

**လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း၊ အနိုင်ကျင့်စော်ကားခြင်း၊ အမြတ်ထုတ်ခြင်းအား  
ကာကွယ်တားဆီးရေးဆိုင်ရာ CFSI ၏မူဝါဒ**

**CFSI Policy on Preventing Sexual Exploitation, Abuse and Harassment  
(CFSI PSEA Policy)**

CFSIသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်း၊ အနိုင်ကျင့်စော်ကားခြင်း၊ အမြတ်ထုတ်ခြင်း နှင့် ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်းကိစ္စများအပေါ် **လုံးဝ** သည်းခံခွင့်လွှတ်ခြင်းမရှိသောမူဝါဒကိုကျင့်သုံးသည်။ ဤမူဝါဒသည် CFSI ၏ ဝန်ထမ်းများဟုခေါ်တွင် သော CFSI မှခန့်အပ်ထားသော ဝန်ထမ်းများ၊ အလုပ်သမားများ၊ အတိုင်ပင်ခံပညာရှင်များ၊ အလုပ်သင်များအပါအဝင် CFSIနှင့်ဆက်နွယ်နေသော (သို့မဟုတ်) တရားဝင်ဆက်စပ်လုပ်ကိုင်နေသော မိတ်ဖက်လုပ်ဖော် ကိုင်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ စာချုပ်စာတမ်းဖြင့် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ကြသော ကန်ထရိုက်တာများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိသည်။ လက်သင့်မခံနိုင်သော မည်သည့် အပြုအမူမဆို ဤမူဝါဒတွင်အကျုံးဝင်ပြီး ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်ပါက အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခြင်း၊ တာဝန်မှ ရပ်စဲခြင်း၊ စာချုပ်စာတမ်းပယ်ဖျက်ခြင်းနှင့် ပူပေါင်း ဆောင်ရွက်မှု ရပ်စဲခြင်း စသည်ဖြင့် အရေးယူ ဆောင်ရွက် မည်ဖြစ်သည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ခြင်းဆိုသည်မှာ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာရည်ရွယ်ချက်များ အတွက် တစ်စုံတစ်ဦးအပေါ်တွင် အားနည်းသူဖြစ်ခြင်း၊ ကွဲပြားခြားနားသောအခွင့်အာဏာရှိခြင်း (သို့) ယုံကြည်မှု ကို အလွဲသုံးစားပြုခြင်း စသည့် ပုံစံအမျိုးမျိုးဖြင့် ကာမရယူခြင်း ဟုအဓိပ္ပါယ် ဖွင့်ဆိုထားသည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားမှုသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာသဘောသဘာဝအား အတင်းအဓမ္မဖြစ်စေ၊ မညီမျှမှုဖြင့် ဖြစ်စေ၊ နိုင်ထက်စီနင်းပြုမှုခြင်းဖြစ်သည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်ပေးခြင်းများဖြစ်သည့် စိတ်အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေသောလိင်ပိုင်း ဆိုင်ရာချဉ်းကပ်မှုများ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာမျက်နှာသာပေးမှုများတောင်းခံခြင်း၊ လိင်သဘောသဘာဝ

အပေါ် မလျော်ကန်စွာ ပြောဆိုခြင်းများနှင့် / သို့မဟုတ်လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ သဘောသဘာဝကို ဖော်ကား သော အပြုအမူများ အားလုံးအား တားမြစ်သည်။

CFSI ၏ တရားဝင်တာဝန်ထမ်းဆောင်နေချိန်၌ဖြစ်စေ၊ ကိုယ်ပိုင်အချိန်၌ဖြစ်စေ လူသားခြင်းစာနာ ကူညီ မှုဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့၊ ငွေကြေး၊ ကုန်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးရယူမှု (သို့မဟုတ်) အခြားသော အမြတ်ထုတ်ဖော်ကားခြင်း၊ အသရေပျက် အရှက်ရစေ သော အပြုအမူများအား တားမြစ်သည်။

လူသားချင်း စာနာကူညီမှု အထောက်အပံ့များအတွက် တာဝန်ရှိသော CFSI ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် CFSI ၏ အကူအညီအထောက်အပံ့အား ရယူလက်ခံနေသော၊ ရယူလက်ခံမည့် သူများအကြား လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဆက်စပ်ပတ်သက်မှုအား တားမြစ်သည်။ ထိုကဲ့သို့ဆက်စပ်ပတ်သက်မှုများသည် အကူအညီပေးသူနှင့် အကူအညီရယူသူများအကြား အခွင့်အာဏာလုပ်ပိုင်ခွင့်ကွဲပြားမှုများပါဝင်နေပြီး CFSI ၏ဂုဏ်သိက္ခာ နှင့် သမာဓိအား ထိခိုက်စေမည်ဖြစ်သည်။

မည်သည့်အခြေအနေအချိန်အခါ၌မဆို ကလေးသူငယ် (အသက်၁၈နှစ်အောက်လူပုဂ္ဂိုလ်) နှင့် လိင်ပိုင်း ဆိုင်ရာ အပြုအမူကိစ္စရပ်အား တားမြစ်သည်။ ကလေးသူငယ်၏ အသက်အရွယ်အား မှန်ကန်စွာ အကဲမဖြတ်နိုင်ခြင်း၊ မှန်ကန်စွာမသိရှိခြင်း အစရှိသော ခုခံကာကွယ်မှုသည် လက်သင့်မခံသော ကိစ္စရပ် ဖြစ်သည်။

