

**အကျဉ်းချုပ်။ ။ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ လုပ်ရားဆောင်ရွက်မှု
အတွက် ကျား၊ မရေးရာလေ့လာချက်နှင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု-
ြိမ်းချမ်းရေး- ဖွံ့ဖြိုးတက်မှုတို့အကြားဆက်စပ်မှု။
မြန်မာနိုင်ငံရှိ ရရှိနှင့် ကချင်နှင့် ရှုမ်းပြည်နယ်ဖြောက်ပိုင်းဒေသ
(ဇန်နဝါရီလ ၁၆၊ ၂၀၁၉ မှစ၍)**



မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကရာဇ်ပြည်နယ်၊ ရှုမ်းပြည်နယ်တော်ပိုင်းနှင့် ရရှိပြည်နယ်အတွင်းရှိ အကြော်အတည်းများသည် ကျားမရေးရာ၊ အသက်အရွယ်၊ မသန်စွမ်းမှု၊ တိုင်းရင်းသားဖြစ်မှု၊ ဘာသာရေး၊ နိုင်ငံသားဖြစ်မှုအခြေအနေ၊ လိပ်ပိုင်းဆိုင်ရာတိမ်းညွှတ်မှုနှင့် ကျားမရေးရာသရုပ်သကန်အပြင် အခြားသောကွဲပြားခြားများအပေါ်အခြေခံ၍ အကြော်အတည်း ဆက်သင့်ပြည်သူများအကြားတွင် အမျိုးသမီးများ၊ မိန့်းကလေးများ၊ ပေါ်ကျော်းလေးများနှင့် အမျိုးသားများအပေါ် သက်ရောက်မှုအမျိုးမျိုးရှုပါသည်။ ယခင်ကတော်ဦးပြီးသားလည်းဖြစ်၍၊ ဆက်လက်တည်းရှုနေသည့် ကျားမရေးရာနှင့် လုမ္မာရေးရာမည်မျှများ၊ ကျားမရေးရာအကြော်ပြုအကြော်းဖက်မှုနှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုတို့ကို ဆက်လက်တည်းရှုစေပြီး၊ ပိုမိုစိုးဝါးစေခြင်း ဖြစ်၍ ယင်းအကြော်အတည်းများသည် အမျိုးသမီးများ၊ မိန့်းကလေးများအပြင်၊ အင်အားအနည်းဆုံးနှင့် အဖယ်ကြော်ခံပြည်သူအစုများကို အချိုးမည့်စွာပင် သက်ရောက်လျက်ရှိသည်။ ယင်းကျားမရေးရာအဟန်အတားများသည် သူတို့၏စွမ်းဆောင်ရည်အပြင်၊ အကြော်အတည်းများမှ ပြန်လည်ပြုတည်ခွင့်နှင့် ရှင်သနခွင့်ကို ပိုမိုနည်းပါးလာစေသည်။ ထိုပြင် အနာဂတ်ကာလတွင် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် တုန်လှပ်မှုများနှင့် ပဋိပက္ခအရိုန်တို့ကို တားဆီးရာတွင် လွှမ်းမိုးနိုင်စွမ်းနည်းပါးလာစေပါသည်။ အင်အားအနည်းဆုံးနှင့် အဖယ်ကြော်ခံပြည်သူအစုများတွင် အသက်အရွယ်ကြီးရှင့်သည့်သူများ၊ မသန်စွမ်းသူများ၊ ကလေးများ (အထူးသဖြင့် အထူးတည်း သို့မဟုတ် တစ်ကွဲဖြစ်နေ သော)၊ အရွယ်ရောက်သူများ၊ အမျိုးသမီးများမှုအိမ်ထောင်ဦးစီးတာဝန်ယူထားသည့်အိမ်ထောင်စုများ၊ တစ်ကိုယ်ရည်အမျိုးသမီးများ၊ ကိုယ်ဝန်ဆောင်အမျိုးသမီးများနှင့် နိုတိက်နေ ရသည့်အမျိုးသမီးများ၊ တစ်ကိုယ်ရည်မိဘများ၊ တိုင်းရင်းသားလူနည်းစု/ဘာသာရေးဆိုင်ရာလူနည်းစုများ၊ ကျားမရေးရာသရုပ်သကန်နှင့် လိပ်ပိုင်းဆိုင်ရာတိမ်းညွှတ်မှု အမျိုးမျိုး ကွဲပြားနေသည့်ပုဂ္ဂိုလ်များ (Lesbian, Gay, Transgender, Intersex and Queer - LGBTIQ) တို့ပါဝင်သည်။ ထို့ကြောင့် အင်အားအနည်းဆုံးနှင့် အဖယ်ကြော်ခံဖြစ်သည့် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန့်းကလေးများသည် ရှားပါး၍၊ ဝန်နှင့်အားနှင့်မမှုသည့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာအကူအညီပေးရေးဝန်ဆောင်မှုများအပြင်၊ ကန်သတ်ထားသော လူသားချင်းစာနာထောက်ထားသည့်အကူအညီများပေးနိုင်မှု (Humanitarian Access) တို့ကို ရယ်ရာတွင် နောက်ထပ်အဟန်အတားများကို ပထမဥုံးဆုံးကြံ့တွေ့ရသူများဖြစ်သည်။ အထူးသဖြင့် ယခင်ကတော်ဦးပြီးသားဖြစ်သည့်

အခန်းကဏ္ဍဆိုင်ရာ ကျားမရေးရာစံနှင့်များသည် လူအခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများကိုခံစားနေရသည့် အမျိုးသားနှင့် ယောက်ချုပ်းလေး၏ များနှင့် အကြပ်အတည်းတို့၏သက်ရောက်မှုအမျိုးချိုးကိုလည်း ပုံသွင်းပေးသည်။ အကြောင်းရင်းမှာ သူတို့၏ကျားမရေးရာအခန်းကဏ္ဍများမှာ အိမ်ထောင်းစီးများနှင့် ပိုက်ဆံရာဖွေနေသူများအဖြစ် (အတင်းအကြပ်လုပ်သားစုစောင်းခံရခြင်း၊ တစ်ဖက်သက်အဖမ်းသီးခံရခြင်း၊ မြေမြှုပ်မိုင်းများစသည်ဖြင့်) စောင်ရွက်နေကြရသောကြောင့်ဖြစ်သည်။ အာရုပ်စီးပါးအတွက် အာရုပ်အတည်းမှာ မှာ အတောက်အထားတို့က ဖော်ပြန်သော်မှာ Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Intersex, and Queer များအနေဖြင့် အကြပ်အတည်းကာလများနှင့် ထိကာလများပြီးသည့်နောက်ပိုင်းတွင် မြင့်မားလာသည့်အင်အားချိန်မှု၊ သီးခြားသေးအွားရာယ်များနှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုတို့ကို ကြုံတွေကြရသည်။ အကြောင်းမှာ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုရှိသည့်ဥပဒေများနှင့် လူမှုရေး-ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာအလေ့အကျင့်များကြောင့်ဖြစ်ပြီး၊ ယင်းတို့က Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Intersex, and Queer များအနေဖြင့် အကုအညီများ၊ ဝန်ဆောင်မှုများ နှင့် သတင်းအချက်အလက်တို့ကို လုံးခြုံစီးပွဲချက် တူညီစွာရယ်ဖို့မှုအပေါ် အဟန့်အတား များကိုဖန်တီးနိုင်ပြီး၊ အထူးသွေ့ဖြင့် လိပ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် ကျားမရေးရာအခြေပြုအကြမ်းပက်မှုနှင့် အခြားသောလိပ်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနောင့်ယုက်မှုနှင့် အလွှာသုံးစားပြုမှုပုံစံများကို ထိုသူ တို့မှ ခုခံကာကွယ်နိုင်စုမ်းကိုနည်းပါးစေသည်။ အကြပ်အတည်းပြန်လည်တုန်ပြန်မှာ၊ ကြိုတင်ပြင်ဆင်မှု၊ ပြန်လည်ထူထောင်မှုနှင့် သေးခက်ခံနိုင်မှုတည်စောက်ခြင်းလုပ်ငန်းတို့မှား တွင် ကျားမရေးရာတန်းတူညီမှုမှုကို ထည့်သွင်းပေါင်းစပ်ရန် ပိုမိုအားကောင်းစွာ အားထုတ်ကြိုးပမ်းများသည် အောက်ပါအချက်ကို သေချာဖြစ်ပေါ်စေရန် အရေးကြီးလှပါသည်။ ယင်းအချက်မှာ အမျိုးသမီး၊ မိန်းကလေး၊ ယောက်းလေးနှင့် အမျိုးသားများတွင် အထူးသွေ့ဖြင့် အင်အားအနည်းဆုံးနှင့် အဖယ်ကြိုးခံပြည်သူများကို အကုအညီပေးရေး၊ ဝန်ဆောင်မှု များ၊ သတင်းအချက်အလက်များ၊ လူထုအဖွဲ့အစည်းအဆင့်လှပ်ရားစောင်ရွက်မှုများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခြင်းတို့တွင် (ယင်းတို့မှအကျိုးကျေးဇူးရရှိစေရန်) တူညီသောအခွင့် အရေးများရရှိစေရန်ဖြစ်သည်။ အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးများကို ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်သူများ၊ ပထမဆုံး တုံးပြန် သူများနှင့် စီးပွားရေးကဏ္ဍတွင်ပါဝင်လှပ်ရားသူများအဖြစ် သူတို့၏အခန်းကဏ္ဍကို ပိုမိုအားကောင်းစေခြင်းနှင့် ခေါင်းစောင်မှုတို့မှတ်စာစ်ဆင့် ကျားမရေးရာချို့တ်ဆက်မှုတို့ကို အသွင်ပြောင်းရမည့်အခွင့်အလမ်းတို့ဖြင့် လူသားချင်းစာနာ ထောက်ထားမှုဆိုင်ရာတုံးပြန်လှပ်ရားမှုများသည် လွှေချော်လျက်ရှိသည်။ ယင်းမှာ အကျိုးထိရောက်သည့်တုံးပြန်လှပ်ရားမှုနှင့် လူထုအဖွဲ့အစည်းတို့၏ ပိုမိုကြာရည်သော သေးခက် ခံနိုင်မှုနှင့် လူမှုရေးရာပေါင်းစည်းညီညွတ်မှုတို့အတွက် အစိုက်အချက်များပင်ဖြစ်သည်။

