ချိန်ပြင်ပတွင် လည်းကောင်း၊ ဝန်ထမ်းများ၏ ဘဝတစ်လျှောက်လုံး တွင်လည်းကောင်း ဤမူဝါဒကို မဖြစ်မနေ ကျင့်သုံးရမည်။ ထို့ပြင် ပါတနာများ၊ ဗော်လင်တီယာများ (ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အထွေထွေညီလာခံ အဖွဲ့ဝင်များ အပါအဝင်)၊ အကြံပေးများ၊ ကန်ထရိုက်တာများ/ ဆပ်ပလိုက်ယာများ/ ဆိုင်များ၊ အလုပ်သင်များ၊ ဧည့်သည်များ (ဥပမာ - အလှူရှင်)၊ အက်ရှင်အေ့ဒ်တွင် တာဝန် ထမ်းဆောင်နေစဉ် ဝန်ထမ်းနှင့်အတူ လိုက်ပါလာသည့် မိမိသူများ၊ အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် ထမ်းဆောင်နေသည့် လူပုဂ္ဂိုလ်များ (သို့သော်လည်း ၎င်းတို့ချည်းသာဟု ကန့်သတ်မထားပါ) စသော အက်ရှင်အေ့ဒ်နှင့်

အလုပ်အကိုင်လုပ်နေသော အခြားကိုယ်စားလှယ်များလည်း ဤမူဝါဒကို ကျင့်သုံးရမည်။ အထက်တွင် ဖော်ပြထားသော ဝန်ထမ်းများ၊ ကိုယ်စားလှယ်များ အားလုံးသည် ဤမူဝါဒထဲတွင် ဖော်ပြထားသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းအားဖြင့် မကျေနပ်ချက်ကို တိုင်ကြားနိုင်သည်။

အက်ရှင်အေဒ်ဒ် ဒါရိုက်တာများ/ အင်တာနေရှင်နယ် ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့နှင့် အင်တာနေရှင်နယ် ဘုတ်အဖွဲ့တို့သည် ဤမူဝါဒနှင့် ၎င်းကိုအကောင်အထည် ဖော်ခြင်းတို့အပေါ် အလုံးစုံ တာဝန်ခံသည်။ နှစ်နှစ်ကြာတိုင်း ဤမူဝါဒကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး ပြုပြင်မွမ်းမံရန် ၎င်းတို့တွင် တာဝန်ရှိသည်။

ဤမူဝါဒကို လိုက်နာခြင်းအား အက်ရှင်အေဒ်ဒ် အင်တာနယ် အော့ဒ် အားဖြင့် သုံးသပ်မည်ဖြစ်သည်။ ဤမူဝါဒကို ပြုပြင်မွမ်းမံမှုများကို Global SHEA and Safeguarding Lead မှတဆင့် အင်တာနေရှင်နယ် ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့ (International Leadership Team (ILT) သို့အကြံပြု ထောက်ခံသွားမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းတို့က အင်တာနေရှင်နယ် ဘုတ်အဖွဲ့ထံမှ အတည်ပြုချက် ကိုရယူပါလိမ့်မည်။ ဤမူဝါဒကို အများအပြားပြောင်းလဲမည်ဆိုပါမူ အင်တာနေရှင်နယ် ဘုတ်အဖွဲ့သည် အထွေထွေညီလာခံတွင် အတည်ပြုချက် ရယူပါလိမ့်မည်။

၁.၄ အမျိုးသမီး အခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှုများကို ဦးဆောင်မှုအခြေခံ သဘောထား

အက်ရှင်အေဒ်ဒ်၏ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း လုပ်နည်းကိုင်နည်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှုများကို ဦးဆောင်မှု လုပ်နည်းကိုင်နည်းအပေါ်တွင် အခြေခံထားသည်။

ဆင်းရဲခြင်း၊ ဖိနှိပ်ခြင်းနှင့် ယောက်ျားကြီးစိုးခြင်းတို့မှ ကင်းဝေးသည့် တရားမျှတသည့် ကမ္ဘာကြီးဖြစ်ရန်ဟူသော အက်ရှင်အေဒ်ဒ်၏ အပြောင်းအလဲ ဖြစ်စေသောအမြင်သည် အပြောင်းအလဲ ဖြစ်စေသော အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှုများကို ခေါင်းဆောင်မှုများကို လိုအပ်ပါသည်။ ထိုခေါင်းဆောင်မှုများသည် အခြားသူများကို ခေါင်းဆောင် စေနိုင်သော၊ ၎င်းတို့အပေါ် ပါဝါမလွှမ်းမိုးပဲ ၎င်းတို့နှင့်အတူ ပါဝါကို တည်ဆောက်နိုင်သောသူများ ဖြစ်စေသည်။

အက်ရှင်အေဒ်သည် အောက်ဖော်ပြပါ ကတိကဝတ် ၁၀ မျိုးကို အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှုများကို ဦးဆောင်မှု အတွက် ချမှတ်ထားပါသည်။ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသော ကိုယ်စားလှယ်များသည် မိမိတို့အလုပ်လုပ်သော နေရာတိုင်းနှင့် မိမိတို့ အပြုအမူများတွင် ထည့်သွင်းပြုမူကြရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

1. မိမိကိုယ်ကိုယ် နားလည်သဘောပေါက်မှု
2. မိမိကိုယ်ကိုယ် ဂရုစိုက်မှုနှင့် အခြားသူများကို ဂရုစိုက်မှု
3. ဘက်လိုက်ခြင်းကို ဖြိုဖျက်ခြင်း
4. ပါဝင်ခြင်း/ထည့်သွင်းခြင်း
5. ပါဝါမျှဝေခြင်း
6. ပါဝါကိုအသုံးပြုရာ၌ တာဝန်ယူခြင်းနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိခြင်း
7. တာဝန်ခံယူမှုရှိသော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း
8. လေးစားမှုရှိသော တုံ့ပြန်ချက်
9. သတ္တိ
10. လုံးဝသည်းမခံခြင်း

ဤဥပဒေများအကြောင်း ပိုမိုသိရှိလိုပါက အက်ရှင်အေဒ်၏ Top Ten Basics of Feminist Leadership ကိုဖတ်ပါ။

၂. အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်နှင့် မူဝါဒ၏ရပ်တည်ချက်များ

အက်ရှင်အေဒ်၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းနှင့် ခံယူထားသည့်တာဝန်တို့နှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စွာ၊ အက်ရှင်အေဒ်သည် -

1. ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များသည် ကလေးများအား ရုန့်ရင်းကြမ်းတမ်းသော၊ အသုံးပြုမှုအမြတ်ထုတ်သော၊ သို့မဟုတ် ထိခိုက်နစ်နာစေသော အပြုအမူ ပြုလုပ်ခြင်း၊ ထိုသို့ပြုလုပ်ခြင်းကို အားပေးခြင်း မည်သည့်ပုံစံကိုမဆို တင်းကြပ်စွာတားမြစ်သည်။
2. ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များကို ကလေးသူငယ်များ (အသက် ၁၈နှစ်နှင့်အောက် မည်သူမဆို၊ သို့မဟုတ် နိုင်ငံ၏ဥပဒေအရ ထို့ထက်ပိုကြီးသည့်အသက်အရွယ်) အား မည်သည့် လိင်မှုဆိုင်ရာ အမှုကိစ္စ တစ်စုံတစ်ရာကိုမျှ မလုပ်ရန် တင်းကြပ်စွာတားမြစ်သည်။ အရွယ်ရောက်ပြီဟု မှားယွင်းစွာ ထင်မိကြောင်း ခုခံပြောဆို၍မရ။
3. အခိုင်အမာရပ်တည်သည့် ဝန်ထမ်းအားလုံးနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များတွင် ကလေးသူငယ်များ၏ အခွင့်အရေးကို ကာကွယ်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ အက်ရှင်အေဒ်၏ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း လုပ်နည်းကိုင်နည်းသည် အက်ရှင်အေဒ်၏ အလုပ်ဧရိယာအားလုံးထဲတွင် ပါဝင်နေရန် သေချာစွာလုပ်ရမည်။ ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်၏ ဘက်ပေါင်းစုံကို ကလေးသူငယ်များ၏ အခွင့်အရေး၊ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်း

တိုးတက်လာစေနိုင်သည့် နည်းဖြင့် သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ရမည်။

အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်

<p>ကလေးသူငယ်</p>	<ul style="list-style-type: none"> - "မိမိနိုင်ငံ၏ အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်နှင့် အပျိုလူပျိုအရွယ် ရောက်သည့်အချိန် မည်သို့ပင် ရှိစေကာမူ အသက် ၁၈နှစ်အောက် မည်သူမဆိုကို ကလေးဟုသတ်မှတ်သည်။" • ဤအဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ဆိုချက်သည် ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂ ညီလာခံ သဘောတူစာချုပ် (UN Convention on the Rights of the Child) ပါအတိုင်းဖြစ်သည်။ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အခွင့်အရေးအခြေခံသော လုပ်ကိုင်နည်းအတိုင်း ဖြစ်သည်။ အသက် ၁၈ နှစ်အောက် ရှိသောသူသည် တရားဝင်အရွယ်၊ နှစ်ဦးသဘောတူချက်အရ လိင်ဆက်ဆံနိုင်သည့် အရွယ်၊ မဲပေးနိုင်သည့်အရွယ်သို့ ရောက်ကောင်းရောက်လိမ့်မည်။ သို့သော် ယင်းမှာ ကလေးတစ်ယောက်အဖြစ် ပင်ကိုယ်အားဖြင့် ခုခံနိုင်မှုအားနည်းသည့်အဖြစ်ကို ပြောင်းလဲ၍မရနိုင်။
<p>ကလေးသူငယ်အပေါ် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ကလေးအပေါ် တာဝန်ရှိသော၊ ကလေးယုံကြည်သော သို့မဟုတ် ပါဝါရှိသော ဆက်ဆံရေးအခြေအနေ တစ်ရပ်တွင် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ နှင့်/သို့မဟုတ် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာအရ နှိပ်စက်ခြင်း နည်းမျိုးစုံ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ လျစ်လျူရှုခြင်း သို့မဟုတ် ပေါ့ပေါ့ဆဆ သဘောထားခြင်း၊ စီးပွားရေးအရ သို့မဟုတ် အခြားအကြောင်းအရ အသုံးချ အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ ကလေး၏ကျန်းမာမှု၊ ရှင်သန်မှု၊ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု သို့မဟုတ် ဂုဏ်သိက္ခာကို ထိခိုက်စေခြင်း သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဖို့ အလားအလာရှိခြင်း။ - WHO မှ အဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ဆိုသော လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းတွင် ပါဝင်သည့် အမျိုးအစားများမှာ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း ၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း နှင့် လျစ်လျူရှုခြင်းတို့ ဖြစ်သည်။ • ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းတွင် ကလေးတစ်ယောက်ကို မသင့်လျော်စွာ ကိုယ်ထိလက်ရောက် အပြစ်ပေးခြင်းနှင့်/သို့မဟုတ် ပြင်းထန်စွာ ကိုယ်ထိလက်ရောက် ကျူးလွန်ခြင်း၊ တွန်းခြင်း၊ ထိုးခြင်းနှင့် ရိုက်ခြင်း • လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းကို အရွယ်မရောက်သေးသော သို့မဟုတ် အသက် ၁၈နှစ်အောက်ဖြစ်သော တစ်စုံတစ်ယောက်အပေါ်တွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ မည်သည့် အမှုကိစ္စကိုမဆို၊ သို့မဟုတ် လိင်မှုဆိုင်ရာ

	<p>သဘောပါသည့် ကိုယ်ထိလက်ရောက် အမှန်တကယ် ကျူးလွန်ခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း တစ်စုံတစ်ရာဖြစ်သည်ဟု အဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ဆိုသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းတွင် အထူးသဖြင့် ကလေးသူငယ်များနှင့် ဆက်ဆံရာ၌ ထိခိုက်နာကျင်မှုပြုရန် သို့မဟုတ် စွန့်ပစ်ရန် ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ အဆက်အသွယ်မလုပ်ခြင်း၊ အရှက်တကွဲဖြစ်စေခြင်း၊ အပြစ်တင်ခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ အကျပ်ကိုင်ခြင်း၊ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း၊ နှုတ်ဖြင့် ဆဲရေးတိုင်းထွာခြင်းနှင့် သီးခြားထားရှိခြင်း စသည်တို့ ပါဝင်ပါသည်။ • လျစ်လျူရှုခြင်းတွင် ပညာသင်ခွင့်၊ အစားအစာ၊ အခြား ဘဝအတွက် လိုအပ်ချက်များ ရရှိရာတွင်လည်းကောင်း၊ စိတ်ခံစားမှုဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပြုစုစောင့်ရှောက်မှု လိုအပ်ချက်များရရှိရာတွင် လည်းကောင်း အဟန့်အတား ပြုခြင်းပါဝင်ပါသည်။ မည်သည့် ပုံစံမျိုးဖြစ်စေ ကာမူ၊ လျစ်လျူရှုခြင်းသည် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းကဲ့သို့ ကလေးအား ထိခိုက်ပျက်စီးစေပါသည်။ ကလေးငယ်များမှာ ပင်ကိုယ်အားဖြင့် ထိခိုက်လွယ်သော သဘောရှိပြီး လူကြီးများ၏ အထောက်အပံ့ အပေါ်တွင် မှီခိုနေရသည် အတွက်ကြောင့် လျစ်လျူရှုခံရလျှင် ပိုမို၍ စိတ်ထိခိုက်လွယ်ပါသည်။ • ကလေးတစ်ယောက်အတွက် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခံရခြင်း တစ်မျိုးထက်ပို၍ တွေ့ကြုံရတတ်သည်။ ယင်းသို့ဖြစ်ခြင်းမှာ တစ်ခါသာဖြစ်ပြီး ပြီးသွားခြင်းမျိုး မဟုတ်ပဲ အချိန်ကာလ ကြာရှည်အတွင်း ဖြစ်ပွားခြင်းမျိုး မကြာခဏ ရှိတတ်ပါသည်။
လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း	<ul style="list-style-type: none"> - "အင်အားသုံး၍ဖြစ်စေ၊ မမျှတသော အခြေအနေများတွင်ဖြစ်စေ လိင်မှုဆိုင်ရာ သဘောပါသည့် ကိုယ်ထိလက်ရောက် အမှန်တကယ် ကျူးလွန်ခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ ဥပမာ - လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ တိုက်ခိုက်ခြင်း၊ မုဒိန်းကျင့်ခြင်း။ - ကလေးသူငယ်များ (အသက် ၁၈ နှစ်အောက် မည်သူမဆို သို့မဟုတ် နိုင်ငံ၏ ဥပဒေက ဖော်ပြထားသည့် အသက်) မည်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမှုကိစ္စကိုမျှ ကျူးလွန်ပတ်သက်ခြင်း မရှိစေရန် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြား ကိုယ်စားလှယ်များအား အကဲဖြတ်အောင်တင်တင်းကြပ်စွာ တားမြစ်သည်။ အရွယ်ရောက်ပြီဟု မှားယွင်းစွာ ထင်မိကြောင်း ခုခံပြောဆို၍မရ။
လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်း	<ul style="list-style-type: none"> - "အခြားသူ တစ်ဦးတစ်ယောက်အပေါ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးချ အမြတ်ထုတ်ခြင်းအားဖြင့် စီးပွားရေးအရ၊ ငွေကြေးအရ၊ လူမှုရေးအရ၊ နိုင်ငံရေးအရ အမြတ်ထွက်ခြင်း စသည်တို့ အပါအဝင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စများအတွက် အာဏာပါဝါ သို့မဟုတ် ယုံကြည်မှုကို အမှန်တကယ် လွဲမှားစွာ အသုံးချခြင်း သို့မဟုတ် အသုံးချရန် ကြိုးစားခြင်း။

	<ul style="list-style-type: none"> • ဤအချက်ကို ဥပမာမျိုးစုံ ကျယ်ပြန့်စွာ ပေးနိုင်ပါသည်။ တစ်ခြားသူ တစ်ဦးတစ်ယောက်၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကိုယ်ပိုင်လွတ်လပ်ခွင့်ကို ကျူးကျော်ခြင်း၊ ပိုက်ဆံအတွက် အတင်းအကြပ် လိင်ဆက်ဆံခိုင်းခြင်း၊ သဘောမတူညီပဲ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမှုကိစ္စတစ်ခု သို့မဟုတ် လိင်အင်္ဂါများကို ဗီဒီယိုဓာတ်ပုံရိုက်ခြင်း၊ အွန်လိုင်းမှတစ်ဆင့် ကလေးသူငယ်အား လိင်မှုကိစ္စပြုလုပ်ရန် ဆွယ်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် သိလျက်နှင့် လိင်မှုဆိုင်ရာ ရောဂါများ ကူးစက်စေခြင်း စသည်တို့ ပါဝင်ပါသည်။ • လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးချ အမြတ်ထုတ်ခြင်းဆိုသည်မှာ လိင်ဆက်ဆံခြင်း တစ်ခုတည်းသာမက အထက်တွင် ဖော်ပြထားသော အချို့သော ဥပမာများကဲ့သို့ စိတ်မသက်သာဖြစ်စေသော၊ အရှက်ရစေသော လိင်မှုသဘောပါဝင်သော ခြိမ်းခြောက်မှုမျိုးများလဲ ပါဝင်ကြောင်း နားလည်ရန်လည်း အရေးကြီးပါသည်။
အခြားသက်ဆိုင်သည့် ဝေါဟာရများ	
ဆယ်ကျော်သက်	<p>- ဆယ်ကျော်သက်ဆိုသည်မှာ အသက် ၁၀ နှစ်မှ ၁၉ နှစ်အတွင်း ရှိသော သူများကို ဆိုလိုသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဆယ်ကျော်သည် အရွယ်သည် ဇီဝဗေဒဆိုင်ရာ အရွယ်ရောက်ခြင်းက စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အရွယ်ရောက်ခြင်းထက် ရှေ့ရောက်နေသည့် ကာလအတွင်းရှိ လူသားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် အလွန်လျင်မြန်သည့် ပြောင်းလဲမှုအဆင့်တစ်ခု ဖြစ်သည်။ ပိုမိုငယ်ရွယ်သော ဆယ်ကျော်သက်များသည် ၎င်းတို့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ချနိုင်စွမ်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ဆဲ ဖြစ်သောကြောင့် အထူးသဖြင့် ထိခိုက်လွယ်ပြီး၊ မိမိတို့ မိသားစုပြင်ပရှိ လူများနှင့် စတင် ရောနှော ပေါင်းသင်းတတ်ကြသည်။ ▪ ငယ်ရွယ်သောသူ အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်ကို ကျေးဇူးပြု၍ ရည်ညွှန်းပါ။
ကလေးသူငယ် ထိမ်းမြားခြင်း	<p>- အသက် ၁၈နှစ်အောက် တစ်စုံတစ်ယောက် ပါဝင်သော တရားဝင် ထိန်းမြားမှုဖြစ်စေ၊ တရားမဝင်ပေါင်းစပ်မှုဖြစ်စေကို ဆိုလိုသည်</p> <ul style="list-style-type: none"> • ငယ်ရွယ်သော ကလေးသူငယ်များအား ထိမ်းမြားပေးခြင်း အလေ့သည် ပါဝင်နေသည့် ကလေးသူငယ်များ အထူးသဖြင့် မိန်းကလေးများသည် ၎င်းတို့ သဘောတူသည် မတူသည်ကို မပြောနိုင်သောကြောင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကြမ်းဖက်မှုပုံစံတစ်မျိုးသာ ဖြစ်သည်။ • ဤအဖြစ်အပျက်မှာ ကမ္ဘာပေါ်ရှိ နေရာအတော်များများတွင် လုံးဝတရားဝင်အဖြစ် ဖြစ်ပျက်လျက်ရှိသော်လည်း၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အခွင့်အရေး

	အခြေခံသည့် ချဉ်းကပ်ပုံအရ အက်ရှင်အေ့ဒ်သည် ယင်းအလေ့ကို ဆန့်ကျင်ကန်ပိန်းလုပ်ပါသည်။
ကလေးသူငယ် အကာအကွယ်ပေးခြင်း	<p>- ယင်းသည် “ကလေးသူငယ်များအပေါ် ပြုမူသော အကြမ်းဖက်ခြင်း၊ အသုံးချ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းကို တားမြစ်ခြင်းနှင့် တုံ့ပြန်ခြင်း လှုပ်ရှားမှုများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များကို ရည်ညွှန်းသည်။ ယင်းတို့တွင် စီးပွားရေးအရ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးချ အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ လူကုန်ကူးခြင်း၊ ကလေးအလုပ် သမားနှင့် ကလေးများကို ထိခိုက်စေသည့် ရိုးရာ ဓလေ့ထုံးစံများ ပါဝင်သည်”</p> <ul style="list-style-type: none"> • ကလေးသူငယ် အကာအကွယ်ပေးခြင်းသည် ပိုမိုကျယ်ပြန့်သည့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း လုပ်ငန်းများ၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသ ဖြစ်ပြီး သိသာထင်ရှားစွာ ထိခိုက်မှုကို ခံစားနေရသည့် သို့မဟုတ် ခံစားရဖွယ်ရှိသည့် အချို့ကလေးသူငယ်များကို ကာကွယ်ပေးသည့် လုပ်ငန်းများကို ရည်ညွှန်းသည်။ ယင်းတွင် ကလေးနှင့် ပတ်သက်သည့် စိုးရိမ်စရာများကို မည်သို့ တုံ့ပြန်မည်ဆိုသည်ကို အသေးစိတ်ဖော်ပြထားသည်။ ကလေးသူငယ်ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း အဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ဆိုချက်များကို ကြည့်ပါ။ • ဘေးဒုက္ခနှင့် ပဋိပက္ခတို့ဒဏ် ခံရသူများ၏ တစ်ဝက်ကျော်မှာ ကလေး သူငယ်များ ဖြစ်ပြီး ကလေးသူငယ်များ တွေ့ကြုံရသည့် ဘေးအန္တရာယ်မှာ ထိုကဲ့သို့ အခြေအနေမျိုးတွင် နေရသောကြောင့် ပိုမိုဆိုးရွားလာပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်များအားလုံးနှင့် တကမ္ဘာလုံး အတိုင်းအတာဖြင့် ကလေးသူငယ် အကာအကွယ်ပေးရေး ကိစ္စများကို အက်ရှင်အေ့ဒ်က ရင်ဆိုင်ဖို့ အရေးကြီးပါသည်။
ကလေးသူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း	<ul style="list-style-type: none"> • - ကလေးသူငယ်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းသည် ကလေးများအားလုံး၏ ကောင်းကျိုးကို မြှင့်တင်ပေးပြီး ထိခိုက်မှုများမှ ကာကွယ်ပေးသည့် လုပ်ရပ်ကို ဆိုလိုသည်။ လက်တွေ့တွင် ဆိုလိုသည်မှာ - • ကလေးသူငယ်များအား လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းနှင့် ညှင်းပန်းနှိပ်စက်ခြင်း တို့မှ ကာကွယ်ပေးခြင်း • ကလေးသူငယ်များ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတို့ကို ထိခိုက်မှုများမှ တားဆီးပေးခြင်း • ကလေးသူငယ်များသည် လုံခြုံမှုနှင့် ထိရောက်သော ပြုစုစောင့်ရှောက်မှု တို့အောက်တွင် ကြီးပြင်းလာစေရန် သေချာစေခြင်း • ကလေးသူငယ်များနှင့် ငယ်ရွယ်သူများအတွက် အကောင်းဆုံးရလဒ် ရရှိရန် အရေးယူဆောင်ရွက်ခြင်း

	<ul style="list-style-type: none"> • တမင်တကာ ရည်ရွယ်၍ဖြစ်စေ၊ မရည်ရွယ်ပဲ မတော်တဆဖြစ်စေ ကလေးသူငယ်များကို ထိခိုက်မှု မရှိသည့် အဖွဲ့အစည်း၏ လုပ်ငန်းစဉ်များ သို့မဟုတ် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ရှိဖို့ သေချာစေခြင်း - ကျေးဇူးပြု၍ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်နှင့် ကလေးသူငယ် အကာအကွယ်ပေးခြင်း အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်တို့ကို ရည်ညွှန်းပါ။
ကလေးသူငယ်များအပေါ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုမှုအမြတ်ထုတ်ခြင်း	<p>- ၎င်းမှာ စီးပွားရေး အရနှင့်/သို့မဟုတ် အွန်လိုင်း ကလေးသူငယ်များအပေါ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုမှု အမြတ်ထုတ်ခြင်း ပုံစံမျိုးဖြစ်နိုင်သည်။ -</p> <ul style="list-style-type: none"> • စီးပွားရေးအရ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုမှုအမြတ်ထုတ်ခြင်းသည် ကလေး သူငယ် သို့မဟုတ် အခြားတစ်ဦး (သို့မဟုတ် လူတစ်စု)ကို ငွေကြေး သို့မဟုတ် အလားတူ ပေးချေမှုဖြင့် ရယူသော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွှဲပြောင်း ပြုကျင့်ခြင်း ဖြစ်သည်။ • စီးပွားရေးအရ ကလေးသူငယ်များကို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုမှု အမြတ်ထုတ်ခြင်းသည် အတင်းအကျပ် ခိုင်းစေမှုဖြစ်ပြီး ခေတ်သစ်ကျွန်ုပ်တို့ပုံစံမျိုး ဖြစ်သည်။ • အွန်လိုင်းပေါ်တွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုမှုအမြတ်ထုတ်ခြင်းတွင် အွန်လိုင်းပေါ်တွင် ပြုလုပ်သည့် ကလေးတစ်ယောက်အပေါ် မည်သည့် လိင်ပိုင်း ဆိုင်ရာ အသုံးပြုမှုအမြတ်ထုတ်ခြင်း မဆို ပါဝင်သည်။ • ၎င်းတွင် ကလေးတစ်ယောက်အား လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုမှု အမြတ်ထုတ်ခြင်း ဖြစ်စေသည့် မည်သည့် နည်းပညာ (ဥပမာ၊ ဖုန်း၊ ကွန်ပျူတာ၊ ကင်မရာ၊ အွန်လိုင်း၊ ဆိုရှယ်မီဒီယာ)ကိုမဆို အသုံးပြုခြင်း၊ ယင်းနည်းပညာများကို အသုံးပြုလျက် ထုတ်လုပ်ခြင်း၊ ဝယ်ယူခြင်း၊ ရောင်းချခြင်း၊ လက်ဝယ်ပိုင်ဆိုင် ထားရှိခြင်း၊ ဖြန့်ဝေခြင်း၊ လွှင့်ထုတ်ခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။
ရပ်ရွာအဖွဲ့ဝင်	<p>- အက်ရှင်အေဒ် အလုပ်လုပ်သော ရပ်ရွာထဲတွင် နေထိုင်သောသူ။ သို့သော်လည်း အက်ရှင်အေဒ် ပရိုဂရမ်များတွင် ပါဝင်ဖို့ မလိုအပ်ပေ။</p>
တရားလို သို့မဟုတ် မကျေနပ်ချက်ကို တိုင်ကြားသူ	<p>- မကျေနပ်ချက်ကို တိုင်ကြားသူဖြစ်သည်။ သတင်းပို့သည့်အကြောင်းထဲတွင် အပြုလုပ်ခံရသူလည်း ဖြစ်ကောင်းဖြစ်နိုင်သည်။ (the survivor) သို့မဟုတ် ထိုအကြောင်းအရာကို သိရှိပြီး မကျေနပ်ချက်ကို တိုင်ကြားသည့် ကြားထဲမှ အခြားသူတစ်ဦး (တတိယ ပုဂ္ဂိုလ်တရားလို) လည်း ဖြစ်နိုင်သည်။</p>