CFSI ဝန်ထမ်းတစ်ဦးတစ်ယောက်မှဖြစ်စေ၊ အခြားသော မည်သည့်လူသားချင်း စာနာထောက်ထားမှု ဆိုင်ရာ အကူအညီပေးသူမှဖြစ်စေ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာဖော်ကားခြင်း၊ အမြတ်ထုတ်ခြင်းအားပြုမှု ကျူးလွန် သည်ဟု သံသယရှိလျှင်ဖြစ်စေ၊ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည်ဟု စိုးရိမ်ပူပန်မှုရှိလျှင်ဖြစ်စေ ဝန်ထမ်းများသည် CFSI မှသတ်မှတ်ထားသော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဖော်ကားခြင်း၊ အမြတ်ထုတ်ခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ အား ကိုင်တွယ်သော အဓိကပုဂ္ဂိုလ် (PSEAH Focal Point) အား ချက်ချင်းသတင်းပို့တိုင်ကြား အစီရင်ခံ ရမည်။ သတင်းပို့ခြင်းသည် CFSI Whistle Blower ပေါ်လစီနှင့်အကျုံးဝင်ကာ မဖြစ်မနေလိုအပ်ပြီး၊ ၎င်းသည် တိုင်ကြားသူ၏အလုပ်အကိုင်အပေါ် ဆိုးကျိုးသက်ရောက်နိုင်မည်မဟုတ်သကဲ့သို့ မည်သည့် လက်တုံ့ပြန်မှုကိုမျှခံရမည်မဟုတ်ပါ။ လက်တုံ့ပြန်ရန်မည်သည့်အားထုတ်မှုကိုမဆို စည်းကမ်းထိန်း သိမ်း ရေးအရေးယူမှုနှင့် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမည်ဖြစ်သည်။

SEAH စွပ်စွဲချက်များအပေါ် CFSI ၏ တုန့်ပြန်မှုသည် ထိခိုက်ခံစားရသူ ဗဟိုပြုစဉ်းစားပြီး “ Do No Harm” မူဝါဒနှင့် အညီ ပါဝင်ပတ်သက်သူများ အပေါ် တုန့်ပြန်မိမ့်မည်ဖြစ်သည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှာင့်အယှက်ပေးခြင်း၊ အနိုင်ကျင့်စော်ကားခြင်း၊ ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်း၊ အမြတ်ထုတ်ခြင်းအား ကာကွယ်တားဆီးသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခု ဖန်တီးပြီး ရေရှည်တည်တံ့နိုင်ရေးအတွက် သင့်တော်သောယန္တရားစနစ်များ တည်ထောင်ပေါ်ပေါက်ရန် CFSI မှ ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့တွင် PSEAH နှင့်သက်ဆိုင်သော နောက်ခံရာဇဝင် စစ်ဆေးခြင်း အပါအဝင် တိကျသေချာစွာ အကဲဖြတ်စစ်ဆေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်၊ သက်ဆိုင်ရာ ရုံးတစ်ခုချင်းစီ၌ အရည်အခြင်းပြည့်မီသော PSEAH Focal Points များ သင့်တော်သလို တာဝန်ပေးအပ်ခြင်း၊ CFSI ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ စော်ကားခြင်း၊ အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်းဆိုင်ရာ လေ့ကျင့်ရေးသင်ခန်းစာ (PSEAH Training Courses) များအား မဖြစ်မနေအောင်မြင်စွာ လေ့ကျင့် သင်ကြားနိုင်ရေး ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။

ထို့အပြင်၊ CFSI အနေဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှာင့်အယှက်ပေးခြင်း၊ အနိုင်ကျင့်စော်ကားခြင်း၊ ခေါင်းပုံဖြတ် အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ စွပ်စွဲတိုင်တန်းမှုများအား လက်ခံရရှိခြင်း၊ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့အပေါ် ဌာနတွင်း စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်နိုင်မှု အရည်အသွေးအား စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးချဲ့အားဖြည့်ခြင်း၊ ထိခိုက်ခံစားရသော ရပ်ရွာလူထုနှင့် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သည့် လုံခြုံစိတ်ချစွာ တိုင်ကြားနိုင်သော လမ်းကြောင်းများဖော်ဆောင်ခြင်း၊ PSEAH စွပ်စွဲချက်များအပေါ်စစ်ဆေးရာတွင် CHS Alliance ၏ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အညီ လွတ်လပ်ပြီး ဘက်မလိုက်သည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး စွမ်းရည်များ ချဲ့ထွင်ခြင်း၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ၊ နိုင်ငံဆိုင်ရာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများအကြား PSEAH နှင့်သက်ဆိုင်သော ကိစ္စရပ်များတွင် ပူးပေါင်းပါဝင် ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ အား စဉ်ဆက်မပြတ် ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။

၂၀၂၀ ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလ ၁၉ ရက်နေ့တွင် ဤမူဝါဒအား ချမှတ်သည်။