ကျားမရေးရာလေ့လာချက်၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ အောက်ပါတို့ကို ဖော်ထုတ်တင်ပြန်ဖြစ်သည်။

- (၁) အစိုက်ကျားမရေးရာဖြစ်ပ်များ၊ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကွာဟာချက်များအပါအဝင် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ရရှိနိုင်ပြည်နယ်၊ ရှမ်းပြည်နယ်မြာက်ပိုင်းနှင့် ကချင်ပြည်နယ်များရှိ အကြပ်အတည်းဆိုင်ရာနောက်ဆံဝန်များ၏ ကျားမရေးရာအကြောင်းအရာကို အကြမ်းဖျင်းဖော်ပြချက်။
- (၂) လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလှပ်ရားစောင်ရွက်သူများနှင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလှည့်နှင့်စောင်ရွက်ရေးစနစ်တို့ဖြင့် ယင်းကျားမရေးရာဖြစ်ပ်များနှင့် ကွာဟာချက်များကို ဖော်ထုတ်တင်ပြန်အတွက် လက်ရှိနှင့် အတိတ်ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုတို့ကို စစ်တမ်းထုတ်ခြင်းနှင့် နောက်ဆုံးတွင်
- (၃) မြန်မာနိုင်ငံရှိ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာအဆင့်နှင့် ပြည်နယ်အဆင့်တို့တွင် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ နိုင်ငံအသင်း (Humanitarian Country Team – HCT) နှင့် အစုအဝေးအကြေား ညီနှင့်စောင်ရွက်မှုအဖွဲ့များ (Inter-Cluster Coordination Groups – ICCGs) တို့ဖြင့် စောင်ရွက်မည့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု-ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု-ပြုမှုများ၊ ချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလှပ်ရားစောင်ရွက်မှု၊ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလှပ်ရားစောင်ရွက်မှု၊ တို့တွင် အမျိုးသမီးနှင့်

မိန်းကလေးများကိုပိုမိုအားကောင်းအောင်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ကျားမရေးရာတန်းတူညီမျှမှုကို ထပ်မံမြှင့်တင်ရန် အဓိကကျသည့် မဟာဗုဒ္ဓဘောဓာတ် ရည်ရွယ်ချက်များနှင့် အကြံပြုထောက်ခံထားသည့် လူပုဂ္ဂိုလ်များ။

ကျားမရေးရာကို ဆောင်ရွက်မှုတိုင်းတွင် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်အတွက် ဆက်လက် ဆောင်ရွက်နေသည့် ကတိကဝတ်များနှင့် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများကို အသိအမှတ်ပြုခြင်း။

မြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရအနေဖြင့် အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗုဒ္ဓဘာသီမံကိန်း (၂၀၁၃ - ၂၀၂၂) (NSPAW)၊ မြန်မာနိုင်ငံ၏ရေရှည်တည်တဲ့ပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအစီအစဉ် ၂၀၁၈ - ၂၀၃၀၊ တစ်နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာအပ်အစတ် ရပ်စဲရေးသဘောတူစာချုပ်၊ အမျိုးသမီးများအားအကြမ်းဖက်ခြင်းမှ ကာကွယ်တားဆီးရေးဆိုင်ရာဥပဒေကြမ်းတို့မှတစ်ဆင့် အမျိုးသမီးနှင့် မိန်းကလေးများကို ပိုမိုအားကောင်းလာစေ ရေးမြှင့်တင်ပေးရန်နှင့် ကျားမရေးရာတန်းတူညီမျှမှုကို တိုးတက်စေရန် နိုင်မာသည့်ကတိကဝတ်များကို ပြသထားပြီးဖြစ်၍၊ ငင်း၏ကတိကဝတ်များဖြစ်သည့် အမျိုးသမီးများအားနည်းမျိုးစုံဖြင့် ခွဲ့စားမှုပေါ်ပေါက်ရေးဆိုင်ရာကုလသမဂ္ဂသဘောတူစာချုပ် (Convention on the Elimination of Discrimination against Women – CEDAW)၊ Beijing Platform for Action၊ အာဂန်ဒါ ၂၀၃၀၊ ရေရှည်တည်တဲ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ ရည်မှန်း ချက်များ (SDGs)၊ ကမ္မာကုလသမဂ္ဂလုံးခြုံရေးကောင်စီဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ် ၁၃၂၅၊ ၁၈၂၀ တို့နှင့်တစ်ပြီးသို့ပင် ဆောင်ရွက် သွားမည်ဖြစ်သည်။ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗုဒ္ဓဘာသီမံကိန်း (၂၀၁၃ - ၂၀၂၂) (NSPAW) နှင့် အမျိုးသမီးများအားအကြမ်းဖက်ခြင်းမှ ကာကွယ်တားဆီးရေးဆိုင်ရာဥပဒေကြမ်းနှစ်ရပ်စဲလုံးကို အမျိုးသမီးများအား အချိုးမည့်စွာ ခွဲ့စားဆက်ဆံမှ အပြင် အိမ်တွင်း၊ အလုပ်တွင်းနှင့် သာမန်ဘဝများတွင် သူတို့ကြံ့တွေ့ရသည့် အကြမ်းဖက်တို့မှကာကွယ်ပေးမည့် ဥပဒေမှုဘောင်ကို အသုံးပြုခွင့်ရရှိစေရန် ကတိကဝတ်ဆီသို့ မြန်မာနိုင်ငံအနေဖြင့် လုမ်းချိန်ငြင်စေမည့် ကတိကဝတ်များဖြင့်ဖွံ့စွဲစဉ်းထားသည်။ ထို့ပြင်လည်း ၂၀၁၆ခုနစ်တွင် အစိုးရမှ ရရှင်အကြံ့ပေးကော်မရှင်ကို ဖွံ့စည်းတည်ထောင်လိုက်ခြင်းသည် ရရှင်ပြည်နယ်အတွင်းရှိ ရှုပ်ထွေးလှသည့်သဘာဝရှိသောပဋိပက္ခအတွက် ရေရှည်ခံမည့်ဖြေရှင်းချက်များရရှိစေရေးဟူသည့် အစိုးရ၏ကတိကဝတ်များကို ဖော်ပြုလိုက်ခြင်းပင်ဖြစ်သည်။ သို့သော အစိုးရအနေဖြင့် ထပ်မံပြုပိုမိုအားကောင်းစွာကြီးပမ်းအား ထုတ်ရမည့်အချက်မှာ ရရှင်အကြံ့ပေးကော်မရှင်မှ ၂၀၁၇ရန်၏ ဉာဏ်တွင် တင်သွင်းဖော်ပြထားသည့် အကြံပြုထောက်ခံချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်လိုအပ်ခြင်းပင် ဖြစ်သည်။ ကမ္မာကုလသမဂ္ဂ၊ အစိုးရမဟုတ်သည့်နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများ၊ အစိုးရမဟုတ်သည့်အဖွဲ့အစည်းများ၊ အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ နှစ်ဦးနှစ်ဖက်ပါဝင်သော၊ အများစုပါဝင်သော အလုပ်ရှင်အဖွဲ့အစည်းတို့ထံမှ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလုပ်ရားဆောင်ရွက်သူများသည် မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလုပ်ရားမှုနှင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု-ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု-ပြိုမ်းချမ်းရေးတို့အကြားဆက်စပ်မှ တစ်လျှောက်၌ ကျားမရေးရာကို ကိစ္စတိုင်း၌ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ခြင်း ကိုမြှင့်တင်ရန်အတွက်