<p>မကျေနပ်ချက် သို့မဟုတ် တိုင်ကြားချက်</p>	<p>- တစ်စုံတစ်ယောက်၏ လုပ်ဆောင်မှုကြောင့် အပျက်သဘော ထိခိုက်ခံရသည့် သူတစ်ဦး၏ နစ်နာချက်၊ သို့မဟုတ် မိမိတို့အား ထိခိုက်စေမှုမှ လုံခြုံစေဖို့ ရည်ရွယ်သည့် ကတိကဝတ်ကို အဖွဲ့အစည်းဘက်မှ လုပ်ဆောင်ရန် ပျက်ကွက်သည်ဟု ထင်သောသူ</p> <ul style="list-style-type: none"> • တစ်စုံတစ်ယောက်၏ ကိုယ်စား အခြား တတိယပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးမှ မကျေနပ်ချက်ကို တိုင်ကြားနိုင်သည်။ စွပ်စွဲထားသော ထိခိုက်မှုအားဖြင့် တိုက်ရိုက် ထိခိုက်ခြင်း မရှိသည့်တိုင် ဖြစ်သည်။
<p>ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂ ညီလာခံ သဘောတူစာချုပ်</p>	<p>- ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂ ညီလာခံ သဘောတူစာချုပ်သည် ကလေးသူငယ်များ၏ အများပြည်သူနှင့်ဆိုင်သော၊ နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ယဉ်ကျေးမှုအခွင့်အရေးများကို ပြဌာန်းထားသော လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ သဘောတူညီမှုစာချုပ် ဖြစ်သည်။ သဘောတူစာချုပ်သည် အသက် ဆယ်ရှစ်နှစ်အောက် သို့မဟုတ် နိုင်ငံ၏ ဥပဒေက ပြဌာန်းထားသည့် အသက်ရှိသည့် လူသားတစ်ဦးကို ကလေးဟု သတ်မှတ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ အဖွဲ့အစည်း၏ တန်ဖိုးများ၊ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့် ဤသဘောတူစာချုပ်ကို အသိအမှတ်ပြုသည့် အနေဖြင့် အက်ရှင်အေဒ်အက် အလုပ်လုပ်သည်။</p>
<p>အတင်းအဓမ္မ ထိမ်းမြားပေးခြင်း</p>	<p>- တစ်ဘက် သို့မဟုတ် နှစ်ဘက်လုံးက လူကြီးဖြစ်စေ၊ ကလေးဖြစ်စေ ထိမ်းမြား ပေါင်းစပ်ရန် ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင် သဘောတူကြောင်း အပြည့်အဝနှင့် လွတ်လပ်စွာ ဖော်ပြခြင်းမရှိသည့် ထိမ်းမြားမှု</p> <ul style="list-style-type: none"> • အထူးသဖြင့် ကလေးသူငယ် လက်ထပ် ထိမ်းမြားခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍မူ ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အခွင့်အရေးအခြေခံသည့် ချဉ်းကပ်ပုံအရ အက်ရှင်အေဒ်အက် ယင်းဓလေ့ကို ဆန့်ကျင်ကန့်ပိန်းလုပ်ပါသည်။
<p>ကျားမအခြေပြ အကြမ်းဖက်မှု</p>	<p>- “ကျား/မ အခြေပြ အကြမ်းဖက်မှုသည် အမျိုးသားနှင့်အမျိုးသမီးတို့ အကြား လူမှုရေးအရ မှတ်ယူထားသော ခြားနားချက်များအပေါ် အခြေခံသော၊ တစ်စုံတစ်ယောက်၏ ဆန္ဒနှင့် ဆန့်ကျင်ပြီး ကျူးလွန်သည့် ထိခိုက်စေသည့် အပြုအမူ အတွက် အသုံးပြုသည့် ပေါင်းရုံးထားသည့် အခေါ်ဖြစ်ပါသည်။”</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • ကျား/မအခြေပြု အကြမ်းဖက်မှုသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း၏ ပုံစံတစ်မျိုးဖြစ်ပြီး ဝန်ထမ်းဖြစ်စေ၊ ရပ်ရွာ အဖွဲ့ဝင်များကိုဖြစ်စေ ထိခိုက်နိုင်ပါသည်။ • ထိုကဲ့သို့ အကြမ်းဖက်မှုသည် များသောအားဖြင့် အမျိုးသားမှ အမျိုးသမီး အပေါ် ကျူးလွန်မှုများဖြစ်ပြီး အာဏာပါဝါ မညီမျှမှုကြောင့် ဖြစ်တတ်သည်။ ထို့ကြောင့် ဤအချက်ကို AAI ၏လုပ်ငန်းများအတွင်း အရေးပါသည့် SHEA and Safeguarding ကိစ္စအဖြစ် ယူဆသည်။
လိင်မှုကိစ္စ ပြုလုပ်ရန် ဆွယ်ခြင်း	<ul style="list-style-type: none"> • - လိင်မှုကိစ္စပြုလုပ်ရန် ဆွယ်ခြင်းဆိုသည်မှာ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း သို့မဟုတ် အသုံးပြု အမြတ်ထုတ်ခြင်းတို့ လုပ်ဆောင်ရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် တစ်စုံတစ်ဦးက ကလေးတစ်ယောက်၏ ယုံကြည်မှုကို ရယူနိုင်ရန် တမင်တကာ ကြိုးစားခြင်း ဖြစ်သည်။ • ပြစ်မှုကျူးလွန်သူသည် ယုံကြည်မှုရသည့် ဆက်ဆံရေးတစ်ခုကို ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိ တည်ဆောက်ပြီးနောက် လိင်မှုကိစ္စပြုလုပ်ရန် ဆွယ်ပြီး ကလေးနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေးတစ်ခု တည်ဆောက်ရန် ကြိုးစားနိုင်သည်။ (ဥပမာ-ကလေးကို မျက်နှာသာပေးခြင်း၊ လက်ဆောင်များဝယ်ပေးခြင်း၊ လိင်ကိစ္စဆန်သည့် စကားအသုံးအနှုန်းများသုံးခြင်း သို့မဟုတ် ကိုယ်ထိ လက်ရောက် ထိတွေ့ခြင်း၊ သို့မဟုတ် လိင်ကိစ္စပါသည့်အရာများ၊ စာသားများနှင့် ပေး၍ထိတွေ့စေခြင်း) ယင်းသို့ဖြစ်ခြင်းမှာ အွန်လိုင်းပေါ်တွင် မျက်နှာချင်းဆိုင် တွေ့သောအခါတွင် ဖြစ်နိုင်သည်။ ကလေးသူငယ်များသည် ၎င်းတို့အား လိင်မှုကိစ္စပြုလုပ်ရန် ဆွယ်ခြင်း ပြုလုပ်ခံနေရကြောင်း သို့မဟုတ် ယင်းမှာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း ပုံစံတစ်ခုဖြစ်ကြောင်းကို နားမလည်ကြသည်မှာ ဖြစ်နေကျဖြစ်သည်။ • ပြစ်မှုကျူးလွန်သူသည် လူကြီးများကိုလဲ ဆွယ်နိုင်သည်။ ထိုလူကြီးများ၏ စောင့်ရှောက်မှုအောက်တွင် ရှိသော ကလေးများကို လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်လိုသောကြောင့် ဖြစ်သည်။ (ဥပမာ၊ ကျူးလွန်သူသည် ထိုလူကြီးများအား မိမိတို့နှင့်ဆိုလျှင် အန္တရာယ်ကင်းကြောင်း၊ မိမိတို့မှာ တာဝန်ယူတတ်သော သူများဖြစ်ကြောင်း အယုံသွင်းကာ ကလေးများကို မိမိတို့ စောင့်ရှောက်မှုအောက်တွင် ထားစေသည်။ ထို့ပြင် ကလေးများက တိုင်တောလျှင်လည်း မယုံမကြည် ဖြစ်စေသည်။
ခေတ်သစ်ကျွန်ပြုမှု	<ul style="list-style-type: none"> • - ကျွန်ပြုခြင်းဆိုသည်မှာ တွေးထင်ထားသည့်ဖြစ်စေ အမှန်တကယ်ဖြစ်စေ ပိုင်ဆိုင်မှုပါဝါကို အသုံးပြုကာ လူတစ်ယောက်က အခြားတစ်ယောက်အပေါ်

	<p>ဆက်ဆံသည့် အခြေအနေတစ်ခု ဖြစ်သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> - ခေတ်သစ်ကျွန်ုပ်တို့တွင် လုပ်အား ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်း အမျိုးမျိုး၊ အားနည်းသည့် အလုပ်သမားများအပေါ် နှိပ်စက်ခြင်းမှသည် ကလေးသူငယ်များအား လူကုန်ကူးခြင်းနှင့် အတင်းအဓမ္မ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်းအထိ အမျိုးမျိုးရှိသည်။ • သက်ဆိုင်သည့် ဝေါဟာရများတွင် လူကုန်ကူးခြင်း၊ မှားယွင်း အယောင်ဆောင်ကာ အတင်းအကျပ် လူသူစုဆောင်းခြင်း၊ လုပ်အားအား ပြန်လည်ပေးဆပ်မှု တစ်ခုအဖြစ် အသုံးပြုသော ကတိခံဝန်ချက်နှင့် အတင်းအကျပ် ခိုင်းစေခြင်း၊ သို့မဟုတ် အပြစ်ပေးမည်ဟု ခြိမ်းခြောက်ခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။
အခွင့်အရေး ရပိုင်ခွင့်ရှိသူ	<ul style="list-style-type: none"> - အခွင့်အရေး ရပိုင်ခွင့်ရှိသူ ဆိုသည်မှာ အက်ရှင်အေဒ်၏ အလုပ်များမှတစ်ဆင့် အကူအညီ ရနေသောသူကို ဆိုလိုသည်။ ယင်းအခေါ်အဝေါ်မှာ အဖွဲ့အစည်းများ အလိုက် ကွဲပြားသည်။ အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိသော လူထုအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး၊ ကူညီဖို့ ကြိုးစားသူ၊ ကပ်ဒုက္ခဒဏ် ခံရသူ၊ သို့မဟုတ် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူ ဟူ၍လည်း ရည်ညွှန်းသည်။ အခွင့်အရေး ရပိုင်ခွင့်ရှိသူသည် ရပ်ရွာ အဖွဲ့ဝင်နှင့်မတူ။ ရပ်ရွာအဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပရိုဂရမ်များတွင် ပါချင်မှပါလိမ့်မည်။ ထို့ကြောင့် အက်ရှင်အေဒ်သည် ၎င်းတို့ရင်ဆိုင်ရသော စွန့်စားမှုများကို ပိုမိုသိသင့်သည်။
SHEA and Safeguarding Focal Point	<ul style="list-style-type: none"> - လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် အနှောင့်အယှက် ပေးခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်သော အလေးထားစရာများ၊ တိုင်ကြားချက်များကို လက်ခံရန် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ခန့်အပ်ထားသည့်သူ • AAI အတွင်း နိုင်ငံများ၌ လေ့ကျင့်ပေးထားသော SHEA and Safeguarding Focal Point များကို ကွန်ရက်ဖွဲ့စည်းနေပါသည်။ အထက်တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ထုတ်ဖော်ချက်များကို လက်ခံရယူရန်၊ ၎င်းတို့နှင့် သက်ဆိုင်သော ရုံးများနှင့် ပရိုဂရမ်များအတွင်း နစ်မြုပ်လျက်ရှိသော ကာကွယ် ပေးရေးများ အတွက် တာဝန်ယူရန်၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခွင့်အရေး ရပိုင်ခွင့် ရှိသူများတွင် ရှိနိုင်သော SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းဆိုင်ရာ စုံစမ်း မေးမြန်းမှုများအတွက် ဆက်သွယ်ရမည့် ဦးဆုံးသူအဖြစ် ဆောင်ရွက်ရန် ခန့်ထားသည့် သူများဖြစ်သည်။
ဝန်ထမ်း/ကိုယ်စားလှယ်များ	<ul style="list-style-type: none"> - "ဝန်ထမ်းများ၊ ဗော်လင်တီယာများ (ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အထွေထွေညီလာခံ အဖွဲ့ဝင်များ အပါအဝင်)၊ အကြံပေးများ၊ အလုပ်သင်များ၊ ဧည့်သည်များ၊ အက်ရှင်အေဒ်တွင် အလုပ်လုပ်နေသော ဝန်ထမ်း၏ မှီခိုသူများနှင့် ရပ်ရွာထဲတွင်

	<p>အလုပ်လုပ်နေကြသော ပါတနာများကဲ့သို့ အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ ကိုယ်စားလှယ်များ အဖြစ် ဆောင်ရွက်နေသော အခြားသူများ” ကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ စာရွက်စာတမ်း ထဲတွင် ပါသည့် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များကို ကျွန်ုပ်တို့ ရည်ညွှန်း ရာတွင် ဤအထက်ပါ အုပ်စုကြီးတစ်ခုလုံးကို ကိုးကားပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဤစာရင်းမှာ အကုန်မဟုတ်ပါ။ အက်ရှင်အေ့ဒ်ကို ကိုယ်စားပြုသော မည်သူ့ကိုမဆို ရည်ညွှန်းပါသည်။
ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ (Survivor)	<p>- “လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် အနှောင့်အယှက်တို့ကို တွေ့ကြုံရသည် သူ..</p> <ul style="list-style-type: none"> • ‘ဒုက္ခသည်’ နှင့် ‘ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ’ကို အလဲအလှယ်နှင့် သုံးနိုင်ပါသည်။ ‘ဒုက္ခသည်’ ဟူသောဝေါဟာရကို ဥပဒေနှင့် ဆေးပညာနယ်ပယ် တို့တွင် သုံးပါသည်။ ‘ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ’ ဟူသော ဝေါဟာရကို စိတ်ပညာနှင့် လူမှုရေး ဆိုင်ရာ နယ်ပယ်တို့တွင် သုံးပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် အလိုက်သင့် တွန်းလှန်း လွန်မြောက်နိုင်စွမ်းကို သွယ်ဝိုက်ညွှန်းဆိုသောကြောင့် ဖြစ်သည်။” <p>- လူတစ်ဦးချင်းစီ၏ ပါဝါကို အလေးထားသော ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူကို ဗဟိုပြုသည့် ချဉ်းကပ်နည်းကို အသုံးပြုသောကြောင့် AAI သည် ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ ဟူသော ဝေါဟာရကို သုံးပါသည်။ ဒုက္ခသည်ဟူသော စကားလုံးမှာ ပါဝါနှင့်၎င်း၏ အေဂျင်စီကို ဖယ်ရှားပါသည်။ သို့သော်လည်း အရေးကြီးသည်မှာ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အမြတ်ထုတ်ခြင်း ခံရသူတို့သည် ၎င်းတို့ ပိုမိုနှစ်သက်သော အခေါ်အဝေါ်ကို ရွေးချယ်နိုင်ပါသည်။</p>
ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူကို ဗဟိုပြုသည့် ချဉ်းကပ်နည်း	<p>- “အမျိုးသမီးများအား အကြမ်းဖက်မှုကို အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှု စိတ်ဖြာလေ့လာချက်မှ အခြေခံကာ၊ ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူကို ဗဟိုပြုသည့် ချဉ်းကပ်နည်းသည် အကြမ်းဖက်မှုနှင့် ထိခိုက်မှုတို့မှ ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူကို တုံ့ပြန်မှုနှင့်လုပ်ငန်းစဉ်တို့၏ အလယ်ဗဟိုတွင် ထားခြင်းဖြစ်သည်။ အကြမ်းဖက်မှု၊ အထူးသဖြင့် လိင်အကြမ်းဖက်မှုသည် ထိခိုက်မှုခံရသည့် လူပုဂ္ဂိုလ်ထံမှာ ပါဝါကို ဖယ်ရှားရန် လုပ်ဆောင်မှုဖြစ်သည့်အလျောက် ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူကို ဗဟိုပြုသည့် ချဉ်းကပ်မှုသည် ထိုပါဝါကို ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူထံသို့ ပြန်လည်ထားရှိရန် လုပ်ဆောင်ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူကို ဗဟိုပြုသည့် ချဉ်းကပ်မှုသည် အခွင့်အရေး၊ ရွေးချယ်မှုများ၊ ဂုဏ်သိက္ခာ၊ လျှို့ဝှက်ထားရှိမှုနှင့် ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ၏ လုံခြုံရေး တို့ကို ထည့်သွင်း စဉ်းစားရပါမည်။ ယင်းသို့ပြုလုပ်ခြင်းအားဖြင့် အဖြစ်အပျက်ကို

	<p>သတင်းပို့ဖို့ ရွေးချယ်ရာတွင် ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ၊ ၎င်းတို့၏မိသားစုနှင့် ၎င်းတို့၏ ရပ်ရွာတို့ကို နောက်ထပ်မထိခိုက်စေရန် သေချာစေဖို့ ဖြစ်ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> •
လူကုန်ကူးခြင်း	<p>- လူကုန်ကူးခြင်းဆိုသည်မှာ လူတို့ကို ကျွန်အဖြစ်ခိုင်းစေရန် ထွက်ပေါက်မရှိသည့် အခြေအနေတစ်ခုသို့ ၎င်းတို့ကို အတင်းတွန်းပို့ခြင်းနှင့် အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်း ဖြစ်သည်။</p> <p>- အတင်းအကျပ် ခိုင်းခံရသော လိင်လုပ်ငန်း၊ အတင်းအကျပ်ခိုင်းခံရသော အလုပ်သမား၊ အတင်းအကျပ်ခိုင်းခံရသော တောင်းရမ်းသူ၊ အတင်းအကျပ် ခိုင်းခံရသော ဥပဒေနှင့်မလွတ်ကင်းသော အလုပ်သမား၊ အိမ်တွင်းအခိုင်းအစေ၊ အတင်းအကျပ် လက်ထပ်ထိမ်းမြားခြင်းနှင့် အတင်းအကျပ် ကိုယ်တွင်း အင်္ဂါများ ထုတ်ယူခြင်း စသည်တို့ဖြစ်သည့်အသုံးချအမြတ်ထုတ်မှု မျိုးစုံအတွက် လူကုန်ကူးခြင်းခံရနိုင်သည်။</p>
လိင်လုပ်ငန်း	<p>- လိင်ကိစ္စအတွက် လိင်မှုဆိုင်ရာ မျက်နှာသာပေးခြင်းအပါဝင် ငွေကြေး၊ အလုပ်အကိုင်၊ ကုန်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှု တစ်ခုခုနှင့် အလဲအလှယ် ပြုလုပ်ခြင်း</p> <ul style="list-style-type: none"> • အက်ရှင်အေဒ်သည် အရှက်တကွဲ ဖြစ်စေခြင်း၊ သိက္ခာချခြင်း၊ သို့မဟုတ် အခွင့်အရေး ရပိုင်ခွင့်ရှိသူများအတွက် ပေးရန်ရှိသည့် ထောက်ပံ့မှုများကို လဲလှယ်ခြင်း အပါအဝင် အသုံးချ အမြတ်ထုတ်ခြင်းများနှင့်အတူ လိင်လုပ်ငန်းကို လုံးဝ တားမြစ်သည်။ • ယင်းကဲ့သို့ လိင်လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ဖို့လုပ်ကိုင်လိုသော အခွင့်အရေး ရပိုင်ခွင့်ရှိသူများနှင့် အခြားသူများကို အက်ရှင်အေဒ်က ဝေဖန်လိမ့်မည်မဟုတ်။ သို့သော်လည်း ရှိရင်းစွဲ မညီမျှသော ပါဝါစွမ်းအားကို အသိအမှတ်ပြုသည်။ ထို့ကြောင့် မိမိဝန်ထမ်းများကို လိင်ကိစ္စအတွက် ငွေကြေး သို့မဟုတ် အခြား တစ်ခုခုအတွက် လဲလှယ်ခြင်းကို တားမြစ်သည်။
ငယ်ရွယ်သူ	<p>- အသက် ၁၅ နှစ်နှင့် ၂၄ နှစ်ကြားရှိသောသူ လူငယ်နှင့် ငယ်ရွယ်သူ အုပ်စုအတွင်း ဆယ်ကျော်သက် (၁၃-၁၉)နှင့် အရွယ်ရောက်သူလူငယ် (young adults)(၂၀-၂၄)အကြား ခွဲခြားသိမြင်ဖို့ အရေးကြီးပါသည်။ အဘယ်ကြောင့် ဆိုသော် ၎င်းတို့ ရင်ဆိုင်ရသော စိတ်ဓာတ်ရေးရာနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ပြဿနာများမှာ ကွဲပြားတတ်သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။</p>

SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်များကို ပိုမိုသိရှိရန် Global SHEA and Safeguarding Team *SHEA and Safeguarding Glossary* တွင်ကြည့်ပါ။

၃. လျှို့ဝှက်ထားရှိခြင်း

လျှို့ဝှက်ထားရှိခြင်းသည် SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းအတွက် မရှိမဖြစ် အရေးပါပါသည်။ ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းရေး လုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်ပတ်သက်လျက်ရှိသော ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူများ၊ တိုင်ကြားသူများ၊ အခြားသူများနှင့် အလုပ်လုပ်ရာတွင် လျှို့ဝှက်ထားရှိပေးသော၊ လေးစားသော အပြုအမူဖြင့် လုပ်ကိုင်ပါမည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ ကတိကဝတ် ပြုထားပါသည်။ လျှို့ဝှက်ထားရှိခြင်းအား ချိုးဖောက်ခြင်းသည် အက်ရှင်အေ့၏ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် တိုင်ကြားချက်များ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှုနှင့် အဖွဲ့အစည်း အပေါ် စိတ်ချမှုနှင့် ယုံကြည်မှုကို လျော့ပါးစေသည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း၊ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွှဲမားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက် သည့် ကိစ္စများကို ကိုင်တွယ်ရာ၌ လူများ၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ဒေတာများ အချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်ထားရှိပေးခြင်းသည် အထူးသဖြင့် အရေးကြီးသည်။

စုံစမ်းရန် တစ်ခုအတွက် စတင်ဖွင့်ပြောသည့်အချိန်မှ နောက်ဆုံးရလဒ်ထွက်လာသည့်တိုင်အောင် ဖြစ်ရပ်တွင် ပါဝင်သည့်သူတိုင်း၏ လုံခြုံရေးနှင့် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာကို ကာကွယ်ရန်အတွက် လျှို့ဝှက်ထားရှိခြင်းကို ထိန်းသိမ်း ထားရန်နှင့် ထောက်ခံအားပေးရန် အားစိုက်မှုမျိုးစုံ ပြုလုပ်ပါမည်။

လိုအပ်သည့် အခါမှသာ သတင်းအချက်အလက်ကို မျှဝေရမည်ဖြစ်သည်။ ဆိုလိုသည်မှာ သတင်းပို့ရန် လိုအပ်သည့် သူကိုသာ ပေးသိမည်ဖြစ်ပြီး သို့မှသာ ထိုသူတို့သည် စုံစမ်းမှုကို ပံ့ပိုးသွားနိုင်မည်ဖြစ်သောကြောင့် လည်းကောင်း၊ ပေးအပ်သော သတင်းအချက်အလက်ကို အလုံးစုံ တာဝန်ခံမှုရှိသောကြောင့် လည်းကောင်း၊ ထိရောက်မှု ရှိစေရန် အတွက် လိုအပ်သလောက် သတင်းအချက်အလက်ကိုသာ သူတို့အား ပေးမည်ဖြစ်သောကြောင့် လည်းကောင်း ဖြစ်ပါသည်။

အကယ်၍ အချက်အလက်ကို ဝေမျှပါက ထိုအချက်အလက်သည် ကလေးနှင့် ပတ်သက်နေပါက၊ သို့မဟုတ် အခြားတစ်စုံတစ်ယောက်၏ အသက်အန္တရာယ်ကို ခြိမ်းခြောက်နေပါက အားလုံး၏လုံခြုံရေးအတွက် လျှို့ဝှက်ထားရှိခြင်း လုပ်ထုံးလုပ်နည်း စံသတ်မှတ်ချက်ကို ကျော်လွန်၍ လုပ်ဆောင်ဖို့ လိုပါလိမ့်မည်။ ဖြစ်ရပ်တစ်ခု ချင်းစီ သီးခြားကိုင်တွယ်ဖို့ လိုမည်ဖြစ်ပြီး အမေးခံရသောကလေး၏ လုံခြုံရေးနှင့် ကောင်းကျိုးချမ်းသာ တို့အတွက် ပမာနဖြစ်သည်။ အထက်တွင် ဂရုပြုခဲ့သည့်အတိုင်း သိဖို့လိုအပ်သည့်သူတို့ကိုသာ အသိပေးမည်ဖြစ်ပြီး သို့မှသာ ၎င်းတို့သည် ထိရောက်သည့် လုပ်ဆောင်ချက်များ လုပ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

၃.၁ ဒေတာကာကွယ်ရေး

လူတစ်ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း (ဥပမာ- ကျွန်ုပ်တို့၏ ရံပုံငွေရှာဖွေခြင်း၊ ဆက်သွယ်ရေး၊

ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် ချဉ်းကပ်မှု) တို့နှင့် ပတ်သက်သော မည်သည့် ဒေတာကိုမဆို စုဆောင်းခြင်း၊ သိမ်းဆည်းခြင်း၊ သို့မဟုတ် ဝေမျှခြင်းတို့ ပြုလုပ်ရာတွင် နိုင်ငံတွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာ ဒေတာကာကွယ်ရေး ဥပဒေများနှင့် အညီ လုပ်ဆောင်သွားရန် အက်ရှင်အေဒ်အိက သေချာအောင်လုပ်ပါမည်။ Global SHEA and Safeguarding Team မှ ထုတ်ပြန်ထားသော ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်းအတွက် ဒေတာ ရယူခြင်း လမ်းညွှန်မှုကို လိုက်နာပါမည်။

၄. အခန်းကဏ္ဍနှင့်တာဝန်များ

လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းတွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း၊ အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွှဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး သံသယ သို့မဟုတ် ဖြစ်ရပ် တစ်စုံတစ်ရာကို သတင်းပို့ရန်မှာ ဝန်ထမ်းအားလုံးနှင့် အခြား ကိုယ်စားလှယ်များ၏ တာဝန်ဖြစ်ကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။ သင့်လျော်သည့် သူတစ်ဦးအား သတင်းပို့ရန် ပျက်ကွက်ခြင်းသည် အက်ရှင်အေဒ်အိက ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းနှင့် ဤမူဝါဒကို ချိုးဖောက်ခြင်းဖြစ်ပြီး စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ အရေးယူခြင်းကို ခံရနိုင်ပါသည်။ အသေးစိတ်ကို အပိုင်း ၉ တွင် ကြည့်နိုင်ပါသည်။

ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူကို ဗဟိုပြုသည့်ချဉ်းကပ်နည်းအရ မိမိတို့ တွေ့ကြုံရသည့် ဖြစ်ရပ်တစ်စုံတစ်ရာကို မဖြစ်မနေ သတင်းပို့ရန် မလိုပါ။

ဝန်ထမ်းသည် အောက်ပါအချက်များကို အမြဲတမ်း လိုက်နာလုပ်ဆောင်ရမည် -

- ဝန်ထမ်းများသည် မိမိတို့၏ အပြုအမူမှာ အက်ရှင်အေဒ်အိက တန်ဖိုးများအပေါ် အခြေခံပြီး၊ ဤမူဝါဒနှင့် အက်ရှင်အေဒ်အိက ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းကို လိုက်နာစောင့်ထိန်းကာ ကလေးသူငယ်များ၏ အခွင့်အရေးနှင့် ကောင်းကျိုးချမ်းသာကို ထိန်းသိမ်း ထောက်ခံအားပေးရန် သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ရန်
- ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့အလုပ်နှင့် ဆက်စပ်နေသောသူ၊ အထူးသဖြင့် ၎င်းတို့အလုပ်လုပ်ပေးနေသော ကလေးများ၊ မိဘများ၊ ရပ်ရွာလူထုတို့အား ဤမူဝါဒအကြောင်း ကြော်ငြာရန်နှင့် အသိပညာပေးရန်
- ဤမူဝါဒနှင့်အညီ အကြံဉာဏ်ပေးခြင်း၊ စွန့်စားရမှု လျှော့ချခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ရှိသော SHEA and Safeguarding Focal Point မှာ မည်သူဆိုသည်ကို ဝန်ထမ်းများသိရှိဖို့ သေချာစွာလုပ်ဆောင်ရန်
- ဤမူဝါဒကို ချိုးဖောက်နေသည်ဟု သံသယရှိမှုများ၊ စိုးရိမ်စရာများ၊ သို့မဟုတ် အပြုအမူများ သင့်လျော်သည့် သူ(များ)ထံ သတင်းပို့ရန်။ ယင်းသို့သတင်းပို့ရာတွင် ဝန်ထမ်း၊ အခြား အက်ရှင်အေဒ်အိက ကိုယ်စားလှယ်များ၊ ပါတနာများ၊ ရပ်ရွာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အခြားသူများက ကျူးလွန်သော ကလေးသူငယ် လွှဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း ဖြစ်ရပ်များနှင့် သံသယရှိမှုများ ပါဝင်ပါသည်။ အားလုံး၏လူ့အခွင့်အရေးကို သေချာစေရန်အတွက် လျှို့ဝှက်ထားရှိခြင်းကို ထိန်းသိမ်းထားရမည်။ အလေးထားစရာများကို ဖြစ်ရပ် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေး လုပ်ငန်းစဉ်တွင်မပါဝင်သည့် လုပ်ဖော် ကိုင်ဘက်များနှင့် မဆွေးနွေးသင့်ပါ။ သတင်းပို့ခြင်းအတွက် အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို အပိုင်း ၉ တွင် ကြည့်နိုင်ပါသည်။ လျှို့ဝှက် ထားရှိခြင်းအတွက် အသေးစိတ် အချက်အလက်များကို အပိုင်း ၃ တွင် ကြည့်နိုင်ပါသည်။ မိမိတို့၏

အလုပ်စရိယာအတွင်း လုပ်ဆောင်သည့် မည်သည့်အလုပ်မဆိုတွင် ကလေးသူငယ်များ၏ အခွင့်အရေးကို အဓိကထားပြီး သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ပါ။ ဥပမာ-ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ဆန်းစစ်ခြင်းများ လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ ကလေးများ၏ ဓာတ်ပုံများရိုက်ယူရာ၌ သဘောတူခွင့်ပြုချက် သေချာစွာ ရယူခြင်း။

ဝန်ထမ်းသည် အောက်ပါအချက်များကို မည်သည့်အခါမျှ မလုပ်ရပါ -

- ကလေးများအား လွဲမှားစွာပြုကျင့်သည်၊ အမြတ်ထုတ်သည်ဟု ထင်မြင်ရသော မည်သည့်အပြုအမူကိုမျှမပြုလုပ်ရ (ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ စိတ်ဓာတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လျစ်လျူရှုခြင်း သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ)
- အသက် ၁၈ နှစ်အရွယ် သို့မဟုတ် နိုင်ငံ၏ဥပဒေအရ လိင်ဆက်ဆံနိုင်သော အရွယ်ဟု သတ်မှတ်ထားသောအရွယ် တစ်စုံတစ်ဦးနှင့် လိင်ဆက်ဆံခြင်း သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်မှုတစ်မျိုးမျိုးတွင် ပါဝင်ခြင်း။ အရွယ်ရောက်ပြီဟု မှားယွင်းစွာ ထင်မိကြောင်း ခုခံပြောဆို၍မရ။
- ကလေးများကို ပရော်ဖက်ရှင်အကူအညီမပေးဘဲ ထားခြင်း သို့မဟုတ် ဦးစားပေးဆက်ဆံခြင်း သို့မဟုတ် ကလေးတစ်စုံတစ်ယောက်ကို (ဥပမာ - လိင်အလုပ်သမားမိဘ၏ ကလေးများ၊ မသန်စွမ်းကလေးများ) ခွဲခြားဆက်ဆံသည့် အပြုအမူ ပြုလုပ်ခြင်း စသည်ဖြင့် မိမိ၏ အာဏာပါဝါကို အလွဲသုံးစား ပြုလုပ်ခြင်း
- ကလေးများကို ကိုယ်ထိလက်ရောက် အပြစ်ပေးခြင်း/ စည်းကမ်းပေးခြင်း (ဥပမာ - ထိုးခြင်း၊ တုတ်ဖြင့်ရိုက်ခြင်း)
- ကလေးများအပေါ် အမြတ်ထုတ်ရန်၊ အနှောင့်အယှက်ပေးရန်၊ အနိုင်ကျင့်ရန် သို့မဟုတ် ကလေးများ၏ သိက္ခာမဲ့စေသော ပုံများကို ရယူခြင်း၊ ကြည့်ခြင်း၊ ဖန်တီးခြင်း၊ ဒေါင်းလုပ်လုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ဖြန့်ဝေခြင်းများ ပြုလုပ်ရန် နည်းပညာ တစ်ခုခုအား အသုံးပြုခြင်း (ဥပမာ - ကွန်ပျူတာ၊ မိုဘိုင်းဖုန်း၊ ကင်မရာ စသည်)
- မိမိကကျူးလွန်သော သို့မဟုတ် ကျူးလွန်သည်ဟု စွပ်စွဲခံရသော ပြစ်မှုတစ်စုံတစ်ရာ သို့မဟုတ် ကလေးနှင့် ပတ်သက်သည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများကို ထုတ်ဖော်ပြောဆိုရန် ပျက်ကွက်ခြင်း
- ကလေးများနှင့်ပတ်သက်သော အလေးထားစရာများကို သတင်းပို့ရန် ပျက်ကွက်ခြင်း
- သက်ဆိုင်ရာတာဝန်ရှိသူတစ်ဦးအား စုံစမ်းစစ်ဆေးစေခြင်း မရှိခဲ့လျှင် ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း အတွက် သံသယရှိခြင်း သို့မဟုတ် စွပ်စွဲချက်တစ်ခုအား စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း
- ကလေးများအပေါ် ဥပဒေနှင့် ဆန့်ကျင်သော၊ လုံခြုံမှုမရှိသော၊ ထိခိုက်စေနိုင်သော သို့မဟုတ် ရုန်းရင်း ကြမ်းတမ်းသော အပြုအမူကို လျစ်လျူရှုခြင်း သို့မဟုတ် ပြုလုပ်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် ဥပဒေနှင့်ဆန့်ကျင်သော၊ အမြတ်ထုတ်သော၊ လုံခြုံမှုမရှိသော သို့မဟုတ် ရုန်းရင်းကြမ်းတမ်းသော ကလေးနှင့်သက်ဆိုင်သည့် လှုပ်ရှားမှုတစ်စုံတစ်ရာကို လျစ်လျူရှုခြင်း သို့မဟုတ် ပြုလုပ်ခြင်း
- ငွေကြေးအရ အမြတ်ထွက်နိုင်သည်ဖြစ်စေ၊ မထွက်သည်ဖြစ်စေ ကလေးများအား လက်တိုလက်တောင်း ခိုင်းစေခြင်း၊ သို့မဟုတ် ကလေးများကိုအသုံးပြု၍ အကူအညီ တောင်းခံခြင်း
- ကလေးများအပေါ်တွင်မသင့်လျော်သော၊ အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေသော၊ ရုန်းရင်းကြမ်းတမ်းသော၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ မြှူဆွယ်သော စကားများ၊ သို့မဟုတ် အရှက်ရစေရန်၊ သိမ်ငယ်စေရန်၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာအရ လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ရန် ရည်ရွယ်သော စကားများသုံးခြင်း

- ကလေးများအား မိမိကိုယ်မိမိ ယုံကြည်မှုမရှိစေခြင်း။ ကလေးများ၏ အခွင့်အရေးကို ဝန်ထမ်းက ၎င်းတို့နှင့် ဆွေးနွေးသင့်သည်။ ကလေးများအပေါ် မည်သည့်အပြုအမူမျိုးက လက်ခံနိုင်သည်၊ မည်သည့်အပြုအမူမျိုးကို လက်မခံနိုင်၊ ပြဿနာတစ်ရပ်နှင့် တွေ့ကြုံလာပါက ၎င်းတို့ဘာလုပ်နိုင်သည် စသည်တို့ကို ဆွေးနွေးသင့်သည်။
- ကလေးလုပ်သားအဖြစ် လုပ်ကိုင်ရန် တိုက်တွန်းခြင်း သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ အသက်၊ ဖွံ့ဖြိုးမှုအဆင့်တို့နှင့် သင့်လျော်ခြင်းမရှိပါ။ ကလေးများ၏ ပညာရေးနှင့် အပန်းဖြေမှုဆိုင်ရာ လှုပ်ရှားမှုများအတွက် ပေးရသော အချိန်ကို နှောင့်ယှက်သည့် အလုပ်တစ်စုံတစ်ရာလုပ်ရန် ကလေးများအား စုဆောင်းခြင်း၊ သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာ ရစေနိုင်သည့် အလုပ်နေရာများတွင် လုပ်ရန် ကလေးများအား စုဆောင်းခြင်း၊
- ကလေးများ မိမိဘာသာ လုပ်နိုင်သော ကိုယ်ရေးကိုယ်တာကိစ္စများကို ကလေးများအားလုပ်ပေးခြင်း (ဥပမာ အဝတ်အစားဝတ်ပေးခြင်း၊ အိမ်သာတည်ခြင်း၊ ကလေးများကိုယ်စား မိမိအဘော်ဖြင့် စာရေးပေးခြင်း)
- မိမိတို့၏ အလုပ်ရာထူးတွင် ဖော်ပြထားသည့် လုပ်ငန်းကိစ္စများတွင် ဖော်ပြထားသည့် အလုပ်များမှလွဲ၍ မိမိတို့အလုပ်ကိစ္စနှင့် ဆက်သွယ်လုပ်ကိုင်ရသည့် မည်သည့် ကလေးကိုမဆို ဆက်သွယ်ခြင်း သို့မဟုတ် အတူတကွ အချိန်ကုန်ခြင်း။ ဥပမာ - ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးသည် အက်ရှင်အေဒ်၏ အလုပ်ကြောင့် သိလာရသော ကလေး၏အိမ်သို့ တစ်ဦးတည်း သွားမလည်သင့်၊ မိမိ၏အိမ်သို့လည်း ကလေးအား အဖော်မပါဘဲ တစ်ဦးတည်းအလည်မခေါ်သင့်။
- အက်ရှင်အေဒ်နှင့် အလုပ်လုပ်စဉ် ဆက်သွယ်လုပ်ကိုင်ရသည့် ကလေးများအား မိမိတို့အိမ်သို့ ခေါ်ဆောင်ကာ တစ်ခန်းတည်း သို့မဟုတ် တစ်အိပ်ရာတည်း အိပ်ခြင်း
- ဖျက်လိုဖျက်ဆီးဖြစ်သော တိုင်ကြားမှုများ ပြုလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် မူဝါဒ၏ မူလရည်ရွယ်ချက်မဟုတ်ဘဲ ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိ အသုံးပြုခြင်း

၄.၁ ဌာနေကိုယ်စားလှယ်/အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ

ဌာနေကိုယ်စားလှယ်/အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများသည် အောက်ပါအချက်များကို အမြဲတမ်းလိုက်နာရမည် -

- ဒဏ်ခတ်ခြင်းကို ကြောက်စရာမလိုဘဲ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို ပြောနိုင်သည့် လုံခြုံမှုရှိသည့် ပတ်ဝန်းကျင် တစ်ခုကို ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသူများအတွက် ဖန်တီးပေးခြင်း
- ကလေးငယ်များနှင့် သက်ဆိုင်သည့် နိုင်ငံတွင်းနှင့် အင်တာနေရှင်နယ် ဥပဒေများ၊ အကောင်းဆုံး လက်တွေ့ဆောင်ရွက်ချက်များကို သိနားလည်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းအားလုံးသည် ထိုဥပဒေများကို ထင်ဟပ်ပြီး ဝန်ထမ်းများအားလည်း ထိုဥပဒေများကို သိနားလည်စေခြင်း
- SHEA နှင့်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းအတွက် အသိအမြင်ဖွင့်ပေးပြီး၊ သံသယများ၊ စိုးရိမ်စရာများနှင့် တိုင်ကြားချက်များအတွက် သတင်းပို့ရန် အဓိကလူအဖြစ် ဆောင်ရွက်မည့် SHEA and Safeguarding Focal Point ကို ရွေးချယ်သည့် လုပ်ငန်းအဆင့်ဆင့်ဖြင့် သေချာစွာ ခန့်ထားခြင်း၊
- SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်သည့် အလုပ်များအတွက် နိုင်ငံတွင်းပံ့ပိုးပေးရန် လုံလောက်သည့် ရံပုံငွေထားရှိပေးခြင်း (ဥပမာ - ဝန်ထမ်းများအားလုံး သေချာစွာ နှစ်စဉ်သင်တန်းရယူရန် ရံပုံငွေထားရှိခြင်း)

- SHEA and Safeguarding Focal Pointသည် ၎င်းလက်ခံရရှိသော စိုးရိမ်ပူပန်မှုများနှင့် တိုင်ကြားချက်များ အားလုံးကို Global SHEA and Safeguarding Team အဖွဲ့သို့ ဖြစ်နိုင်ပါက ၂၄ နာရီအတွင်း သတင်းပို့ရန် သေချာစွာဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းနှင့်ဆိုင်သော ပြဿနာများကို သတင်းပို့လာပါက အားသွန်ခွန်စိုက် တုံ့ပြန်ရန်အတွက် SHEA and Safeguarding Stakeholder Panel နှင့် အတူအလုပ်လုပ်ရန်။ ကလေး သူငယ် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်းတို့နှင့် ဆိုင်သည့် သံသယရှိသည့် အမှုများကို သတင်းပို့ခြင်းနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းတို့အတွက် နည်းလမ်းများကို သဘောပေါက်ပြီး၊ ဤမူဝါဒနှင့် နိုင်ငံတွင်း ဥပဒေများနှင့် လျော်ညီမှုရှိအောင် သေချာ ပြုလုပ်ရန်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန်အတွက် သင့်လျော်သည့် အာဏာပိုင်များထံ သတင်းပို့ခြင်းနှင့် နောက်ဆက်တွဲ အရေးယူဆောင်ရွက်ရန်။
- ဤမူဝါဒကို ချိုးဖောက်သော ဝန်ထမ်းအတွက် သက်ဆိုင်သည့် စည်းကမ်းဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို သေချာစွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း
- လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်း ပုံစံမျိုးစုံကို သိရှိရန်၊ သင့်လျော်သည့် လမ်းကြောင်းမှ တဆင့် ပြဿနာများကို တင်ပြတတ်ရန် ကလေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးတို့နှင့် ပတ်သက်၍ ဝန်ထမ်းများ အားလုံးကို သေချာစွာ သင်တန်းပေးခြင်း၊
- အလုပ်ချိန်တွင်းရော အလုပ်ချိန်ပြင်ပမှာပါ အပြုသဘောဆောင်သည့် စံနမူနာအဖြစ်နေထိုင်ခြင်း

၄.၂ လိုင်းမန်နေဂျာများ

လိုင်းမန်နေဂျာများသည် အောက်ပါအချက်များကို အမြဲတမ်း လိုက်နာရမည် -

- လိုင်းမန်နေဂျာများသည် မိမိတို့ တာဝန်ယူထားသော ဧရိယာနှင့် မိမိတို့ တာဝန်ယူရသော ဝန်ထမ်းများ အတွက် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသူများသည် ဒဏ်ခတ်ခြင်းကို ကြောက်စရာမလိုဘဲ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို ပြောနိုင်သည့် လုံခြုံသည့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးပေးရန်။
- မိမိတာဝန်ယူရသော ဝန်ထမ်းများသည် ဤမူဝါဒနှင့် ပတ်သက်ပြီး လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်း ရရှိကြရန်၊ မိမိတာဝန်ယူရသော ဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်ပြီး ပြဿနာများ တင်ပြလာပါက သင့်လျော်သည့် နည်းလမ်းများကို သုံးကြရန်တို့အတွက် သေချာစွာလုပ်ဆောင်ရန် (ဥပမာ - စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၊ လုပ်ဆောင်ချက် စီမံခန့်ခွဲခြင်း)
- အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ လှုပ်ရှားမှုများအတွင်း ကလေးသူငယ်များ၏ ကောင်းကျိုးချမ်းသာအတွက် ဝန်ထမ်း များသည် မိမိတို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် တာဝန်ခံမှုများကို သိရှိရန် သေချာစွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း။
- သတင်းပို့ခြင်းနှင့် သတင်းပို့ရန် နည်းလမ်းများတို့အတွက် မိမိတို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများကို ဝန်ထမ်းများသိရှိဖို့ သေချာစွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း။
- လုပ်ငန်းများအားလုံးကို ကလေးသူငယ်များအတွက် အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ချေကို အနည်းဆုံးသို့ လျော့ချထား သည့် နည်းလမ်းဖြင့် လုပ်ဆောင်ရန် သေချာစွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း (ဥပမာ - ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ပုံမှန် ဆန်းစစ်ခြင်း)

- ဝန်ထမ်းအသစ် ခန့်ထားရာ၌ အက်ရှင်အဖွဲ့တွင် အလုပ်လုပ်ရာတွင် အခြားသူများကို ထိခိုက်စေမည့် သူများကို တားမြစ်သည့် သင့်လျော်သည့် စီမံဆောင်ရွက်ချက်များ သေချာစွာလုပ်ဆောင်ရန် HR ဌာနနှင့်အတူ လုပ်ကိုင်ခြင်း (ဥပမာ - ပိုမိုလုံခြုံမှုရှိသည့် ဝန်ထမ်းအသစ်ခန့်ထားခြင်း လုပ်ငန်းအဆင့်ဆင့်)။
- အက်ရှင်အဖွဲ့ ဝန်ထမ်းသော်လည်းကောင်း၊ ပါတနာ ဝန်ထမ်းသော်လည်းကောင်း ကလေးများအပေါ် မကောင်းသော အလေ့အထ သို့မဟုတ် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော ရုန်းရင်းကြမ်းတမ်းသော အပြုအမူများကို စိန်မခေါ်ဘဲ မနေရန် သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ခြင်း။
- ဤမူဝါဒကို အက်ရှင်အဖွဲ့ ပါတနာများဖြင့် ပါတနာ သဘောတူညီချက် သို့မဟုတ် MoU ရေးထိုးရာ၌ ထည့်သွင်းဖို့ သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ခြင်း
- အလုပ်ချိန်တွင်းရော အလုပ်ချိန်ပြင်ပမှာပါ အပြုသဘောဆောင်သည့် စံနမူနာအဖြစ်နေထိုင်ခြင်း

၄.၃ SHEA and Safeguarding Focal Points

SHEA and Safeguarding Focal Point များသည် အောက်ပါအချက်များကို အမြဲတမ်းလိုက်နာရမည် -

- ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသူများသည် ဒဏ်ခတ်ခြင်းကို ကြောက်စရာမလိုဘဲ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို ပြောနိုင်သည့် လုံခြုံသည့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးပေးရန် အခြားသူများနှင့်တွဲ၍ အလုပ်လုပ်ခြင်း
- ရုံးအတွင်း မြင်လွယ်သောနေရာများနှင့် အွန်လိုင်းတို့တွင် ဤမူဝါဒကို ပြသထားရန် သေချာစွာလုပ်ဆောင်ခြင်း။ ဝန်ထမ်းများအားလုံးအတွက် နားလည်ရန်လွယ်အောင် ပြုလုပ်ထားရန်။
- လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်းများ အားလုံးတွင် ဤမူဝါဒအကြောင်း ဆွေးနွေးပွဲတစ်ခု ထည့်သွင်းရန် သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ခြင်း။
- ဤမူဝါဒနှင့် SHEA နှင့် အခြား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ပြဿနာများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အခြားမူဝါဒများကို ဝန်ထမ်းအားလုံးအား သင်တန်းပေးရန်
- ဤမူဝါဒထဲတွင် ပါဝင်သော တန်ဖိုးများ၊ ကတိကဝတ်များ၊ နည်းလမ်းများသည် အက်ရှင်အဖွဲ့နှင့် ၎င်း၏ပါတနာများတို့၏ ပရိဂရမ်များ၊ လုပ်ငန်းများထဲတွင် မြှုပ်ဝင်နေကြောင်း သေချာဖို့ အခြားသူများနှင့် အတူလက်တွဲအလုပ်လုပ်ရန်
- SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့် စိုးရိမ်စရာများ၊ တိုင်ကြားချက်များကို Global SHEA and Safeguarding Team သို့ သတင်းပို့ဖို့ သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ရန်
- ကလေးသူငယ်များနှင့် သက်ဆိုင်သည့် စိုးရိမ်စရာများကို ကိုင်တွယ်ရန်အတွက် SHEA and Safeguarding Stakeholder Panel နှင့်အတူ အလုပ်လုပ်ရန်၊ ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှုကို အက်ရှင်အဖွဲ့၏ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ချဉ်းကပ်မှုနှင့် ကိုက်ညီစွာ လုပ်ဆောင်ဖို့ သေချာစေရန်
- အလုပ်ချိန်တွင်းရော အလုပ်ချိန်ပြင်ပမှာပါ အပြုသဘောဆောင်သည့် စံနမူနာအဖြစ်နေထိုင်ခြင်း

၄.၄ လူအရင်းအမြစ်ဌာန

လူအရင်းအမြစ်ဌာနသည် အောက်ပါတို့ကို အခြေတမ်း လိုက်နာရမည် -

- ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသူများသည် ဒဏ်ခတ်ခြင်းကို ကြောက်စရာမလိုဘဲ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို ပြောနိုင်သည့် လုံခြုံသည့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးပေးရန် အခြားသူများနှင့်တွဲ၍ အလုပ်လုပ်ခြင်း
- ရုံးအတွင်း မြင်လွယ်သောနေရာများနှင့် အွန်လိုင်းတို့တွင် ဤမူဝါဒကို သေချာစွာ ပြသထားရန် SHEA and Safeguarding Focal Point နှင့်အတူ အလုပ်လုပ်ခြင်း။ ဝန်ထမ်းများအားလုံးအတွက် နားလည်ရန် လွယ်အောင် ပြုလုပ်ထားရန်။
- လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်းများ အားလုံးတွင် ဤမူဝါဒအကြောင်း ဆွေးနွေးပွဲတစ်ခု ထည့်သွင်းရန် SHEA and Safeguarding Focal Point နှင့်အတူ အလုပ်လုပ်ခြင်း။
- ဤမူဝါဒထဲတွင် ပါဝင်သော တန်ဖိုးများ၊ ကတိကဝတ်များ၊ နည်းလမ်းများသည် ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်း စက်ဝန်း ထဲတွင် မြှုပ်ဝင်နေကြောင်း သေချာစေရန် (ပိုမိုလုံခြုံသည့် ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း၊ လုပ်ဆောင်ချက် စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် အလုပ်ထွက်ခြင်း)
- ကလေးသူငယ် အလွဲသုံးစား ပြုလုပ်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ပြဿနာများကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် တင်းကြပ်သည့် ဝန်ထမ်းရေးရာ ဥပဒေနှင့် အကြံဉာဏ်များပေးခြင်းဖြင့် SHEA and Safeguarding Stakeholder Panel နှင့်အတူအလုပ်လုပ်ခြင်း၊ ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းသည့် လုပ်ငန်းစဉ်တစ်လျှောက် သက်ဆိုင်သည့် အက်ရှင်အေ့ဒ်စ် မူဝါဒများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို လိုက်နာရန် သေချာစေခြင်း
- အလုပ်ချိန်တွင်းရော အလုပ်ချိန်ပြင်ပမှာပါ အပြုသဘောဆောင်သည့် စံနမူနာအဖြစ်နေထိုင်ခြင်း

၅. ပါတနာများနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်း

- အက်ရှင်အေ့ဒ်စ်၏ ပါတနာများသည် အက်ရှင်အေ့ဒ်စ်၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းနှင့် SHEAနှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်းတို့နှင့် ဆက်စပ်နေသည့် မူဝါဒများကို လိုက်နာရပါမည်။ မည်သည့်ပရောဂျက်မဆို အစပြုရာ၌ ပါတနာအဖွဲ့အစည်းများနှင့် MoU များ၊ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်များ၊ ပေးသွင်းသူများ (suppliers)နှင့် အတိုင်ပင်ခံ လုပ်ငန်း သဘောတူညီချက်များတွင် ဤမူဝါဒကို နောက်တွဲအနေဖြင့် ထည့်သွင်းရပါမည်။ ချိုးဖောက်ပါက ကွန်ထရိုက်များနှင့်/သို့မဟုတ် ပါတနာသဘောတူညီချက် များကို ဖျက်သိမ်းနိုင်ပါသည်။
- အက်ရှင်အေ့ဒ်စ်၏ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း မူဝါဒများနှင့် ချဉ်းကပ်ပုံတို့အကြောင်း သင်တန်း ရရှိနိုင်ရန် ပါတနာများ အားလုံးနှင့် အက်ရှင်အေ့ဒ်စ် အလုပ်လုပ်ပါမည်။ ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းကို ကိုင်တွယ်ရာ၌ အကောင်းဆုံး လက်တွေ့ လုပ်ဆောင်မှုများကို ဝေမျှရန် နေရာများကိုဖန်တီးဖို့ သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ပါမည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ချဉ်းကပ်ဖြေရှင်းပုံကဲ့သို့ ကျွန်ုပ်တို့ ပါတနာများ၏ ဤကိစ္စအပေါ် ကျွမ်းကျင်မှုများကို အသိအမှတ်ပြုပါသည်။
- ပါတနာအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အလုပ်လုပ်နေကြသော ဝန်ထမ်းများသည် ပါတနာအဖွဲ့များ၊ ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများ၊ အခြား ကိုယ်စားလှယ်များက အက်ရှင်အေ့ဒ်စ်၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းကို လိုက်နာရန် သေချာ လုပ်ဆောင်ရမည်။ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း အတွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်း များ

လုပ်ဆောင်ရန် အက်ရှင်အေဒ်သည် ပါတနာများနှင့် အတူလုပ်ကိုင်ရမည်။ ပါတနာများက ၎င်းတို့၏ကိုယ်ပိုင် SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းအတွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်း များကို လုပ်ဆောင်စေရန်လဲ သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ရပါမည်။

- အလုပ်၏သဘောအရ အက်ရှင်အေဒ် ပါတနာများသည် ကလေးများနှင့်အပြန်အလှန် ဆက်ဆံရသည်။ ထို့ကြောင့် ကလေးများနှင့် ပတ်သက်သည့် အထိအခိုက်မခံသော သတင်းအချက်အလက်များအကြောင်း နားလည် သဘောပေါက်ကြသည်။ ပါတနာဝန်ထမ်းများနှင့် ကလေးများအတွက် ခိုင်ခိုင်မာမာရှိသော သတင်းပို့ခြင်း နည်းလမ်း သေချာရှိစေရန်အတွက် အက်ရှင်အေဒ်သည် ပါတနာများနှင့် အတူအလုပ်လုပ်ပါ မည်။ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း (ပါတနာဝန်ထမ်းများနှင့် ကလေးများအတွက်) နှင့် ပတ်သက်၍ ပြဿနာများ ရှိပါက လျှို့ဝှက်ထားရှိပေးရန်အတွက် ခန့်အပ်ထားသည့် ဝန်ထမ်းများကိုသာ အသိပေးရန် အက်ရှင်အေဒ်နှင့် ပါတနာများအကြား သဘောတူညီချက်များ ရှိရပါမည်။
- ပါတနာဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်၍ ပြဿနာများ ရှိပါက အောက်တွင်ဖော်ပြထားသည့် သတင်းပို့ခြင်း နည်းလမ်းများကို အသုံးပြု၍ ချက်ချင်း သတင်းပို့ရပါမည်။ အက်ရှင်အေဒ်သည် ပါတနာ အဖွဲ့တစ်ခုမှ ဝန်ထမ်းတစ်ယောက်နှင့် ပတ်သက်ပြီး တိုင်ကြားချက်တစ်ခုကို ရရှိပါက ထိုတိုင်ကြားချက်ကို လျှင်မြန်စွာနှင့် သင့်လျော်စွာ တုံ့ပြန်နိုင်ရန် အက်ရှင်အေဒ်သည် ပါတနာအဖွဲ့နှင့် အတူတွဲလုပ်ကိုင်ပါမည်။ ပါတနာအဖွဲ့သည် တိုင်ကြားချက်ကို သင့်လျော်မှုမရှိစွာ သို့မဟုတ် လုံလောက်မှုမရှိစွာ ကိုင်တယ်ဖြေရှင်းကြောင်း ယုံကြည် ရသည့် အကြောင်းပြချက်ရှိပါက အက်ရှင်အေဒ်သည် ပါတနာအဖွဲ့သို့ ထောက်ပံ့လျက်ရှိသော ရံပုံငွေကို ပြန်လည်ရုပ်သိမ်းခြင်း၊ ဆက်ဆံရေးအဆုံးသတ်ခြင်းတို့ ပြုလုပ်ရန် စဉ်းစားပါမည်။

၆. ပိုမိုလုံခြုံမှုရှိသည့် ဝန်ထမ်းအသစ် ခန့်ထားခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်း လုပ်ငန်းစက်ဝန်း

အကောင်းဆုံး လက်တွေ့လုပ်ဆောင်မှု အတိုင်း၊ ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်လုပ်သော ရပ်ရွာလူထု အပေါ်တွင်လည်းကောင်း၊ အဖွဲ့အစည်း အတွင်းရှိ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များ အပေါ်တွင်လည်းကောင်း SHEA သို့မဟုတ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များ ကျရောက်စေနိုင်သည့် တစ်စုံတစ်ယောက်အား အလုပ်ခန့် ထားခြင်း ဖြစ်နိုင်ချေကို လျော့ချသည့်အနေဖြင့် တင်းကြပ်သော ဝန်ထမ်းအသစ် ရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း လုပ်ငန်းစဉ် ကိုကျင့်သုံးပါမည်။ ဝန်ထမ်းအသစ် ခန့်ထားခြင်းနှင့် ရွေးချယ်ခြင်း လုပ်ငန်းများတွက် အောက်ပါအဆင့်များ ပါဝင် ရပါမည် -

- အလုပ်ကြော်ငြာနှင့် အလုပ်ဖော်ပြချက်များတွင် ကလေးသူငယ်များနှင့် ပတ်သက်သည့် တာဝန်ဝတ္တရားများ၊ အဖွဲ့အစည်း၏ တန်ဖိုးများ၊ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းဆိုင်ရာ ကတိကဝတ်များကို ရှင်းလင်းစွာ အသေးစိတ်ဖော်ပြရမည်။ လျှောက်ထားသူတစ်ဦး၏ အရည်အချင်းကို အကဲဖြတ်ရာ၌ အလုပ်ဖော်ပြချက်ကို အဓိကအခြေခံအဖြစ် အသုံးပြုသည်။
- အင်တာဗျူးများအားလုံးတွင် လျှောက်ထားသူ၏ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း (ကလေးသူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း အပါအဝင်) အပေါ် နားလည်သဘောပေါက်မှုကို အကဲဖြတ်သည်။ အက်ရှင်အေဒ်၏ တန်ဖိုးများနှင့် အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှုရှေ့ရှုသည့် ချဉ်းကပ်မှုအပေါ် ၎င်းတို့၏ စဉ်းစားမှုကို အကဲဖြတ်သည့် မေးခွန်းများပါပါလိမ့်မည်။