သိသာထင်ရှားစွာ ကြီးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့ကြပြီးဖြစ်သည်။ အမျိုးသားအဆင့်နှင့် ပြည်နယ်/တိုင်းဒေသကြောင်းမှုဆိုင်ရာ နိုင်ငံအသင်း (Humanitarian Country Team – HCT) နှင့် အစုအဝေးအကြား ညီနိုင်းဆောင်ရွက်မှုအဖွဲ့များ (Inter-Cluster Coordination Groups - ICCGs) တို့၏ ကျားမရေးရာကိုကိစ္စတိုင်းတွင် ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်မှု၊ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် နည်းလမ်းများရေးဆွဲရာတွင် ကာကွယ်ရေးကဏ္ဍ၊ ကျားမရေးရာအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုရေးရာ ညီနိုင်း ဆောင်ရွက်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့နှင့် တိုင်း/ပြည်နယ်များသည် အထူးသဖြင့် ယင်းသို့ကြီးပမ်းအားထုတ်ခဲ့ကြပြီးဖြစ်သည်။ ယင်းအချက်မှာ တိုင်းနှင့် ပြည်နယ်အားလုံးတွင် ကာကွယ်ရေး နှင့် ကျားမရေးရာအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုကို ကိစ္စတိုင်းတွင်ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းဆိုင်ရာ ကြီးပမ်းအားထုတ်မှုတို့၏တစ်စီတစ်စီအတွက်ဖြစ်သည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် လူသားချင်း စာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ လုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုတို့တွင် ကျားမရေးရာကွားဟာမှုတို့ရှိနေကြောင်း အသိအမှတ်ပြထား၍၊ ကျားမရေးရာကိုဆောင်ရွက်မှုတိုင်းတွင် ထည့်သွင်းစဉ်းစားလုပ်ဆောင်ရန် ပိုမိုကြီးပမ်းအားထုတ်ပြီး၊ ကျားမရေးရာအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုအလွန် ပိုမိုကျယ်ပြန်သည့်ကျားမရေးရာဖြစ်ရပ်တို့နှင့် ကာကွယ်မှုတို့ကို လုံလောက်စွာ သိရှိလာအောင် ဖော်ထုတ်ပေးရမည်ဖြစ်သည်။ သို့မှာ တိုင်းနှင့်ပြည်နယ်တစ်လွှားနှင့် ဆက်နွယ်ယူကြဖြာနေသောအားတွင် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ အသိအတော်ရေးဆွဲရာ၏ ပိုမိုထည့်သွင်းစဉ်းစားလုပ်မည်ဖြစ်သည်။ မြန်မာနိုင်ငံရှိ ကျားမရေးရာအခြေခံသည့် လူသားချင်း စာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာဆောင်ရွက်မှုတို့ကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရန် လူပ်ရှားမှုများစွာလိုအပ်နေသည့်အပြင်၊ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားသည့် ကင်းမဲ့ နေခြင်းနှင့် လူသားချင်းဆောင်ရွက်မှုကိုပြုလုပ်ကြသည့်နေရာတို့ကိုဖျက်ဆီးခြင်းတို့က အကြပ်အတည်းကြောင့် ထိခိုက်ခံစားရသည့် အမျိုးသမီး များ၊ မိန်းကလေးများ၊ ယောကျားလေးများနှင့် အမျိုးသားများအတွက် လက်တွေကျသည့်လိုအပ်ချက်များကိုသာမက၊ အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးများအပြင် ယောကျားလေးများနှင့်အမျိုးသားများ၏ မဟာဗုံးဟာမြောက်လိုအပ်ချက်တို့ကို ဖော်ထုတ်တင်ပြမည့် ပြောင်းလဲမှုကိုဖြစ်စေသော ဝင်ရောက်စွက်ဖက်မှုအခွင့်အရေးတို့အပေါ် ကန်သတ်ချက်တို့ကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ရာတွင် စိန်ခေါ်ချက်တစ်ပေါ်အဖြစ် ကျိုနိုရှိနေသေးသည်။

လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုနှင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု-ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု-ပြိုများချမှတ်ရေးတို့အကြားဆက်စပ်မှုတွင် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးများ၏ စွမ်းအားကိုပိုမိုမြှင့်တင်ပေးခြင်းနှင့် ကျားမဇားရာတန်းတူညီမှုမျှရှိခြင်းတို့အတွက် အလုံးစုံခြုံင့်စိုးသော မဟာဗုံးဟာမြောက်အခိုက်ဆောင်ရွက်မှုနှင့်ချက်များ:

1. အမျိုးသမီးများအားနည်းမျိုးစုံဖြင့် ခွဲခြားမှုပေါ်ရေးဆိုင်ရာကုလသမဂ္ဂသဘောတူစာချုပ် (Convention on the Elimination of Discrimination against Women – CEDAW)၊ Beijing Platform for Action၊ အာဂျင်ဒီ ၂၀၃၀၊ ရေရှည်တည်တဲ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ ရည်မှန်းချက်များ (SDGs)၊ ကမ္မာကုလသမဂ္ဂလုပ်ခြုံရေး ကောင်စီဆုံးဖြတ်ချက်အမှတ် ၁၃၂၅၊ ၁၈၂၀ တို့နှင့်ကိုကိုကိုယ်ညီ၍၊ ကျားမရေးရာတန်းတူညီမှုမျှနှင့် အမျိုးသမီးတို့၏ စွမ်းအားကိုပိုမိုမြှင့်တင်ပေးခြင်းဟာသည့် ကတိကဝဝတ်များကို ထိန်းသိမ်းရန် အစိုးရနှင့် အစိုးကပါဝင်ပတ်သက်သူတို့အား စည်းရုံးလုံးဆောင်ရွက်မှုကို မြှင့်တင်ပေးရမည်ဖြစ်သည်။ အမျိုးသမီးများ-ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗုံးဟာစီမံကိန်း (၂၀၁၃ - ၂၀၂၂) (NSPAW)၊ ရရှိအကြံပေးကော်မရှင်၏ အကြံပေးထောက်ခံချက်များ၊ အမျိုးသမီးများအားနည်းမျိုးစုံဖြင့် ခွဲခြားမှုပေါ်ရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂသဘောတူစာချုပ် (CEDAW) နှင့်ကိုကိုယ်ညီသည့် အမျိုးသမီးများအားအကြမ်းဖက်ခြင်းမှ ကာကွယ်တားဆီးရေးဆိုင်ရာဥပဒေကြမ်းကို ရေးဆွဲခြင်းနှင့် အကောင် အထည်ဖော်ခြင်းတို့အတွက် စည်းရုံးလုံးဆောင်ရွက်မှုကို မြှင့်တင်ရမည်ဖြစ်သည်။