- ကလေးငယ်များနှင့် အလုပ်လုပ်ရမည့် ရာထူးများအတွက် အင်တာဗျူးများတွင် လျှောက်ထားသူသည် ကလေးသူငယ်များနှင့် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်တော်ကြောင်း အကဲဖြတ်သည့် အပြုအမူကိုအခြေခံသည့် မေးခွန်းများ ပါဝင်ပါသည်။
- အလုပ်နှင့်/သို့မဟုတ် ပညာရေးရာဇဝင်ရှိ ကြားကာလကွာဟချက်များကို အင်တာဗျူး၌ဆွေးနွေးပါမည်။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ နှောင့်ယှက်ခြင်း၊ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ ဥပမာ ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် ကျားမ အခြေခံသည့် အကြမ်းဖက်မှု စသည်ဖြင့် မည်သည့်ပုံစံနှင့်မဆို ကျူးလွန်ခဲ့ကြောင်း ရာဇဝင်ရှိသည့် လူတစ်ဦးတစ်ယောက်ကို သိလျက်နှင့် အလုပ်ခန့်မည်မဟုတ်။ အက်ရှင်အေဒ်သည် ဝန်ထမ်းသို့မဟုတ် အခြား ကိုယ်စားလှယ်ခန့်ထားရာ၌ ကိုးကား စစ်ဆေးခြင်းများ (စာဖြင့်သော်လည်းကောင်း နှုတ်ဖြင့်သော်လည်းကောင်း လိုအပ်သလို) သေချာစွာ ပြုလုပ်သွားပါမည်။
 - o အောင်မြင်သွားသော လျှောက်ထားသူထံမှ မကြာသေးမီက အလုပ်ရှင် (သို့မဟုတ် ပညာရေးဌာန)တစ်ဦး အပါအဝင် ကိုးကားသူ နှစ်ဦးထံမှ မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် အလုပ်ထွက်ခဲ့သည်၊ လျှောက်ထားသူသည် ကလေးသူငယ်များနှင့် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်တော်သည် ဆိုသည်တို့ကို လိုအပ်သည့်အလျောက် သင့်လျော်သလို မေးထားသည့် ခွင့်ပြုချက်ကို တောင်းခံပါမည်။
- ရဲဌာန/မူခင်း မှတ်တမ်းရှိမရှိ စစ်ဆေးခြင်းကို နိုင်ငံ၏လိုအပ်ချက်များနှင့် အညီ သင့်လျော်သလို ပြုလုပ်သွား ပါမည်။ အခွင့်အရေး ရပိုင်ခွင့်ရှိသူများနှင့် ရပ်ရွာအဖွဲ့ဝင်များ၊ အထူးသဖြင့် ကလေးသူငယ်များနှင့် တိုက်ရိုက် ဆက်သွယ်ရသည့် အလုပ်ရာထူးများ ယူရသည့် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များသည် ပြစ်မှုကျူးလွန်မှု (ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာပြုကျင့်မှုနှင့် ပတ်သက်သည့် ပြစ်မှုတစ်စုံတစ်ရာ) ရှိခဲ့ပါက အင်တာဗျူးအဆင့်နှင့် မူခင်းမှတ်တမ်း ရှိမရှိ စစ်ဆေးခြင်းအဆင့် မရောက်မီ မိမိကိုယ်တိုင် ဖော်ထုတ် ပြောပြဖို့ လိုပါလိမ့်မည်။
 - o ဤအချက်သည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ဌာနပြောင်းသူများ၊ မူခင်းမှတ်တမ်းရှိမရှိ ကြိုတင်စစ်ဆေးပြီးမှ အလုပ်ရှိရာသို့ စေလွှတ်ခံရမည့်သူများအတွက်လည်း အကြိုးဝင်ပါသည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ နှောင့်ယှက်သူ သို့မဟုတ် ကလေးများနှင့် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်တော်ခြင်းမရှိသူများ၏ ဒေတာဘေ့စ် ရှိသော နိုင်ငံများတွင် ထိုမှတ်တမ်းများနှင့် တိုက်ဆိုင်စစ်ဆေးရပါမည်။
- အင်တာဗျူးအဆင့်တွက် သက်သေခံကတ်ပြားကို အတည်ပြုသွားမည်ဖြစ်ပြီး ဝန်ထမ်းပိုင်တွဲတွင် မိတ္တူတစ်စုံ တွဲထားပါမည်။
- ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းနှင့် SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းတို့ လွှမ်းခြုံနေသော မူဝါဒများကို ဝန်ထမ်း အသစ်များနှင့် ကိုယ်စားလှယ်အသစ်များ အားလုံးအား အလုပ်ခန့်စာနှင့်အတူ ပေးပါမည်။ ဝန်ထမ်းများ အားလုံးနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များသည် ၎င်းတို့အလုပ်တာဝန် စတင်မထမ်းဆောင်မီ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းအား လက်မှတ်ထိုးရပါမည်။
- နိုင်ငံတော်၏ ဥပဒေအရ ဖြစ်စေ၊ ဤမူဝါဒကိုဖြစ်စေ AAI ၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းကိုဖြစ်စေချိုးဖောက်သည်ကို တွေ့ရှိရပါက ထိုဝန်ထမ်းအား အလုပ်ထုတ်ပယ်မည်ဖြစ်ကြောင်း စာတစ်ကြောင်းကို ဝန်ထမ်းခန့်ထားခြင်း ကွန်ထရိုက်ကို ပြင်ဆင်သူ HR ဝန်ထမ်းက ထည့်သွင်းရပါမည်။

- လုပ်ဆောင်မှု စီမံခန့်ခွဲခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် အကဲဖြတ်ချက်များ (appraisal)အားလုံးတို့တွင် ဝန်ထမ်း တစ်ဦးချင်းစီသည် အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ တန်ဖိုးများကို မည်သို့ ထိန်းသိမ်းကြောင်း၊ SHEA နှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်းသည် ၎င်းတို့၏အလုပ်နှင့် မည်သို့ ဆက်စပ်နေကြောင်း အကဲဖြတ်ချက်တစ်ခု ထည့်သွင်း ရပါမည်။
- အလုပ်ထွက်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များကို လူကိုယ်တိုင်ဖြစ်စေ၊ အဝေးမှဖြစ်စေ သေချာဆောင်ရွက်ရမည်။ သင်ယူရရှိမှုများကို မှတ်တမ်းတင်ပြီး သင့်လျော်သလို လုပ်ဆောင်ရမည်။ ဤအဆင့်တွင် ထုတ်ပြော လာသော SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း တို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး ပြဿနာများကို သင့်လျော်သလို အရေးယူဆောင်ရွက်ရမည်။
- HR မူဝါဒများကို လိုက်နာသည့်အနေဖြင့် ကိုးကားသူများကို ပေးရမည်။ ဝန်ထမ်း၏ လက်မခံနိုင်သော အပြုအမူ/စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ စွပ်စွဲချက်များနှင့် ပတ်သက်သည့် သတင်းအချက်အလက် များကို အလုပ်ရှင်လောင်းလျာများအား အကောင်းဆုံး လက်တွေ့ ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ HR လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ အကြောင်းကြားရမည်။

ရဲဌာန စစ်ဆေးချက်များ၊ ယခင်ပြစ်မှုဟောင်း၏ ပြဌာန်းဥပဒေအရ တရားဝင်ကြေညာချက်များ၊ အချို့ လုပ်ငန်း သဘောသဘာဝအရ ကိုးကားသူများ ရယူရာတွင် ခက်ခဲနိုင်သည် သို့မဟုတ် ရယူဖို့ မဖြစ်နိုင်။ သို့မဟုတ် လူသားချင်း စာနာထောက်ထားမှု လုပ်ငန်းများအတွက် အချိန်ကန့်သတ်ချက်များကြောင့် ရဲဌာနစစ်ဆေးချက်များ ထွက်မလာမီ အလုပ်စတင်ဖို့ လိုအပ်သည့် အခါများလည်း ရှိတတ်သည်။ ထိုကဲ့သို့ အခြေအနေမျိုးတွင် အခြားစစ်ဆေးချက်များ ပြုလုပ်ရပါမည်။ ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ခန့်ထားရေး မန်နေဂျာသည် စွန့်စားမှုကိုကိုင်တွယ်ရန် သင့်တင့်လျောက်ပတ်သည့် အဆင့်များအားလုံး ပြုလုပ်ရန် သေချာလုပ်ဆောင်ရမည်။ ကာကွယ်စောင့်ရှောက် ရေးနှင့် အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ တန်ဖိုးများအကြောင်း ကျယ်ပြန့်သော မေးခွန်းများ အင်တာဗျူးတွင် ထည့်သွင်းရမည်။ ပိုမိုတင်းကြပ်သည့် ကိုးကားသူနှင့် စစ်ဆေးချက် ပြုလုပ်ရမည်။ (ဥပမာ - မဖြစ်မနေ စာဖြင့်ရေးသားချက် သော်လည်းကောင်း၊ referee များနှင့် တယ်လီဖုန်းဆက်ခြင်း သော်လည်းကောင်း) လိုင်းမန်နေဂျာများနှင့် HR တို့သည် ဆောလျင်စွာ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသင့်သည့် မူဝါဒချိုးဖောက်မှုများ ရှိမရှိ ဤမူဝါဒအတိုင်း ဝန်ထမ်းကိုလေ့လာရန် အစမ်းခန့်ကာလကို အသုံးပြုသင့်သည်။

ရဲဌာန စစ်ဆေးချက်/ကိုးကားသူများက လျှောက်ထားသူ၏ သင့်လျော်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ပူပန်စရာများ ထုတ်ဖော်ပြောလာပါက၊ အလုပ်ခန့်မည် မခန့်မည်ကို အက်ရှင်အေ့ဒ်က ဆုံးဖြတ်ပါမည်။ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် ဆုံးဖြတ်ချက်အပေါ် အကျိုးသင့်အကြောင်းသင့် ရှင်းပြချက်ကို HR ဖိုင်များထဲတွင် ရေးမှတ်ထားရမည်။ ဌာနေကိုယ်စားလှယ်က လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်။

၆.၁ လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်း

အလုပ်ဝင်မည့်ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးသည် အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ SHEA နှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်း ချဉ်းကပ်ပုံနှင့် ဤမူဝါဒတို့အကြောင်း အလုပ်ခန့်အပ်ပြီး တစ်လအတွင်း လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်း ရယူရန် SHEA and Safeguarding Focal Point နှင့် HR တို့က သေချာစွာလုပ်ဆောင်ပါလိမ့်မည်။ ထိုသို့

အသေးစိတ်ရှင်းလင်းချက်ကို သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ရန် ထိုဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းစီ၏ လိုင်းမန်နေဂျာများမှာ တာဝန်ရှိသည်။ တာဝန်ယူရသည့် ရာထူးအလိုက် အက်ရှင်အဖွဲ့၏ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ချဉ်းကပ်နည်းနှင့် နိုင်ငံအလိုက် အန္တရာယ်များနှင့် စွန့်စားမှုများအကြောင်း ပိုမိုကျယ်ပြန့်သည့် လုပ်ငန်းဝင် သင်တန်းကို ပေးသင့်ပါသည်။

၆.၂ သင်တန်း

SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး ပုံမှန်သင်တန်းများနှင့် ဉာဏ်သစ်လောင်း သင်တန်းများကို အစီအစဉ်ရေးဆွဲကာ ဝန်ထမ်းအားလုံးနှင့် ပါတနာများကို ပုံမှန်အားဖြင့် သင်တန်းပေးရမည်။ ထိုသင်တန်းများတွင် အောက်ပါအကြောင်းအရာများ ပါနိုင်သည် -

- AAI ၏ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း မူဝါဒများ
- ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်လုပ်သော ယဉ်ကျေးမှုကို ပြောင်းလဲရန် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အတူအလုပ်လုပ်ရန်ဟူသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကတိကဝတ်၏ တစိတ်တပိုင်းဖြစ်သည့် AAI ၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းနှင့် အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှုများကို ဦးဆောင်မှု
- ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းအပါအဝင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းတို့နှင့် စပ်ဆိုင်သည့် အင်တာနေရှင်နယ်နှင့် နိုင်ငံတွင်း ဥပဒေများ
- ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းအပါအဝင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းတို့အား မည်သို့ အကဲခတ်ရမည်ဟူသည့် အချက်အလက်များ
- ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းအပါအဝင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းတို့အား မည်သို့ သတင်းပို့ရမည်ဟူသည့် အချက်အလက်များ

ပရိုဂရမ်များအားလုံးတွင် သင်တန်းအစီအစဉ်တစ်ခုပါရမည်။ ထိုအထဲတွင် အက်ရှင်အဖွဲ့၏ SHEA နှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်း ချဉ်းကပ်ပုံအကြောင်း သီးခြားဖြစ်စေ၊ ဉာဏ်သစ်လောင်းသင်တန်းဖြစ်စေ ပါရမည်။ သို့မှသာ ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း သင်တန်းကို နှစ်စဉ် အနည်းဆုံးတစ်ခါ ရရှိပါလိမ့်မည်။ လိုအပ်ပါက အချို့ဌာနများအတွက် နောက်ဆက်တွဲ သင်တန်းများ ပေးနိုင်သည်။ သင်တန်းပေးပြီးကြောင်း သက်သေခံကို ရယူသိမ်းထားရမည် (ဥပမာ - သင်တန်းတက်သူစာရင်း၊ သင်တန်း ထောက်ပံ့ပစ္စည်းများ)။ အဖွဲ့အလိုက်အစည်းအဝေးများတွင် လွတ်လွတ်လပ်လပ် ဆွေးနွေးခြင်းများကို အားပေးသည်။ အက်ရှင်အဖွဲ့၏ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းဆိုင်ရာ ချဉ်းကပ်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ နောက်ထပ် ဆက်သွယ်ရေးများကို သတင်းအချက်အလက် ကန်ပိန်းများ၊ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအသစ်များအကြောင်း ပုံမှန် နောက်ဆုံးအခြေအနေ သတင်းများ၊ မူဝါဒ ပြင်ဆင်ချက်များတွင် ထည့်သွင်းနိုင်သည်။

အလုပ်သဘောသဘာဝ၊ နောက်ခံအကြောင်းအရာ၊ အလှူရှင်၏ လိုအပ်ချက်များ၊ ကလေးသူငယ်များ၊ အိမ်ပစ်ရာပစ် ပြေးရသော သူများကဲ့သို့ အခြား ထိခိုက်လွယ်သောသူများနှင့် ထိတွေ့ ဆက်ဆံရသည့် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြား ကိုယ်စားလှယ်များအတွက် နောက်ထပ် အထူး SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း သင်တန်းကိုလည်း

ပေးပါမည်။ Global SHEA and Safeguarding Team နှင့်အတူ SHEA and Safeguarding Focal Point သည် ယင်းလိုအပ်ချက်များကို ဖော်ထုတ်ပြီး ပြောဆိုသွားပါမည်။

၇. ပိုမိုလုံခြုံမှုရှိသည့် အစီအစဉ်များရွေးချယ်စီစဉ်မှု

လူသားချင်းစာနာမှု၊ ဒဏ်ခံနိုင်မှုနှင့် ပိုမိုကျယ်ပြန့်သည့် ဖွံ့ဖြိုးရေးအလုပ်များနှင့် ကလေးသူငယ် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်းတို့မှာ တသားတည်းဖြစ်နေရမည်ဟု အက်ရှင်အေဒ်အေ အသိအမှတ်ပြုသည်။ ပရိုဂရမ်ဆိုင်ရာ အလုပ်များအားလုံးသည် ကလေးသူငယ်များ၏ အခွင့်အရေး၊ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် စွမ်းအားမြှင့်ပေးခြင်းတို့ကို သေချာ စေသည့် နည်းလမ်းဖြင့် လုပ်ရမည်။ ကလေးများ၏ လုပ်ဆောင်နိုင်မှု၊ ပင်ကိုယ်လက္ခဏာနှင့် တန်ဖိုးများကို အသိအမှတ်ပြုသည်။ ညံ့ဖျင်းစွာ ရေးဆွဲထားသော ပရိုဂရမ်များ၊ ပရောဂျက် (စီမံကိန်း)များနှင့် ယင်းတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့် လုပ်ငန်းများကြောင့် ကလေးသူငယ်များအပါအဝင် အခွင့်အရေး ရပိုင်ခွင့်ရှိသူများနှင့် ရပ်ရွာလူထုတို့ ထိခိုက်နိုင်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ အသိအမှတ်ပြုရပါမည်။ ပရိုဂရမ် သို့မဟုတ် ပရောဂျက်ဒီဇိုင်း ရေးဆွဲခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့ အတွက် တာဝန်ရှိသူဝန်ထမ်းများသည် SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းကို ပရိုဂရမ်/ပရောဂျက် စက်ဝိုင်း၏ အဆင့်တိုင်းတွင် ထည့်သွင်းရမည်။ ကလေးများအတိအလင်း ပါဝင်ခြင်းမရှိသည့် ပရိုဂရမ် လုပ်ငန်းများအတွက်ပင် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်း (risk assessment) ကောက်ယူခြင်းကဲ့သို့ ပိုမိုလုံခြုံမှုရှိသည့် အစီအစဉ်များ ရွေးချယ်စီစဉ်မှု ဆောင်ရွက်ချက်များ လုပ်ဆောင်ရန် အရေးကြီးသည်။

- ပရိုဂရမ်များကို အကဲဖြတ်ခြင်း၊ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် တန်ဖိုးဖြတ်ခြင်းတို့ကို လူထုကပါဝင်သည့် နည်းလမ်းများကို စနစ်တကျ အသုံးပြုခြင်းဖြင့် အခွင့်အရေး ရပိုင်ခွင့်ရှိသူများ တက်ကြွစွာ ပါဝင်လာရန် သေချာစွာ ဆောင်ရွက်ရမည်။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းတို့သည် ကျားမ တရားမျှတမှုမရှိခြင်းနှင့် အခြား တရားမျှတမှု မရှိခြင်းတို့တွင် မကြာခဏဆိုသလို အခြေခံသည်ကို အသိအမှတ်ပြုသည်။ အက်ရှင်အေဒ်အေသည် ဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့် လူသားချင်းစာနာမှု လုပ်ငန်းများကို ဆက်စပ်လျက်ရှိသော အမျိုးသမီး အခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှု စိတ်ဖြာလေ့လာချက်ကို ဆွဲယူ၍ ကျားမ နားလည်သည့် အပြုအမူဖြင့် လုပ်ဆောင် ကြရန် သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ပါမည်။ ယင်းတို့တွက် အောက်ပါတို့ပါဝင်သည်-
 - o ပြဿနာများ တင်ပြရန်နှင့် အကြံဉာဏ်များ ဝေမျှရန် အမျိုးသမီး၊ အမျိုးသား၊ လိင်ပြောင်းနှင့် အခြားလိင်တို့ကို သီးသန့်စီ နေရာဖန်တီးပေးရန်။
 - o ဆက်စပ်လျက်ရှိသော အမျိုးသမီး အခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှုနှင့် အာဏာပါဝါ စိတ်ဖြာလေ့လာ ချက်များအပေါ် အခြေခံလျက် ပရိုဂရမ် လုပ်ငန်းများအတွက် အကြံဉာဏ်ရယူခြင်းနှင့် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းတို့ ပြုလုပ်ရန် လုံခြုံသည့် နေရာများ ဖန်တီးပေးရန်။
 - o ပရိုဂရမ်အားလုံးအတွက် ရှင်းလင်းသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်း (risk assessment) ကိုထားရှိရန် ပရိုဂရမ်များအတွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာ

ပြုကျင့်ခြင်း၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းတို့ဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များကို ဖော်ပြထားပြီး ပရိုဂရမ် စီစဉ်ရေးဆွဲရာ၌ ထိုအချက်များကို ထည့်သွင်းပြောဆိုဖို့ ဆောင်ရွက်ချက်များ ထည့်သွင်းရန် (ဥပမာ - လုပ်ငန်းများကို မည်သည့်နေရာ မည်သည့်အချိန်တွင် လုပ်ကိုင်မည်ကို ကြည့်ခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများ၏ အန္တရာယ်များအကြောင်း သိနားလည်မှုကို စစ်ဆေးခြင်း (ဒရိုက်ဘာများ၊ ပါတနာများ စသည်တို့ အပါအဝင်)၊ ဝန်ဆောင်မှုများမှာ အန္တရာယ်ကင်းပြီး သုံးခွင့်ရနိုင်ရန် သေချာစွာလုပ်ဆောင်ခြင်း စသည်)။

- ဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့် လူသားချင်းစာနာမှု ပရိုဂရမ်များအားလုံးတွင် ရပ်ရွာလူထု ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အတူ ဒီဇိုင်းထုတ်ထားသော ရပ်ရွာလူထု အခြေခံသည့် တိုင်ကြားခြင်း လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် သတင်းပို့ အကြောင်းကြားခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များ ပါဝင်ပါမည်။ တိုင်ကြားခြင်း လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများတွင် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်မှုရေး၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုနှင့် မဆိုင်သည့် ပြဿနာများကိုပါ လက်ခံရန် ပြုလုပ်ထား သင့်သည်။ အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရေး အပြင်ပါ ပြဿနာများကို တင်ပြနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ ပြုလုပ်ထားရမည်။ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိပြီး ရပ်ရွာလူထု လက်လှမ်းမီနိုင်ပြီး ပံ့ပိုးကူညီပေးရမည်။ ပြဿနာများကို အချိန်မီနှင့် တင်းကြပ်စွာ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက် သွားရန် သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ပါမည်။
- ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်ရန်နှင့် သင်ခန်းစာယူလေ့လာရန်အတွက် ဧရိယာများကို ဖော်ထုတ်သွားရန်အတွက် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် တန်ဖိုးဖြတ်ခြင်းတို့ လုပ်ဆောင်ဖို့ တာဝန်ရှိသည့် ဖက်ဒရေးရှင်းအတွင်းရှိ နိုင်ငံများ၊ Global Secretariat တို့နှင့် အတူအလုပ်လုပ်သွားပါမည်။
- ဤမူဝါဒကို သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံအလိုက် ဘာသာပြန်၍ထားရှိပြီး အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်းများ၊ အခြား ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်လုပ်သော ရပ်ရွာလူထုက ဖတ်ရှုနားလည်ဖို့ သေချာစွာပြုလုပ်ရန်
- ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ၏ လုံခြုံရေး၊ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် အခွင့်အရေးတို့ကို ဦးစားပေးသော စီစဉ်ထားသည့် လုပ်ငန်းစဉ်ကို လေးစားသည့်အနေဖြင့် တုံ့ပြန်မှုအားလုံးကို သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ရန်
- ဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့် လူသားချင်းစာနာမှု အလုပ်များအတွင်းသို့ PSEA ကို ပူးပေါင်းထည့်ရန်။ ရှင်းလင်းသော တိုင်ကြားမှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပါသော သီးခြား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး ပရိုဂရမ်ဖြင့် လူသားချင်း စာနာမှု အခြေအနေများတွင် အထောက်အကူပြုပေးရန်
- အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူဗဟိုပြုချဉ်းကပ်နည်းလမ်းနှင့် အညီ ထိခိုက်ခံရသူများကို အကူအညီပေးဖို့ သေချာစွာလုပ်ဆောင်ရန်
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းတို့ ကင်းစင်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ထိန်းသိမ်းထားရန်မှာ ဝန်ထမ်းများ၊ ကိုယ်စားလှယ်များ အားလုံး၏ တာဝန်ဖြစ်ကြောင်း သေချာစွာသိစေရန်၊ ဤမူဝါဒထဲတွင် ဖော်ပြထားသည့် သတင်းပို့ခြင်းဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များနှင့်အညီ အက်ရှင်အေ့ဒ် အတွင်း၌ သော်လည်းကောင်း၊ ပြင်ပ၌သော်လည်းကောင်း ၎င်းတို့သံသယရှိသည့် သို့မဟုတ် မြင်လိုက်သည့် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း တစ်စုံတစ်ရာကို သတင်းပို့ရန်
- ပါတနာ MOU များအားလုံးတွင် ဤမူဝါဒ၏ မိတ္တူတစ်စောင် အမြဲတွဲထားပြီး ပိုမိုနားလည်ရန်နှင့် လိုက်နာ ရန်အတွက် ပါတနာများနှင့် ဆွေးနွေးပွဲများ ပြုလုပ်ဖို့ သေချာစွာလုပ်ဆောင်ရန်
- လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာ ရေတိုပရောဂျက်များကဲ့သို့ နေရာများတွင် အန္တရာယ်ပိုမြင့်နိုင်သည့် ပရိုဂရမ်များ ရှိနိုင်ကြောင်း အက်ရှင်အေ့ဒ်က သဘောပေါက်ပါသည်။ ထိုအခြေအနေမျိုးတွင် အခြေအနေနှင့် လိုက်လျော

ညီထွေရှိသည့် တင်းကျပ်သည့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး စီမံဆောင်ရွက်ချက်များ ကို ထားရှိပါမည်။
ဥပမာ - သင်တန်း၊ ပုံမှန် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းများ

- **ကလေးသူငယ်များအတွက် ပရိုဂရမ် ရေးဆွဲရာတွင်၊** ကလေးများအား ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးနှင့် ပြဿနာများရှိပါက မည်သို့ ပြောပြရမည်ကို ပြောထားရမည်။ လုံခြုံသော/အန္တရာယ်ရှိသော ထိတွေ့ခြင်း၊ သင့်တော်သော မသင့်တော်သော အပြုအမူများ၊ သဘောတူညီခြင်း၊ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၏ လက္ခဏာများကို မည်သို့ သတိထားရမည် သတင်းပို့ရမည်တို့ ပါဝင်နိုင်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသော ကိုယ်စားလှယ်များ အားလုံးသည် အက်ရှင်အေ့ဒ်သည် သဘောတူညီမှုခြင်းနှင့် သင့်တော်သည့် အပြုအမူဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်းဆိုသည်ကို ကလေးများအား အသိအမြင်ဖွင့်ပေးထားပြီးဖြစ်ကြောင်း ပြောပြရမည်။ သို့မှသာ ကလေးများအား သတင်းပို့ရန် အားပေးထားကြောင်း သူတို့သိလိမ့်မည်။

၇.၁ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်း

ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်းသည် ပရိုဂရမ် သို့မဟုတ် ပရောဂျက်ဒီဇိုင်းတွင် မည်သည့်နေရာ၌ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း သို့မဟုတ် အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်း ဖြစ်နိုင်ချေရှိသည်။ သို့မဟုတ် လုံလောက်စွာ တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းခြင်းမရှိ စသည်ဖြင့် ခွဲခြားရာ၌ အသုံးဝင်သည်။ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ဆန်းစစ်ခြင်းများကို အဖွဲ့အစည်းအဆင့်နှင့် ပရောဂျက်အဆင့်တို့တွင် လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး အဖွဲ့အစည်း၏ risk matrix တွင်းသို့ ပေါင်းထည့်ရမည်။ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ဆန်းစစ်ခြင်း လုပ်ဆောင်ရာတွင် အက်ရှင်အေ့ဒ်သည် ပါတနာအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အတူအလုပ်လုပ်ရမည်။ ပါတနာများ ၎င်းတို့ကိုယ်ပိုင် SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ဆန်းစစ်ခြင်း လုပ်ဆောင်ခြင်းကိုလဲ သေချာစေရမည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ဆန်းစစ်ခြင်းကို ပရောဂျက် ကနဦးအစအဆင့်တွင် လုပ်ဆောင်သင့်ပြီး စံသတ်မှတ်ထားသော စောင့်ကြည့် စစ်ဆေးခြင်း လုပ်ငန်းများ၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသအဖြစ် ပုံမှန် ပြန်လည်ဆန်းစစ်သင့်သည်။ SMT/ခေါင်းဆောင်များ အဖွဲ့နှင့် ဘုတ်အဖွဲ့တို့က စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးသင့်သည်။

ဖော်ထုတ်ထားသော ဆုံးရှုံးနိုင်ချေများကို လျော့ချရန် အားလုံးက အားထုတ်သင့်သည်။ သက်သာစေသည့် နည်းဗျူဟာများကို ရေးဆွဲပြီး ကလေးများပါဝင်သော သို့မဟုတ် ကလေးများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိသော ပရိုဂရမ်များ၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခြင်းများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များ အားလုံး၏ ဒီဇိုင်း၊ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် တန်ဖိုးဖြတ်ခြင်းတို့တွင် ပေါင်းစပ်ထည့်သွင်းသင့်သည်။ အကယ်၍ ယင်းသို့လုပ်ဆောင်ရန် မဖြစ်နိုင်ပါက ထိုပရိုဂရမ်/လုပ်ငန်းများကို ဆက်လက်မလုပ်ဆောင်သင့်။ မိမိတို့နိုင်ငံအခြေအနေနှင့် ကိုက်ညီသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ဆန်းစစ်ခြင်းအတွက် ဆောင်ရွက်ရန်စာရင်းများ ရေးဆွဲဖို့ Country Programmes နှင့် Global Secretariat Hubs တို့ကို အားပေးသည်။ ပရိုဂရမ် ဒီဇိုင်းရေးဆွဲသည့် အဆင့်မှာပင် ဆုံးရှုံးနိုင်မှုကိုသက်သာစေသည့် အစီအစဉ်များကို နေရာတကျထားသင့်သည်။ ပိုမိုသိရှိရန်အတွက် နောက်ဆက်တွဲ ၅ ကိုကြည့်ပါ။