2. ကျေးမူရေးရာ၊ အသက်အရွယ်နှင့် မသန်စွမ်းဖြစ်မှုကို ခွဲဗြားဖော်ပြထားသည့်ဒေတာတိုကို ကောက်ယူ၍၊ ဆန်းစစ်လေ့လာကာအသုံးပြုရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အကဲဖြတ်နေသည့် အချိန်များနှင့် တို့ပြန်ဖြေဆိုချက်ကို ထိန်းကြပ်ကျပ်ကဲသည့်အချိန်များတွင် အသက်အရွယ်မရွေးနှင့် ကွဲဗြားမြားနားမှုအားလုံးတို့တွင် အချိုးသမီးများ၊ မိန်းကလေးများနှင့် အင်အားအနည်းဆုံးဖြစ်ပြီး၊ အဖယ်ကြည်ခံအပ်စုများပါဝင်သည့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုများကို သာတူညီမှုတွေ ဆောင်ရွက်ကြရမည်ဖြစ်သည်။ အထောက်အထားအခြေပြု၊ အစီအစဉ်များကိုရေးဆွဲမည့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ လူပုဂ္ဂိုလ်ရားဆောင်ရွက်သူများအတွက် အကဲဖြတ်ချက်များကို အဆင်ပြု ချော့မွှေ့စေရန်ဆောင်ရွက်ပေးမည့် အစိုးရကို စည်းရုံးလုံးဆောင်ရွက်ကြရမည်ဖြစ်သည်။
3. ကျေးမူရေးရာတန်းတူညီမှုမှုနှင့် အချိုးသမီးနှင့်မိန်းကလေးများ၏ စွမ်းရည်ကိုပိုမိုအားကောင်းအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း (Gender Equality and Empowerment of Women and Girls) အတွက် ကျေးမူရေးရာကိုဆောင်ရွက်မှုတိုင်းတွင် ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းနှင့် ဦးတည်ထားသည့်လျှပ်ရာက်တို့ကို ကြိုတင်ပြင်ဆင်မှု၊ ပြန်လည်တုပြန်မှုနှင့် ပြန်လည်ထူထောင်မှုတို့တွင် ထည့်သွင်းပေါင်းစပ်ရမည်ဖြစ်သည်။ ယင်းတို့သည် အခွင့်အရေးအခြေခံ၍ ကျေးမူရေးရာတန်းတူညီမှုမှုကို မြှင့်တင်ပေး သည့်အားပြင်၊ အသက်အရွယ်မရွေး၊ မတူညီမှုများစွာရှိသည့် အချိုးသမီးများ၊ မိန်းကလေးများ၊ အချိုးသားများနှင့် ယောက်ဗျားလေးများ၏ သီးသန့်လိုအပ်ချက်များနှင့် ဦးစားပေး မှုတို့ကို ဖြည့်စည်းနေခြင်းဖြစ်သည်။ ယင်းဖြစ်စဉ်ကိုလမ်းညွှန်ရန်အတွက် IASC ၏ Gender with Age Marker (လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာစီမံကိန်းများတွင် ကျေးမူရေးရာကို မည်သို့ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ထားကြောင်းကို အကဲဖြတ်သည့် နည်းလမ်း) ကိုအသုံးပြုခြင်း၊ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလူပုဂ္ဂိုလ်ရားဆောင်ရွက်မှ နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် IASC ၏ကျေးမူရေးရာလက်စွဲစာအုပ်နှင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလူပုဂ္ဂိုလ်ရားဆောင်ရွက်မှုနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် IASC ၏အခြားသောကျေးမူရေးရာလမ်းညွှန်မှုတို့ကို ဖြစ်ပေါ်စေရမည်ဖြစ်သည်။ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလူပုဂ္ဂိုလ်ရားဆောင်ရွက်မှုတစ်လျှောက်တွင် ကာကွယ် ရေးကို ဆောင်ရွက်မှုတိုင်းတွင် ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ခြင်းကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။
4. လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလူပုဂ္ဂိုလ်ရားဆောင်ရွက်မှုတို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အချိုးသားတို့၏ဘက်မှုလေ့လာချက် (masculinities) များကို အပြုသောဆောင်၍ ကောင်းမွန်သည့်တည်ဆောက်မှုများဖြစ်ပေါ်စေရန် မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။ သို့မြား ကျေးမူရေးရာသရပ်သက်နား၊ စံနှုန်းများနှင့် အခန်းကဏ္ဍတို့နှင့်စပ်လျဉ်း သည့် အနှုတ်လက္ခဏာဆောင်၍ အကန့်အသတ်ရှိပြီး အဆွဲရာယ်ရှိသည့် လူမှုရေး-ယဉ်ကျေးမှုရေးရာတည်ဆောက်မှုတို့ဖြင့် ပုံသွေးထားသည့် အနှုတ်လက္ခဏာဆောင်သော ပါဝါအချွေ့ တို့ဖြင့် တွန်းအားပေးထားသည့် ကျေးမူရေးရာတန်းတူညီမှုမှုမရှိခြင်း၏ အကြေခံအကြောင်းရင်းများကို သိရှိစေရမည်ဖြစ်သည်။ ထိုပြင် အချိုးသမီးများ၊ မိန်းကလေး များ၊ ယောက်ဗျားလေးများနှင့် အချိုးသားတို့အတွက် တူညီသောအခွင့်အလမ်းကို စွမ်းဆောင်ပေးနိုင်စေရန်လည်းဖြစ်သည်။
5. အချိုးသမီးတို့ကို စီးပွားရေးဆိုင်ရာစွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ပေးရန်အတွက် အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းမှုများနှင့် အလုပ်အကိုင်ဖော်ဆောင်ပေးမှုများဖြင့် ပုံးပိုးကုည်ပေးရမည် (ဖြစ်နိုင်ခြရိချို့၍) သင့်လျှော်သည့်အချိန်တိုင်းတွင် ငွေကြေးအခြေခံအစဉ်များအပါအဝ်) ဖြစ်သည်။ ကျေးမူရေးရာမည်မှုမှုကို

ဆက်လက်တည်တဲ့စေမည့်အစား ရှေးရိုးအစဉ်အလာအတိုင်းလက်ခံထားသည့် ကျားမရေးရာအရ အလုပ်အကိုင်ကိုမျဝေးခြေမီးလုပ်ကိုင်ခြင်းထက်ကျော်လွန်၍၊ ကျားမရေးရာတန်းတူညီမှုမျက်းမြှင့်တင်ရန် ဖြစ်သည်။ ထို့ပြင် လက်တွဲဖော်ကအနိုင်ကျင့်အကြမ်းဖက်မှ (intimate partner violence) အပါအဝင် ကျားမရေးရာအခြေခြားကြမ်းဖက်မှုကို ဖြစ်စေနိုင်ခြေရှိသည်။ ဘေး တို့ကို နည်းစေရန်လည်းဖြစ်သည်။ အမျိုးသမီးနှင့် မိန့်ကလေးများကို ပေးအပ်ထားသည့် အိမ်ထောင်စုတာဝန်ဝါတာရားများနှင့် အခကြေးငွေပေးစရာမလိုသည့် တောင့်ရောက် မှတို့ကို အသိအမှတ်ပြုပြီး၊ လျှော့ချုပ် ပြင်ဆင်မည့် မဟာဗုဒ္ဓဘာတို့ကို ရေးဆွဲကျင့်သုံးမည်ဖြစ်သည်။

6. လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုနှင့် ရေရှည်ပြီးရုမ်းရေးတည်ဆောက်မှုနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဖြစ်စဉ်များအတွက် အမျိုးသမီးနှင့် အဖယ်ကြိုးဆုံးဖို့ပြုတို့ကို ဖြစ်သုံးရှုံးလုံးဆောက်ပြုမှတို့ကို စည်းရုံးတွင်ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။
7. အထူးသဖြင့် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန့်ကလေးများအပေါ် ကျားမရေးရာအခြေခြားကြမ်းဖက်မှု၊ လိုင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွှာသုံးစားပြုမှတို့ကို တုံ့ပြန်ရန်၊ လျှော့ပါးစေရန်နှင့် ကာကွယ်ရန်လုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုတို့ကို ပိုမိုအားကောင်းအောင် ချုံထွင်ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။ ယင်းကို ဘေးအွန်ရာယ်ရှိသည့် လူထုအဖွဲ့အစည်းနှင့် အင်စတီ ကျူးရှုံးရုံးဆိုင်ရာ ကျားမရေးရာအံနှင့်တို့ကို ဖော်ထုတ်ပြုမည့် နည်းစနစ်တာကျော်သည့် ကျားမရေးရာကိုဆောင်ရွက်မှုတိုင်းတွင် ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ခြင်းမှုတစ်ဆင့်လည်းကောင်း၊ ကျားမရေးရာအခြေခြားကြမ်းဖက်မှုကို ပြန်လည်တုံ့ပြန်မှုနှင့် ကာကွယ်ရေးဝန်ဆောင်ရွက်မှုတို့ကို အမျိုးသမီးများနှင့် မိန့်ကလေးများ ပိုမိုကျယ်ပြန်စွာ ရရှိနိုင်၍၊ ထိုဝန်ဆောင်မှုတို့ကို ရပုံနှင့်ရန်ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။ ထို့ပြင် လုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုတို့ကိုချုံထွင်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုတို့ကို အောင်အတွင်းမှုရရှိအောင် ဆက်လက်ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုတို့ကို အတည်ပြုဖြစ်ပေါ်စေမည့် လမ်းညွှန်စည်းမျဉ်းများနှင့် အရည်အသွေးတို့အပေါ် အာရုံစုံစိုက်ရမည်ဖြစ်သည်။ အဆုံးတွင် ကျားမရေးရာ တန်းတူညီမှုမှာ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုတွင် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန့်ကလေးများကို စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ပေးခြင်းရည်ရွယ်ချက်တို့ကို ရရှိစေရန်နှင့် အပြုံသဘောဆောင်သည့် အမျိုးသားတို့၏သာက်မှုလေ့လာချက် (masculinities) ကိုမြင့်တင်ရန်အတွက် အမျိုးသားများနှင့် ယောက်ဥုံးလေးများနှင့် အလုပ်တွဲ ၍ ဆောင်ရွက်မှုကို မြှင့်တင်ရမည်ဖြစ်သည်။
8. အောင်အတွင်းရှိ အမျိုးသမီးအခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ လိုင်ပိုင်းဆိုင်ရာတိမ်းညွှတ်မှုအမျိုးပို့ရှုံးသည့် သူတို့ဖြင့်အလုပ်တွဲ၍လုပ်ကိုင်ခြင်း၊ ကျားမရေးရာ သရပ်သကန်၊ ဖော်ပြုမှုနှင့် လိုင်ပိုင်းဆိုင်ရာပို့သေသာလက္ခဏာများအပြင် အခြားသော အဖယ်ကြိုးဆုံးအုပ်စုမှုများ၏စွမ်းဆောင်ရည်ကိုမြှင့်တင်ရာတွင် ရှိတို့ဆောင်ရွက်မှုနှင့် ပုံပေါင်းဆောင်ရွက်မှုတို့ကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။ ကျားမရေးရာတန်းတူညီမှုမှာ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုတွင် အမျိုးသမီးနှင့် မိန့်ကလေးတို့၏စွမ်းဆောင်ရွက်ရည်ကိုမြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ကျားမရေးရာတန်းတူညီမှုမှုဆိုင်ရာစွမ်းဆောင်ရည်တို့ကို ပိုမိုအားကောင်းအောင်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းတို့ အပေါ်ဦးတည်ထားသည့် ပြည်ထောင်စုအဆင့်နှင့် ပြည်နယ်အဆင့်ရှိနယ်အဆင့်ရှိ လုမ္မဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာနလက်အောက်မှ လူမ္မဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန၊ အစိုးရေးဦးစီးဌာနများနှင့် ဝန်ကြီးဌာနအားလုံးနှင့် လက်တွဲဆောင်ရွက်မှုကို ပိုမိုအားကောင်းအောင်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ အကြပ်အတည်းနှင့် ဘေးအွန်ရာယ်အမျိုးသမီးအဆင့် ပါဝင်ပတ်သက်သူများ၏စွမ်းဆောင်ရည်အပေါ်တွင် ရင်နှင့်မြှုပ်နှံခြင်း၊ ငင်းတို့ အားသာလူရေးဆိုင်ရာ အရင်းအမြစ်ဖြည့်တင်းပေးခြင်းနှင့် တန်းတူညီမှုရေး၊ ပူးပေါင်းပါဝင်ရေးနှင့် အောင်အတွင်းရှိနယ်မှုပြုခြင်း (localization) တို့ကိုထောက်ခံလျက်၊ သူတို့ဆောင်ရွက်နိုင်မည့် နေရာများကိုကာကွယ်ပေးထားခြင်း။

- 9.** ကျားမရေးရာများခြင်းမှုနှင့် အလုံးစုံချံ့မိသောတွဲပြန်ဆောင်ရွက်ချက်တွင် အသေအချာသင်ကြားပေးထားခြား စွမ်းရည်ရှိသည် နိုင်ငံတကာမှ အမျိုးသမီးဝန်ထမ်းများနှင့် ပြည့်တွင်းမှုအမျိုးသမီးဝန်ထမ်းအရေအတွက်လုံးလောက်စွာရှိမှုတို့ကို မြင့်တင်ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။ ယင်းတွင် အမျိုးသမီးဝန်ထမ်းတို့ကို လိုအပ်သည့်လုံ့ချုံရေး အတိုင်း အတာများပေးအပ်ခြင်းနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်တင်ပေးခြင်းအပြင် အနီးကပ်ညွှန်ကြားပြသပေးခြင်းတို့ဖြင့်လည်း ပုံပိုးကူညီရမည်ဖြစ်သည်။
- 10.** ဆောင်ရွက်မှုတိုင်းတွင် ထည့်သွင်းလုပ်ဆောင်ရန်နှင့် ဦးတည်ထားသည့်လျှပ်ရားဆောင်ရွက်မှုတို့အတွက် GEEWG အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်းကို ပြည့်ဝစွာပုံပိုးပေးမည့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအထောက်အပံ့များပြုလုပ်ရန်အတွက် အလျှောင်များကို စည်းရုံးလုံးဆောင်ရွက်မှုများ မြင့်တင်ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။ IASC ၏ Gender with Age Marker (လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာစီမံကိန်းများတွင် ကျားမရေးရာကို မည်သို့ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ထားကြောင်းကို အကဲဖြတ်သည့် နည်းလမ်း) ကိုအသုံးပြခြင်းနှင့် ရည်ရွယ်ထားသည့်အတိုင်း သီးသန်ရသုံးမှုနှင့်ခြေငွေစာရင်းလိုင်းများ (ဘတ်ဂျက်လိုင်းများ) ဖန်တီးခြင်းတို့လည်းပါဝင်သည်။
- 11.** လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု-ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု-ပြိုများချမ်းရေးတို့ကြားရှိစက်စပ်မှုကိုဖြစ်ပေါ်စေပြီး၊ ကျားမရေးရာအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုအပေါ်ဦးတည်ချက်ထက်ကျော်လွန်သည့် လက်ရှိဘက်ပေါင်းစုံမှုပါဝင်ပတ်သက်သူ ညိုနိုင်းဆောင်ရွက်ရေးအဖွဲ့များ () ကို အမျိုးသားအဆင့်နှင့် ပိုမိုအားကောင်းလာစေအောင် ဆောင်ရွက်ကြရမည်ဖြစ်သည်။ ယင်းအဖွဲ့တို့သည် ကျားမရေးရာတန်းတူညီမှုမှုနှင့် ကျားမရေးရာကိုဆောင်ရွက်မှုတိုင်းတွင်ထည့်သွင်းစဉ်းစားစေမှုကို မြင့်တင်ကြမည်ဖြစ် သည်။

HCT နှင့် ICCGs မှုဆောင်ရွက်မည့် ကျားမရေးရာအခြေပြုလူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလျှပ်ရားဆောင်ရွက်မှုကို မြင့်တင်ရန်အတွက် ဆက်စပ်နေသည့်ညိုနိုင်းဆောင်ရွက်မှုလုံးအပ်ချက်များ၊ ဖြစ်ရပ်များ၊ ကွာဟာချက်များ၊ စိန်ခေါ်ချက်များ၊ ကန်းသတ်ချက်များ၊ တွဲပြန်ချက်နှင့် အကြံပြုထောက်ခံချက်များပါဝင်သည့် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြချက်။

လိုအပ်ချက်များ/ဖြစ်ရပ်များ/ ကွာဟာချက်များ	လက်ရှိပြန်လည်တွဲပြန်ချက်	စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အကန်းအသတ်များ	အကြံပြုချက်များ
--	--------------------------	------------------------------------	-----------------



ညီနှင့် ဆောင် ရွက်မှု

ကျေးမပေးရာမျှခြင်း၊
အလုံးစုံခြုံမိသော လူသား၊
ချင်းစာနာထောက်ထားမှု
ဆိုင်ရာလူပ်ရှားဆောင်ရွက်မှု
တို့တွင် ကွင်းဆင်းအဆင့်
အထောင်းကယ်ဆယ်ရေး
သမားများနှင့် အကြီးတန်း
အဆင့်ရှိ စုံဖြတ်ချက်ချမှတ်
သူတို့အဖြစ် သင်တန်းပေး
ထားသည့် အရည်အချင်းရှိ
အမျိုးသမီးအရေအတွက်
မလုံးလောက်မှုအပြင်၊
လုံးလောက်မှုမရှိသည့်
လုံးခြုံရေးစံနှုန်းများ။

လူသားချင်းစာနာထောက်
ထားမှုဆိုင်ရာ
လူပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုတို့
ကျေးမပေးရာကို
ကိစ္စတိုင်းတွင်
ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊
ကျေးမပေးရာတန်းတူညီမှုမှု
နှင့် အမျိုးသမီးတို့၏
စွမ်းဆောင်ရည်ကိုမြှင့်တင်မှုတို့ကို
အလုံးစုံမြှင့်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့်။