၇.၂ မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ

ပရိုဂရမ်ဒီဇိုင်းနှင့် လုပ်ငန်းများအားလုံး အတွင်းသို့ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းကို ထည့်သွင်းခြင်း၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသအဖြစ် ကလေးသူငယ်များအားလုံး ပြဿနာများကို တင်ပြလာနိုင်ခြင်း ပြုလုပ်နိုင်ရန်အတွက် မကျေနပ်ချက် တိုင်ကြားမှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ပြဌာန်းရပါမည်။ ဝန်ထမ်းသည် ဖန်တီးခြင်း၊ ခိုင်မာအောင် လုပ်ခြင်းနှင့် လက်ရှိကျင့်သုံးနေသည့် တိုင်ကြားမှုလုပ်ထုံး လုပ်နည်းများကို တန်ဖိုးဖြတ်ခြင်းတို့ကို အကောင်းလုံး လက်တွေ့ လုပ်ဆောင်မှုနှင့်အညီ ကလေးများကိုထည့်သွင်းပါဝင်စေပြီး လုပ်ဆောင်ရပါမည်။ အသုံးပြုသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများသည် ဒေသ၏အခြေအနေနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် သေချာစေရမည်။ ဒေသသုံးဘာသာစကားသို့ ဘာသာပြန်ဆိုပြီး လူအများဖတ်ရှုနိုင်အောင် ထားထားပေးရမည် (ဥပမာ - ဝက်ဘ်ဆိုက်ပေါ်တွင် တင်ထားခြင်း)။ တာဝန်ခံမှုအပေါ် ကျွန်ုပ်တို့ ကတိကဝတ်ရှိထားသည့်အတိုင်း မူဝါဒများနှင့် နည်းလမ်းများကို အခွင့်အရေး ရပိုင်ခွင့်ရှိသူများနှင့် ရပ်ရွာလူထုအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝေမျှရပါမည်။ သို့မှသာ ၎င်းတို့သည် တုံ့ပြန်ချက်များ ပေးနိုင်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့ ချဉ်းကပ်ပုံကို ဖော်ဆောင်ရာတွင် အရေးပါသူများ ဖြစ်လာနိုင်ပါသည်။

မည်သည့် တိုင်ကြားမှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းကိုမဆို အသုံးပြုနိုင်ခြင်း၊ ခြုံငုံပါဝင်ခြင်း၊ ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူကို ဗဟိုပြုခြင်း၊ ဒေသဆိုင်ရာ အခြေအနေများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိခြင်းတို့ကို သေချာစေရန် SHEA and Safeguarding Focal Point သည် သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့များနှင့် အလုပ်လုပ်ပါမည်။ (ဥပမာ - မသန်စွမ်းသူများသည်လည်း တိုင်ကြားမှု လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများကို အသုံးပြုပြီး ပြဿနာများကို သတင်းပို့နိုင်ရန် သေချာအောင်လုပ်ခြင်း) မည်သည့် တိုင်ကြားမှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းမဆို သတင်းပို့ရန် နည်းမျိုးစုံထားရှိဖို့ အရေးကြီးသည်။ (လူအများစုသည် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း သို့မဟုတ် အမြတ်ထုတ်ခြင်း စွပ်စွဲချက်များကို မိမိ ယုံကြည်ရသည့်သူကို ဖွင့်ပြောဖို့ ပိုမိုနှစ်သက်သည်ကို သတိပြု) တို့ပြင် လျှို့ဝှက်ထားရှိပေးမည့်အကြောင်းလဲ သေချာစေရမည်။

လုံခြုံသည့် နေရာများဖန်တီးပေးခြင်းအားဖြင့် ကလေးများသည် ပြဿနာများကို တင်ပြနိုင်ခြင်းရှိမှု သေချာစေရန် ကလေးများနှင့် သင့်တော်သည့် တိုင်ကြားမှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ဖန်တီးရန် ဝန်ထမ်းများသည် သက်ဆိုင်သည့် ရုံးတွင်းဌာနများ၊ ကလေးများနှင့် အတူအလုပ်လုပ်သင့်သည်။

တိုင်ကြားမှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ရေးဆွဲခြင်းနှင့်အတူ ဝန်ထမ်းများနှင့် ပါတနာများသည် အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ တန်ဖိုးများအကြောင်း၊ မည်သည့် အပြုအမူက ကောင်းသည် မည်သည့်အပြုအမူက ဆိုးသည်ဆိုသည့်အကြောင်း၊ ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများနှင့် ပြဿနာများကို တိုင်ကြားပုံတို့အကြောင်း ပြောပြဖို့ ကလေးများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် တွေ့ဆုံရမည်။

၇.၃ စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် တန်ဖိုးဖြတ်ခြင်း

SHEA နှင့်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းအား ပရိုဂရမ်ဒီဇိုင်းနှင့် အလုပ်အားလုံးတို့အတွင်းသို့ ထည့်သွင်းခြင်း တစ်စိတ်တစ်ဒေသအဖြစ် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် တန်ဖိုးဖြတ်ခြင်း လုပ်ငန်းများ အားလုံးတွင် SHEAနှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်းကို ထည့်သွင်းပြောဆိုကြောင်း ဝန်ထမ်းများက သေချာအောင် လုပ်ရမည်။ ကောက်ယူရရှိသော ဒေတာများအားလုံးကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာပြီး အခြားသူများနှင့် ဝေမျှရမည်။ သို့မှသာ သင်ခန်းစာယူနိုင်ပြီး ကောင်းသော လက်တွေ့လုပ်ဆောင်ခြင်းများကို ဖြန့်ဝေနိုင်ပါမည်။ တိုင်ကြားမှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ အနီးကပ်အုပ်စုများ ဆွေးနွေးခြင်း၊ စစ်တမ်းကောက်ယူခြင်းကဲ့သို့သော စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် တန်ဖိုးဖြတ်ခြင်း အလုပ်များကို ကလေးများနှင့်ပြုလုပ်ရန် သင့်လျော်ခြင်း၊ အင်တာဗျူးများကို ညင်ညင်သာသာ ပြုလုပ်ရမည်ဖြစ်ခြင်း၊ မိဘများ ကလေးထိန်းများသည် လိုအပ်သည့်အခါတွင် ပါဝင်ရမည်ဖြစ်ခြင်း စသည့်တို့ကို သေချာစွာ ပြုလုပ်ဖို့ လိုအပ်ပါသည်။ ကနဦး လိုအပ်ချက် အကဲဖြတ်ခြင်းများမှသည် နောက်ဆုံးအဆင့် ပရောဂျက်ရီပို့ အဆင့်အထိ စောင့်ကြည့်စစ်ဆေး ခြင်းနှင့် တန်ဖိုးဖြတ်ခြင်းတို့မှာ ပိုမိုလုံခြုံမှုရှိသည့် အစီအစဉ်များ ရွေးချယ်စီစဉ်မှု၏ အရေးပါသော အစိတ်အပိုင်းဖြစ်ပြီး ကလေးများအတွက် လုံခြုံမှုရှိသည့် ရလဒ် ထွက်ပေါ်စေနိုင်ပါသည်။

၇.၄ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာ

နည်းပညာဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးမှုသည် ကလေးများအပေါ် အွန်လိုင်း အမြတ်ထုတ်မှု ဖြစ်နိုင်ချေကို တိုးမြှင့်လာစေသည်။ ဆိုရှယ်မီဒီယာနှင့် နည်းပညာတို့သည် လျှင်မြန်စွာ ပြောင်းလဲဖြစ်ပေါ်နေသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့လည်း နီးကြားစွာ ဆက်လက်တည်ရှိနေရမည်။ အမျိုးမျိုးသော နည်းပညာများကို သုံးခြင်း၏ အပြုသဘောဆောင်သော ရှုထောင့်များနှင့်အတူ ထိုနည်းလမ်းများသည် ကလေးများ (နှင့်အခြားသူများ)နှင့် မသင့်လျော်သော ထိတွေ့မှု အခွင့်အလမ်းကိုလဲ ပေးသည်။ ထို့ကြောင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးကို နေကျတကျ ထားရမည်။

အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ပရိုဂရမ်တစ်ခုအရ ကလေးများကို ကွန်ပျူတာပေးသုံးသော ဝန်ထမ်းသို့မဟုတ် အခြား ကိုယ်စားလှယ်များသည် အွန်လိုင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် အခြားထိခိုက်စေသည့် အပြုအမူ အန္တရာယ်များကို သက်သာစေရန် ကွန်ပျူတာကို အန္တရာယ်ကင်းစွာ သုံးတတ်ရန် သေချာအောင်လုပ်ရမည်။

အွန်လိုင်းပေါ်တွင် ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ်များအား အန္တရာယ်ပြုနိုင်သည့် အချက်များ အများအပြားရှိပါသည်။ ယင်းတို့တွင် အောက်ပါတို့ပါဝင်သည် -

- ဆက်သွယ်မှုအန္တရာယ် - ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ်များတွင် အနိုင်ကျင့်ခြင်းနှင့် လိင်မှုကိစ္စပြုလုပ်ရန် မြှူဆွယ်ခြင်းကဲ့သို့ ဆက်သွယ်မှုအပြုအမူ အန္တရာယ် ကျရောက်နိုင်သည်။
- ပါဝင်သည့်အကြောင်းအရာအန္တရာယ် - ကလေးသူငယ်များနှင့် လူငယ်များသည် ခွဲခြားဆက်ဆံသော၊ ကြမ်းတမ်းသော၊ လိင်ဆိုင်ရာဖြစ်သော၊ တဖက်စွန်းရောက်သော အကြောင်းအရာများကို ကြည့်ရှုနိုင်သည်။
- အပြုအမူအန္တရာယ် - လူငယ်များသည် ဖြစ်လာနိုင်သည့်အကျိုးဆက်ကို မသိဘဲ မိမိတို့ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများ ဖန်တီးခြင်း၊ သို့မဟုတ် အခြားလူငယ်များကို အနိုင်ကျင့်ခြင်း ကဲ့သို့ အန္တရာယ်ရှိသော

အပြုအမူများကို လက်ခံလုပ်ဆောင်လာနိုင်သည် (ဥပမာ- လိင်ဆက်ဆံမှုအကြောင်း စာတိုပို့ခြင်း၊ မိမိတို့ပုံကို အခြားသူများထံ ပို့ပေးခြင်း)

ထို့အပြင် ကမ္ဘာ့အချို့ နေရာများဖြစ်သော နိုင်ငံရေးနီးကြားသော သို့မဟုတ် ပဋိပက္ခဖြစ်နေသော နေရာများရှိ လူငယ်များသည် ၎င်းတို့ အွန်လိုင်းပေါ်တွင် ဝေငှမိသော အကြောင်းအရာ တစ်ခုခုကြောင့် ကိုယ်ထိလက်ရောက် ထိခိုက်ခံရနိုင်သည် သို့မဟုတ် ကိုယ်ထိလက်ရောက် ကျူးလွန်ဖို့ ခြိမ်းခြောက်ခံရနိုင်သည်။ လူငယ်များသည် အွန်လိုင်းပေါ်မှတစ်ဆင့် ပါဝင်သော ကန်ပိန်းများ၊ ထောက်ခံပွဲများ၊ သို့မဟုတ် နိုင်ငံသားဆိုင်ရာ လှုပ်ရှားမှုများကြောင့် ထောင်ကျနိုင်ခြင်း၊ ကိုယ်ထိလက်ရောက် ထိခိုက်ခံရခြင်း သို့မဟုတ် လူမှုရေးအရ ဖယ်ထားခံရခြင်းမျိုး ကြုံတွေ့ ရနိုင်သည်။ ယင်းမှာအထူးသဖြင့် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးငယ်များ၊ ဒစ်ဂျစ်တယ် နည်းပညာကြောင့် အကြမ်းဖက်မှုကို မကြာခဏခံကြရသည့် LGBTQI အသိုင်းအဝိုင်း တို့အတွက် အန္တရာယ်ရှိနိုင်သည်။ လူငယ်များနှင့် အလုပ်များ သို့မဟုတ် ပရောဂျက်များ မစတင်မီ ထိုအန္တရာယ်များကို ဝန်ထမ်းများ၊ ပါဝင်မည့် လူငယ်များတို့နှင့် ဆွေးနွေးရပါမည်။ ပြီးလျှင် လျော့နည်းသွားအောင် ပြုလုပ်ပေးရမည်။

ထိုကဲ့သို့အမြတ်ထုတ်ခံရခြင်း အန္တရာယ်ကိုလျော့ချနိုင်ရန် နိုင်ငံအားလုံးနှင့် GS တို့တွင် တင်းကြပ်သည့် IT/ဒစ်ဂျစ်တယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း မူဝါဒများ ချမှတ်ထားသင့်သည်။ အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသော ကိုယ်စားလှယ်များသည် ကလေးသူငယ်များသို့မဟုတ် အခြားသူများနှင့် သက်ဆိုင်သည်ဖြစ်စေ မသက်ဆိုင်သည်ဖြစ်စေ နည်းပညာ အလွဲသုံးခြင်းကို ကိုင်တွယ်ရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ချမှတ်ထားသင့်သည်။

၇.၅ လူငယ်များနှင့် ပရိုဂရမ်များရွေးချယ်စီစဉ်မှု

လူငယ်များနှင့် ပရိုဂရမ်များ လုပ်ရာတွင် လှုပ်ရှားမှုအားလုံးကို လူငယ်များ မိမိတို့ အခွင့်အရေးနှင့် မိမိတို့၏ အမြင့်ဆုံး စွမ်းရည်သို့ရောက်အောင် နားလည်နိုင်စေရန် အားပေးသည့်နည်းဖြင့် ရွေးချယ်စီစဉ်သင့်သည်။ လူငယ်များ အတွက် ဆုံးဖြတ်ချက်များချခြင်းကို ၎င်းတို့၏ ပါဝင်မှု ဖြစ်နိုင်သမျှပါစေရမည်။ လုပ်ဆောင်ချက် သို့မဟုတ် လှုပ်ရှားမှုများ တလျှောက်လုံး လူငယ်(များ)၏ ကောင်းကျိုးချမ်းသာမှာ အဓိကဖြစ်သည်။

၎င်းတို့ပါဝင်သော အလုပ်များနှင့် စပ်ဆိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ဆန်းစစ်ခြင်းများတွင် လူငယ်များပါဝင်ဖို့ အခွင့်အရေး ပေးရန် အရေးကြီးပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ ဆန်းစစ်ခြင်းများတွင် လူမှုရေး၊ ယဉ်ကျေးမှုနှင့် နိုင်ငံရေး အခြေအနေများကို ပါဝင်ဆွေးနွေးရန် လူငယ်များအား အားပေးသင့်သည်။ အက်ရှင်အေဒ်နှင့် အလုပ်လုပ်နေသည့် လူငယ်များ တစ်ဦးချင်းစီ၏ အခြေအနေတို့ကိုလည်း ဆွေးနွေးသင့်ပါသည်။ ယင်းတို့တွင် လူမျိုး၊ တိုင်းရင်းသား၊ ကျား၊မ ၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်ခြင်းနှင့် နိုင်ငံရေး ဆက်သွယ်ပေါင်းစည်းမှုနှင့် စပ်ဆိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ အကြောင်းရင်းများ ပါဝင်သင့်ပါသည် (သို့သော်လည်း ထိုအချက်များချည်းသာဟု သတ်မှတ်မထားပါ)။

အသက် ၁၈ နှစ်အောက် လူငယ်များပါဝင်သည့် အကြောင်းအရာကောက်ယူခြင်း သို့မဟုတ် သုတေသနပြုခြင်းတို့ ပြုလုပ်လျှင် မပြုလုပ်မီ ၎င်းတို့၏ မိဘ/အုပ်ထိန်းသူထံမှ သဘောတူခွင့်ပြုချက် ကြိုတင်ယူရပါမည်။ မိဘ/အုပ်ထိန်းသူထံမှ သဘောတူညီချက် ရယူပြီးသော်လည်း လူငယ်များသည် ပါဝင်ရန် ငြင်းဆိုခွင့်ရှိသည်။

ယင်းသို့ရွေးချယ်ခွင့် ရှိကြောင်းကို သူတို့ရှင်းလင်းစွာသိရန် ပြောပြရမည်။ မပါချင်ဘူးဟု ပြောရန် သူတို့ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ကျွန်ုပ်တို့ လေးစားရမည်။ သဘောမတူကြောင်း ပြောသည့်အတွက်ကြောင့် မည်သည့် အပျက်သဘော ဆောင်သည့် ဂယက်ရိုက်မှုမှ မရှိကြောင်း ရှင်းပြရမည်။ လူငယ်များသည် ၎င်းတို့ပါဝင်သည့် ဓာတ်ပုံ သို့မဟုတ် ဇာတ်လမ်းတို့ကို လူအများကြည့်နိုင်သည့် နေရာများမှ ဖယ်ရှားနိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ယင်းသို့ အချိန်မရွေး ပြုလုပ်နိုင်ကြောင်း ၎င်းတို့သေချာသိအောင် လုပ်ရမည်။

လူငယ်များသည် အောက်ဖော်ပြပါ အခြေအနေများတွင် အက်ရှင်အဖွဲ့မှပြုလုပ်သည့် လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ရန် မသင့် -

- လူငယ်များသည် ကျောင်းမတက်မနေရ အရွယ်များဖြစ်၍ ၎င်းတို့ပါဝင်ပါက ကျောင်းခေါ်ချိန် သို့မဟုတ် ကျောင်းစာလုပ်ခြင်းကို ထိခိုက်နိုင်ပါက
- ၎င်းတို့ကို အကြမ်းဖက်ခံနိုင်ရမည်ရှိသည် ယူဆရပါက (ဥပမာ - ကျားမ အခြေခံသည့် အကြမ်းဖက်ခြင်း၊ နိုင်ငံရေးအရ အကြမ်းဖက်ခြင်း)
- ၎င်းတို့၏ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်နိုင်ပါက (ဥပမာ - ယခင်အတွေ့အကြုံ မရှိသောကြောင့် ဖြစ်လာနိုင်သည့် မတော်တဆဖြစ်မှုကို မခန့်မှန်းနိုင်ခြင်း)
- အချို့သော ဒေသတွင်းဥပဒေများအရ ကန့်သတ်ချက်များ

၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးနှင့် ပြဿနာများကို မည်သို့ ပြောပြရမည်ကို လူငယ်များအား သေချာစွာ အကြောင်းကြား ထားရမည်။ ကြိုတင်ကာကွယ်သည့် အနေဖြင့် လူငယ်များနှင့် အလုပ်လုပ်ရာတွင် အန္တရာယ်ရှိသည့်/ အန္တရာယ်ကင်းသည့် ထိတွေ့ခြင်း၊ သင့်လျော်သည့် မသင့်လျော်သည့် အပြုအမူများ၊ ခွင့်တောင်းခြင်းနှင့် လွှဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်း လက္ခဏာများကို မည်သို့ ရိပ်စားနိုင်သည် သတင်းပို့နိုင်သည်တို့ကို ထည့်သွင်းရမည်။ အက်ရှင်အဖွဲ့ သည် လူငယ်များအကြား ခွင့်တောင်းခြင်းနှင့် သင့်လျော်သည့် အပြုအမူများအကြောင်း အသိအမြင် ဖွင့်ပေးထား ကြောင်း ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များ အားလုံးကို အကြောင်းကြားထားရမည်။ သို့မှသာ ၎င်းတို့သည် လူငယ်များအား သတင်းပို့ရန် အားပေးထားကြောင်း သိမည်။

၇.၆ အကြောင်းအရာစုဆောင်းခြင်း

အက်ရှင်အဖွဲ့၏ ကလေးသူငယ်များအပေါ် ဂရုစိုက်သည့် တာဝန်သည် ၎င်းတို့အား အန္တရာယ်နှင့် ထိတွေ့စေ နိုင်သည့် မည်သည့်ဆက်သွယ်ရေးများမဆို စုဆောင်းခြင်း၊ စုပေါင်းခြင်းနှင့် ထုတ်ဝေခြင်း လုပ်ငန်း အဆင့်ဆင့် တို့တွင်လည်း ရှိပါသည်။

ဇာတ်လမ်းများကို မည်သို့ပြောရမည်၊ အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော ကလေးများ၏ ထင်ရှားသည့် လက္ခဏာကို မည်သို့ လျှို့ဝှက်ထားမည်ကို သုံးသပ်ရန် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်းတစ်ခုကို ပြုလုပ်ရပါမည်-

- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း၊ အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ ခိုးယူခြင်း ခံရသူ။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းခံရသော မိန်းကလေး/ယောက်ျားလေး (ဥပမာ -လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဖော်ကားခြင်း၊ မုဒိန်းမှု)၊ ကလေးအရွယ်ထိမ်းမြားပေးခြင်း။ အသက် ၁၈နှစ်အောက်တွင် ကလေးမွေးဖူးသောသူ
- ကိုယ်ထိလက်ရောက် သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်မှုကို ကျူးလွန်သူ
- လူမှုရေးအမည်းစက်အဖြစ် အသိအမှတ်ပြုကြသည့် ရောဂါတစ်စုံတစ်ရာ၊ အခြေအနေ သို့မဟုတ် ထင်ရှားသည့်လက္ခဏာ ရှိခြင်း - ကလေးနှင့်အုပ်ထိန်းသူတို့က ထိုအခြေအနေကို အသိပေးလိုသည့် အချက်မှလွဲ၍ ဥပမာ - လိင်လုပ်သား၏ကလေးများ၊ မိဘမဲ့များကို ဗဟိုပြုသည့်အလုပ်ကို အားပေးခြင်း
- ပြစ်ဒဏ်ခံရသူ သို့မဟုတ် ပြစ်မှုကျူးလွန်သူ
- ကလေးစစ်သား သို့မဟုတ် ကလေးစစ်သားဟောင်း

ကလေးသူငယ်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး ဆက်သွယ်ရေးပစ္စည်းများကို စုဆောင်းခြင်း၊ သိမ်းဆည်းခြင်းနှင့် ဖြန့်ဝေခြင်းတို့ လုပ်ရာတွင် ဝန်ထမ်းများလိုက်နာရမည့် အချက်များကို အောက်တွင်ဖော်ပြထားသည် -

- ကလေး၏ အကောင်းဆုံးအကျိုးအလို့ငှာ အမြဲတမ်း အဓိကစဉ်းစားရမည်။ ကလေးများသည် မည်သည့် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း မဆိုမှ ကာကွယ်ပေးသည့် လုံခြုံသည့် ပတ်ဝန်းကျင်တွင်ရှိရမည်။
- နိုင်ငံတွင်းနှင့် အင်တာနေရှင်နယ် ဒေတာကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် ကိုက်ညီစွာ ဒေတာများကို စုဆောင်းရမည်၊ သိမ်းဆည်းရမည်၊ ဝေငှရမည်။
- အကြောင်းအရာ စုဆောင်းရာ၌ ကလေးအတွက် လေ့လာရန်နှင့် စိတ်ပျော်ရွှင်ရန် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော ကောင်းသော အတွေ့အကြုံများသာ ဖြစ်ရမည်။
- ကလေးများနှင့်ပတ်သက်သည့် ဒေတာများ မစုဆောင်းမီ သို့မဟုတ် အသုံးမပြုမီ မိဘ သို့မဟုတ် အုပ်ထိန်းသူထံမှ သဘောတူညီချက်တောင်းခံရမည် (ဥပမာ - အင်တာဗျူးများ၊ ဓာတ်ပုံများ သို့မဟုတ် ဗီဒီယိုရုပ်ရှင်များ)။ ဒေတာများ ကောက်ယူခြင်း၏ ရည်ရွယ်ချက်ကို ၎င်းတို့ နားလည်ပြီး ကလေးသူငယ်အား အန္တရာယ် မဖြစ်စေရန် ထိုပုံများ ဗီဒီယိုများကို မည်သို့မည်ပုံ အသုံးပြုမည် ဆိုသည်ကို ၎င်းတို့ နားလည်ရမည်။
o နောက်ဆက်တွင် ၄ တွင် သဘောတူညီချက် ပုံစံကို ကြည့်ပါ။ မိမိတို့ ဒေသနှင့် ကိုက်ညီအောင် ဘာသာပြန်ခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်သင့်သည်။
- ဖြစ်နိုင်လျှင် ကြိုတင်၍ ကလေး၏ ချုပ်ချယ်မှုကင်းသော သဘောတူညီချက်ကို ရယူပါ။ မိဘ သို့မဟုတ် အုပ်ထိန်းသူ၏ သဘောတူညီချက်ပါလျှင်တောင် ဘာမှမသိသည့် ကလေးအား ဓာတ်ပုံ၊ဗီဒီယို မရိုက်သင့်၊ အင်တာဗျူးသင့်ပါ။ မိမိကို အဘယ်ကြောင့် ဓာတ်ပုံရိုက်ခြင်း/ အင်တာဗျူးခြင်း လုပ်ရသည့်အကြောင်း ကလေးများ လုံးဝနားလည်ရမည်။ ဥပမာ - ၎င်းတို့၏ ဓာတ်ပုံများကို မည်သည့်နေရာတွင် သုံးမည်ဖြစ်ကြောင်း ဥပမာပြပြောဆိုပါ။
- ကလေးများသည် အသက် ၁၈နှင့် မပြည့်မီမှာပင် အိမ်ထောင်ဦးစီးဖြစ်နေလျှင် သို့မဟုတ် အိမ်ထောင်ကျပြီး လျှင် သို့မဟုတ် မိဘဖြစ်နေလျှင် ကလေး၏ သဘောတူညီမှုကို လုံးဝယူရမည်။ သဘောတူညီချက် ပုံစံတွင် ကလေးနေရာနှင့် လူကြီးနေရာ နှစ်နေရာတွင် လက်မှတ်ထိုးရမည်။

- ကလေးများအား အရှက်ရစေသည့်၊ စိတ်သိမ်ငယ်စေသည့်၊ အဆင့်အတန်းကျစေသည့်၊ ၎င်းတို့အား ချက်ချင်းသော်လည်းကောင်း နောင်တစ်ချိန်တွင်သော်လည်းကောင်း အန္တရာယ်ဖြစ်စေနိုင်သည့်၊ စိတ်ခံစား ချက်ကို နှိပ်စက်ညှဉ်းပန်းသည့်၊ ခွဲခြားဆက်ဆံသည့်၊ အသုံးချအမြတ်ထုတ်သည့် အကြောင်းအရာများ ဘယ်သောအခါမျှ မကောက်ယူရပါ။
- ကာမဆန္ဒကို နှိုးကြားစေသော၊ မြှူဆွယ်သော ပုံများ၊ အကြောင်းအရာများနှင့် ကလေးများအား ဘယ်သောအခါမျှ သရုပ်ဖော်ရပါ။ အဝတ်အစားမပါသော၊ အဝတ်အစားပါသည်ဟု မထင်ရသော၊ ထွင်းဖောက်မြင်ရသော အဝတ်ဝတ်ထားသော ကလေးဓာတ်ပုံများ ဘယ်သောအခါမျှ မရိုက်ရ။ နောင်တွင် အဝတ်အစားမပါသော နေရာအား မှုန်ဝါးဝါးလုပ်မည်၊ ဖိုတိုရှော့လုပ်မည်၊ ကြိုးကိုင်ချယ်လှယ်မည်ဟူသော ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ယင်းကဲ့သို့ ဓာတ်ပုံများ မရိုက်ရပါ။ ရှေ့မှရိုက်သော ကိုယ်လုံးတီးပုံ၊ လိင်အင်္ဂါ၊ နို့သီး၊ အောက်ပိုင်းဗလာ ပုံများ မည်သည့်အခါမျှ မရိုက်ရ။
- အက်ရှင်အေ့ဒ် တံဆိပ်ကို ကြော်ငြာရန် ကလေးအား ဘယ်သောအခါမျှ အသုံးမပြုပါနှင့်။ ဥပမာ - အက်ရှင်အေ့ဒ်လိုဂိုကို ကလေးများအား ကိုင်ထားစေ၍ ဓာတ်ပုံရိုက်ခြင်း။ သို့သော် အက်ရှင်အေ့ဒ် လိုဂိုကို နောက်ခံတွင် အသုံးပြုနိုင်သည်။ ဥပမာ - ပစ္စည်းတစ်ခုခုပေါ်တွင် အက်ရှင်အေ့ဒ် လိုဂို သို့မဟုတ် စတစ်ကာကပ်ထားခြင်း။
- အကြောင်းအရာ ကောက်ယူပြီးသည့်နောက်တွင် ငွေကြေး သို့မဟုတ် လက်ဆောင်ပေးခြင်း မပြုလုပ်ရ။ ပေးသော အကြောင်းအရာအတွက် အခကြေးငွေ ပေးသည်ဟု ထင်သွားနိုင်သည်။
- အကြောင်းအရာ စုဆောင်းခြင်းများ အားလုံးကို တာဝန်ချပေးထားသော ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ် များက စုဆောင်းကောက်ယူသင့်သည်။ အက်ရှင်အေ့ဒ် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း ပြင်ပတွင် စုဆောင်းသော အကြောင်းအရာ၊ ဝေငှသောအကြောင်းအရာများကြောင့် အန္တရာယ်များ ဖြစ်လာနိုင်သောကြောင့် ဝန်ထမ်းများ၊ ပါတနာများ၊ ဗဟိုလုံခြုံရေးနှင့် ဧည့်သည်များ မိမိကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အသုံးပြုရန် ဓာတ်ပုံ/ဗီဒီယို ရိုက်ကူးမှုအား တားမြစ်ထားသည်။ ဤကိစ္စအပေါ် ကျွန်ုပ်တို့ ရပ်တည်ချက်ကို ပိုမိုနားလည် နိုင်ရန် ဧည့်သည်များအားလုံးကို အကြောင်းအရာ စုဆောင်းခြင်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့တို့ အခွင့်အရေးများနှင့် ပတ်သက်၍ အက်ရှင်အေ့ဒ်အလုပ်လုပ်ပုံ ကို ခရီးမထွက်မီ ကြိုတင် အသိပေးရမည်။ အကယ်၍ တစ်စုံ တစ်ယောက်က ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအနေဖြင့် ဓာတ်ပုံများကို ရိုက်ယူချင်သည်၊ ဝေငှချင်သည် ဆိုပါက သက်ဆိုင်ရာ အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ် (ဥပမာ - ရပ်ရွာလူကြီး၊ SHEA and Safeguarding Focal Point)ထံမှ ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက် ရယူရပါမည်။ အက်ရှင်အေ့ဒ် အလုပ်လုပ်ပုံနှင့် ကိုက်ညီစွာ အကြောင်းအရာများကို ကောက်ယူခြင်း ပြုရမည်ဖြစ်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်များ၏ အကြံဉာဏ်နှင့်ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် လမ်းညွှန်ချက် တချိန်လုံးယူရပါမည်။ မည်သူမည်ဝါဟု ဖော်ပြလျက်ရှိသော ကလေးသူငယ်များ သို့မဟုတ် အခြားသူများအပေါ် အန္တရာယ် ကျရောက်ခြင်းကို ရှောင်ရှားနိုင်ရန် ဓာတ်ပုံများ ဗီဒီယိုများ ရိုက်ယူရာ၌ အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ ကင်မရာ၊ ဗီဒီယို ကင်မရာ များကိုသာ တတ်နိုင်လျှင် အသုံးပြုပါ။ ယင်းကိရိယာများကို code အဖြစ် ပြောင်းထားရမည်၊ GPS ကဲ့သို့ meta-data များကို ဖယ်ရှားထားရမည်။ ကလေးငယ်နေသည့်နေရာကို ဖော်ပြမထားသည့် နည်းလမ်းဖြင့် အကြောင်းအရာကို စုဆောင်းရမည်။