အစိုးရ၊ အလုံးရှင်အဖွဲ့အစည်းများ၊
ကမ္ဘာကုလသမဂ္ဂ၊ အစိုးရမဟုတ်
သည့်နိုင်ငံတကာအရပ်ဖက်အဖွဲ့
အစည်းများ၊ အစိုးရမဟုတ်သည့်
အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အရပ်ဖက်
အဖွဲ့အစည်းများသည် အမျိုးသမား
အဆင့်နှင့် ပြည်နယ်အဆင့်တို့တွင်
စံသတ်မှတ် ချက်၊ မူဝါဒ၊ စည်းရုံး
လုံးဆော်မှု၊ သုတေသနနှင့်
ဦးတည်ထားသည့်အစီအစဉ်များ
ဖြင့် လူသားချင်းစာနာထောက်
ထားမှု-ဗိမ်းချမ်းရေး-ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်
မှုတို့အကြားဆက်စပ်မှု
တစ်လျှောက်တွင်

ကျေးမပေးရာတန်းတူညီမှု မှု
အမျိုးသမီးနှင့် မိန်းကလေးတို့၏
စွမ်းဆောင်ရည်ကိုမြှင့်တင်မှုတို့ကို
တို့မြှင့်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့်။

လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု
ဆိုင်ရာ လူပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုရှိ
ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ IASC
အောက်ရှားရေးရာလမ်းညွှန်ချက်နှင့်
ကိုကျေးမပေးရာလမ်းညွှန်ချက်နှင့်
စည်းမှုအပေါ် ကဏ္ဍာပေါင်းစံကြား

တိုးတက်လာသောလည်း၊
အမျိုးသမားအဆင့်အဖွဲ့အစည်း
များအကြားတွင် ကျေးမပေးရာ၊
ကျေးမပေးရာအခြေပြုရသုံးမှန်
ခြေားခွဲခြင်းနှင့် ကျေးမပေးရာ
ကို ကိစ္စတိုင်းတွင် ထည့်သွင်း
လုပ်ဆောင်ခြင်းတို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍
အသိပညာမြှင့်တင်မှုနှင့်
နားလည်မှုတို့မှာ အကန်အသတ်
နှင့်သာရှိနေသေးသည်။ ယင်းက
ထိရောက်သည့်ညိုနိုင်းရေးယဉ်
ရားများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိ
သည်။

လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု
ဆိုင်ရာလူပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုတို့
အတွက် သက်ဆိုင်သည့်
အသက်ကယ်ဖြစ်ပို့တစ်ခုအဖြစ်
ကျေးမပေးရာတန်းတူညီမှုမှုနှင့်
ကျေးမပေးရာကို ကိစ္စတိုင်းတွင်
ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့်
စပ်လျဉ်း၍
လူသားချင်းစာနာ ထောက်ထား
မှုဆိုင်ရာ
လူပ်ရှားဆောင်ရွက်သူတို့
အကြားတွင် အသိအမှတ်ပြုမှုနှင့်

HCT ၆၀၁၀၀နှင့်မှုနှင့် ထိရောက်အကျိုးရှိမှုတို့ကို ပိုမို
အားကောင်းစေရန် အဓိကကွာဟာချက်များနှင့်
အကြံပြု ထောက်ခံချက်များကို စီစဉ်ဆုံးဖြတ်ပေးမည့်
GEEWG ၆၀ ကျေးမပေးရာရလာမှုတိုးတက်
ကမ္ဘာကုလသမဂ္ဂ စနစ် - ကျော်ပြန်သော
လူပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုအစီအစဉ် (UN System Wide
Action Plan for GEEWG Gender Score Card) အပြင်၊
တာဝန်ယူမှု/တာဝန်ခံမှုမူဘာဝန်နှင့် IASC GEEWG
ဆိုင်ရာမှုဝါဒတို့နှင့်အညီ
ကျေးမပေးရာကို ဆောင်ရွက်မှုတိုင်းတွင်ထည့်သွင်း
စဉ်းစားခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ HCT
၆၀ ဆောင်ရွက်ချက်ကိုအကဲဖြတ်ခြင်း သို့မဟုတ်
အလုံးစုံခြုံမိသောပြန်လည်သုံးသပ်ချက်တစ်ရပ်ကို
ပြုလုပ်ပါ။

စစ်တမ်းကောက်သူအမျိုးသမီးများ၊ ကျေးမပေးရာ-ခွဲခြား
ထားသည့် ဦးတည်အုပ်စုဆွေးနွေးမှုများနှင့် အင်အားနည်း
သည့် အဖယ်ကြော်ခံအစိုက်အုပ်စုများမှတစ်ဆင့်
အမျိုးသမီးများ (သင့်တော်သည့်အတိုင်း မိန်းကလေးများ)
နှင့် သာတူညီမှုစွာ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးပါ။ ကျေးမပေးရာ
(အမျိုးသမီး၊ အမျိုးသမားနှင့် အေား)၊ အသက်နှင့်
မသန်စွမ်းမှုတို့နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ဆန်းစစ်လေ့လာချက်နှင့်
ခွဲခြားထားသည့်အတိုင်း ကောက်ယူပါ။
ဆန်းစစ်ဝေဖော်ပါ၊ အသုံးပြုပါ။
အကဲဖြတ်ချက်အားလုံးကို သေချာစေရန်အတွက်
ပိုမိုကြိုးပမ်းအားထုတ်ပါ။ (NSPAW အတွင်းရှိ

<p>သည်။</p> <p>နိုင်ငံတကာနှင့် ပြည်တွင်းအေဂျင်စီများမှ ကလ္လာအလိုက်ကိုယ်တော်ပြုပုဂ္ဂိုလ်များက တင်ပြသည်မှာ သူတို့အဖွဲ့များအနေဖြင့် ကျားမေရေးရာအခြေပြုဝန် ဆောင်မှုတို့ကို မည်သို့ပေး ရမည်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ မည်သည့်သင်တန်းမှမရရှိနဲ့ကြောင်းနှင့် သူတို့အဖွဲ့များတွင် ကျားမေရေးရာဆန်းစစ်လေ့လာ ချက်နှင့် ကိစ္စတိုင်းတွင် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရာအတွက် စွမ်းဆောင်ရည်ကင်းမဲ့လျက် ရှိသည်ဟုခံစားနေရကြောင်း ဖြောဆိုကြသည်။</p> <p>လူပ်ရှားဆောင်ရွက်သူ အများစုမှာ လိုင်ပိုင်းဆိုင်ရာခွဲခြား ဖော်ပြထားသောအတိုက် ကောက်ယူနေသောလည်း ယင်းအတိုက်ကို အစီအစဉ် ဖော်ပြသည်။</p>	<p>မူဆိုင်ရာ ရန်ပုံငွေ ရှာဖွေခြင်းအဆိုပြုလွှာများတွင် IASC ၏ Gender with Age Marker (လူသားချင်း တော်ပုံငွေများတွင် ကျားမေရေးရာကို မည်သို့ ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ထွေးစား ကြောင်းကို အကဲဖြတ်သည့် နည်းလမ်း) ကိုအသုံးပြုခြင်းနှင့် အလုံးစုံခြုံပို့မိသော အစီအစဉ် ရေးဆွဲရာတွင် ကျားမေရေးရာကို ကိစ္စတိုင်း၌ထည့်သွင်းရေးဆွဲခြင်း လမ်းညွှန်အပါအဝင်၊ လက်ရှိတွင်မရှိခြင်းက အကန့်အသတ်ဖြစ်စေသည်။</p>	<p>တွင်</p> <p>လူသားချင်းတာနာ ဆောက်ထားမှု -ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု နှင့် ပြိုများရေးဆိုင်ရာ လူပ်ရှား ဆောင်ရွက်သူများ/အစီအစဉ် များကို အတူတက္ကပ်ပေါင်းစည်း စေမည့်မဟာပျူးဟာတစ်ရပ် လက်ရှိတွင်မရှိခြင်းကျားမေရေးရာကို အတူတက္ကပ်ပေါင်းစည်းစေမည်။</p>	<p>LGBTIQ ကိစ္စများပါဝင်မည့် လူသားချင်းတာနာ ဆောက်ထားမှုဆိုင်ရာမှတ်များနှင့် အစီအစဉ်ရေးရာကို ကြိုးကြုံကွပ်ကဲခြင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၊ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ညီနိုင်းဆောင်ရွက်ရေး၊ ဦးစားပေး ဆောင်ရွက်ရေး၊ အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်း၊ အကဲဖြတ်ခြင်း တို့တွင် LGBTIQ ဆိုင်ရာအမြင်နှင့် အမျိုးသမီးပါဒီ အမြင်တို့ ပါဝင်လာစေရေးအတွက် ကွန်ယက်တည်ဆောက်ပါ။ တို့ပြင် LGBTIQ အသိုင်းအစိုင်းရှိ အဖွဲ့အမျိုးမျိုးမှ ကိုယ်တော်လှယ်များ ပါဝင်ထားပြီး သမားရိုးကျဖြစ်၍ အစိုးပိုလိုသည့် အပြန်အလုန်ဆွေးနွေးမှုဖြစ်ပေါ်စေရန်အတွက် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများကို ပိုမိုအားကောင်းအောင်ဆောင်ရွက်ပါ။</p> <p>LGBTQI အသိုင်းအစိုင်း၊ အမျိုးသမီးပါဒီခေါင်းဆောင်များ နှင့် လူထုအဖွဲ့အစည်းများ (လူသားချင်းတာနာ ဆောက်ထားမှုဆိုင်ရာ လူပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုတွင် နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ၊ အကြံပေးမှုဆိုင်ရာနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခြင်း၊ အခန်းကလ္လာများရှိ ပညာရှင်များပါဝင်သော်လည်း ကန့်သတ်မထားပါ။) အမှန်တကယ် ပါဝင်လာစေရေး ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများကို ပိုမိုအားကောင်းအောင်ဆောင်ရွက်ပါ။</p>
---	--	--	---

<p>အသုံးပြုရန် အကန့်အသတ်ရှိနေဆဲပင် ဖြစ်သည်။ ကဏ္ဍများစွာ၌ ဆက်လက် ဆောင်ရွက် နေသည့် အကဲဖြတ်မှာ ကြီးကြပ်ကွပ်က မူနှင့် အစီရင်ခံတင်ပြမှာ အားလုံးတွင် ကျားမရေးရာ၊ အသက်၊ မသန်စွမ်းဖြစ်မှုကို ခွဲခြားဖော်ပြထား သည့် ဒေတာနှင့် ဆန်းစစ်လေ့လာ ချက်တို့ ပါဝင်မည်မဟုတ်ပါ။ အကဲဖြတ်ချက်အားလုံး၌ စစ်တမ်းကောက်ယူသူများ သို့မဟုတ် လုံလောက်သည့် အပျိုးသမီးဝန်ထမ်းတို့ကြား တွင် ကျားမရေးရာမျှခြေကို ဖြို့ ပေါ်လာအောင် မဆောင်ရွက်နိုင်ပေါ်</p> <p>ကဏ္ဍအားလုံးတွင် ကျားမရေးရာကျမ်းကျင်မှု သို့မဟုတ် ကျားမရေးရာနှင့်ပါဝင်လျဉ်း၍</p>	<p>ကျားမရေးရာဆန်းစစ်လေ့လာ ချက်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု ဆိုင်ရာတွဲပြန်ဆောင်ရွက်ရေး စီမံခိန်း နှင့် လူသားချင်းစာနာ ထောက်ထား မှုဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက် များကိုခြုံစုံသုံးသပ်ခြင်းတို့တွင် ပါဝင်သည်။</p> <p>PSEA ၏ဆက်သွယ်ရန်ပုဂ္ဂိုလ်များ ၏ အေဂျင်စီအတွင်းရှိ PSEA ကွန်ယက်တို့ကို တည်ဆောက် ထားပြီးဖြစ်သည်။ PSEA ၏တာရင်းစစ်ရန်စာရင်း၊ လိုက်နာရမည့်စည်းကမ်းများ၊ အသေးစိတ်စစ်တမ်းနှင့် သင်တန်း ဆိုင်ရာစာရွက်စာတမ်းများကို ရေးဆွဲထားပြီးဖြစ်သည်။ PSEA ၏အနိမ့်ဆုံးအဆိုပြုချက်နှင့် SOP တို့ကိုရေးဆွဲမှုများ ဆက်လက် ဆောင်ရွက်ဆ ဖြစ်သည်။</p>		<p>အများပူးပေါင်းပါဝင်၍ ဦးတည်ချက်ရှိသည့် အခွင့်အရေး အခြေခံတုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မှုကို သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်ရန် အတွက် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလုပ်ရား ဆောင်ရွက်မှုတွင် LGBTIQ များအတွက် သက်ရောက်မှု၊ စွမ်းဆောင်ရည်များ၊ ဘေးအွန်ရာယ်များ၊ လိုအပ်ချက်များ နှင့် စဉ်းစားချက်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကဏ္ဍများ ယုက်ဖြာ နေသည့်၊ ကဏ္ဍအလိုက် သီးသန့်ပြထားသည့် အကဲဖြတ်ချက်များကို ဆောင်ရွက်ပါ။</p> <p>လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ လုပ်ရားဆောင်ရွက်သူအားလုံးသည် လူသားချင်း စာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ လုပ်ရားဆောင်ရွက်မှုတို့တွင် LGBTIQ ဆိုင်ရာ ဦးတည်ချက်အပါအဝင် ကျားမရေးရာ နှင့်စပ်လျဉ်းသည့်သင်တန်းများ ရရှိသင့်သည်။ လက်ရှိ ကျားမရေးရာ သင်တန်းကို ပိုမိုများပြားသော ဝန်ထမ်း များထံ ရောက်ရှိအောင် မြှင့်တင်သင့်ပြီး၊ "ကျားမရေးရာ သို့မဟုတ် အပျိုးသမီးများ" ဟု၍ သီးသန့်သာ စဉ်းစားထားသည့် အစီအစဉ်များသာမက၊ အစီအစဉ် အားလုံးနှင့် ကဏ္ဍအားလုံးတွင် ပုံပိုးပေးသင့်သည်။</p> <p>ကာကွယ်ရေး၊ GBVI ကလေးသူငယ်ကာကွယ်ရေးနှင့် PSEA ဆိုင်ရာရည်ညွှန်းလမ်းကြောင်းများနှင့် လူသားချင်း စာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာအလုပ်သမား အားလုံးကို ချိတ်ဆက်ပေးထား၍၊ ရင်းနှီးမှုရရှိအောင် ပြလုပ်ပေးပါ။ လက်ရှိ ကဏ္ဍပေါင်းစုံယုက်ဖြာနေသည့်</p>
--	---	--	--

<p>ဆက်သွယ်စရာဆုံမှတ်များ ချမှတ်ထားခြင်းပါးမရှိပေါ့</p> <p>ကူးမရေးရာများခြော်မှုရှိစေရေး အတွက် အောဂ်စီတို့၏ ကြိုးပမ်းအားထုတ် မှုကို တိုးတက်စေရမည်ဖြစ်သည်။</p> <p>ကူးမရေးရာအခြေပြုအကြမ်း အတွက်မှုကို အထူးပြုလေ့လာခြင်းအပါ အဝင် အမျိုးသမီးတို့၏ ဘေးကင်းမှုနှင့် လုပ်ချေးမှုတို့အတွက် အောဂ်စီ အကြား ရည်ညွှန်းချက် SOPs များအပေါ် UNDSS ၏ပုံစံမှုဖြင့် UNWomen မှ ကချင်ပြည်နယ် တွင် သင်တန်းများကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ CP ပရီတိကောများကို ရရှိပြည်နယ် အလယ်ပိုင်းအတွက် ရေးဆွဲခဲ့ပြီး</p>	<p>လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု ဆိုင်ရာ ပြန်လည်တုံ့ပြန်ချက်ကို အကဲဖြတ်သည့်အဖွဲ့များတွင် ကျားမရေးရာများခြော်မှုရှိစေရေး အတွက် အောဂ်စီတို့၏ ကြိုးပမ်းအားထုတ် မှုကို တိုးတက်စေရမည်ဖြစ်သည်။</p> <p>ကူးမရေးရာအခြေပြုအကြမ်း အတွက်မှုကို အထူးပြုလေ့လာခြင်းအပါ အဝင် အမျိုးသမီးတို့၏ ဘေးကင်းမှုနှင့် လုပ်ချေးမှုတို့အတွက် အောဂ်စီ အကြား ရည်ညွှန်းချက် SOPs များအပေါ် UNDSS ၏ပုံစံမှုဖြင့် UNWomen မှ ကချင်ပြည်နယ် တွင် သင်တန်းများကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ CP ပရီတိကောများကို ရရှိပြည်နယ် အလယ်ပိုင်းအတွက် ရေးဆွဲခဲ့ပြီး</p>		<p>အစီအစဉ် ရေးဆွဲခြင်း၊ အကဲဖြတ်မှု အကောင်အထည် ဖော်မှုနှင့် ကြိုးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်းတို့တွင် ယင်းမှတ်အားကို ထည့်သွင်း ဆောင်ရွက်ရန် ထိုသူတို့ကို လမ်းညွှန်ပြုသပေးပါ။</p> <p>ကြားအောဂ်စီဖြစ်သည့် PSEA ကွန်ယက်မှ ရေးဆွဲထား သည့် လိုက်နာရမည့်စည်းမျဉ်းနှင့်အညီပင် ပူးတွဲသဘော တူထားသည့် PSEA မှတ်နှင့် လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများကို လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ လုပ်ရားဆောင် ရွက်သူအားလုံးမှ လိုက်နာစေရမည်။</p> <p>GBV အပေါ်၌ တည်ထားသည်ထက်ကျော်လွန်၍ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု-ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု- ပြိုမ်းချမ်းရေးတို့အကြား ဆက်စပ်မှုတို့ကိုဖြစ်ပေါ်စေမည့် ကျားမရေးရာကိုကိစ္စတိုင်းတွင် ထည့်သွင်းဆောင်ရွက် ခြင်းအား အမျိုးသမီးအဆင့်နှင့် ပြည်နယ်အဆင့်တွင် ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် ပါဝင်ပတ်သက်သူမျိုးစုံဖြင့် ညီညွှန်းဆောင်ရွက်မည့် အဖွဲ့အစည်းများကို ဖန်တီးပါ (သို့မဟုတ်) လက်ရှိအဖွဲ့အစည်းများကို ပိုမိုအကောင်း အောင်ဆောင်ရွက်ပါ။</p> <p>လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာအစီအစဉ်စေကိုဝန်းကျင်၊ တစ်လျှောက်တွင် ကဏ္ဍအားလုံး၏ မှတ်လမ်းညွှန်ချက်၊ IASC ၏ GiHA လက်ခွဲစာအုပ်နှင့် GiHA ၏ကြားမရေးရာ လေ့လာချက်တို့ကို အသုံးပြုပါ။</p>
---	---	--	---