- အကယ်၍ အကြောင်းအရာ စုဆောင်းယူရန် ကန်ထရိုက်တာများကို သုံးပါက ၎င်းတို့သည် အက်ရှင်အေဒ်နှင့် သဘောတူစာချုပ် ချုပ်ရမည်။ ဤမူဝါဒအကြောင်း ရှင်းလင်းချက်ကို ပြောပြရမည်ဖြစ်ပြီး အက်ရှင်အေဒ်၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းကို လက်မှတ်ထိုးရမည်။

အကြောင်းအရာ သိမ်းဆည်းခြင်း၊ ဖြန့်ဝေခြင်းနှင့် ထုတ်ဝေခြင်းတို့အကြောင်း အသေးစိတ်သိရန် နောက်ဆက်တွဲ ၃ တွင်ကြည့်ပါ။

၇.၇ အရေးပေါ်တုံ့ပြန်မှု

အရေးပေါ်ဆိုရာ၌ အဖြစ်အပျက်မျိုးစုံပါဝင်သည်။ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ဘေးအန္တရာယ်များမှသည် နိုင်ငံရေး၊ ဘာသာရေး၊ လူမျိုးရေး ပဋိပက္ခများအထိပါသည်။ ကလေးသူငယ်များသည် သူတို့၏အသက်အရွယ်နှင့် ဖွံ့ဖြိုးမှုဆိုင်ရာ အဆင့်တို့ကြောင့် အရေးပေါ်ဖြစ်နေစဉ်နှင့် ဖြစ်ပြီး အချိန်များတွင် အကြမ်းဖက်ခြင်း၊ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်းတို့ကို ပိုမိုခံရသွယ်ရှိပါသည်။

အရေးပေါ်အခြေအနေများအတွင်း ဝန်ထမ်းများ၊ ပါတနာများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များက ပြုလုပ်သည့် အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်း/လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း အန္တရာယ်မှာ မြင့်တက်တတ်သည် (ဥပမာ - ဝန်ထမ်းပိုမိုခန့်ထားဖို့ ရုတ်တရက်လိုအပ်ရာတွင် ယခင်ကထက် မြန်ဆန်စွာ ပါတနာအသစ်နှင့် သဘောတူစာချုပ် ချုပ်ဆိုခြင်းများ)။ အန္တရာယ်လျော့ချဖို့အတွက် အောက်ဖော်ပြပါ ပံ့ပိုးခြင်းများ ပြုလုပ်ရမည် -

- အက်ရှင်အေဒ်၏ ကလေးသူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး မူဝါဒကို သေချာစွာပြဌာန်းထားပါ။ မြန်မာဘာသာသို့ပြန်ဆိုပြီး အရေးပေါ်ကာလအတွင်း အက်ရှင်အေဒ်နှင့် ဆက်စပ်နေသောသူအားလုံးတို့ သိရှိ နားလည်ရန် သေချာစွာလုပ်ပါ။ ယင်းသို့ဆိုရာ၌ အက်ရှင်အေဒ်ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြား ကိုယ်စားလှယ်များ အားလုံးတို့သည် ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်လုပ်ပုံကို သေချာသိရန် သင့်လျော်သလို သင်တန်း ပေးခြင်းလည်း ပါဝင်ပါသည်။ နောက်အကျဆုံး နှစ်ပတ်အတွင်း၊ သို့မဟုတ် ဖြစ်နိုင်သမျှ ဆောလျှင်စွာ ဤသို့လုပ်ရပါမည်။ လွှဲပြောင်းပေးခြင်းနှင့် ပံ့ပိုးခြင်း နည်းလမ်းများကို ဖြစ်နိုင်သမျှ အမြန်ဆုံး အသေးစိတ် ရေးဆွဲရပါမည်။ Emergency Programme Manager နှင့် SHEA and Safeguarding Focal Point တို့သည် သက်ဆိုင်သည့် ပြဌာန်းဥပဒေအရ အာဏာပိုင်များ (ရဲနှင့်လူမှုဝန်ဆောင်မှုများကဲ့သို့)နှင့် နိုင်ငံတွင်းရှိ အခြား လွှဲပြောင်းပေးခြင်း နည်းလမ်းများကို ဖော်ထုတ်ဖို့ တာဝန်ရှိပါသည်။ Protection Cluster ၏ ပံ့ပိုးမှုဖြင့် အရေးပေါ် အသေးစိတ်အစီအစဉ်ဆွဲခြင်းကို ပြုလုပ်ရပါမည်။
- အရေးပေါ်အခြေအနေတစ်ခုအတွင်း HR ဌာနသည် ပိုမိုအန္တရာယ်ကင်းသော ဝန်ထမ်းခန့်ထားရေးနှင့် ရွေးချယ်ရေး နည်းလမ်းများကို တတ်နိုင်သမျှ လိုက်နာပါမည်။ ဥပမာ - ကလေးသူငယ်များ၊ ရပ်ရွာလူထုများနှင့် တိုက်ရိုက်အလုပ်လုပ်ရမည့်သူများအတွက် ကလေးသူငယ်ကာကွယ်ရေးအတွက် မေးခွန်းများ မေးခြင်း။
- ကမ်းလှမ်းလာသော အကူအညီများကို သေချာစွာ စိစစ်ပါ (ဥပမာ - ဝန်ထမ်းအသစ်၊ ပါတနာများ၊ ဖော်လံတီယာများ)။ နောက်ကြောင်းရာဇဝင် စစ်ဆေးရန် မဖြစ်နိုင်သည့်အခါ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းနှင့် အသုံးချ အမြတ်ထုတ်ခြင်းတို့ကို တားဆီးရန် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်းများ၊ ပုံမှန် လျှပ်တပြက်

စစ်ဆေးခြင်းများ ပြုလုပ်ခြင်းအပါအဝင် နည်းလမ်းများကို ချမှတ်ထားသင့်သည်။ တစ်စုံတစ်ယောက်သည် ကလေးအုပ်စုနှင့် တစ်ဦးတည်းရှိမနေရန် သို့မဟုတ် ကလေးတစ်ယောက်ချင်းစီနှင့် အချိန်ဖြုန်းမနေရန် သေချာစွာလုပ်ရပါမည်။

၈. ရံပုံငွေရှာဖွေခြင်း

၈.၁ ကလေးသူငယ်အခြေပြုရပ်ရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်

- ကလေးသူငယ်အခြေပြု ရပ်ရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ် လုပ်ငန်းများကို ကလေးသူငယ်များ၏ အခွင့်အရေး၊ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် စွမ်းအားမြှင့်ပေးခြင်းတို့ကို သေချာစေသည့် နည်းလမ်းဖြင့် လုပ်ရမည်။ ကလေးများ၏ လုပ်ဆောင်နိုင်မှု၊ ပင်ကိုယ်လက္ခဏာနှင့် တန်ဖိုးများကို အသိအမှတ်ပြုရမည်။
- လုပ်ငန်းတိုင်း၏ အဓိပ္ပာယ်နှင့် ရည်ရွယ်ချက်ကို ကလေးများနားလည်အောင် ရှင်းပြရန် ဝန်ထမ်းများ အားလုံးသည် လုံလောက်သည့် အချိန်ယူရပါမည်။ သို့မှသာ မိမိတို့၏ ရပ်ရွာအတွက် ထိုအလုပ်မှာ မည်သို့အထောက်အပံ့ဖြစ်မည်ကို ကလေးများ သိရှိနားလည်ပြီး စိတ်ချယုံကြည်လာပါမည်။ ဝန်ထမ်းများသည် ကလေးသူငယ်အခြေပြု ရပ်ရွာဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်မှာ မည်သို့ဖြစ်သည်၊ ကလေးနှင့်၎င်း၏ ရပ်ရွာကို မည်သို့ အကျိုးပြုသည်ကို ရှင်းပြရပါမည်။
- အစီအစဉ်တွင် ပါဝင်သောပွဲတစ်ခုခုတွင် (ဥပမာ- အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ၊ ကန်ပိန်း၊ ပညာရေးဆိုင်ရာခရီး) ကလေးများပါဝင်ပါက မိဘ သို့မဟုတ် အုပ်ထိန်းသူ၏ သဘောတူညီချက်ပါရပါမည်။ မိဘ သို့မဟုတ် အုပ်ထိန်းသူကိုလည်း ပါဝင်လာရန် အားပေးရပါမည်။
- CS လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်သော ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် (CM ကောက်ယူခြင်း၊ ကလေးဓာတ်ပုံရိုက်ခြင်း) ကလေးများအတွက် လေ့လာရန်နှင့် စိတ်ပျော်ရွှင်ရန် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော ကောင်းသော အတွေ့အကြုံများသာ ဖြစ်စေရန် ကြိုးပမ်းအားထုတ်ရပါမည်။
- CS အစီအစဉ်မှ ကလေးများ၏ sponsor ထွက်သွားပါက ကလေးများအား ဝန်ထမ်းများက အချိန်ယူ ရှင်းပြရပါမည်။
- အပိုင်း ၇.၆ တွင်ဖော်ပြထားသော သဘောတူညီထားသည့် စံသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီစွာ သဘောတူညီချက်ပုံစံ (နောက်ဆက်တွဲ ၄ ကိုကြည့်ပါ)ကို အသုံးပြု၍ ကလေးနှင့် ၎င်း၏ မိဘ/အုပ်ထိန်းသူ တို့ထံမှ သဘောတူညီချက်ရယူရမည်။

၈.၂ အလည်အပတ်လာရောက်ခြင်း

- စေတနာရှင်များ၊ အလှူရှင်များနှင့် အခြားဧည့်သည်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးများနှင့် အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများ (လက်မှတ်ထိုးရန် မိတ္တူတစ်စောင်နှင့် အတူ)၊ ကလေးသူငယ် ကာကွယ်

စောင့်ရှောက်ရေး မူဝါဒနှင့် SHEA နှင့်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး နည်းလမ်းများကို အလည်အပတ်မလာမီ ကြိုတင်၍ အသေးစိတ်ရှင်းလင်းညွှန်ကြားချက် ရရှိသင့်သည်။

- စေတနာရှင်များနှင့် အလှူရှင်များသည် ၎င်းတို့နှင့် ချိတ်ဆက်ထားသော ကလေးထံသွားရောက် လည်ပတ်လိုပါက ပြစ်မှုရာဇဝင်ရှိမရှိ သက်ဆိုင်ရာ Funding Affiliate က နောက်ခံအကြောင်း စစ်ဆေးခြင်း ပြုလုပ်ရမည်။ ကျသင့်ငွေကိုလည်း ပေးရမည်။
- စေတနာရှင်များသည် ၎င်းတို့နှင့် ချိတ်ဆက်ထားသော ကလေးများ၏ ဓာတ်ပုံ သို့မဟုတ် အကြောင်းအရာ အသေးစိတ်ကို မည်သည့် ဆိုရှယ် မီဒီယာပေါ်များတွင်မှ မတင်ရန် Funding Affiliates က အကြံပေး သင့်သည်။ ယင်းသို့လုပ်ခြင်းမှာ ကာကွယ်ခြင်းနှင့် ကိုယ်ပိုင်လွတ်လပ်ခွင့်တို့ အတွက်ဖြစ်သည်။ ဤအကြံကို စေတနာရှင်များအတွက် Welcome Pack ထဲတွင်လဲ ထည့်ပေးထားသင့်သည်။
- စေတနာရှင်လာရောက်လည်ပတ်သည့် အက်ရှင်အေ့ဒ်ရှိသော နိုင်ငံသည် စေတနာရှင် သို့မဟုတ် အလှူရှင်နှင့် ကလေးအား အဖော်မပါဘဲ ထားခြင်းကို ခွင့်မပြုရ။
- စေတနာရှင်ရှိနေသော နေရာသို့ ကလေးကိုခေါ်မသွားရ။ စေတနာရှင်သည် အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်းပါ လိုက်ပါလျက် ကလေးနှင့် သူမိသားစုရှိရာ အများသူငှာရှိသော နေရာသို့ သွားရောက်လည်ပတ်သင့်သည်။
- အကယ်၍ အလှူရှင်က မိမိကိုယ်ပိုင် ဇာတ်လမ်းရေးလိုသည် သို့မဟုတ် ကလေး သို့မဟုတ် ရပ်ရွာအား ဓာတ်ပုံမီဒီယံ ရိုက်လိုသည်ဆိုပါက ၎င်းနှင့်ပတ်သက်သည့် အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ လမ်းညွှန်မှုများအတိုင်း အက်ရှင်အေ့ဒ်ဝန်ထမ်းနှင့် အနီးကပ် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရပါမည်။ ထွက်ကုန်များကို ကနဦးကတည်းက သဘောတူထားရန်လိုပြီး ထွက်ကုန်များကို အက်ရှင်အေ့ဒ်က လက်မှတ်ထိုးပေးရပါမည်။ အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်းတစ်ယောက်က တချိန်လုံး အတူရှိနေရန်လိုပါသည်။
- ကလေးထံအလည်လာသော အလှူရှင်သို့မဟုတ် စေတနာရှင်နှင့်အတူ အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်းတစ်ဦး အမြဲတမ်းလိုက်ပါရပါမည်။

၉. သတင်းပို့ခြင်းနည်းလမ်းများ

- အကယ်၍ အက်ရှင်အေ့ဒ်ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ် တစ်ဦးသည် ဝန်ထမ်းတစ်ဦး သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ် တစ်ဦးက အလွဲသုံးစားပြုခြင်း၊ အမြတ်ထုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရခြင်း ခံနိုင်ရသည်ဟု စိုးရိမ်မိပါက ချက်ချင်းသတင်းပို့ရမည်။
- ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူကို ဗဟိုပြုသည့် ချဉ်းကပ်နည်းအရ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအနှောင့်အယှက်၊ အမြတ်ထုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းတို့ကို ကြိုတွေ့ရသူသည် မိမိတို့အတွေ့အကြုံကို သတင်းပို့စရာမလိုပါ။

အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြား ကိုယ်စားလှယ်များသည် SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ ၎င်းတို့အက်ရှင်အေ့ဒ်နိုင်ငံတွင် စိုးရိမ်စရာများ ရှိပါက အောက်ဖော်ပြပါ နည်းလမ်းများဖြင့် လူကိုယ်တိုင်သော်လည်းကောင်း၊ အီးမေးဖြင့်လည်းကောင်း၊ တယ်လီဖုန်းဖြင့်လည်းကောင်း သတင်းပို့နိုင်ပါသည်။ -

- SHEA and Safeguarding Focal Point
- Country Director
- Line Manager
- HR Representative HR ကိုယ်စားလှယ်

အကယ်၍ အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်များသည် ဌာနေတိုင်းပြည်တွင် ဦးစွာ သတင်းပို့ရာ၌ ပြဿနာရှိသည်ဖြစ်စေ၊ ဌာနေတိုင်းပြည်တွင် ပြဿနာဖြေရှင်းသည့် လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် ပတ်သက်၍ ပြောဆိုလိုသည် ဖြစ်စေ၊ အောက်ဖော်ပြပါ အီးမေးလ်စာများသို့ တိုက်ရိုက် တိုင်ကြားနိုင်သည် -

- AAI Global SHEA and Safeguarding Team (safeguarding@actionaid.org)
- AAI Whistleblowing Service (whistleblowing@actionaid.org)

SHEA and Safeguarding Focal Point တို့သည် ပြဿနာများ တိုင်ကြားချက်များအားလုံးကို Global SHEA and Safeguarding Team သို့ သတင်းပို့ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ Global Team သည် ဖက်ဒရေးရှင်းအတွင်း SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းဆိုင်ရာ ပြဿနာများ၊ စိုးရိမ်စရာများ အားလုံးကို သေချာကြီးကြပ်နိုင်ဖို့ အတွက် ဖြစ်ပါသည်။ Global SHEA and Safeguarding Team သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အမှုမှတ်ပုံတင်ခြင်းတွင် မှတ်ပုံတင်ပြီး အမှုကိစ္စတစ်ခုချင်းစီအလိုက် သတင်းပို့လာသော ပြဿနာများ၊ တိုင်ကြားချက်များအားလုံးကို တုံ့ပြန်ရန် Focal Point နှင့် အက်ရှင်အေဒ် ဌာနေတိုင်းပြည်ကို အကူအညီပေးပြီး အရေးယူမှုကို စောင့်ကြည့် ပါလိမ့်မည်။

ဌာနေကိုယ်စားလှယ်သည် တာဝန်ပေးထားသော ရာထူးများ/အဖွဲ့များမှတစ်ဆင့် Global SHEA and Safeguarding Team နှင့် အတူအလုပ်လုပ်ပါမည်။ အလှူရှင်များနှင့် အခြားသူများ (ဥပမာ - အက်ရှင်အေဒ်ဌာနေနိုင်ငံများ၊ သို့မှသာ အလှူရှင်များထံ သတင်းပို့သည့် လိုအပ်ချက်များကို ကျေပြန်အောင် ဆောင်ရွက်နိုင်လိမ့်မည်။ အာဏာ အပ်နှင်း ထားသောအဖွဲ့အစည်းများ)ထံသို့ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး ပြဿနာများကို သဘောတူထားသည့် လိုအပ်ချက်နှင့်အညီ သေချာစွာ သတင်းပို့ရန်အတွက်ဖြစ်သည်။

အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်များက ပြုလုပ်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် လွှဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းတို့နှင့် ဆိုင်သည့် တိုင်ကြားချက်များအားလုံးကို ကျွန်ုပ်တို့၏ SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ချဉ်းကပ်ပုံနှင့်အညီ ဦးစားပေး ဖြေရှင်းသွားမည်။ အက်ရှင်အေဒ်သည် ရှင်သန် ကျန်ရစ်သူ၏ လုံခြုံရေး၊ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် အခွင့်အရေးတို့ကို တချိန်လုံး လေးစားရန် သေချာစွာ လုပ်ဆောင်သွားမည်။ မိမိတို့ တွေ့ကြုံခဲ့သည့် ပြဿနာတစ်ခုကို တိုင်ကြားရန် အချိန်ကန့်သတ်မထားပါ။ ယခင် ရှိခဲ့ဖူးသော ပြဿနာကို တင်ပြရန် အကန့်အသတ် ရှိနိုင်သော်လည်း ထိုပြဿနာကို ကိုင်တွယ်ရန် ဖြစ်နိုင်သည့် နည်းလမ်းများကို အသုံးပြုသွားပါမည်။ ပါဝင်သူများအားလုံး၏ အခွင့်အရေးကို ကာကွယ်သည့် အားသွန်ခွန်စိုက်နှင့် မျှတသည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းများ ပြုလုပ်ရန် ကတိပြုထားပါသည်။ အထူးသဖြင့် ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ/တိုင်ကြားသူနှင့် တိုင်ကြားခံရသူတို့အဓိကထားပြီး လျှို့ဝှက်ထားရှိမှုများကို ထိန်းသိမ်းထားကာ အားလုံး၏ ကောင်းကျိုးချမ်းသာကို ကာကွယ်သွားပါမည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ ဗဟိုပြုသည့် ချဉ်ကပ်နည်းအရ ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူများ/တိုင်ကြားသူများသည် မည်သည့်အချိန်တွင် မည်ကဲ့သို့ သတင်းပို့ရမည်ကို ရွေးချယ်နိုင်ပြီး အက်ရှင်အေဒ်အေ တရားဝင် အရေးယူရန်မယူရန် ၎င်းတို့ ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။ သို့သော်လည်း တခါတရံတွင် ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ/တိုင်ကြားသူက အရေးယူစေခြင်း မရှိသည့်တိုင် ထိုတိုင်ကြားချက်ကို တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ရန် အက်ရှင်အေဒ်အေတွင် တာဝန်ရှိသည်။ ရှင်းလင်းသော ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်းများ ပြုလုပ်ပြီးနောက် အမှုကိစ္စတစ်ခုချင်းစီပေါ်တွင် မူတည်ကာ ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။ ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ/တိုင်ကြားသူ၏ လုံခြုံရေးနှင့်ကောင်းကျိုးချမ်းသာကို အဓိကထားမည်။

အောက်ဖော်ပြပါအခြေအနေများတွင် ဝန်ထမ်းများအားလုံးနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များတို့သည် သတင်းပို့ရန် လိုအပ်ပါသည် -

- ကလေးတစ်ယောက် သို့မဟုတ် အခြား ကိုယ်စားလှယ်တစ်ယောက်က သူတို့ သို့မဟုတ် အခြားသူ တစ်ယောက်သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခံရသည် သို့မဟုတ် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းခံနေရသည် သို့မဟုတ် ခံရဖွယ်ရှိသည်ဟု စွပ်စွဲပြောဆိုသောအခါ - ယင်းမှာ အက်ရှင်အေဒ်အေဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်များက ပြုကျင့်သည်ဖြစ်စေ၊ အခြားတစ်စုံတစ်ယောက်က ပြုကျင့်သည်ဖြစ်စေ။
- အက်ရှင်အေဒ်အေဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးတစ်ယောက်သည် အက်ရှင်အေဒ်နှင့် ဆက်စပ်နေသော သူတစ်ယောက်က ကလေးများအပေါ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းတို့ ပြုလုပ်သည်၊ သို့မဟုတ် ပြုလုပ်ရန် ကြံစည်သည်ဟု သံသယရှိသောအခါ
- အက်ရှင်အေဒ်အေ ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ် တစ်ဦးတစ်ယောက်သည် အက်ရှင်အေဒ် ပြင်ပရှိ တစ်စုံတစ်ယောက် (ဥပမာ - ဆရာ သို့မဟုတ် ရပ်ရွာခေါင်းဆောင်)က ကလေးတစ်ဦးအပေါ် လိင်ပိုင်း ဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းတို့ ပြုလုပ်သည်၊ သို့မဟုတ် ပြုလုပ်ရန် ကြံစည်သည်ဟု သံသယရှိသောအခါ

အကယ်၍ အက်ရှင်အေဒ်အေ ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားအက်ရှင်အေဒ် ကိုယ်စားလှယ်များက အဖြစ်အပျက် သို့မဟုတ် သံသယကို သတင်းမပို့လျှင် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းကို ချိုးဖောက်ခြင်းဖြစ်ပြီး စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ အရေးယူခံရဖွယ်ရှိသည်။

ရှုပ်ထွေးသော SHEA နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းကို သတင်းပို့ခြင်းအား ဆောင်ရွက်ခြင်း -

ပြဿနာအမျိုးအစား	တုံ့ပြန်ချက်
ပါတနာအဖွဲ့ဝန်ထမ်းအားစွပ်စွဲချက်	ပါတနာအဖွဲ့ရှိ ဝန်ထမ်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး ပြဿနာရှိပါက SHEA and Safeguarding Focal Point ထံ အကြောင်းကြားရမည်။ ၎င်းတို့သည် ပါတနာအဖွဲ့ရှိ တာဝန်ရှိသူထံ အကြောင်းကြား လိမ့်မည်ဖြစ်ပြီး အမှုကိစ္စကို လျှင်မြန်စွာနှင့် သင့်တော်စွာ ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းရန် ပါတနာအဖွဲ့နှင့် အတူ အလုပ်လုပ်လိမ့်မည်။ ယင်းသို့ပြုလုပ်ရာတွင် အက်ရှင်အေဒ်နှင့် ပါတနာတို့နှစ်ဦး သဘောတူညီကြသော ပါတနာ၏ အဖွဲ့တွင်းလုပ်ဆောင်မှု

	<p>သို့မဟုတ် ပူးတွဲ လုပ်ဆောင်မှု အနေဖြင့် လုပ်ဆောင်ပါမည်။ အကယ်၍ အက်ရှင်အေဒ်က ပါတနာသည် တိုင်ကြားချက်ကို ကောင်းမွန်စွာ သို့မဟုတ် လုံလောက်စွာ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်း မရှိဟု စိုးရိမ်ပါက ပါတနာအဖွဲ့ရှိ သင့်လျော်သည့် လမ်းကြောင်း များသို့ တိုင်ကြားသင့်သည်။ အကယ်၍ ထိုတိုင်ကြားချက်များကို မဖြေရှင်းပါက ပါတနာထံမှ ရံပုံငွေ ရုပ်သိမ်းခြင်း သို့မဟုတ် ဆက်ဆံရေး ဖြတ်တောက်ခြင်းများ ပြုလုပ်ပါလိမ့်မည်။</p>
<p>အခြားအင်တာနေရှင်နယ် ထောက်ပံ့ရေးအဖွဲ့မှ ဝန်ထမ်းအား စွပ်စွဲချက်</p>	<p>အခြား အင်တာနေရှင်နယ် ထောက်ပံ့ရေးအဖွဲ့မှ ဝန်ထမ်း၏ အပြုအမူနှင့် ပတ်သက်သည့် ပြဿနာများကို SHEA and Safeguarding Focal Point ထံသို့ သတင်းပို့ရပါမည်။ ၎င်းတို့သည် အမှုကိုစွဲကို သေချာစွာကိုင်တွယ်ရန် အခြားအဖွဲ့ရှိ တာဝန်ရှိသူထံသို့ သတင်းပို့ပါလိမ့်မည်။ ယင်းသို့ပြုလုပ်ရာတွင် အက်ရှင်အေဒ်နှင့် ထိုအဖွဲ့တို့နှစ်ဦး သဘောတူညီကြသော ထိုအဖွဲ့၏ အဖွဲ့တွင်းလုပ်ဆောင်မှု သို့မဟုတ် ပူးတွဲ လုပ်ဆောင်မှု အနေဖြင့် လုပ်ဆောင်ပါမည်။ အခြားအဖွဲ့၏ တုံ့ပြန်မှု၏ အားသွန်ခွန်စိုက်မှုနှင့် အချိန်မီဆောင်ရွက်မှုတို့နှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်စရာရှိပါက ထိုအဖွဲ့၏ သင့်လျော်သည့် လမ်းကြောင်းများသို့ တိုင်ကြားသင့်သည်။ အကယ်၍ မည်သို့မျှ အရေးယူ ဆောင်ရွက်ခြင်း မရှိပါက ဆက်ဆံရေး ဖြတ်တောက်ရန် စဉ်းစားပါလိမ့်မည်။</p>
<p>အခြားသူများတွင် စုံစမ်းခွင့်ရှိသော ပြစ်မှု နှင့်/သို့မဟုတ် ကလေးသူငယ်နှင့် သက်ဆိုင်သော စွပ်စွဲချက်</p>	<p>ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ် များက ကျူးလွန်သည့် ပြစ်မှုအတွက် စွပ်စွဲချက်များကို the SHEA and Safeguarding Focal Point နှင့် the Global SHEA and Safeguarding Team တို့က ချင့်ချိန် ဆုံးဖြတ်ပါလိမ့်မည်။ ၎င်းတို့သည် အမှုတစ်ခုစီ အတွက် ရဲသို့မဟုတ် အခြား ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများကို အကြောင်း ကြားရာတွင် အန္တရာယ်တစ်စုံတစ်ရာ ရှိမရှိ ဆုံးဖြတ်ပါ လိမ့်မည်။ (ဥပမာ -ရဲသို့မဟုတ် အခြားသူများကို သတင်းပို့ခြင်း သည် ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ/ တိုင်ကြားသူကို ဒုက္ခရောက်စေနိုင် ကြောင်း စိုးရိမ်ရသည်) အက်ရှင်အေဒ်သည် ကလေးသူငယ်ကာကွယ်ရေး အဖွဲ့ မဟုတ်ပါ။ ထို့ကြောင့် ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းကို စုံစမ်း စစ်ဆေးနိုင်သည့် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ မရှိပါ။ ဤကိစ္စအတွက် ပြင်ပမှ ကျွမ်းကျင်သူများ ခေါ်ယူကာ စုံစမ်းပါမည်။ အက်ရှင်အေဒ် မဟုတ်ဘဲ အခြား ပြင်ပ အဖွဲ့အစည်းများ (ဥပမာ -</p>

	ရဲ့)က စုံစမ်းစစ်ဆေးခွင့် ရှိသော စွပ်စွဲချက်များအတွက် အက်ရှင်အောင်မြင်သည့် ထိုလုပ်ငန်းကို ကူညီပေးသွားပါမည်။ ပြောင်းလဲခြင်းအတွက် အက်ရှင်အောင်မြင်၏ ထောက်ခံမှု တာဝန်များကို အသုံးပြု၍ အက်ရှင်အောင်မြင်၏ တန်ဖိုးများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ခြင်း ရှိမရှိ ထိုပြင်ပအဖွဲ့အစည်းကို အက်ရှင်အောင်မြင်က စောင့်ကြည့်စစ်ဆေး သွားပါမည်။
အက်ရှင်အောင်မြင် ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်က အက်ရှင်အောင်မြင် ဌာနတိုင်းပြည်တွင် ပြဿနာကို ကိုင်တွယ်ပုံနှင့် ပတ်သက်၍ တိုင်ကြားလိုပြီး ဆုံးဖြတ်ချက်ကို အယူခံဝင်လိုပါက	အရေးယူမှုနှင့် ပတ်သက်၍ အက်ရှင်အောင်မြင် ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်များ သဘောတူညီမှုမရှိပါက ဦးစွာပထမ ဌာနတိုင်းပြည်တွင် အယူခံဝင်ရမည်။ ၎င်းတို့ အယူခံနှင့် ပတ်သက်၍တုံ့ပြန်ချက်အပေါ် ကျေနပ်မှုမရှိပါက Global SHEA and Safeguarding Team သို့ ဒုတိယနှင့် နောက်ဆုံးအကြိမ် အယူခံဝင်နိုင်သည်။ ထိုအဖွဲ့သည် AAI ဘုတ်အဖွဲ့နှင့်အတူ အမှုကိစ္စကို သုံးသပ်ပါမည်။ ၎င်းတို့က အယူခံဝင်သော ဝန်ထမ်းနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များဘက်က ရပ်တည်ပါက အက်ရှင်အောင်မြင်ဌာန တိုင်းပြည်၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ၎င်းတို့က ရုပ်သိမ်းနိုင်သည်။
အက်ရှင်အောင်မြင် ဌာနတိုင်းပြည်တစ်ခုမှ ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးက အခြား အက်ရှင်အောင်မြင် ဌာနတိုင်းပြည်တစ်ခုမှ ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်အပေါ် စွပ်စွဲချက်	တစ်ခုထက်ပိုသည့် တိုင်းပြည်များမှ အက်ရှင်အောင်မြင် ဝန်ထမ်းများ ပါဝင်သည့် ပြဿနာများကို Global SHEA and Safeguarding Team သို့ အရေးယူရန် အကြောင်းကြားရမည်။ ဂုဏ်သိက္ခာ ဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ ပူးတွဲရှိသည့်အလျောက်၊ ဖြစ်နိုင်သည့်အခါ (ဥပမာ - တိုင်ကြားသူသည် မကျေနပ်ချက်ကို တိုင်ကြားလိုပြီး စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု ဆက်လက်ပြုလုပ်ရန် လုံလောက်သည့် အချက်အလက်ရှိသောအခါ) နှစ်နိုင်ငံလုံးမှ သင့်တော်သည့် ဝန်ထမ်းများပါဝင်သည့် ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှု ပူးတွဲလုပ်ငန်းစဉ်ကို ပြဌာန်းရမည်။ Global SHEA and Safeguarding Team နှင့် AAI ဘုတ်အဖွဲ့က ဦးဆောင်ရမည်။ AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေး လိမ့်မည်။
ဌာနကိုယ်စားလှယ်ကို စွပ်စွဲချက်	ဌာနကိုယ်စားလှယ်နှင့် ပတ်သက်၍ ပြဿနာရှိပါက National Board, AAI Board နှင့် Global SHEA and Safeguarding Team တို့သို့ အကြောင်းကြားရမည်။ ဂုဏ်သိက္ခာဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ ပူးတွဲရှိသည့်အလျောက်၊ ဖြစ်နိုင်ပါက National Board နှင့် AAI တို့အကြား ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှု ပူးတွဲလုပ်ငန်းစဉ်ကို ပြဌာန်းရမည်။ Global SHEA and Safeguarding Team နှင့် AAI Board အဖွဲ့က ကြီးကြပ်ရမည်။

	AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးလိမ့်မည်။
International Leadership Team (ILT) သို့မဟုတ် Secretary General ရှိ တစ်စုံတစ်ယောက်အပေါ် စွပ်စွဲချက်	International Leadership Team (ILT) သို့မဟုတ် Secretary General ရှိ တစ်စုံတစ်ယောက်နှင့် ပတ်သက်၍ ပြဿနာရှိပါက AAI Board နှင့် Global SHEA and Safeguarding Team တို့ထံ အကြောင်းကြားရမည်။ သူတို့သည် ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှု တစ်ခုပြုလုပ်ရန် သေချာအောင် ပြုလုပ်လိမ့်မည်။ AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးလိမ့်မည်။
အက်ရှင်အဖွဲ့ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်အပေါ် စွပ်စွဲချက်	ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်နှင့် ပတ်သက်၍ ပြဿနာရှိပါက Global SHEA and Safeguarding Team သို့ အကြောင်းကြားရမည်။ National ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်နှင့် ပတ်သက်သည့် စွပ်စွဲချက်ဖြစ်ပါက AAI Board နှင့် Global SHEA and Safeguarding Team တို့သည် အခြား National ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အတူ ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှု တစ်ခုပြုလုပ်ရန် သေချာအောင် ပြုလုပ်လိမ့်မည်။ AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရမည်။ အင်တာနေရှင်နယ် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်နှင့် ပတ်သက်သော စွပ်စွဲချက် ဖြစ်ပါက အခြား အင်တာနေရှင်နယ် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၊ Secretary General အဖွဲ့ဝင်များနှင့်အတူ Global SHEA and Safeguarding Team သည် ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှု တစ်ခုပြုလုပ်ရန် သေချာအောင် ပြုလုပ်လိမ့်မည်။ ကိစ္စနှစ်မျိုးလုံးတွင် တိုင်ကြားမှု တစ်ခုကို ရရှိပါက ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်သည် ဘုတ်အဖွဲ့ထဲတွင် ဆက်လက်တာဝန် ထမ်းဆောင်သင့်မသင့်ကို ချင့်ချိန် ဆုံးဖြတ်ရပါမည်။
SHEA and Safeguarding Focal Point အပေါ် စွပ်စွဲချက်	SHEA and Safeguarding Focal Point နှင့်ပတ်သက်၍ ပြဿနာရှိပါက ဌာနကိုယ်စားလှယ်နှင့် Global SHEA and Safeguarding Team သို့ အကြောင်းကြားရပါမည်။ ၎င်းတို့သည် စွပ်စွဲချက်ကို မည်သို့ တုံ့ပြန်မည်၊ မည်သည့် ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းမှုက သင့်လျော်သည်ကို ပူးတွဲဆုံးဖြတ်ပါမည်။ AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးလိမ့်မည်။
Global SHEA and Safeguarding Team အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးတစ်ယောက်အပေါ် စွပ်စွဲချက်	Global SHEA and Safeguarding Team အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦး တစ်ယောက်နှင့် ပတ်သက်၍ ပြဿနာရှိပါက Secretary General

	and the SHEA နှင့် AAI Board အတွင်းရှိ Safeguarding Lead တို့ထံ အကြောင်းကြားရမည်။ ၎င်းတို့သည် သင့်တော်သည့် အရေးယူဆောင်ရွက်မှုပြုလုပ်ရန် သေချာအောင် ပြုလုပ်မည်ဖြစ်ပြီး AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေး လိမ့်မည်။
--	---

၁၀. စိုးရိမ်စရာများနှင့် တိုင်ကြားမှုများကို တုံ့ပြန်ခြင်း

ကလေးနှင့်ပတ်သက်သည့် စိုးရိမ်စရာများ

- အက်ရှင်အဖွဲ့သည် ကလေးသူငယ်ကာကွယ်ရေး အဖွဲ့ မဟုတ်ပါ။ ထို့ကြောင့် ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းကို စုံစမ်းစစ်ဆေးနိုင်သည့် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ မရှိပါ။ ဤကိစ္စအတွက် ပြင်ပမှ ကျွမ်းကျင်သူများ ခေါ်ယူကာ စုံစမ်းပါမည်။
- သင့်လျော်သည့် ပညာရှင်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများထံ အမှုအားလုံးကို လွှဲပြောင်းပေးခြင်းအားဖြင့် အက်ရှင်အဖွဲ့က ကူညီပံ့ပိုးမှုကို သေချာအောင် လုပ်ပါမည်။ အက်ရှင်အဖွဲ့၏ တန်ဖိုးများနှင့် ကိုက်ညီစွာ လုပ်ဆောင်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများသို့ လွှဲပြောင်းပေးရန်၊ ကလေး၏ ကောင်းကျိုးချမ်းသာကို အမြင့်ဆုံး ဦးစားပေးအဆင့်ထားရန် ကျွန်ုပ်တို့ သေချာစွာလုပ်ပါမည်။

ကလေး၏လုံခြုံရေးနှင့်ပတ်သက်၍ သင့်မှာ စိုးရိမ်စရာများရှိပါက လုပ်ဆောင်ရန် -

- ပထမဦးစားပေးမှာ ကလေး၏ ချက်ချင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကောင်းကျိုးချမ်းသာရှိရေး ဖြစ်သည်။
- စိတ်အေးအေးထားကာ ပုံမှန် လုပ်ဆောင်ပါ။ သင်တုန့်လှုပ်ကြောင်း မပြောပါနှင့် သို့မဟုတ် မပြပါနှင့်။
- ကလေးကို စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း မေးခွန်းထုတ်ခြင်းမပြုပါနှင့်။ ကလေးက သင့်ထံ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း အကြောင်း တိုက်ရိုက်သတင်းပို့လာပါက လိုအပ်သည့် သတင်းအချက်အလက်ရရန်သာ မေးခွန်းမေးပါ။ သို့မှသာ တိုင်ကြားချက်ကို သင်နားလည်မည်ဖြစ်သည်။ (ဥပမာ - ဘယ်သူလဲ။ ဘာဖြစ်တာလဲ။ ဘယ်မှာလဲ။ ဘယ်တုန်းကလဲ ဆိုသည့်မေးခွန်းများ) ဘာကြောင့်လဲဆိုသည့် မေးခွန်းကို မမေးပါနှင့်။ ထိုသို့မေးလျှင် ကလေးအား သင်ဝေဖန်သည် သို့မဟုတ် အပြစ်တင်သည်ဟု ကလေးက ကြောက်သွားနိုင်သည်။ နောက်ထပ်ပြောပြရန် သို့မဟုတ် စိုးရိမ်မှုကို ထုတ်ပြောရန် ကလေးများအား ရပ်တန့်သွားစေနိုင်သည်။
- လျှို့ဝှက်ထားမည်ဟု ဘယ်တော့မှ ကတိမပေးပါနှင့်။ ကလေးသည် အန္တရာယ်ကျရောက်နေပါက အခြားသူများကို သင်အကြောင်းကြားရမှာဖြစ်သည်။ ကလေးနှင့် ပတ်သက်လာလျှင် ဝန်ထမ်းသည် လျှို့ဝှက်ကိစ္စများကို ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ပါ။ ကလေးနှင့် ပတ်သက်သည့် အန္တရာယ်များ သို့မဟုတ် စိုးရိမ်စရာများနှင့် ပတ်သက်၍ အခြား အက်ရှင်အဖွဲ့ ကိုယ်စားလှယ်များသို့ ပေးသော သတင်းအချက်

အလက် တစ်စုံတရာကို အခြား သက်ဆိုင်သည့် အာဏာပိုင်များကို ပေးရမည်ဟူသော အခြေခံလက်ကိုင်ထား ယူရပါမည်။

၀ ကလေးအား ပူပန်သောက ပြောစေရန် ပြုလုပ်ပေးပြီး လျှို့ဝှက်ထားရှိမှုကို မည်သို့ကိုင်တွယ်မည့် အကြောင်း ပိုမိုသိရန် အပိုင်း ၃ တွင်ကြည့်ပါ။

- သင့်စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို ကလေးမိဘများ၊ စောင့်ရှောက်သူများ သို့မဟုတ် ဆရာများသို့ တိုက်ရိုက် စိန်မခေါ်ပါနှင့်။
- သင့်သံသယကို အထောက်အကူဖြစ်မည့် အချက်အလက် အသေးစိတ်ကို မှတ်တမ်းတင်၍ ယခုအပိုင်းတွင် အသေးစိတ်ပါသည့် သတင်းပို့ခြင်း လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ သတင်းပို့ပါ။

ပိုမိုသိရှိရန် Incident Management Flowchart (နောက်ဆက်တွဲ ၁)တွင် ကြည့်ပါ။

၁၀.၁ တိုင်ကြားသူများ၊ ခံရသူများနှင့် သက်သေများကို လက်တုံ့ပြန်ခြင်း

တိုင်ကြားသူများ၊ ခံရသူများ၊ သက်သေများ သို့မဟုတ် အခြားပါဝင်သူများ သို့မဟုတ် ဖြစ်ရပ်စီမံခန့်ခွဲခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်သည်ဟု ယုံကြည်ရသော သူ တစ်စုံတစ်ယောက်အပေါ်တွင် လက်တုံ့ပြန်ရန် ကြိုးစားသူ သို့မဟုတ် လက်တုံ့ပြန်သူ (ဥပမာ - ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်သည့် အပြုအမူ) မည်သည့် ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် မည်သည့် အခြားကိုယ်စားလှယ်ကို မဆို အက်ရှင်အေ့ဒ်အရ အရေးယူသွားမည်။ ဤသို့ ပြုလုပ်သည့် ဝန်ထမ်းကို အလုပ်မှရပ်စဲခြင်း အပါအဝင် စည်းကမ်းပိုင်းအရ အရေးယူသွားမည်။

၁၀.၂ မှားယွင်းသည့် သို့မဟုတ် ဖျက်လိုဖျက်ဆီးပြုသည့် တိုင်ကြားမှုများ

ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်သော မှားယွင်းသည့် သို့မဟုတ် ဖျက်လိုဖျက်ဆီးပြုသည့် တိုင်ကြားမှုများမှာ အလွန်အမင်း ရှားပါးပါသည်။ သို့သော်လည်း အက်ရှင်အေ့ဒ် ဝန်ထမ်းသည် မှားယွင်းသည်ကို သိလျက် စွပ်စွဲချက်တစ်ခု ပြုလုပ်ပါက အလုပ်မှရပ်စဲခြင်းအပါအဝင် စည်းကမ်းပိုင်းအရ အရေးယူခြင်း ခံရပါမည်။ အမှုတစ်ခုကို ထိန်းသိမ်းထားခြင်းသည် ထိုတိုင်ကြားမှုကို အမှားဟု ဆိုလိုခြင်းမဟုတ်ကြောင်း သတိပြုပါ။ လုံလောက်သည့် သက်သေမရှိသောကြောင့် ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးရန် လက်တကမ်းသို့ မရောက်ရှိသေးသည့် အခြေအနေဖြစ်နိုင်သော်လည်း အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ မူဝါဒများနှင့် ကျင့်ဝတ် စည်းကမ်းများနှင့် ဆန့်ကျင်သည့် အနှောင့်အယှက်ပေးမှု သို့မဟုတ် လိင်မတူသူကို ချိုးနှိမ်လိုသော အပြုအမူကို ကိုယ်စားပြုနိုင်ပါသည်။

၁၁. အကူအညီရွေးပိုင်ခွင့်များ

လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း သို့မဟုတ် အသုံးပြုအမြတ်ထုတ်ခံရသော ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ ကလေးများအား ကူညီပေးရန် အက်ရှင်အေ့ဒ်ဗီ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ မရှိပါ။ သို့သော်လည်း အက်ရှင်အေ့ဒ်ဗီသည် အက်ရှင်အေ့ဒ်ဗီ၏ တန်ဖိုးများနှင့်အညီ လုပ်ကိုင်သော၊ ကလေး၏ကောင်းကျိုးချမ်းသာကို အမြင့်ဆုံးဦးစားပေးအဖြစ်ထားသော သက်ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများသို့ အမှုကိစ္စများကို လွှဲပြောင်းပေးသည့် အကူအညီကို သေချာလုပ်ပေးပါမည်။ ထိုအမှု၏ အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိနိုင်ပုံကို အသိအမှတ်ပြုပြီး ဖြစ်ရပ်စီမံခန့်ခွဲမှု လုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်ကြသောသူများကို အကူအညီပေးဖို့ အက်ရှင်အေ့ဒ်ဗီက သင့်လျော်သည့်အတိုင်း၊ သေချာ လုပ်ပါမည်။ ဥပမာ - သက်သေများနှင့် မသင့်လျော်သော၊ ထိခိုက်မှုဖြစ်စေသော အပြုအမူများ ပြုမူသည်ဟု စွပ်စွဲခံရသူများ။ ထိုအကူအညီတို့တွင် ကျွမ်းကျင်သူ ဆိုက်ကုဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးလမ်းညွှန်မှုများ၊ ဆေးဝါး ကုသမှုအကူအညီ၊ ဥပဒေဆိုင်ရာ အကူအညီ၊ နှင့်/သို့မဟုတ် လိုအပ်သလို အခြား ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များနှင့် သင့်လျော်သည့် အကူအညီ။

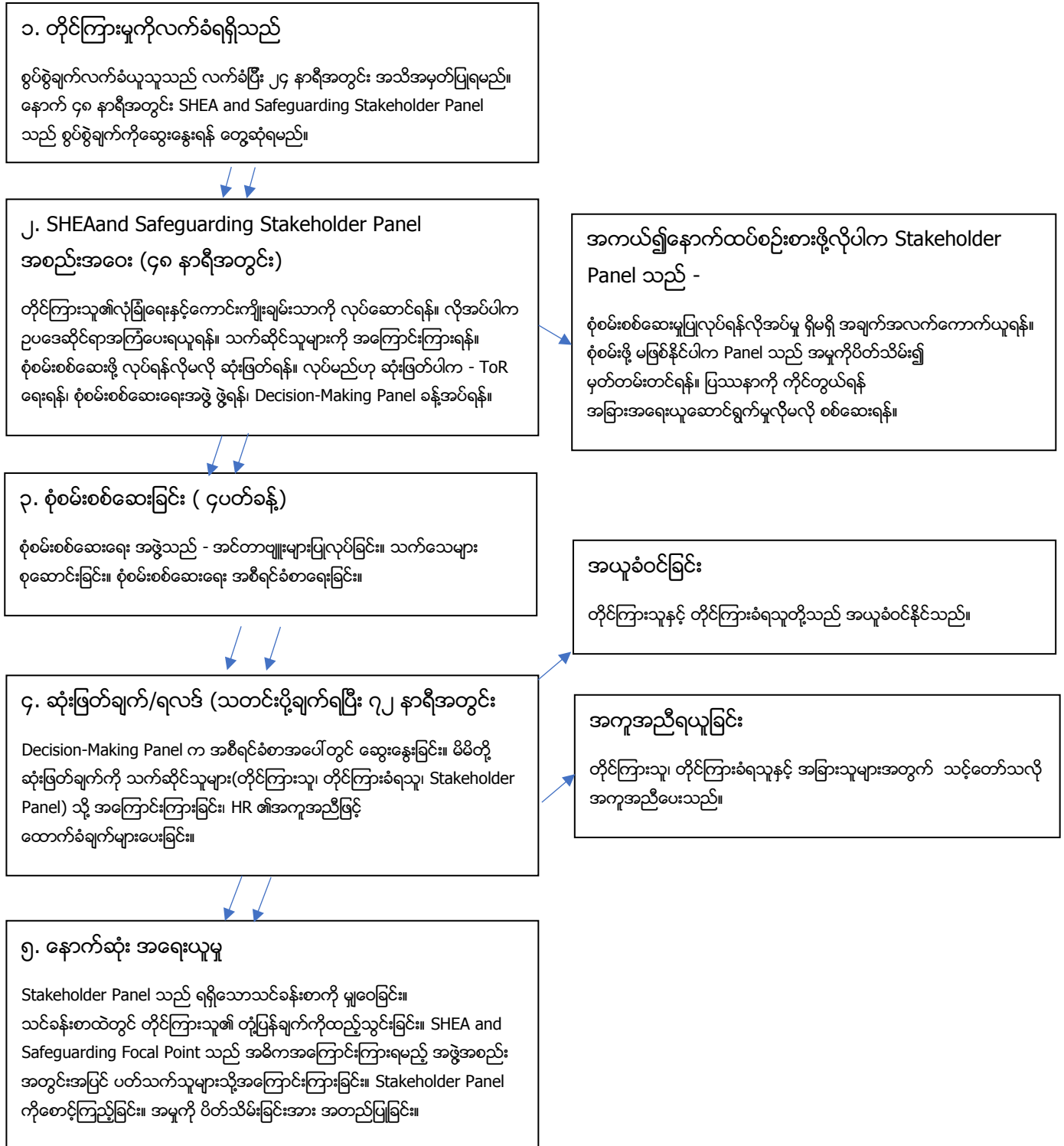
တရားဝင်တုံ့ပြန်မှု ဆောင်ရွက်သည်ဖြစ်စေ၊ မဆောင်ရွက်သည်ဖြစ်စေ (ဥပမာ - စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး) ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူ ဗဟိုပြုသည့် ချဉ်းကပ်နည်းအရ ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူများ သို့မဟုတ် တိုင်ကြားသူများကို အကူအညီပေးပါမည်။ ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူများနှင့် တိုင်ကြားသူများသည် ၎င်းတို့အတွက် ရရှိနိုင်သည့် အကူအညီရွေးပိုင်ခွင့်များကို ရယူလိုသည့်အချိန်တွင် ရွေးချယ်ရယူနိုင်ပါသည်။

အက်ရှင်အေ့ဒ်ဗီသည် လုံခြုံမှုရှိသောအခါနှင့် သင့်လျော်သောအခါများတွင် ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူများထံမှ သင်ယူရန် ကတိကဝတ် ပြုထားပါသည်။

မတူကွဲပြားသော ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူများ၏ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီရန် အကူအညီ ရွေးပိုင်ခွင့်များ ရရှိရန် သေချာစွာပြုလုပ်ရင်း၊ လုံခြုံသော၊ မတူညီသောအယူအဆများ ပေါင်းစပ်နေသော၊ အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှု အကူအညီရွေးပိုင်ခွင့်များအကြောင်း သင်ခန်းစာကို ဒေသခံ NGO များ၊ အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး အဖွဲ့များနှင့် အတူတကွ ဖော်ထုတ်ရန် ကတိကဝတ် ပြုထားပါသည်။

အကူအညီ ရွေးပိုင်ခွင့်များအကြောင်း မေးမြန်းလိုပါက သင်၏ SHEA and Safeguarding Focal Point နှင့်/သို့မဟုတ် Global SHEA and Safeguarding Team (safeguarding@actionaid.org) သို့ဆက်သွယ်ပါ။

နောက်ဆက်တွဲ ၁ - ဖြစ်ရပ်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှု လုပ်ငန်းစဉ်ပြဇယား



နောက်ဆက်တွဲ ၂ - ကလေးသူငယ်လွဲမှားစွာ ပြုကျင့်ခြင်းကို ညွှန်ပြနေသောအချက်များ

ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းကို ညွှန်ပြနေသော အချက်အများအပြားကို အောက်တွင် ဖော်ပြထားသည်။ မိမိနေထိုင်သည့် နေရာ၏ အခြေအနေကိုလိုက်၍ ကွဲပြားနိုင်ပြီး မျှော်လင့်ထားသည့် စံသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ပတ်သက်၍လည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်သည်။ ယင်းတို့မှာ အကုန်မဟုတ်သေးပါ။ သို့သော်လည်း ကလေးသူငယ် လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း သို့မဟုတ် အသုံးချအမြတ်ထုတ်ခြင်း ပုံစံတစ်ခုခု ဖြစ်နေသလားကို ညွှန်ပြသော လမ်းညွှန်ချက် ဖြစ်ပါသည်။

ဤအကြောင်းအရာနှင့် ပတ်သက်၍ မေးမြန်းလိုပါက Global SHEA and Safeguarding Team safeguarding@actonaid.org သို့ ဆက်သွယ်ပါ။

၁. စိတ်ခံစားမှုဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်းခံနေရကြောင်း ညွှန်ပြနေသည့် အချက်များ

ရှုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ

- မကြာခဏဆိုသလို ပင်ပန်းနေခြင်း သို့မဟုတ် အာရုံစိုက်၍မရခြင်း
- မကြာခဏ စိတ်ကြောင့်ဖြစ်သော ရောဂါများဖြစ်ခြင်း (ဥပမာ - ခေါင်းကိုက်ခြင်း၊ မအီမသာဖြစ်ခြင်း၊ ပိုက်နာခြင်း)

အပြုအမူဆိုင်ရာ

- ဖွံ့ဖြိုးမှုအလွန်နှေးကွေးခြင်း
- စိတ်ဓာတ်ကျခြင်း၊ စိတ်လှုပ်ရှားလွယ်ခြင်း၊ ဘေးဖယ်နေခြင်း သို့မဟုတ် ရန်လိုခြင်း လက္ခဏာများ
- အလွန်အတိုင်းအတာထူခြင်း၊ အလွန်ဟန်များခြင်း၊ အလွန်သပ်ရပ်စွာ သန့်ရှင်းစွာနေခြင်း
- ကစားနေတွင် အိမ်မှ အတုယူလာသော မကောင်းသောအပြုအမူများ၊ စကားလုံးများ သုံးခြင်း
- အရေးစိုက်ခံလိုခြင်း၊ မိမိကိုယ်ကိုယ် နာကျင်အောင်ပြုလုပ်ခြင်း၊ ခိုးယူခြင်း၊ လိမ်ခြင်း
- စိတ် သို့မဟုတ် အပြုအမူ ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် ဆုတ်ယုတ်ခြင်း၊ အထူးသဖြင့် ကလေးဘေးဖယ်နေသောအခါ သို့မဟုတ် အလွန်အကျူးတစ်ယောက်ယောက်ကို ကပ်နေသောအခါ။
- ကြောက်ကြောက်ရွံ့ရွံ့ဖြစ်နေခြင်း၊ ဂရုစိုက်ကြည့်တတ်ခြင်း၊ စွဲလမ်းခြင်း၊ ယုတ္တိမရှိသော ကြောက်စိတ်လွန်ကဲမှု၊ ကစားနေစဉ်အရှက်အကြောက်ကြီးခြင်း

၂. ရှုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း ခံနေရကြောင်း ညွှန်ပြနေသည့် အချက်များ

ရှုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ

- ရှင်းမပြနိုင်သော ညှိမ့်စွဲခြင်းများ၊ ပြတ်ရှာများ၊ မီးလောင်ဒဏ်ရာများ၊ အကိုက်ခံရသည့်အရာများ၊ သို့မဟုတ် ကျိုးပဲ့ခြင်း၊ သို့မဟုတ် အမြင့်မှပြုတ်ကျလျှင်ဖြစ်စေ၊ ခပ်ကြမ်းကြမ်း ကစားလျှင်ဖြစ်နေ သာမန်အားဖြင့် ဒဏ်ရာရလေ့မရှိသော နေရာများတွင် ဖြစ်နေသော အခြား ဒဏ်ရာများ

အပြုအမူဆိုင်ရာ

- လူကြီး သို့မဟုတ် တစ်စုံတစ်ယောက်ကို သတိထားနေခြင်း
- အခြားကလေးများအပေါ်တွင် ကြမ်းတမ်းခြင်း
- ညှိမ့်စွဲခြင်းများ သို့မဟုတ် အခြားဒဏ်ရာများကို ဖုံးကွယ်ရန် မသင့်လျော်စွာ ဝတ်စားလာခြင်း
- အလွန်အကျွံရန်လိုလာခြင်း သို့မဟုတ် အလွန်အကျွံ ဘေးဖယ်နေခြင်း
- ဒဏ်ရာဘယ်တုန်းကရသည်ကို မမှတ်မိခြင်း သို့မဟုတ် ရှေ့နောက်မညီသည့် အကြောင်းပြချက်များပေးခြင်း