ဖြစ်၍၊ လူသားချင်းစာနာထောက်
ထားမှုဆိုင်ရာဝန်ထမ်းများကို
ပုံမှန်သင်တန်းပေးထားပြီး ဖြစ်သည်။ GBV/CP ၏ "do no
harm" ပရီတိကောနှင့်
UN/INGO/NGO ဝန်ထမ်းတို့အား
ကာကွယ်မှုမပေးရရေး (non-
protection) အတွက်
သင်တန်းတို့ကို ရေးဆွဲထားပြီ
းဖြစ်၍၊ ရရှင်ပြည်နယ်
အလယ်ပိုင်းတွင်
တင်ပြထားပြီးဖြစ်သည်။

အကဲဖြတ်ချက်များအတွက်
ကျားမရေးရာကိုသိရှိနားလည်
သည့် စာရင်းကို
တည်ဆောက်ထားပြီး ဖြစ်၍၊
စိတ်ချလုံခြုံ၍
ထိရောက်သည့် ၁
ဒေသကောက်ယူမှုကို မြှင့်တင်ရန်
ရရှင်ပြည်နယ်အလယ် ပိုင်းတွင်
ICCG မှတစ်ဆင့်
မျှဝေပေးမည်ဖြစ်သည်။
၂၀၁၈ ခုနစ်တွင် ရရှင်ပြည်နယ်၊
ကချင်ပြည်နယ်နှင့်
ရှမ်းပြည်နယ် မြောက်ပိုင်းတွင်၊

ကဏ္ဍအားလုံးတွင် IASC ၏ Gender with Age Marker
(လူသားချင်းစာနာ ထောက်ထားမှုဆိုင်ရာစီမံကိန်း
များတွင် ကျားမရေးရာကို
မည်သို့ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ထားကြောင်းကို
အကဲဖြတ်သည့် နည်းလမ်း) ကိုအသုံးပြုရမည်ဖြစ်သည်။

အကဲဖြတ်မှုများ အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှု၊
အကောင်အထည်ဖော်မှု၊ ကယ်ဆယ်ရေးလုပ်ငန်းများနှင့်
လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ တုံးပြန်ရေး
လုပ်ရားဆောင်ရွက်မှုများကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်းတို့တွင်
အမျိုးသမီးများ၊ အဖော်ကြိုးခံအုပ်စုများ (LGBTIQ ကဲသို့)
ယင်းလူဦးရေအုပ်စုများကိုကိုယ်စားပြုသည့် အရှင်ဖက်
အဖွဲ့အစည်းများအတွက်
တူညီသောကိုယ်စားပြုမှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုတို့ရရှိစေရန်
ကြိုးမမ်းအားထုတ်ရာတွင်
ပိုမိုအားကောင်းအောင်ဆောင်ရွက်ပါ။ အမျိုးသမီးများ၊
အမျိုးသမီးအုပ်စုများနှင့် ကွန်ယက်များအတွက်
လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ ညီနှင့်ရေး
စနစ်ကို ချိတ်ဆက်ခြင်းအားဖြင့် သူတို့၏
အသံနှင့် တောင်းဆိုချက်တို့ကို
ပိုမိုကြားသိနိုင်စေရန်အတွက် အခြေခံအုတ်မြစ်များ၊
လမ်းကြောင်းများနှင့် အခွင့်အလမ်း
များကိုပိုမိုဖန်တီးပေးပါ။ (အမျိုးသမီးများနှင့် အရေးပေါ်
ကိစ္စများ၊ အမျိုးသမီးများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခြင်းတို့မှ
NSPAW ၏အစိုက်ရည်များချက်များ၊ RAC

	<p>၂၀၁၆ခုနှစ်၌ ရနိုင်ပြည်နယ်အလယ်ပိုင်းတွင် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု ဆိုင်ရာအလုပ်သမားများကို GiHA သင်တန်းပေးထားပြီးဖြစ်သည်။</p>	<p>၏အကြံပြု ထောက်ခံချက် အမှတ် (၁)၊ (၅၁) တို့နှင့်ကိုက်ညီရ မည်ဖြစ်သည်။)</p> <p>ကျားမရေးရာဆန်းစစ်လေ့လာချက်၊ လိုင်၊ အသက်နှင့် မသန်စွမ်းမှုတို့ကို ခွဲ့မြားဖော်ပြထားသည့်ဒေတာများ၊ စပ်နွယ်ယူကိုဖြာနေသည့် ကျားမရေးရာအညွှန်းကိန်းများ၊ အလုံးစုံခြုံင့်မိသော ကဏ္ဍများယူကိုဖြာနေသည့်၊ ကဏ္ဍအလိုက် သီးသန်ပြထားသည့် ကျားမရေးရာကို ကိစ္စတိုင်းတွင် ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်မှုကတိကဝဝတ်များ သည် GiHA ၏ကျားမရေးရာလေ့လာချက်နှင့် ကိုက်ညီမှ ရှိရမည်ဖြစ်သည်။ လူသားချင်းစာနာ ထောက်ထားမှု ဆိုင်ရာ လှပ်ရားဆောင်ရွက်မှုရှိ IASC ၏ ကျားမရေးရေးလမ်းညွှန်သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူသားချင်းစာနာ ထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ရေးအစီအစဉ်နှင့် လူသားချင်းစာနာ ထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များကို ခြုံင့်သုံးသပ်ချက်များတွင် စဉ်ဆက်မပြတ်ပါဝင်ရမည် ဖြစ်သည်။</p>
--	---	--

ကမ္မားကြလသမဂ္ဂ၊ အစိုးရမဟုတ်သည့် နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများ၊ အစိုးရမဟုတ်သည့်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများတံ့မှ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု
ဆိုင်ရာအမိန့်ပါဝင်ပတ်သက်သူများထံမှ စုပေါင်းအချက်အလက်များအပြင် UNWomen ထံမှ နည်းပညာဆိုင်ရာနှင့် ညီနှင့်ဆောင်ရွက်မှုရေးရာအထောက်အပံ့တို့ဖြင့် မြန်မာ
နိုင်ငံအတွင်းရှိ အမျိုးသားအဆင့်နှင့် တိုင်းဒေသ/ပြည်နယ်အဆင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ ညီနှင့်ရေးစနစ်ကို ရေးဆွဲခဲ့သည်။
ဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်များ - မာရီဆိုဒီဆန်းသက်ရှု ပတ်တာဆန်၊ Programme Specialist, Humanitarian Action and Resilience Building, UN Women Myanmar:
marie.pettersson@unwomen.org

⁹¹Gender Equality Network, Gender Needs Assessment, Myanmar Floods, 2015 (2016)

⁹² Gender Equality Network, Raising the Curtain: Cultural Norms, Social Practices and Gender Equality in Myanmar, 2015.

⁹³Gender Equality Network and Kachin Women Peace Network (February 2013), Women's Needs Assessment in IDP Camps, Kachin State