၃. လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွဲမှားစွာပြုကျင့်ခြင်း ခံနေရကြောင်း ညွှန်ပြနေသည့် အချက်များ

ရှုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ

- အလွန်အကျွံ အိပ်ရေးပျက်ခြင်း၊ ကြောက်ရွံ့နေခြင်း၊ အကြောက်လွန်ခြင်း၊ ထင်ထင်ရှားရှား အိပ်မက်များ မက်ခြင်း သို့မဟုတ် အိပ်မက်ဆိုးများမက်ခြင်း၊ တစ်ခါတစ်ရံ ပြောင်ကျသော သို့မဟုတ် ဖုံးကွယ်ထားသော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနက်ရှိသည့် စကားများပြောခြင်း
- လိင်မှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါများ သို့မဟုတ် ကူးစက်ရောဂါများ လက္ခဏာများ ရှိခြင်း သို့မဟုတ် ဆီးလမ်းကြောင်း ပိုးဝင်ခြင်း
- လိင်အင်္ဂါ၊ စအိုနှင့် ဝမ်းပိုက်တဝိုက်တွင် ပုံမှန်မဟုတ်သည့်၊ လွန်ကဲသည့် ယားယံခြင်း သို့မဟုတ် နာကျင်ခြင်း

အပြုအမူဆိုင်ရာ

- လူကြီးများနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ မြှူဆွယ်သောစကားများ ပြောသောကလေး
- မိမိအသက်နှင့်မလိုက်ဖက်ဘဲ မိမိတစ်ကိုယ်တည်းလည်းကောင်း၊ အခြားသူများနှင့်လည်းကောင်း လိင်ပိုင်း ဆိုင်ရာ ပုံများဆွဲခြင်း၊ အရုပ်များကစားခြင်း
- လိင်ကိစ္စများအား စိတ်စွဲလမ်းနေခြင်း၊ သဘာဝနှင့်မညီသော၊ အတွေ့အကြုံများသော၊ ပုံမှန်မဟုတ်သော လိင်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဗဟုသုတများရှိနေခြင်း
- သိုသိပ်သော မှတ်ချက်များ သို့မဟုတ် စောင့်ရှောက်မှုပေးသူများအပေါ် ရိုးတိုးရိပ်တိပ် ညွှန်းဆိုသော မှတ်ချက်များပေးခြင်း

၄. လျစ်လျူရှုမှုဖြစ်နိုင်ဖွယ်ရာကို ညွှန်ပြနေသည့် အချက်များ

ရှုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ

- အာဟာရချို့တည့်နေခြင်းနှင့် ကြီးထွားမှုမရှိခြင်း

- စဉ်ဆက်မပြတ် ဆာလောင်နေခြင်း၊ အစားအစာခိုးယူခြင်း၊ တဝတပြဲစားခြင်း
- နေမကောင်းဖြစ်နေသည်ကို ကုသမပေးခြင်း
- မသင့်လျော်စွာ ဝတ်ဆင်ထားခြင်း
- အလွန်ညစ်ပတ်နေခြင်း သို့မဟုတ် ရေမချိုးခြင်း
- လက်ခံနိုင်စရာမရှိသည့် အချိန်အတိုင်းအတာတစ်ခုအတွင်း ကလေးကို လုံလောက်စွာ မကြည့်ရှုဘဲထားခြင်း သို့မဟုတ် တစ်ယောက်တည်းချန်ထားခြင်း

အပြုအမူ

- အခြားလူကြီးများအပေါ်တွင် သံယောဇဉ်မရှိခြင်း သို့မဟုတ် ချစ်ခင်တွယ်တာမှု၊ အာရုံစိုက်မှုကို အလွန်တောင်းဆိုခြင်း
- အခြားကလေးများ သို့မဟုတ် လူကြီးများနှင့် ဆက်ဆံရာတွင် လူမှုဆက်ဆံရေး ညံ့ဖျင်းခြင်း
- အခြေခံ တကိုယ်ရေသန့်ရှင်းရေးအကြောင်း လုံးဝမသိရှိခြင်း
- ကျောင်းတက်မမှန်ခြင်း သို့မဟုတ် ကျောင်းစာတွင်ညံ့ခြင်း

နောက်ဆက်တွဲ ၃ - အကြောင်းအရာ အချက်အလက်များကို သိမ်းဆည်းခြင်း၊ ဖြန့်ဝေခြင်းနှင့် ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေခြင်း

သိမ်းဆည်းခြင်း

- အကြောင်းအရာ အချက်အလက်များအားလုံးကို StoriesHub နှင့် အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ Child Sponsorship ဒေတာဘေ့စ်ထဲတွင် သိမ်းဆည်း၍ အခြားသူများနှင့် ဝေငှရမည်။ ဤစနစ်များကို အသုံးပြုသည့် အခြားစနစ်များတွင် သိမ်းဆည်းသော အကြောင်းအရာများအတွက် ကွပ်ကဲစာတမ်း၊ ဓာတ်ပုံ သို့မဟုတ် ဗီဒီယိုတို့တွင် မြှုပ်နှံထားသော မီတာဒေတာကို ဖယ်ရှားရမည်။ ကလေးမည်သူမည်ဝါ ဖြစ်ကြောင်းနှင့် ကလေးနေထိုင်ရာကို ဖော်ပြခြင်း မပြုနိုင်ရန် ဖြစ်သည်။
- ကလေးအား အန္တရာယ်မဖြစ်စေနိုင်လျှင် ပထမနာမည်ဖြင့်သာ ခေါ်တွင်ရမည်။ အကယ်၍ နာမည်ပြောင်းဖို့ လိုအပ်ပါက ရှင်းလင်းအောင်လုပ်ပါ။ အမည်ရင်းကို သေချာလုံခြုံစွာ သိမ်းထားပြီး မည်သည့်အခါမျှ ထုတ်ဝေခြင်းမပြုရပါ။
- ကလေးများနှင့် ပတ်သက်သည့် အကြောင်းအရာများအားလုံးကို လုံခြုံရေး၊ ဒေတာများရယူရာတွင် ထိရောက်သည့် ထိန်းချုပ်မှု၊ သတင်းအချက်အလက် မှန်ကန်မှုတို့အတွက် StoriesHub နှင့် အက်ရှင်အေ့ဒ် ၏ Child Sponsorship Database ထဲတွင်သာ သိမ်းဆည်းရမည်။ ဤစည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများ လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများကို လိုက်နာစောင့်ထိန်းဖို့ သေချာစွာလုပ်ဆောင်ရမည်။ ဤစနစ်နှစ်ခုပေါ်တွင် သိမ်းဆည်းခြင်း မရှိသေးသည့် အကြောင်းအရာများကို လုံခြုံသည့် ဆာဗာများထဲတွင် သေချာစွာ သိမ်းဆည်း၍ ခွင့်ပြုထားသည့် ဝန်ထမ်းများကိုသာ ကြည့်ရှုခွင့်ပေးရမည်။
- LRP သို့မဟုတ် အက်ရှင်အေ့ဒ် အလုပ်လုပ်သည့် ရပ်ရွာမှ ပေးပို့သော အကြောင်းအရာ သတင်းအချက် အလက်များအတွက် လုံလောက်သည့် လုံခြုံရေးများ လုပ်ထားရမည်။ ဤလုံခြုံရေးများတွင် ဒေတာများကို ကုတ်ဒ်များဖြင့်ပြောင်းခြင်း၊ လက်ပ်တော့များတွင် ပတ်စ်ဝပ်များကို ခိုင်ခိုင်မာမာထည့်ထားခြင်း၊ ပတ်စ်ဝပ်ကို အခြားသူများအား မပေးခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။

ဖြန့်ဝေခြင်းနှင့်ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေခြင်း

- ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေရာတွင် အခြေခံစည်းမျဉ်းမှာ သတင်းအချက်အလက်များ အများအပြားမပေးဖို့ဖြစ်သည်။ ဥပမာ - ကျွန်ုပ်တို့ ဆက်သွယ်ရေး ပစ္စည်းများကို ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်သည့် တစ်စုံတစ်ယောက်က ကလေးမည်သူမည်ဝါဖြစ်သည်ကို သိနိုင်သည့် မိသားစုနာမည်၊ နေထိုင်ရာနေရာ အတိအကျ သို့မဟုတ် ကျောင်းအမည်။ “ဂျစ်ဇော” သက်ရောက်မှုကိုလည်း သတိထားဖို့လိုပါသည်။ ကန့်သတ်ထားသော သတင်းအချက်အလက် သီးခြားစီတို့ ပေါင်းစပ်၍ မည်သူမည်ဝါဖြစ်ကြောင်း ဘယ်နေရာတွင်နေကြောင်း တိုက်ရိုက်ဖော်ပြနိုင်သည်။ ဥပမာ - ကလေး၏ဓာတ်ပုံတွင် ကလေး၏အမည်ကို ဖော်မပြထားသော်လည်း မိခင်၏ မိသားစုအမည်ဖြင့် ဖော်ပြခြင်း။ အခြားတစ်ပုံတွင် ကလေး၏ ပထမအမည်ကို ဖော်ပြထားခြင်း။

- မီဒီယာ၊ မှာကက်တင်း၊ အလှူရှင်နှင့်ဆက်သွယ်ရေး သို့မဟုတ် ဆိုရှယ်မီဒီယာစသည့် ပြင်ပဆက်သွယ်ရေး ပုံစံအားလုံးတို့သည် ကလေးသူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး မူဝါဒနှင့် လမ်းညွှန်မှုများကို လိုက်နာဖို့ လိုပါသည်။
- ဝန်ထမ်းများသည် အက်ရှင်အေဒ် အလုပ်နှင့် ဆက်စပ်နေသော ကလေးငယ်များနှင့်အတူ တွဲ၍ ဓာတ်ပုံရိုက်ပြီး မိမိတို့၏ ဆိုရှယ်မီဒီယာ အကောင့်များတွင် မတင်ရပါ။ အကယ်၍ အက်ရှင်အေဒ် အလုပ်ကို ပြုလုပ်လျှင် တရားဝင် အက်ရှင်အေဒ် အကောင့်များမှ သတင်းပို့နိုင်သည်။
- မည်သည့်အကြောင်းကြောင့်ဖြစ်စေ ဝန်ထမ်းသည် အက်ရှင်အေဒ် အလုပ်နှင့် ဆက်စပ်နေသော ကလေးများ ထံမှ သူငယ်ချင်း တောင်းဆိုခြင်းကို လက်မခံရ။ အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်းက သူငယ်ချင်းတောင်းခြင်းအား လက်ခံထားပုံပေါ်ပါက အက်ရှင်အေဒ်အား အကြောင်းကြားရန် မိဘများအား ပြောရပါမည်။ အဘယ်ကြောင့် ဆိုသော် အက်ရှင်အေဒ်နှင့် ဆက်စပ်နေပါသည်ဟု တစ်စုံတစ်ယောက်က ဟန်ဆောင်နိုင်သောကြောင့် ဖြစ်သည်။
- အွန်လိုင်းတွင် တင်သော အကြောင်းအရာအားလုံးတွင် ဒေါင်းလုဒ်မလုပ်နိုင်ရန် ပြုလုပ်ထားရပါမည်။
- ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေသည့် မည်သည့်မီဒီယာတွင်မဆို ကလေးမည်သူမည်ဝါ ဖြစ်ကြောင်း ညွှန်ပြနေသည့် ကလေး၏ အမည်အပြည့်အစုံ၊ ကျောင်းအမည် သို့မဟုတ် နေရာအတိအကျတို့ကို ဘယ်သောအခါမျှ မထည့်ရပါ။ နေရာကို အတိအကျမဖော်ပြရ။ ဥပမာ- အမီနာ၊ ၁၃နှစ်၊ ကင်ညာမြောက်ပိုင်း။
- ကလေးနှင့် နေရာကိုသိနိုင်သည့် နောက်ခံတွင်ပါသော ကျောင်းအမည်၊ အကျီပေါ်တွင်ပါသော ကျောင်းတံဆိပ်၊ မြေပုံ စသည်တို့ကို ထည့်သွင်း ပုံနှိပ်ခြင်း မပြုရ။
- မည်သည့် နေရာ မည်သည့်နည်းနှင့် ဖြစ်စေ ပုံနှိပ်ဖော်ပြထားသော ကွေ့စတီ၊ ဓာတ်ပုံများ၊ ဗီဒီယိုများတွင် အပိုင်း ၇.၆ တွင်ဖော်ပြထားသော သဘောတူခွင့်ပြုချက်နှင့် ကိုက်ညီမှုရှိမရှိ စစ်ဆေးပါ။
- အကြောင်းအရာ တစ်ခုအတွက် ကောက်ယူထားသော ကလေးတစ်ယောက်၏ ဇာတ်လမ်းကို အခြားအကြောင်း တစ်ခုအတွက် ခွင့်ပြုချက်မရဘဲ မသုံးသင့်။ ဥပမာ - ရပ်ရွာထဲတွင် ရေတွင်းအသစ်တစ်တွင်း တူးကြောင်းအတွက် ဇာတ်လမ်းကောက်ယူထားပါက ထိုဇာတ်လမ်းပါ ဓာတ်ပုံကို ဆင်းရဲမှုတိုက်ဖျက်ရေး ကန်ပိန်းအတွက် မသုံးရ။
- ကလေးလက်ထဲတွင် ကိုင်၍ ဓာတ်ပုံရိုက်ရန် စာကို ကလေးကိုယ်စား မရေးပေးရ။ ကလေးများကိုယ်တိုင် ရေးသင့်သည် သို့မဟုတ် ကလေးများအတွက် ကလေးများစကားအတိုင်း ရေးသင့်သည်။ အကယ်၍ ကလေးများမရေးနိုင်ပါက စာတမ်းထိုးသည့်အထဲတွင် သေချာစွာ ဖော်ပြထားသင့်သည်။
- အချို့ကင်မရာများနှင့် ဓာတ်ပုံရိုက်သည့်အခါ ပါလာသည့် GPS မီတာဒေတာများကို ဓာတ်ပုံအားအသုံး မပြုခင် သို့မဟုတ် ဆိုရှယ်မီဒီယာ အကောင့်များပေါ်တွင် မတင်ခင် ဖယ်ရှားပစ်ပါ (StoriesHub ပေါ်တွင် တင်သည့်အခါ ယင်းမီတာဒေတာများအား အလိုလိုဖယ်ရှားပစ်သည်။ ထို့ကြောင့် StoriesHub တွင် သင်တင်ပါက သင့်အတွက် ဖယ်ရှားပေးသည်။)။ သို့မဟုတ်လျှင် လူမှုကွန်ယက် ဆိုဒ်များတွင် GPS သို့မဟုတ် နေရာဖော်ပြသော ဆက်တင်ကို ပိတ်ထားပါ သို့မဟုတ် ကလေးများ၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အကြောင်းအရာ အသေးစိတ် (ဥပမာ - လိပ်စာ သို့မဟုတ် တည်နေရာ)ကို အွန်လိုင်းပေါ်တွင် မဖော်ပြရန် ပြုပြင်ထားပါ။ ဓာတ်ပုံများမှ GPS ဒေတာကို ဖယ်ရှားနည်းကို အောက်ပါလင့်တွင် ကြည့်နိုင်ပါသည် -

o <http://fieldguide.gizmodo.com/remove-location-data-from-your-photos-before-sharing-th-1593773810>

- လက်ရှိ သို့မဟုတ် ဖြစ်နိုင်ရန် အလားအလာရှိသော တရားစွဲခြင်းများတွင် (ဥပမာ - ကလေးများမှာ သက်သေဖြစ်နေသောအခါ သို့မဟုတ် ရပ်ရွာတွင် မြေယာပိုင်ဆိုင်မှု အပေါ် အငြင်းပွားမှုဖြစ်နေခြင်း) ကလေးတစ်ဦးဦး ပါဝင်သတ်သက်နေပါက ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေမှုသည် ကလေးကို အန္တရာယ် ရှိစေခြင်း သို့မဟုတ် တရားစွဲခြင်းများတွင် ဘက်လိုက်ခြင်းများ မရှိစေရန် ဥပဒေ အကြံပေးများထံ အကြံဉာဏ်တောင်းခံပါ။
- အကယ်၍ အက်ရှင်အေဒ် ဝန်ထမ်းတစ်စုံတစ်ယောက်သည် အက်ရှင်အေဒ်မှ ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေသော အကြောင်းအရာတစ်ခုခုမှာ ဤမူဝါဒကို ချိုးဖောက်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါက သက်ဆိုင်ရာ လိုင်းမန်နေဂျာထံ ချက်ချင်းသတင်းပို့ အကြောင်းကြားရမည်။

နောက်ဆက်တွဲ ၄ သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ဓာတ်ပုံများ အသုံးပြုရန် ခွင့်တောင်းခြင်း

အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ ခွင့်ပြုချက်တောင်းခံသည့် ပုံစံ အောက်တိုဘာ ၂၀၁၈ ကိုကလေးကိုယ်စား လူကြီးတစ်ဦးက လက်မှတ်ရေးထိုးဖို့လိုသည်။ သို့သော် ကလေး၏ ခွင့်ပြုချက်ယူရမည်။ ယင်းကို လမ်းညွှန်ချက်ဖြင့် သုံးရမည်။
(<https://stories.actionaid.org/?r=96628&k=9560d44e62>)

အက်ရှင်အေ့ဒ်ရှိသော [COUNTRY]နှင့် အင်တာနေရှင်နယ်အရ [အကယ်၍ အကြောင်းအရာကို ပါတနာအဖွဲ့က ကောက်ယူပါက [NAME OF PARTNER]နှင့်အတူ] ပြုလုပ်သည့်နေရာ [LOCATION]တွင် ဗီဒီယိုရုပ်ရှင်/ ဓာတ်ပုံ/ ဒေတာ/ [WHY]သက်ဆိုင်သည့် အသိပညာတို့ကို ရယူရန် အင်တာဗျူးများ ပြုလုပ်သည်။

အကြောင်းအရာ အချို့ သို့မဟုတ် အားလုံး၊ သင့်စကားလုံးများ၊ ဗီဒီယို၊ ဓာတ်ပုံများ သို့မဟုတ် အခြားသင်လုပ်သော/သင်ပါဝင်သော သတင်းဆောင်းပါးတို့ကို အက်ရှင်အေ့ဒ်က အခြားသူများနှင့် ဝေငှခြင်း၊ လုံခြုံစွာသိမ်းဆည်းခြင်း၊ အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ အလုပ်များကို ပံ့ပိုးပေးခြင်းတို့ကို အောက်ပါအကြောင်းအရာများကြောင့် ကမ္ဘာတစ်လွှားသို့ ဝေငှနိုင်ပါသည် -

ကျွန်ုပ်ပေးသော သတင်းအချက်အလက်များ၊ ထုတ်ပြန်ချက်များ၊ ဓာတ်ပုံများနှင့် ဗီဒီယိုများကို အောက်ပါ တို့ ပါဝင်သော ပုံစံမျိုးစုံဖြင့် အသုံးပြုကောင်း ပြုမည်ဖြစ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်နားလည် ပြီး အောက်ပါအချက်များကို သဘောတူပါသည် -	Yes	No
ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေခြင်း။ ဥပမာ - သတင်းစာ၊ သတင်းပို့ခြင်းများ		
သမားရိုးကျ မီဒီယာများတွင်၊ ဥပမာ တယ်လီဗီးရှင်း နှင့်/သို့မဟုတ် ရေဒီယို		
အီလက်ထရောနစ် မီဒီယာများတွင်၊ ဥပမာ - ဆိုရှယ်မီဒီယာ၊ အင်တာနက်		

ကျွန်ုပ်ပေးသော/ပါဝင်သော သတင်းအချက်အလက်များ၊ ထုတ်ပြန်ချက်များ၊ ဓာတ်ပုံများ၊ ဗီဒီယိုများ သို့မဟုတ် အခြားသတင်းဆောင်းပါးများကို အောက်ဖော်ပြပါ အကြောင်းအရာများတွင် အသုံးပြုနိုင်ကြောင်း ကျွန်ုပ်သဘောတူပါသည် -	Yes	No
အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ အလုပ်ကို အများသိရှိအောင်လုပ်ရန်နှင့် ကြော်ငြာရန်		
အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ ဈေးကွက်ရှာဖွေရေးနှင့် ရံပုံငွေရှာဖွေရေး ပစ္စည်းများအဖြစ် အသုံးပြုရန်		
အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ ကန်ပိန်းများ၊ ထောက်ခံပွဲများ၊ ပညာပေးရေးဆိုင်ရာ နှင့်/သို့မဟုတ် မီဒီယာအလုပ်များနှင့် ဆက်စပ်၍အသုံးပြုရန်		
အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ သုတေသနများ နှင့်/သို့မဟုတ် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်ခြင်း လုပ်ငန်းများနှင့် ဆက်စပ်၍အသုံးပြုရန်		
အက်ရှင်အေ့ဒ်၏ sponsorship နှင့်/သို့မဟုတ် ပရိုဂရမ်အလုပ်တို့နှင့် ဆက်စပ်၍ အသုံးပြုရန်		

အရေးပေါ်အခြေအနေများနှင့် ဘေးဒုက္ခများနှင့် စပ်ဆိုင်သည့် အကူအညီများရယူရန် အက်ရှင်အဖွဲ့အတွက် ရံပုံငွေရှာဖွေရန် လိုအပ်သည့်အခါတွင် မေတ္တာရပ်ခံချက်များ ပြုလုပ်ရာတွင် အသုံးပြုခြင်း		
အလှူရှင်တစ်ဦးက ၎င်း၏အက်ရှင်အဖွဲ့နှင့် ဆက်ဆံရေးကို အများသိရှိအောင်လုပ်ရန် နှင့်/သို့မဟုတ် ပရိုဂရမ်တစ်ခုအား ၎င်းတို့ပံ့ပိုးမှုကို အများသိရှိအောင်လုပ်ရန်		
အက်ရှင်အဖွဲ့နှင့် သဘောတူစာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသော ပါတနာများနှင့် ဝေငှရန်		
ဓာတ်ပုံမီဒီယို ရိုက်ယူလိုက်သော ဓာတ်ပုံရိုက်သူ/ဗီဒီယိုရိုက်သူတို့သည် ၎င်းတို့ စီးပွားရေးစိတ်ဝင်စားမှုများကို ကြော်ငြာရန် နှင့်/သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်ကို ကူညီရန်		

ဤခွင့်ပြုချက်တောင်းခံခြင်းသည် ငွေကြေး၊ ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှု တစ်ခုခုအတွက် သဘောတူညီချက် မဟုတ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်နားလည်ပါသည်။ ခွင့်ပြုသည့်ကာလမှာ ငါးနှစ်ဖြစ်ပြီး၊ ထို့နောက်တွင်မူ ကျွန်ုပ်၏ အကြောင်း အရာများကို အသုံးပြုရန်အတွက် အက်ရှင်အဖွဲ့က နောက်ထပ်ခွင့်ပြုချက် တောင်းခံဖို့ လိုပါမည်။ သို့သော်လည်း အက်ရှင်အဖွဲ့သည် ကျွန်ုပ်ဒေတာများကို ဆက်လက်သိမ်းဆည်းထားနိုင်ပါသည်။

အကယ်၍ ကျွန်ုပ်၏ မှတ်ချက်များ၊ သတင်းအချက်အလက်၊ ဓာတ်ပုံ သို့မဟုတ် ဗီဒီယိုရုပ်ပုံတို့ကို ဆိုရှယ်မီဒီယာ သို့မဟုတ် အခြားဝက်ဘ်ဆိုဒ်ပေါ်သို့ တင်လျှင် အခြားအင်တာနက် အသုံးပြုသူများက ထိုပစ္စည်းများကို မိတ္တူယူခြင်း သို့မဟုတ် ဖြန့်ဝေခြင်းတို့အပေါ် အက်ရှင်အဖွဲ့က ထိန်းချုပ်နိုင်မည်မဟုတ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်နားလည်ပါသည်။ သို့သော်လည်း သင်က ဖယ်ရှားပေးရန် တောင်းဆိုလာပါက အက်ရှင်အဖွဲ့သည် သက်ဆိုင်သည့် အကြောင်းအရာအားလုံးကို ၎င်းတိုက်ရိုက် ထိန်းချုပ်ထားသည့် ဆိုရှယ်မီဒီယာနှင့် အင်တာနက်ဝက်ဘ်ဆိုဒ်တို့မှ ဖယ်ရှားပေးပါမည်။

ကျွန်ုပ်၏ ခွင့်ပြုချက်ကို အချိန်မရွေး ပြန်ရုပ်သိမ်းနိုင်ကြောင်း၊ အကယ်၍ တောင်းဆိုပါက ကူညီမည့် အက်ရှင်အဖွဲ့ ရုံး၏ ဆက်သွယ်ရန် လိပ်စာလည်း ကျွန်ုပ်တို့ရှိကြောင်း ကျွန်ုပ်နားလည်ပါသည်။

သင့်ခွင့်ပြုချက်ကို ရုပ်သိမ်းလိုပါက သို့မဟုတ် မေးစရာမေးခွန်းများ ရှိပါက အက်ရှင်အဖွဲ့ သို့မဟုတ် ပါတနာ၏ ဆက်သွယ်ရန် နံပါတ် -
သင့်ပူးပေါင်းကူညီမှုအတွက် ကျေးဇူးတင်ပါသည်။

အမည်
ကျွန်ုပ် (အမည်)အထက်တွင်ဖော်ပြထားသော အကြောင်းအရာများကို နားလည်ပြီး အထက်တွင် ဖော်ပြထားသော နေရာများတွင် အသုံးပြုရန် သဘောတူပါသည်။
နေ့စွဲ -
လက်မှတ် -
အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ထက်ငယ်ပါက မိဘ သို့မဟုတ် အုပ်ထိန်းသူ၏ အမည်နှင့်လက်မှတ်
ကလေးနှင့်တော်စပ်ပုံ

နောက်ဆက်တွဲ ၅ - ကလေးနှင့်ပတ်သက်၍ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကိုဆန်းစစ်ခြင်း ပုံစံ

ဤပုံစံကို ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ဆန်းစစ်ခြင်းပြုလုပ်ရန် လေ့ကျင့်ထားသော/အတွေ့အကြုံရှိသော ဝန်ထမ်းကဖြည့်ရန်

နေ့စွဲ								သက်ရောက်မှု		
ပရောဂျက်အမည်								L	M	H
အမည်										
အလှူရှင်(များ)										
AA သတင်းပို့သူအမည်										
ပါတနာ သတင်းပို့သူအမည်										

ဖြစ်နိုင်ချေ	H-3	M	H	H
	M-2	L	M	H
	L-1	L	L	M

ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ဆန်းစစ်ခြင်း						ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်း					
ပရောဂျက် လုပ်ငန်းစဉ်	ကလေးနှင့်ပတ်သက်၍ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ဖော်ထုတ်ခြင်း	ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ဆန်းစစ်ခြင်း- ဘယ်အရာက ဆုံးရှုံးစေသလဲ	လက်ရှိ ထိန်းချုပ်မှု လုပ်ငန်းများ	ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ တွက်ချက်ခြင်း			ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ သက်သာစေရန် သဘောတူထားသော ထပ်ဆောင်း ထိန်းချုပ်မှုများ/ လုပ်ငန်းများ	မည်သူက လုပ်မည်နည်း	ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ တွက်ချက်ခြင်း		
				ဖြစ်နိုင်ချေ	သက်ရောက်မှု	ဆုံးရှုံးနိုင်မှုအဆင့်			ဖြစ်နိုင်ချေ	သက်ရောက်မှု	ဆုံးရှုံးနိုင်မှုအဆင့်
ဥပမာ - IDP ကျောင်းသား လေးများကို အင်တာဗျူးခြင်း	ကလေးများ၏ လုံခြုံရေးကို ထိခိုက်စေသော သတင်းဆောင်း ပါးများထုတ်ဝေခြင်း	ခွင့်ပြုချက်နှင့် အမည်လျှို့ဝှက် ထားရှိမှုအား သဘောတူညီရန် လုံ့လစီရိယ မစိုက်ထုတ်ခြင်း	ခွင့်ပြုချက် တောင်းခံသည့် ပုံစံ။ ထုတ်ဝေသည့် သတင်းဆောင်း ပါးများတွင် အမည်လျှို့ဝှက် ထားရှိရန် သဘောတူခြင်း	M-2	H	H	ပဋိပက္ခဖြစ်နေသော နေရာများ သို့သွား၍ ကလေးများနှင့် အလုပ်လုပ်ရန် non-comms ဝန်ထမ်းများအား သင်တန်း ပေးခြင်း။ သက်ဆိုင်သည့် မူဝါဒများကို ကြိုတင် ဝေငှရန်	နည်းပညာ ကျွမ်းကျင်သူများ။ လိုင်းမန်နေဂျာ	L-1	H	M
